

Таким образом, в уголовно-процессуальном законодательстве нет информации, которая может быть неинтересной следователю либо органу дознания. Для того, чтобы избежать отрицательных моментов, следственным органам на высоком уровне необходимо отрабатывать и получать значимую информацию как в отношении виновного лица, так и о совершенном противоправном деянии.

УДК 159.9:351.746.1

В.П. Вишневская, В.А. Бородейко

НЕКОТОРЫЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ УСПЕШНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Значительное обострение военно-политической, социально-экономической, миграционной, криминогенной обстановки в мире и сопредельных с Республикой Беларусь странах, возникновение новых рисков, вызовов и угроз пограничной безопасности обуславливают необходимость повышения эффективности решения задач в области оперативно-розыскной деятельности (ОРД).

Ключевым условием результативности структурных подразделений управления территориальных органов пограничной службы, наделенных правом осуществлять ОРД (далее – подразделения ОП ТОПС), является успешность управленческой деятельности руководителей указанных выше подразделений.

В этой связи актуальными являются вопросы определения наиболее информативного подхода к изучению личности руководителя с целью построения модели руководителя ОП ТОПС с высоким уровнем успешности управленческой деятельности.

В многочисленных публикациях, посвященных изучаемой проблеме, представлен ряд научных подходов (коллекционный, конкурентный, парциальный, инженерно-психологический, рефлексивно-ценностный, социально-психологический, ситуационно-комплексный, имиджевый, интегративный, функциональный, акмеологический и т. д.) к изучению индивидуально-психологических особенностей личности руководителя.

Значительное внимание уделяется различным аспектам компетентного подхода, рассматриваемого в публикациях ряда ученых, таких как К.И. Янцен, Э.И. Мещерякова, А.В. Ларионова, В.В. Филатов, О.А. Полянская, Е.В. Ломакина, Д.С. Горин, И.А. Цюрко, М.Е. Мака-

рова и др. Результаты анализа работ указанных выше авторов свидетельствуют о единстве мнений ученых относительно того, что компетенции являются значимой детерминантой успешности управленческой деятельности субъекта управления.

В соответствии с мнением З.М. Большаковой и Н.Н. Тулькибаевой компетенция – способность мобилизовать и преобразовывать знания, умения и опыт в результат в конкретной сфере деятельности.

Управленческая деятельность руководителей ОП ТОПС характеризуется многоаспектностью и полифункциональностью. Указанные особенности позволяют рассмотреть руководителя ОП ТОПС как субъект деятельности с различных социальных позиций. В частности, как военнослужащего-офицера, что предполагает наличие военно-профессиональных компетенций; офицера органов пограничной службы Республики Беларусь, что требует наличия профессионально-служебных компетенций; руководителя, определяющего значимость наличия управленческих компетенций, специальных управленческих компетенций в рамках оперативной деятельности; представителя оперативного подразделения ведомства, предполагающего в зависимости от уровня иерархии в организационно-штатной структуре и специфики направленности профессиональной (профессионально-служебной) деятельности субъекта взаимодействия, наличие широкого спектра межпрофессиональных компетенций; субъекта социального взаимодействия с различными категориями лиц (например, вышестоящее руководство, руководители и сотрудники смежных подразделений), что требует наличия социальных и ролевых компетенций; представителя страны (например, при осуществлении погранпредставительской деятельности), определяющего наличие этнокультурных компетенций и т. д.

В аспекте изучаемой проблемы необходимо подчеркнуть неоспоримую значимость наличия у руководителя ОП ТОПС высокого уровня развития коммуникативных компетенций как доминирующей составляющей профессиональной компетенции, обеспечивающей успешность реализации всех вышеперечисленных видов деятельности руководителя ОП ТОПС.

