

шистский геноцид Второй мировой войны и чернобыльскую катастрофу, на испуг не возьмешь и байками о необходимости «цветной революции», слова нашей политической системы не обманешь. В целом наши граждане высказали доверие сильной государственной власти и институту президентства, а также свою приверженность христианским ценностям. Особую актуальность приобретает воинская служба во внутренних войсках МВД Республики Беларусь при организации охраны общественного порядка в период проведения на территории Республики Беларусь выборов в местные представительные органы государственной власти и Президента Республики Беларусь. Для ликвидации негативных ситуаций и восстановления нарушенных прав граждан при проведении массовых мероприятий военнослужащие внутренних войск наделяются широкими полномочиями, вплоть до использования принудительных мер воздействия на нарушителей.

Одной из проблем, которая возникает при реализации любых прав и свобод, в том числе и политических, является проблема их правомерного ограничения. «При осуществлении своих прав и свобод каждый человек должен подвергаться только таким ограничениям, какие установлены законом исключительно с целью обеспечения должного признания и уважения прав и свобод других и удовлетворения справедливых требований морали, общественного порядка и общего благосостояния в демократическом обществе», – говорится в ст. 29 Всеобщей декларации прав человека

Безопасность страны – высший национальный интерес Беларуси. Понимание этого лежит в основе идеологии военной безопасности государства. Такая идеология разработана, основы ее изложены в Концепции национальной безопасности, Военной доктрине, планах строительства и развития Вооруженных сил. В соответствии с Концепцией национальной безопасности Республики Беларусь обеспечение защиты независимости, территориальной целостности, суверенитета республики в случае применения против нее военной силы или угрозы силой является одним из национальных интересов государства в военной сфере. Тяжелые испытания выпали на долю Беларуси в годы Великой Отечественной войны. Белорусская земля стала ареной великих сражений. В литературе справедливо отмечается, что слава отцов, боевые традиции, выкованные ими в боях, – не мертвый капитал, не сабля, вложенная в ножны. Гордиться славными боевыми традициями – значит своими делами на благо Родины приумножать их, быть достойными бессмертных подвигов героев, нести вперед наши боевые знамена чистыми, незапятнанными. Никто не вправе говорить с Беларусью о позиции силы и на языке ультиматумов. Государственный суверенитет – такое состояние государства, при котором оно самостоятельно определяет свою внутреннюю и внешнюю политику.

В идеологии должен быть мировоззренческий стержень. Этим стержнем является белорусская гражданственность, национальное государственное самосознание и патриотизм.

Рассуждая над значением морального фактора в решении задач современного военного строительства Л.С. Мальцев указывает, что одним из лучших достижений прошлого является выработанный столетиями нравственный облик защитника Родины, соединивший в себе такие непреходящие качества и ценности, как честь, доблесть, воинский долг. Эти качества проверены временем, именно они позволили одержать победу в самой кровопролитной войне XX в., обеспечить мир на нашей земле. Поэтому правомерно говорить, что пока в народной толще, в сознании людей сохраняются такие важнейшие нравственные ценности, как верность Отчеству, готовность к его защите, никакой враг нам не страшен.

В связи с тем, что главенствующая роль в решении задач обороны и безопасности государства отводится военнослужащим, то обеспечение поддержки ими избранного Беларусью политического курса, внутренней и внешней политики, государственной идеологии приобретает решающее значение в деятельности органов военного управления, командиров (начальников) всех степеней. Вот почему наряду с другими элементами в систему военной организации государства входят и военно-политические органы управления.

Таким образом, рассмотренные идеологические аспекты воинской службы, их содержание и сущность позволяют сделать вывод о том, что они являются идеологической основой правового регулирования воинской службы в Республике Беларусь, эффективным средством повышения качества управленческой деятельности в области формирования и поддержания морально-психологического состояния военнослужащих на уровне, обеспечивающем выполнение задач, возложенных на военную организацию Республики Беларусь.

УДК 159.9:34

А.Н. Пастушеня

ИДЕЙНО-СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-НРАВСТВЕННОГО ВОСПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Профессионально-нравственное воспитание сотрудников органов внутренних дел представляет собой формирование системы убеждений, ценностей, отношений, установок и других качеств личности, которые определяют приверженность моральным идеалам, правовым и нравственным принципам в профессиональной деятельности и в поведении, связанном с профессиональным статусом. Осуществление такого воспитания требует разработки структуры его содержания, которая выражается в основных направлениях (целях) и применительно к каждому конкретизируется как совокупность содержательных задач.

