

О ПРИВЛЕЧЕНИИ ВETERANОВ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ К СОДЕЙСТВИЮ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ

Ветераны Министерства внутренних дел Республики Беларусь (МВД) – бывшие сотрудники, которые завершили свою службу. Это могут быть бывшие сотрудники милиции, сотрудники внутренних войск и другие работники, которые были связаны с обеспечением общественного порядка и безопасности. Обычно статус ветерана предоставляется после достижения определенного возраста или стажа службы, а также в случаях выхода на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья.

В связи с тем, что сотрудники правоохранительных органов имеют право на льготную пенсию и уходят на заслуженный отдых в достаточно продуктивном возрасте, считаем необходимым рассмотреть возможность привлечения данной категории лиц к содействию правоохранительным органам в некоторых случаях.

Ветераны МВД являются ценным источником опыта, знаний и навыков в области обеспечения общественного порядка и борьбы с преступностью. Их привлечение к различным аспектам деятельности правоохранительных органов может значительно повысить эффективность предупреждения, раскрытия и расследования преступлений. В связи с этим актуальной является задача определения оптимальных форм задействования ветеранов МВД с учетом современных реалий и обстоятельств.

Современные реалии и обстоятельства, которые могут влиять на привлечение ветеранов МВД, включают в себя изменение социально-экономической ситуации, доступность ресурсов и финансирования, а также технологические инновации в сфере правоохранительной деятельности.

Определение наиболее подходящей формы задействования ветеранов с учетом современных условий должно основываться на анализе специфических условий, целей и ресурсов каждого конкретного случая. Возможные рекомендации могут включать в себя:

1. Разработку и внедрение программы по интеграции ветеранов МВД в существующие структуры правоохранительных органов, предоставляя им возможности для участия в профилактике, расследовании преступлений и обучении молодых сотрудников.

2. Создание механизмов для регулярного обмена информацией и опытом между ветеранами МВД и действующими сотрудниками, например, через семинары, конференции или онлайн-платформы.

3. Формирование специализированных групп ветеранов МВД для участия в определенных проектах или задачах, связанных с обеспечением общественного порядка и раскрытием преступлений, таких как анализ сложных дел, организация мероприятий по профилактике преступлений среди молодежи и других уязвимых групп.

4. Разработку программ поддержки и стимулирования ветеранов МВД для их активного участия в деятельности по обеспечению общественного порядка и раскрытию преступлений, включая предоставление необходимых ресурсов, обучение и финансовую поддержку.

5. Обеспечение тесного сотрудничества между ветеранами МВД, правоохранительными органами и местными сообществами, чтобы улучшить коммуникацию и взаимодействие в рамках процесса охраны общественного порядка и раскрытия преступлений.

6. Привлечение ветеранов МВД к принятию решений и разработке стратегий в области обеспечения общественного порядка и раскрытия преступлений на основе их опыта и знаний.

Определение оптимальной формы задействования ветеранов МВД должно проходить в рамках комплексного подхода, учитывающего множество факторов, таких как специфика региона, текущая ситуация в области обеспечения общественного порядка и раскрытия преступлений, а также потребности и ожидания ветеранов и общества в целом.

При привлечении ветеранов МВД к работе по обеспечению общественного порядка, профилактике и раскрытию преступлений, важно предусмотреть меры морального и материального стимулирования и вознаграждения. Это позволит не только поддерживать их мотивацию, но также признавать и ценить их вклад и опыт. Можно привести несколько примеров мер морального и материального стимулирования ветеранов МВД:

1. *Награды и почетные грамоты.* Вручение наград, медалей и почетных грамот ветеранам МВД за выдающиеся результаты в работе по обеспечению общественного порядка, профилактике и раскрытию преступлений.

2. *Публичное признание.* Организация торжественных и публичных мероприятий, на которых будет осуществляться поощрение ветеранов МВД за их деятельность.

3. *Материальные премии.* Предоставление ветеранам МВД материальных премий за успешное выполнение задач и проектов в рамках их деятельности.

4. *Льготы и скидки.* Обеспечение ветеранам МВД льгот и скидок на определенные товары и услуги, в том числе на общественный транспорт, медицинские услуги, культурные и спортивные мероприятия.

5. *Организация обучающих программ и семинаров.* Предоставление ветеранам МВД возможности бесплатного участия в обучающих программах и семинарах, направленных на повышение их квалификации и профессиональных навыков.

6. *Финансовая поддержка проектов.* Оказание финансовой поддержки ветеранам МВД в реализации их инициатив и проектов, связанных с обеспечением общественного порядка, профилактикой и раскрытием преступлений.

7. *Социальная поддержка и психологическая помощь.* Организация социальной поддержки и психологической помощи ветеранам МВД, включая предоставление консультаций и поддержку в сложных жизненных ситуациях.

8. *Поддержка и участие в ветеранских организациях.* Обеспечение активного участия ветеранов МВД в работе ветеранских организаций и клубов, содействие в решении проблем, возникающих у ветеранов, и поддержка их интересов.

