

(базы данных); 5) установление критериев оценки различных предписаний с учетом принципа добросовестности и разумности; 6) анализ субъектами «регуляторной гильотины» предписаний нормативных правовых актов с целью их последующей отмены, изменения или сохранения в силе; 7) принятие единого решения, после которого все акты, включенные в перечень подлежащих отмене, автоматически прекращают свое действие.

Перспективными направлениями использования механизма «регуляторной гильотины» в сфере деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь с учетом современных социально-экономических условий могут стать такие сферы, как обеспечение безопасности дорожного движения, гражданство и миграция, оказание охранных услуг (охранная деятельность).

Список использованных источников

1. Александров, О. В. «Регуляторные гильотины»: международный опыт устранения препятствий для бизнеса и инвестирования / О. В. Александров // Торговая политика. – 2019. – № 1. – С. 117–118.
2. Войтюль, А. В. «Регуляторная гильотина» как один из перспективных механизмов оптимизации законодательства / А. В. Войтюль, Р. Ю. Березнёв // Теоретико-прикладные перспективы обеспечения развития экономики : Междунар. науч.-практ. круглый стол, Минск, 21 окт. 2021 г. : материалы : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: Н. Л. Бондаренко (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – Ч. 1. – С. 49–52.
3. Гуайда, Е. П. Некоторые аспекты оценки регулирующего воздействия: сравнительно-правовой анализ / Е. П. Гуайда // Право в современном белорусском обществе : сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь ; редкол.: Н. А. Карпович [и др.] – Минск, 2019. – Вып. 14. – С. 18–27.
4. Ефременко, Е. М. Договор возмездного оказания охранных услуг: понятие, виды и социальное значение / Е. М. Ефременко, С. П. Тихонов // Вестн. Акад. МВД Респ. Беларусь. – 2021. – № 2. – С. 36–40.
5. Задиран, С. В. «Регуляторная гильотина» как перспективный нормотворческий инструмент / С. В. Задиран // Юстиция Беларуси. – 2019. – № 7. – С. 9–11.
6. Колбасин, Д. А. О принципах гражданского права вообще и принципе добросовестности и разумности в частности / Д. А. Колбасин // Вестн. Акад. МВД Респ. Беларусь. – 2014. – № 1. – С. 109–114.
7. Мательский, А. Ф. Законодательство о нормотворческой деятельности: современное состояние и перспективы совершенствования / А. Ф. Мательский // Право.by. – 2019. – № 3. – С. 5–11.
8. Проект «Регуляторная гильотина» [Электронный ресурс] // Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность. – Режим доступа: <https://knd.ac.gov.ru/about>. – Дата доступа: 20.09.2022.
9. Сатолина, М. Н. Опыт реализации оценки регулирующего воздействия в государствах – участниках СНГ / М. Н. Сатолина // Оценка регулирующего воздействия законодательства в сфере экономической деятельности : монография / Д. В. Шаблинская [и др.] ; под ред. В. К. Ладутько, М. Н. Сатолиной. – Минск, 2020. – С. 31–60.
10. Системная и комплексная подготовка Декрета № 7 – основа трансформации законодательства // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2019/may/35520/>. – Дата доступа: 20.09.2022.
11. The Regulatory Guillotine [Electronic resource] // Jacobs, Cordova & Associates. – Mode of access: <https://regulatoryreform.com/regulatory-guillotine>. – Date of access: 01.09.2022.

Дата поступления в редакцию: 28.09.2022

УДК 349.22(476)

*Е. В. Боровая, кандидат юридических наук, доцент, заместитель начальника кафедры гражданского и трудового права Академии Министерства внутренних дел Республики Беларусь
e-mail: borev@yandex.ru*

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Анализируются система жизненных ценностей современной молодежи, положение ценностей труда и творчества в данной системе. Показывается значимость привлечения несовершеннолетних к труду для формирования их ценностно-правовых ориентаций, активной жизненной и гражданской позиции, осознанного выбора будущей профессии, получения начального профессионального опыта. Обосновывается необходимость расширения системы гарантий при трудоустройстве молодежи в возрасте до 21 года, в том числе независимо от того, работали ли они ранее на основании трудового договора.