

Раздел I
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ

УДК 343.83

С.Л. Гайкович

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ
ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПРИ ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА ОСОБОГО ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии со ст. 76 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь начальник исправительного учреждения (ИУ) вправе ввести в учреждении режим особого положения, который предусматривает усиление мер по обеспечению надзора, изоляции и безопасности при наличии следующих обстоятельств: стихийные бедствия; групповые отказы осужденных от работы, приема пищи; иные неповиновения, грубо нарушающие внутренний распорядок [1].

Документальным основанием введения режима особого положения следует считать постановление вышеуказанного должностного лица. При этом надлежит учитывать, что начальник ИУ наделен правом: приостановить отправку писем осужденных и вручение присланных писем, за исключением направляемых в прокуратуру и иные государственные органы, вручение присланных посылок, бандеролей, мелких пакетов, прием передач, предоставление свиданий, продажу продуктов питания и предметов первой необходимости; ограничить передвижение осужденных в пределах жилой и производственной зон; отменить или ограничить выход или вывоз осужденных за пределы ИУ; запретить или ограничить посещение учреждения представителями общественных объединений, религиозных организаций и средств массовой информации; запретить проведение массовых мероприятий культурно-просветительного, физкультурно-спортивного характера; изолировать в пределах ИУ либо перевести в другие учреждения осужденных, организуя групповые противоправные действия, либо провоцирующих или подстрекающих к ним, либо активно участвующих в них; установить в ИУ усиленный вариант охраны и надзора.

Ввиду того что руководитель ИУ наделен весьма широким спектром полномочий в исследуемой сфере правоотношений на него накладываются определенные обязательства, а следовательно, и высо-

кая степень личной ответственности за принимаемые управленческие решения.

Управление учреждением уголовно-исполнительной системы при осложнении оперативной обстановки, как и в обычных условиях, заключается в целенаправленной деятельности самого начальника ИУ, его заместителей по различным служебным линиям, а также создаваемого штаба по поддержанию в боевой готовности всех отделов и служб учреждения. Это требует наличия высокой степени профессионализма, решительности, специальных знаний и навыков. Последовательность действий руководителя учреждения устанавливается функциональными обязанностями должностных лиц и специальным планом на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, в котором предусматриваются уровни взаимодействия, порядок принятия управленческих решений, меры ликвидации последствий происшествия. При этом эффективность деятельности руководителя во многом будет определяться сложившейся у него индивидуальной управленческой концепцией. При введении режима особого положения эта концепция будет претерпевать достаточно серьезные изменения.

Как правило, быстрая и правильная оценка начальником ИУ складывающейся оперативной обстановки, психологически верное обращение к осужденным, особенно к лицам, пользующимся «авторитетом» в уголовной среде, принятие ответственного решения о вводе в ИУ имеющихся сил и средств позволяют на ранней стадии ликвидировать групповые эксцессы, не допустить массовых беспорядков [2, с. 121; 3, с. 39].

Управление при введении режима особого положения будет в обязательном порядке включать такие функции, как организацию мероприятий по обеспечению повышенной готовности личного состава; непрерывное добывание, сбор, обобщение, анализ и оценку данных об обстановке; принятие решения; постановку задач подчиненным; организацию и поддержание взаимодействия. Руководство ИУ в особых условиях должно быть устойчивым, последовательным, оперативным, скрытным и осуществляться так, чтобы необходимая степень централизации сочеталась с предоставлением подчиненным сотрудникам инициативы в определении способов выполнения поставленных задач.

Фундаментом управления применимо к анализируемой нами проблематике является решение начальника ИУ, ведь на него возлагается ответственность за подготовку сотрудников учреждения к различным «вводным», грамотную расстановку сил и средств, успешное выполнение поставленных задач в установленные сроки. Все перечисленное требует от руководителя обладания высоким уровнем организаторских способностей и знаний специальных нормативных правовых актов. Сле-

дует учитывать, что порядок действий начальника ИУ зависит от степени осложнения оперативной обстановки и имеющегося запаса времени.