9. *Участие в культурных и спортивных мероприятиях.* Организация и проведение культурных и спортивных мероприятий для ветеранов МВД, направленных на укрепление их физического и морального здоровья, а также поддержание дружественных отношений и корпоративного духа.

10. *Обеспечение жильем и социальными льготами.* Оказание помощи ветеранам МВД в решении жилищных вопросов, предоставление социальных льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг и других расходов.

11. *Пенсионное обеспечение.* Гарантирование ветеранам МВД надежного и стабильного пенсионного обеспечения с учетом их вклада в обеспечение общественного порядка и раскрытие преступлений.

Все эти меры морального и материального стимулирования, применяемые комплексно, могут обеспечить привлечение и удержание ветеранов МВД, а также стимулировать их активное участие в деятельности по охране общественного порядка, профилактике и раскрытию преступлений.

Также считаем необходимым рассмотреть вопрос об участии ветеранов в охране общественного порядка во время проведения знаковых культурно-массовых мероприятий, профилактике и раскрытии преступлений, а вместе с этим возможность предоставления специального форменного обмундирования. Это может способствовать повышению авторитета ветеранов среди населения, улучшению взаимодействия с другими правоохранительными органами, а также поддержанию корпоративного духа и идентичности ветеранов.

Форменное обмундирование может быть разработано с учетом традиционной символики и цветов МВД, но при этом отличаться от обмундирования действующих сотрудников, чтобы подчеркнуть особый статус ветеранов. Возможно, следует включить специальные нашивки или знаки различия, отражающие их заслуги и опыт.

При предоставлении форменного обмундирования важно учитывать пожелания и потребности ветеранов, а также обеспечить его качество, удобство и долговечность. Это может быть реализовано через государственное или частное финансирование, а также путем привлечения спонсоров и партнеров.

В целом, предоставление форменного обмундирования ветеранам МВД может стать дополнительным мероприятием по поддержанию их активного участия в охране общественного порядка, профилактике и раскрытии преступлений, а также укреплению их авторитета в обществе.

В заключении следует отметить, что тема вовлечения ветеранов МВД в правоохранительную деятельность является актуальной и требует дальнейшего изучения. Важно продолжить исследование этого направления с целью разработки эффективных методов и стратегий, которые могут способствовать повышению эффективности работы правоохранительных органов.

УДК 393.985

В.В. Кравец

ИНТЕГРАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СТРАТЕГИЮ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ЭКСТРЕМИЗМУ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Современная практика противодействия экстремизму требует комплексного подхода, который должен охватывать не только правовые, но и организационные, социально-психологические, а также информационно-технические аспекты. Экстремизм не является статическим явлением, он постоянно эволюционирует и меняет свои формы и методы, адаптируясь к изменяющемуся социально-политическому ландшафту и технологическому прогрессу.

В Республике Беларусь проблематика экстремизма стоит в центре внимания в сфере национальной безопасности из-за ее многогранности и способности к быстрой адаптации к новым условиям. Например, распространение цифровых технологий и социальных сетей способствовало появлению новых каналов для экстремистской пропаганды и вербовки, что потребовало от правоохранительных органов и других государственных структур не только традиционных, но и инновационных подходов к обнаружению и предотвращению таких угроз.

В то время как информационные технологии активно используются для противодействия экстремистским угрозам, особое внимание уделяется развитию аналитических навыков и использованию данных для предсказания и анализа тенденций в экстремизме. Хотя аналитические центры и научно-исследовательские институты, взаимодействуя с органами правопорядка, могут обеспечивать важные сведения для формирования эффективных стратегий и решений против экстремизма, часто анализ данных, связанных с экстремистскими угрозами, осуществляется непосредственно Министерством внутренних дел.

В Республике Беларусь противодействие экстремизму осуществляется на основе комплекса законодательных мер, включая Закон Республики Беларусь от 4 января 2007 г. № 203-З «О противодействии экстремизму», а также постановление правительства от 12 октября 2021 г. № 575, которые касаются различных аспектов противодействия экстремистским действиям и реабилитации нацизма. Данные нормативные акты устанавливают функции и обязанности разнообразных государственных учреждений, в том числе органов правопорядка, в рамках их участия в борьбе против экстремизма.

Центральную роль в процессе сбора и обработки информации, связанной с мерами по противодействию экстремизму, играет Министерство внутренних дел Республики Беларусь. Это ведомство координирует работу различных структур и несет ответственность за поддержание актуальных списков лиц и организаций, занимающихся экстремистской деятельностью, основываясь на данных, получаемых от судебных органов и Комитета государственной безопасности.

В контексте работы правоохранительных органов важно отметить их оперативно-розыскную деятельность, охватывающую как открытые, так и скрытые методы работы. Это касается идентификации ключевых фигур и активных участников экстремистских группировок, сбора важной оперативной информации и реализации целенаправленных профилактических мер.