

существенным образом повысить уровень профессиональной подготовки личного состава.

Особенность обучения и отработки приемов самбо, а также приемов работы с оружием исключает возможность самостоятельного развития навыка даже при очень высоком уровне мотивации обучающегося.

В этой связи наиболее эффективной моделью подготовки сотрудников ОВД к деятельности в экстремальных ситуациях выступает проведение тренинговых занятий с одновременным участием квалифицированных преподавателей по физической, тактической и психологической подготовке, направленных на проработку ситуаций в которых сотрудники гибли, получали травмы либо для самозащиты вынуждены были применять табельное огнестрельное оружие.

УДК 351.741.082:159.9(470)

Т.А. Газизьянов, начальник кафедры педагогики и психологии в деятельности сотрудников ОВД Уфимского юридического института МВД России

КАДРОВЫЙ ПРОФАЙЛИНГ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД ОТБОРА СОТРУДНИКОВ НА СЛУЖБУ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

В настоящее время – как за рубежом, так и в России – при приеме на работу кандидатов активное развитие получила технология кадрового профайлинга, позволяющая оценить степень готовности будущего сотрудника выполнять круг профессиональных обязанностей по должности, на которую он претендует.

Традиционные методы отбора сотрудников часто фокусируются на квалификации, опыте, анкетных данных сотрудника и результатах психологических тестов. Однако этого недостаточно в долгосрочной перспективе, потому что данные показатели не всегда могут дать полное представление о кандидате: кто он как личность и насколько эффективно он сможет выполнять возложенные на него обязанности.

Н.В. Гусева в статье «Исследование уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел по применению технологий профайлинга» отмечает: «На сегодняшний день продолжается реформирование системы МВД России, направленное на создание уважаемой, сильной и высокопрофессиональной службы. Одним из направлений, которому уделяется особое внимание, является качественная профессиональная подготовка сотрудников полиции, формирование у них развитых про-

фессионально важных качеств. Успешность выполняемых сотрудниками правоохранительных органов задач во многом зависит от уровня их знаний, умений».

Кадровый профайлинг представляет собой метод систематического анализа и описания характеристик сотрудников (кандидатов на службу) с целью определения их профессиональных и личностных качеств. Этот процесс включает в себя сбор и анализ данных о знаниях, навыках, опыте работы, личностных особенностях, мотивации и других факторах, связанных с трудовой деятельностью. Кадровый профайлинг применяется в области управления персоналом для более точного отбора кандидатов, совершенствовании процесса их адаптации и будущего профессионального развития.

В контексте отбора сотрудников в правоохранительные органы, кадровый профайлинг может включать в себя анализ как профессиональных навыков и знаний, так и личностных качеств, важных для успешного выполнения служебных обязанностей в данной области.

Правоохранительные органы играют ключевую роль в обеспечении безопасности и порядка в обществе. Поэтому очень важно, чтобы сотрудники были хорошо подготовлены и подходили по всем параметрам для выполнения своих обязанностей. Кадровый профайлинг помогает добиться этой цели, а также сокращает риски, повышает эффективность работы, способствует улучшению профессиональной адаптации.

К основным методам кадрового профайлинга относятся:

1. Анализ резюме и анкет.
2. Опросы и собеседования.
3. Тестирование и оценка навыков.

Кроме того, сотрудник кадров, отвечающий за подбор кандидатов на службу, может использовать методы изучения страницы социальной сети кандидата. Профайлинг в соцсетях – современное и популярное направление в психоанализе личности. Его методы позволяют сформировать психологический портрет человека, определить его мировоззрение, политическую направленность, спрогнозировать модели типичного поведения, предугадать основные факторы мотивации.

В заключение следует отметить, что использование методов кадрового профайлинга является важным этапом в отборе кандидатов для прохождения службы в органах внутренних дел. Эти методы помогают собрать информацию о кандидатах, оценить их способности и подготовить команду сотрудников, способную эффективно выполнять задачи по обеспечению безопасности и правопорядка в обществе. Кадровый профайлинг – это инструмент, который способствует более качественной и ответственной работе органов внутренних дел.