При возникновении оснований для введения режима особого положения начальнику ИУ нужно определить мероприятия, которые необходимо провести незамедлительно, в целях оперативного оповещения и задействования подчиненного личного состава. Одновременно происходит координация действий заместителей по оценке оперативной обстановки, организации взаимодействия и механизму докладов.

В случае внезапного осложнения оперативной обстановки работу по координации действий следует проводить в той же последовательности, обеспечивая непрерывное управление личным составом и своевременную постановку задач. Основу решения в данном случае будет составлять замысел, в котором определяются направление сосредоточения основных усилий, порядок привлечения сил и средств.

Организацию взаимодействия начальнику ИУ рационально обеспечивать посредством своих заместителей, начальников отделов и служб учреждения. В условиях ограниченного количества времени (при резком осложнении оперативной обстановки) взаимодействие необходимо организовать методом указаний. В ходе выполнения служебных задач взаимодействие следует осуществлять непрерывно.

Руководитель ИУ должен лично удостовериться в эффективности применяемых мер, убедить осужденных прекратить неповиновение, подчеркнуть решимость к использованию силовых методов устранения сложившейся чрезвычайной ситуации [4, л. 53].

Управленческая деятельность начальника ИУ при введении режима особого положения, во-первых, должна быть направлена на обязательную реализацию принятого решения, во-вторых, включает в себя: постоянный сбор и оценку информации об оперативной обстановке; своевременное принятие решения исходя из развития чрезвычайной ситуации; четкую постановку и своевременное доведение задач до подчиненного личного состава ИУ; контроль за выполнением сотрудниками указанных задач и осуществление разъяснений в случае необходимости.

Таким образом, разумное и четкое планирование, высокий уровень профессионализма начальника ИУ, внесение определенных изменений в его индивидуальную управленческую концепцию позволяют адекватно реагировать на изменения оперативной обстановки и принимать грамотные управленческие решения.

Список использованных источников

1. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 2000 г., № 365-3 : принят Палатой представителей 14 дек.

1999 г. : одобр. Советом Респ. 22 дек. 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.06.2022 г. № 183-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. Назаров, С.В. Дезорганизация деятельности учреждений, обеспечивающих изоляцию от общества: уголовно-правовое и криминологическое исследование / С.В. Назаров ; под ред. А.А. Магомедова. – Владимир : Владимир. юрид. ин-т Минюста России, 2002. – 140 с.

3. Федореев, П.Р. Отрицательно характеризующиеся осужденные в местах лишения свободы / П.Р. Федореев. – М. : Юрист, 2006. – 123 с.

4. Дергачев, А.В. Правовое регулирование проведения режимных мероприятий в исправительных колониях : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / А.В. Дергачев. – Рязань, 2017. – 218 л.

УДК 159.9(075.8)

Н.А. Дубинко

ВЛИЯНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ НА ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Управленческая информация – это часть социальной информации, которая выделена из ее общего массива по критериям пригодности к обслуживанию государственно-правовых процессов формирования и реализации управляющих воздействий [1]. Характер и особенности управленческой информации способен серьезно повлиять на процесс реализации руководителем своей индивидуальной управленческой концепции.

В.Н. Пушкин выделяет следующие источники, объективно порождающие управленческую информацию:

а) нормы законодательных и иных актов, направленных на принятие определенных управленческих решений или совершение управленческих действий в обозначенном времени и направлении;

б) обращения граждан в государственные органы по реализации своих законных интересов и субъективных прав;

в) обязательные указания вышестоящих государственных органов, подлежащие исполнению нижестоящими и обеспечивающие реальность государственного управления, – директивная управленческая информация;

г) факты, отношения, выявляемые в процессе контроля, которые отражают состояние управляемых объектов, а также уровень функционирования управляющих компонентов, – управленческая информация об обратных связях в процессе государственного управления;