

ведении аттестации в ОВД путем внедрения процедуры обязательного ведения учета психологических портретов сотрудников.

Список использованных источников

1. О дополнительных мерах по преобразованию органов внутренних дел в народную профессиональную структуру и ориентированию их работы на более тесное взаимодействие с населением [Электронный ресурс] : постановление Президента Респ. Узбекистан, 20 янв. 2023 г., № ПП-10. – Режим доступа: <http://www.lex.uz>. – Дата доступа: 15.02.2023.

2. Агзамова, Е.Ю. Факторы, определяющие проявления индивидуально-психологических особенностей личности сотрудников органов внутренних дел : дис. ... канд. психол. наук / Е.Ю. Агзамова. – Т., 2001.

3. Қобилов, Ш.Р. Раҳбарлик маъсулияти – барқарорлик, хавфсизлик ва тарақиёт гарови / Ш.Р. Қобилов. – Т. : Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси, 2015.

4. Арифходжаева, И.Х. Ички ишлар идоралари сержантлар таркиби фаолиятини такомиллаштиришнинг психологик омиллари : психол. фан. ном. дис. / И.Х. Арифходжаева. – Т., 2011.

5. Кадыров, К.Б. Психологические аспекты готовности к выбору профессии и профессиональная диагностика (на примере учащихся 9-го класса) : дис. ... канд. психол. наук / К.Б. Кадыров. – Т., 2001.

6. Щепоткин, В.Г. Психологические аспекты укрепления законности в следственной деятельности : дис. ... канд. психол. наук / В.Г. Щепоткин. – Т., 1992.

7. Махмудов, Р.М. Шахс ҳуқуқий ижтимоийлашувининг назарияси ва амалиёти : психол. фан. доктори дис. / Р.М. Махмудов. – Т., 2011.

УДК 351.74 + 159.9:34

Е.Н. Мисун, А.А. Ластовский

ПСИХОЛОГО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ У СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ЦИФРОВОЙ ГИГИЕНЫ

Современное состояние цифровой сферы отмечается высоким уровнем доступа населения страны к источникам информации и коммуникации. Цифровое пространство стало движущей силой преобразований во всех сферах жизнедеятельности. Как и мировое сообщество, Беларусь ориентирована на развитие цифровых технологий, что неизбежно влечет за собой диверсификацию общественных отношений и появление новых киберугроз.

Лавинообразный рост информационных потоков актуализировал проблему профилактики цифровой безопасности граждан [1]. Об этом свидетельствует и статистика: в 2022 г. 70 % преступлений в Беларуси

совершалось в интернете. Несмотря на то что широкомасштабными профилактическими мероприятиями удалось сбить вал киберпреступлений практически на 10 %, их количество по-прежнему является высоким: свыше 14,8 тыс., удельный вес – почти 17 % от общего количества регистрируемых преступлений. Примечательно, что более 83 % киберпреступлений относятся к хищениям путем модификации компьютерной информации (кража банковских платежных карточек, а также «фишинг» и «вишинг») [2].

Одной из основных причин такого большого количества киберзлодеяний остается недостаточный уровень владения навыками цифровой гигиены белорусами. Убежденные в том, что технологии нейтральны, и поэтому не уделяющие должного внимания вопросам обеспечения безопасности граждане по-прежнему представляют собой обширную, привлекательную и уязвимую целевую группу для злоумышленников. В их числе сотрудники и руководители органов внутренних дел (ОВД), являющиеся такими же активными пользователями цифровых благ.

Современные условия деятельности ОВД неразрывно связаны с активным использованием информационных технологий. При этом высокая эффективность информационного обеспечения ОВД обусловила и определенные проблемы обеспечения ведомственной безопасности. Особое значение данная проблема приобрела в последние годы в связи с внедрением в деятельность ОВД современных информационных систем, предназначенных для обработки и хранения информации. Формирование интегрированных банков данных оперативно-служебной информации с организацией быстрого доступа к ним непосредственно с рабочих мест сотрудников и руководителей ОВД, создание локальных вычислительных сетей в подразделениях существенно обострили проблему защиты компьютерной информации.

