

ствия. Например, утеря груза вследствие его выдачи автомобильным перевозчиком ненадлежащему лицу. Следует отметить, что подобные примеры встречаются в судебной практике [14]. В данном случае условием ответственности перевозчика будет являться именно противоправное действие – выдача груза лицу, не уполномоченному на его получение.

Таким образом, ответственность за нарушение обязательств по автомобильной перевозке груза представляет собой договорную гражданско-правовую ответственность, основанием возникновения которой является нарушение субъективных гражданских прав участника указанного обязательства. Необходимо отличать основание данной ответственности от ее условий, одним из которых выступает противоправность деяния (действия или бездействия), совершенного неисправной стороной.

1. Алексеев, С.С. Гражданская ответственность за невыполнение плана железнодорожной перевозки грузов / С.С. Алексеев. М. : Госюриздат, 1959.
2. Антимонов, Б.С. Основания договорной ответственности социалистических организаций / Б.С. Антимонов. М. : Госюриздат, 1962.
3. Брагинский, М.И. Договорное право / М.И. Брагинский, В.В. Витрянский. М. : Статут, 1998.
4. Васильев, Ю.М. Гражданско-правовая ответственность в договорных обязательствах : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03 / Ю.М. Васильев ; Рос. ун-т кооперации. Волгоград, 2007.
5. Гражданский кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Минск, 2013.
6. Гражданское право : учебник : в 3 т. / Т.В. Авдеева [и др.] ; под ред. В.Ф. Чигира. Минск : Амалфея, 2010. Т. 2.
7. Дежкин, В.Н. Основания и условия ответственности авиаперевозчика в международных соглашениях по воздушному праву : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.10 / В.Н. Дежкин ; АН СССР, Ин-т государства и права. М., 1977.
8. Иоффе, О.С. Ответственность по советскому гражданскому праву / О.С. Иоффе. Л. : Изд-во Ленингр. ун-та, 1955.
9. Коновалов, С.А. Основание гражданско-правовой ответственности : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03 / С.А. Коновалов ; Ин-т государства и права Рос. акад. наук. М., 2006.
10. Матвеев, Г.К. Основания гражданско-правовой ответственности / Г.К. Матвеев. М. : Юрид. лит., 1970.
11. Об автомобильном транспорте и автомобильных перевозках : закон Респ. Беларусь, 14 авг. 2007 г., № 278-3 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Минск, 2013.
12. Об утверждении Правил автомобильных перевозок грузов : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 июня 2008 г., № 970 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Минск, 2013.
13. Решение хозяйственного суда г. Минска, 20 мая 2011 г. Дело № 146-17/2011 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Минск, 2013.
14. Решение хозяйственного суда г. Минска, 21 авг. 2006 г. Дело № 499-5/05 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». Минск, 2013.

Дата поступления в редакцию: 12.07.13

A.V. Voytyul, post-graduate student of scientific and pedagogical faculty, teacher of the chair of civil and labour law of the Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus

THE BASE AND THE CONDITIONS OF LIABILITY FOR BREACH OF OBLIGATIONS UNDER THE CARRIAGE OF CARGO

We investigate such legal category as base and conditions of civil liability for breach of obligations under the carriage of cargo, as well as their relationship. Special attention is paid to the unlawfulness of the conduct as a condition of liability. Based on an analysis of legislation of the Republic of Belarus, the different approaches jurists and jurisprudence grounded theoretical and practical importance of clear lines of the base and the conditions of civil liability.

Keywords: road transport, contract of carriage, carrier, commitment, civil liability.

УДК 349.2

А.А. Греченков, кандидат юридических наук, доцент, профессор кафедры гражданского и трудового права Академии МВД Республики Беларусь

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ТРУДОВЫХ КОДЕКСАХ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

На основе сравнительно-правового анализа трудовых кодексов государств – участников СНГ рассматриваются концептуальные вопросы рабочего времени: понятие и состав рабочего времени, порядок нормирования его продолжительности, виды рабочего времени, режим рабочего времени. Отмечаются как многие сходные черты, так и определенные различия в подходах законодателя независимых государств к правовому регулированию указанных вопросов. Констатируется, что в современных условиях рабочее время регламентируется более полно и содержательно в Трудовом кодексе Республики Беларусь. Формулируются конкретные предложения по совершенствованию норм Трудового кодекса Республики Беларусь и трудовых кодексов других государств – участников СНГ.

Ключевые слова: рабочее время, трудовые кодексы, государства – участники Содружества Независимых Государств, сравнительно-правовой анализ.

