

и тем самым создали предпосылки для успешного экономического роста. К странам с самым низким уровнем коррупции, по версии международного агентства Transparency International, в 2010 г. стали Новая Зеландия, Дания и Сингапур. Беларусь же занимает в этом списке 139 место, разделяя его с такими странами, как Бангладеш, Пакистан, Филиппины. Соседние страны расположились в следующем порядке: Польша – 41 место; Литва – 46; Россия, Украина – 146.

При всей специфике зарубежной системы государственного управления, культурно-исторических, экономических и прочих отличиях зарубежных государств от нашей страны зарубежный опыт предупреждения и пресечения коррупции должен быть исследован и отчасти использован в ходе проводимых реформ, которые должны иметь антикоррупционную направленность.

Представляется правомерным и своевременным анализ международного и европейского опыта предупреждения и пресечения коррупции в системе государственной службы, а также выявления возможностей учета этого опыта в ходе разработок мер антикоррупционной направленности.

Международные договоры являются одним из важнейших средств развития международного сотрудничества, способствуют расширению международных связей с участием государственных и негосударственных организаций, в том числе с участием субъектов национального права. Международным договорам принадлежит первостепенная роль в сфере защиты прав человека и основных свобод.

В ряде международно-правовых актов Организации Объединенных Наций, Всемирного банка, Международного валютного фонда, Всемирной торговой организации, Европейского союза и других международных организаций отмечается, что коррупция представляет собой явление, которое в настоящее время выходит за пределы национальных границ и затрагивает все общества и экономические системы.

На современном этапе развития международное сообщество убеждено в необходимости в первоочередном порядке проводить согласованную политику, направленную на защиту общества от коррупции, включая принятие соответствующего национального и международного законодательства и превентивных мер по данной проблеме.

Данное обстоятельство обусловлено тем, что коррупция является одной из наиболее обсуждаемых проблем. Во многих государствах постоянно фиксируются факты, свидетельствующие об актуализации проблем борьбы с коррупцией, и соответственно ведутся дискуссии о необходимости принятия государствами согласованных действий в деле предупреждения и пресечения этого негативного социального

явления. Для предупреждения и пресечения коррупции в системе государственной службы требуются в первую очередь эффективные национальные судебные и правоохранные органы, а также расширение международного сотрудничества в деле борьбы с коррупцией.

Принятые в последнее время международные договоры требуют от государств-участников учредить специализированные органы для борьбы и предупреждения коррупции. Так, Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 31 октября 2003 г. и подписанная Республикой Беларусь в Нью-Йорке 28 апреля 2004 г., требует наличия двух типов институтов:

орган (органы) по предупреждению коррупции;

орган (органы) или лица, специализирующиеся на борьбе с коррупцией с помощью правоохранных средств.

Как предупреждение коррупции, так и борьба с этим явлением с помощью правоохранных мер включают широкий перечень функций в разных областях. Рассматривая возможность создания специализированного института, странам, прежде всего, необходимо изучить полный спектр этих функций. Учитывая наличие в мире большого количества специализированных институтов по борьбе с коррупцией, разнообразие их функций и неоднозначные оценки их фактической деятельности, нелегко составить полный перечень существующих моделей, а тем более выявить наилучшую из них. При учреждении специализированного института необходимо учитывать национальный контекст, культурные, правовые и административные особенности государства.

УДК 796+351.74

С.Н. Ереметько, В.С. Ткачëв

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРИКЛАДНАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Профессиональная подготовка к определенной трудовой деятельности предполагает развитие и совершенствование определенных сторон – свойств будущего специалиста на основе образа, эталона, профессионального идеала, в структуре которого представлены ценности физической культуры: здоровье, функциональное состояние, развитые психофизиологические способности и др.

Реализация специально-прикладной направленности физической культуры сотрудника органов внутренних дел осуществляется в виде

ее гуманитарной компоненты – профессионально-прикладной физической подготовки (ППФП), важнейшие задачи которой сводятся к формированию средствами физического воспитания прикладных знаний, физических, психологических, специальных качеств, умений, навыков, способствующих достижению объективной готовности в сфере деятельности правоохранительных органов.