В этом контексте обращают на себя внимание результаты исследований, изложенные в работах А.А. Мударисова и К.А. Лыткиной. В соответствии с мнением авторов компетентностный подход имеет решающее значение при оценке и прогнозировании успешности управленческой деятельности руководителей. Вместе с тем авторы акцентируют внимание на том, что любая модель компетенций характеризуется неопределимым теоретическим и практическим несовершенством. Такой вывод А.А. Мударисов и К.А. Лыткина аргументируют наличием

особенностей и ограничений компетентностного подхода. Авторы обращают внимание на наличие следующих тенденций: отнесение к компетенциям устоявшихся психологических понятий, отражающих человека как личность, субъект деятельности и индивидуальность, т. е. индивидуально-психологические особенности личности руководителя; рассмотрение компетенций в качестве непосредственных детерминант успешности управленческой деятельности руководителей, что может приводить к серьезным ошибкам при осуществлении долгосрочного прогноза успешности управленческой деятельности руководителей.

С учетом изложенного выше возрастает значимость мировоззренческого подхода к изучению личности руководителя. В военно-психологическом словаре-справочнике понятие «мировоззрение» излагается как система представлений, идей, взглядов на окружающую действительность. Мировоззрение – своего рода интеграция опыта, знаний и самосознания в ценностную картину мира, которая обуславливает жизненную ориентацию человека, его отношение к действительности и самому себе.

Мировоззрение личности проявляется в понимании и оценке действительности, различных событий и фактов, в социальном поведении человека, его поступках, деятельности, накладывает отпечаток на чувства, волю и мотивы; выступает наиболее сильным побудителем и высшим регулятором поведения и деятельности; влияет на ценностную ориентацию людей и в значительной степени определяет направленность личности в целом; структурно состоит из мировоззренческих знаний, представлений, убеждений и взглядов.

Вопросам перспективности мировоззренческого подхода в рамках личностно-профессиональной диагностики и прогнозирования успешности управленческой деятельности руководителей посвящены публикации А.А. Мударисова и К.А. Лыткиной. Авторами отмечается, что управленческая деятельность руководителя характеризуется высоким уровнем сложности и неопределенности условий, в которых она осуществляется. Указанные особенности определяют особую значимость профессионального мировоззрения личности руководителя как предпосылки для самостоятельного формирования субъектом управления необходимых и достаточных компетенций, обеспечивающих высокий уровень успешности его управленческой деятельности. Учеными сделан акцент на то, что уровень профессионального мировоззрения личности руководителя – важная детерминанта не только его профессионализма, но и формирования направленности и стремления к подбору субъективно-надежного и работоспособного окружения, разделяющего

его убеждения, взгляды, ценности и установки (т. е. создание собственной команды).

Следует отметить, что военно-профессиональная, профессионально-служебная и управленческая деятельность руководителя ОП ТОПС направлена на обеспечение, соблюдение, реализацию и популяризацию следующих основных положений:

цели государства, его высших ценностей и национальной идеи, закрепленных в Конституции Республики Беларусь;

Законодательства Республики Беларусь, включая вопросы правового регулирования оперативной деятельности;

интересов личности, общества (отдельных групп и слоев населения) и государства;

общечеловеческих и духовных ценностей, идеалов, государственной и ведомственной символики, выступающих в качестве основы позитивного социального взаимодействия с представителями разных слоев населения, сохранения национальных историко-культурных, духовно-нравственных ценностей и традиций, обеспечивающих поддержание суверенитета Республики Беларусь, развитие общества и государства (социального, экономического, политического и т. д.).

Таким образом, комплексное применение компетентностного и мировоззренческого подходов к изучению личности руководителя может обеспечить осуществление долгосрочного прогноза успешности управленческой деятельности руководителей ОП ТОПС.

УДК 159.923.3:351.746.1

В.П. Вишневская, А.Г. Куликович

АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НАДЕЛЕННЫХ ПРАВОМ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Специфика профессиональной деятельности сотрудников подразделений государственных органов системы обеспечения национальной безопасности, наделенных правом осуществлять оперативно-розыскную деятельность (далее – оперативный сотрудник) состоит в выполнении оперативно-служебных задач в обычных, особых, экстремальных и сверхэкстремальных условиях. Высокий уровень эффективности решения указанных задач обеспечивается профессионализмом оперативных сотрудников, значительной составляющей которого является коммуникативная компетентность. Профессиональное общение является