Неоспорим тот факт, что эффективность деятельности ОВД во многом зависит от того, насколько логично и рационально организована система образовательного процесса кадров. В ее основе должна лежать цель и предвосхищение достигаемого результата. Организация обучающего процесса, его методики и технологии должны строго отбираться, чтобы достигнуть итогового результата: повышения уровня информационной безопасности сотрудников и руководителей в системе ОВД. Эффективность образовательного процесса только тогда будет успешной, когда будет успешно решена триединая педагогическая задача: обучение, воспитание, развитие [3].

С учетом актуальности рассматриваемой проблемы образовательный процесс должен осуществляться с использованием основных принципов психолого-педагогических технологий. Наиболее актуальной из них

представляется максимальная интенсификация обучения сотрудников и руководителей ОВД. В данном контексте она предполагает многоступенчатое обучение способам и приемам защиты от киберпосягательств, формирование практических навыков и компетенций в деле обеспечения информационной безопасности. Важнейшей задачей руководителя в рамках обучающего процесса является создание таких условий, обстановки и стимулов, при которых персонал сам будет заинтересован в образовательном процессе.

Обучающий процесс должен быть рассчитан как на молодых сотрудников, поступивших на службу в ОВД, так и на возрастную персонал с большим стажем и выслугой. Для планирования, подготовки и осуществления тренингов по информационной безопасности необходимо привлекать специалистов в данной области знаний, имеющих навыки выступления перед различной аудиторией.

Видится целесообразным формировать курс специально организованных занятий в форме ступенчатого освоения материала. Образовательный процесс может быть организован в рамках предполагаемых пяти тем.

Тема «Основы цифровой безопасности». При изучении темы основное внимание следует уделить таким вопросам, как: информация и ее свойства, типы и виды угроз информации, концептуальная модель защиты информации и др.

Тема «Обеспечение информационной безопасности». Рассматриваемые вопросы: правовое обеспечение информационной безопасности, организационное и инженерно-техническое обеспечение информационной безопасности и др.

Тема «Защита информации». В рамках темы рассматриваются типы и виды вредоносного обеспечения, способы и механизмы защиты цифровых устройств, криптографические методы защиты информации и др.

Тема «Пользовательская грамотность». Особое внимание уделяется рассмотрению основных принципов работы локально-вычислительных сетей (ЛВС), персонализации пользователей в ЛВС, изучению принципов работы программного обеспечения и интернет-сервисов, способам предотвращения несанкционированного доступа к пользовательской информации, правилам пользования интернет-сервисами (в том числе электронной почтой) и др.

Тема «Финансовая грамотность». В рамках темы рассматриваются основные способы хищения персональной информации, методы персональной защиты реквизитов, правила пользования финансовыми онлайн-ресурсами.

В заключение следует отметить, что проблема безопасного поведения сотрудников и руководителей ОВД в цифровом пространстве является одной из острых в деятельности органов правопорядка. В сложившейся ситуации представляются необходимыми организация в ОВД условий и проведение обучающих комплексных мероприятий, направленных на соблюдение правил цифровой гигиены, обеспечивающих реализацию методик и технологий защиты конфиденциальности.

Список использованных источников

1. Айбазова, М.Ю. Цифровая гигиена как фактор профилактики негативного влияния диджитализации [Электронный ресурс] / М.Ю. Айбазова, А.А. Карасова // Современные проблемы науки и образования. – 2021. – № 6. – Режим доступа: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=31252>. – Дата доступа: 01.02.2023.
2. Телеграм-канал «МВД Беларуси» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://t.me/pressmvd/6689/>. – Дата доступа: 13.02.2023.
3. Столяренко, А.М. Прикладная юридическая психология : учеб. пособие для вузов / А.М. Столяренко ; под ред. А.М. Столяренко. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2001.

УДК 159.923

М.Г. Рябова

РОЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ФОРМИРОВАНИИ БЛАГОПРИЯТНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В СЛУЖЕБНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Служба в органах внутренних дел является особым видом государственной службы, который подразумевает под собой особый порядок прохождения службы, а также требования к состоящим на службе сотрудникам. Данные требования относятся как к состоянию здоровья, так и к качествам личности: эмоциональная устойчивость, способность к принятию взвешенных и обдуманных решений, в том числе в экстремальных условиях, способность противостоять влиянию коррупционных условий и деструктивного внешнего воздействия. Кроме того, служба в органах внутренних дел характеризуется достаточно жесткой дисциплиной, наличием субординации, значительными физическими и эмоциональными нагрузками и прочими факторами, обуславливающими повышенные требования к сотруднику органов внутренних дел. Это