Цель ППФП сотрудников ОВД – психофизическая готовность к успешной профессиональной деятельности, выражающаяся в ускорении профессионального обучения, достижении высокой производительности труда в избранной профессии, предупреждении профессиональных заболеваний и травматизма, выполнении служебных и общественных функций.

Задачами ППФП сотрудников ОВД являются развитие как физических качеств – выносливости, концентрации и устойчивости внимания, зрительной быстроты, подвижности нервных процессов, координации движений и мышечных усилий, устойчивости организма к неблагоприятным воздействиям внешней среды, так и психических качеств – дисциплинированности, эмоциональной устойчивости и воли, концентрации внимания, мышления, долговременной и оперативной памяти, самообладания, решительности, стойкости.

ОВД – государственные правоохранительные органы, осуществляющие борьбу с преступностью, охрану общественного порядка и обеспечивающие общественную безопасность в соответствии с задачами, возложенными на них законодательными актами Республики Беларусь. Таким образом, это система органов и подразделений, в которой каждое звено выполняет определенные функции и решает стоящую перед ними задачу. Поэтому ППФП сотрудников ОВД должна основываться на факторах, свойственных специфике (содержанию) деятельности того либо иного подразделения. К таким факторам относятся формы (виды) труда сотрудников ОВД, условия и характер труда, режим труда и отдыха, особенности динамики работоспособности сотрудников в процессе осуществления своей деятельности.

Основные формы труда – физический и умственный. Данное разделение необходимо, поскольку с его помощью легче изучать динамику работоспособности специалистов в течение рабочего дня, а также подобрать средства физической культуры и спорта в целях подготовки сотрудников к предстоящей работе.

Условия труда влияют на подбор средств физической культуры и спорта для достижения высокой работоспособности и трудовой активности человека, а, следовательно, определяют конкретное содержание ППФП сотрудника того или иного подразделения.

Характер труда также определяет содержание ППФП, поскольку для подбора и применения средств физической культуры и спорта,

важно знать, с какой физической и эмоциональной нагрузкой работает специалист. Следует учитывать, что характер труда сотрудников одного и того же профиля может быть разным даже при работе в одних и тех же условиях, если они выполняют неодинаковые виды профессиональной работы и служебных функций. В таких случаях у сотрудников совершенно разные психофизические нагрузки, поэтому нужны разные прикладные знания, умения и навыки, разнонаправленные рекомендации по применению средств физической культуры и спорта.

Режим труда и отдыха влияет на выбор средств физической культуры с целью поддержания и повышения необходимого уровня жизнедеятельности и работоспособности. Рациональным режимом труда и отдыха – оптимальное сочетание эффективности труда, индивидуальной производительности, работоспособности и здоровья сотрудника ОВД.

Динамика работоспособности сотрудников в процессе труда – совокупный фактор, определяющий конкретное содержание ППФП сотрудника ОВД. Динамику работоспособности целесообразно моделировать при помощи графиков, отражающих качество и количество выполненной работы за отдельный промежуток времени с учетом психофизического состояния сотрудника. Анализ динамики работоспособности служит началом в разработке рекомендаций по направленному применению средств физической культуры.

Таким образом, в повышении уровня профессиональной подготовленности сотрудников ОВД существенную роль играют ценности физической культуры, позволяющие сократить сроки социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов к их будущей работе и повысить эффективность профессиональной деятельности.

УДК 343.98

В.Ф. Ермолович

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ КРИМИНАЛИСТИКИ

В настоящее время исторически востребованным является совершенствование системы криминалистики в связи с имеющимися резервными возможностями криминалистической характеристики отдельных видов (групп) преступлений. Данную систему целесообразно рассматривать в следующем виде:

Введение к криминалистику. Общая теория криминалистики.

Криминалистическая характеристика преступлений.

Криминалистическая техника.