Основные направления (цели) профессионально-нравственного воспитания сотрудников ОВД предусматривают развитие (укрепление): профессионального патриотизма как верности Отчеству и служебному долгу; преданности правовым и моральным принципам в правоохранительной деятельности и поведении; старательности в исполнении служебных обязанностей. Достижение каждой из этих целей основывается на осознании и принятии определенных идей и взглядов, которые закрепляются в убеждения и составляют идейное содержание воспитания.

В качестве основных идей профессионального патриотизма можно выделить следующие:

люди нашей страны – это в большинстве своем честные труженики, которые заслуживают защиты и помощи, они хотят справедливого и человеческого отношения к себе, защищенности от насилия, произвола, обворовывания, несправедливости;

органы внутренних дел и каждый сотрудник стоят на службе нашего народа, который материально обеспечивает и благодарно относится к сотрудникам, честно выполняющим свой служебный долг; каждый сотрудник несет обязанность перед людьми, перед каждым человеком;

высокий правопорядок и правовая защищенность людей – основа нормальной жизни всех, роста благополучия, утверждения справедливости и взаимоуважения, чувства гордости людей за свою страну;

служба в органах внутренних дел – служба на благо добра и нормальной жизни людей, помогающая также и людям, преступившим закон, стать лучше; сотрудник вправе гордиться принадлежностью к этой трудной, но благородной профессии, к коллективу сослуживцев, в котором добропорядочность, бескорыстие, взаимопомощь ценятся превыше всего и вызывают уважение коллег.

Идейной основой преданности правовым и моральным принципам в профессиональной деятельности и поведении выступают следующие взгляды и убеждения:

всегда надо поступать по закону, уважать права и законные интересы людей, в том числе тех, которые привлекаются к ответственности, помнить о презумпции невиновности. В глубине души люди ценят законную справедливость и принимают ответственность как должное, без презрения к сотруднику и даже с чувством собственной вины;

юридическая ответственность и карательные меры должны быть справедливыми и разумно достаточными для восстановления нарушенной справедливости, предупреждения противоправных деяний, исправления правонарушителей и возмещения ущерба – чрезмерная кара также вредна, как и безнаказанность;

нарушение закона даже ради благих целей справедливого воздаяния человеку, преступившему закон, разрушает правопорядок и ставит сотрудника в один ряд с теми, кого он привлекает к ответственности. Успех путем нарушений законности – позорный успех, им нельзя гордиться, он очерняет совесть и уважение к себе саму и со стороны коллег. Нарушения законности оставляет у людей чувство несправедливости, обиды и презрения к сотруднику, побуждает к мести, подрывает авторитет, коллег и других сотрудников;

главным достоинством сотрудника ОВД является моральная добропорядочность, которая выражается в справедливости, гуманности и бескорыстии. Быть таким – значит иметь высокую честь и достоинство, иметь право уважать себя и с чистой совестью оценивать деяния других, требовать от других исполнения законов. Такие качества ценят сослуживцы, руководители и уважают люди, в том числе те, которых привлекают к ответственности; проявление этих качеств приносит самоуважение и душевное благополучие;

справедливость – один из главных принципов морали и права, один из главных законов человеческих отношений в правоохранительной деятельности. Поступать справедливо – значит поступать по закону, по долгу и по совести. Только справедливые решения и действия в конечном итоге являются самыми правильными и приносят пользу и добро. Несправедливый поступок сотрудника, облеченного властью, даже если он его совершает не по своей воле, остается на его совести и приносит стыд долгие годы. Человек, перешагивающий через свою совесть незаконными несправедливыми поступками предает ее, разрушает свой внутренний стержень и становится способным предать и свою службу и коллег;

гуманизм, как и справедливость – важнейший принцип морали и права, основа добропорядочного сосуществования людей. Поддержание правопорядка по своей сути носит гуманный характер – правозащитный, предупредительный, правовоспитывающий, исправительный, а не сугубо карательный. В своей работе сотрудник должен сочетать законную принципиальность и гуманность, как стремление делать свое дело ради добра. Гуманность выражается в уважении прав, законных интересов и личного достоинства людей, во внимательном отношении к ним, вежливости, способности понимать тяжелые переживания человека, готовности оказать помощь. Защита правопорядка предусматривает применение и мер наказания, и мер принуждения, обезвреживания: право и обязанность устанавливает закон, а решение принимает сотрудник при полной уверенности в законности их применения и стремясь к минимальному причинению вреда. Высшим проявлением гуманности является самоотверженность и героизм, когда рискуя собой сотрудник спасает других людей. Гуманность в работе сотрудников ОВД – пример для воспитания людей и главное условие уважения сотрудников со стороны населения, на котором основывается их готовность оказать содействие;

бескорыстие в работе – помощь людям не за выгоду, а по совести, долгу и доброте. Помогая людям по закону и бескорыстно, сотрудник получает в ответ благодарность и уважение, испытывает чувство душевного удовлетворения за свое истинное добро. Отказ от материальных подношений приносит гордость за свою порядочность, возвышает самоуважение, обязательно станет достойным коллег и вызовет их уважение;

корысть в работе или в использовании служебного положения – моральная болезнь сотрудника, которая постепенно заражает, затягивает в грязные дела, переплетая в душе алчность и страх, приводит к предательству службы и коллег и в конечном итоге – к потере авторитета, презрению и позору. Материальное обогащение незаконным путем заставляет рисковать и бояться разоблачения, вести двойную жизнь, однако рано или поздно становится известным и может обернуться жизненными потерями, несравнимыми с полученной выгодой; люди, делающие материальные подношения за решение их вопросов, всегда презирают сотрудника, принимающего эти подношения, и впоследствии говорят об этом факте другим.

в своем поведении вне службы сотрудник все равно остается человеком, имеющим профессиональный статус и честь, и поэтому он должен проявлять положительные качества и не допускать действий, которые подрывают человеческих авторитет, неразрывно связанный с авторитетом своего профессионального положения.

Добросовестная старательность в выполнении служебных обязанностей основывается на идеях, отражающих положительный смысл такого отношения, возвышающих профессиональные качества, определяющие добросовестность (старательность, исполнительность, основательность, расторопность, аккуратность) сотрудников.

В качестве идейной основы могут выступать следующие взгляды и убеждения:

добросовестная старательность – главное условие успеха в работе, приобретения профессионального опыта и авторитета, служебного роста, а также интереса к работе и удовлетворенности ее результатами;

добросовестная старательность выражается в стремлении выполнять работу как можно лучше – качественно и быстро, умело, разумно и основательно, т. е. проявлять целеустремленность и настойчивость, исполнительность и рационально использовать рабочее время;

старательность позволяет сотруднику справляться с работой во время, не допускать ошибок и просчетов и затем не затрачивать время на их исправление, она приносит интерес к работе, положительный настрой;

сотрудник, который не проявляет старательность в работе, не развивает свой опыт, не успевает справиться с нагрузкой, имеет низкие результаты, подвергается критике и взысканиям, не растет по служебной лестнице и в результате испытывает неудовлетворенность своей профессиональной принадлежностью.

УДК 32.001+351.74

Ф.В. Пекарский

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Практика свидетельствует, что начало второго десятилетия XXI в. в европейской культурной традиции, по сути, проходит под эгидой изменения базового статусно-ролевого набора личности сотрудников правоохранительной сферы. В настоящее время важное место в оценке роли и места правоохранительных органов занимает общественное мнение как действительный показатель и одновременно критерий эффективности их деятельности по обеспечению законности и правопорядка в различных сферах жизнедеятельности социума. Общественное мнение указывает на наиболее существенные и востребованные качества сотрудников и их коллективов, в том числе профессионализм, вежливость и внимательность в обращении с гражданами, готовность незамедлительно прийти на помощь, профессиональный такт, высокий уровень индивидуальной культуры поведения и общения. Национальная и международная общественность схожи и в реализуемом ими подходе к определению ведущих профессиональных компетенций слуг правопорядка. Сюда включаются гуманизм и толерантность, корректность, конгруэнтность, скрупулезность, объективность и всесторонняя нормативно-правовая осведомленность, высокая квалификация и мастерство.

Сотрудник правоохранительной сферы рассматривается современным обществом как высокопрофессионально подготовленный специалист, адекватно воспринимающий окружающую обстановку и одновременно способный применить адекватные меры воздействия на ситуацию и противодействия преступности. Личность сотрудника в полном смысле этого слова оценивается как гражданин, профессионал, защитник, как достойный и правомочный представитель государственных органов обеспечения национальной безопасности.

Основу профессиональной компетентности современного сотрудника правоохранительных органов составляет его психологическая и идеологическая подготовка, степень осознания им актуальной социокультурной размерности программ своей деятельности, поведения и общения, а также умение реализовывать их потенциал в своей работе. Особенно рельефно это проявляется в структуре профессиональных компетенций сотрудников ОВД.