Состояние правового регулирования рабочего времени. В современных условиях рабочее время является фундаментальной правовой категорией, одним из наиболее важных, сложных и объемных институтов трудового права. Базовые нормы данного института нашли закрепление в кодифицированных законах государств – участников СНГ (далее – независимые государства) – трудовых кодексах, пришедших на смену действовавшим ранее кодексам законов о труде (КЗоТ) союзных республик. В ТК с учетом их структурных особенностей правовое регулирование рабочего времени осуществляется на уровне или отдельного раздела (ТК Азербайджанской Республики, Российской Федерации и Туркменистана), или отдельной главы (ТК других независимых государств). Так, разд. IV «Рабочее время» ТК Азербайджанской Республики включает в себя две главы – 13 «Виды и правила регулирования рабочего времени» и 14 «Режим рабочего времени и порядок регулирования работы в сверхурочное время»; разд. IV «Рабочее время. Режим рабочего времени» ТК Туркменистана содержит две главы – 1 «Рабочее время» и 2 «Режим рабочего времени». Наибольшим числом статей (25), регулирующих рабочее время, отличается ТК Республики Беларусь; наименьшее число соответствующих статей (12) имеется в ТК Республики Молдова и Республики Узбекистан; в ТК Российской Федерации рабочему времени посвящены 14 статей.

Понятие и состав рабочего времени. Легальное определение рабочего времени в действовавших ранее КЗоТ союзных республик отсутствовало. Сейчас легальное определение рабочего времени содержится в ТК большинства независимых государств (кроме ТК Азербайджанской Республики и Республики Казахстан). При этом рабочее время определяется как время, в течение которого работник должен выполнять свою работу (ст. 137 ТК Республики Армения) или свои трудовые обязанности (ТК других независимых государств).

В ТК Республики Беларусь (ч. 1 ст. 110) предусмотрен также еще один компонент рабочего времени, заключающийся в обязанности работника в течение этого времени находиться на рабочем месте.

Заслуживает внимания вопрос о составе юридических актов, в соответствии с которыми работник должен выполнять свою работу или свои трудовые обязанности. К числу таких актов ТК обычно относят правила внутреннего трудового распорядка и трудовые договоры, а в отдельных случаях (ТК Республики Беларусь и Туркменистана) – и коллективные договоры.

По поводу содержащихся в ТК независимых государств определений рабочего времени можно высказать некоторые суждения. Так, представляется более удачной позиция армянского законодателя, который связывает рабочее время с выполнением работником своей работы, поскольку некоторые трудовые обязанности (бережно относиться к имуществу нанимателя, хранить государственную и служебную тайну и пр.) работник должен выполнять и в свободное от работы время [4, с. 282].

Видится более точной норма ТК Республики Беларусь, связывающая рабочее время также с нахождением работника на рабочем месте (в противном случае формально работник в рабочее время имеет право выполнять свою работу, например, дома). Вместе с тем данную норму целесообразно дополнить положением о возможности нахождения работника и в ином установленном по согласованию с нанимателем месте (к примеру, юристконсульт может находиться в суде) [4, с. 282].

Неполным представляется предусмотренный ТК круг юридических актов, в соответствии с которыми работник должен выполнять свою работу или свои трудовые обязанности. К числу таких актов (помимо указанных в ТК Республики Беларусь) нужно отнести ТК и другие акты законодательства о труде, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты [1, с. 7–8].

С учетом изложенного легальное определение рабочего времени (содержащееся в ч. 1 ст. 110 ТК Республики Беларусь) может быть сформулировано следующим образом: «Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с настоящим Кодексом, другими актами законодательства о труде, локальными нормативными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и выполнять порученную ему работу». Аналогичные формулировки (с учетом терминологических и иных особенностей) могут быть предусмотрены в ТК других независимых государств.

Наряду со временем, в течение которого работник должен выполнять свою работу или свои трудовые обязанности, к рабочему времени ТК большинства независимых государств относят иные периоды времени. При этом состав указанных периодов определяется либо в общем виде (ТК Российской Федерации, Туркменистана), либо более или менее подробно (ТК Республики Армения, Республики Беларусь и Республики Казахстан). Например, согласно ст. 58 ТК Туркменистана в рабочее время включаются также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК и иными нормативными правовыми актами Туркменистана относятся к рабочему времени. В соответствии с ч. 2 ст. 110 ТК Республики Беларусь к рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Об определении в ТК независимых государств иных периодов времени, относящихся к рабочему времени, можно высказать некоторые суждения. Думается, что наиболее глубоким в данном вопросе

является подход белорусского законодателя, справедливо увязывающего данные периоды с временем работы сверх установленной продолжительности рабочего времени. Вместе с тем белорусские ученые обращают внимание на некоторые недостатки формулировки ч. 2 ст. 110 ТК Республики Беларусь. Так, предусмотренный здесь перечень работ не является исчерпывающим и нуждается в расширении. В частности, к рабочему времени будет относиться внеурочная работа работников с ненормированным рабочим днем [1, с. 8]. С учетом того что в ч. 1 данной статьи речь идет об установленном рабочем времени, в ч. 2 этой статьи также следует говорить не о времени выполненной работы (что относится к фактически отработанному рабочему времени), а о времени, в течение которого работник обязан выполнять сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни [3, с. 50].

Кроме того, в случаях, прямо предусмотренных ТК и другими актами законодательства о труде, в рабочее время включаются и некоторые иные периоды. Например, в соответствии с трудовым законодательством независимых государств в рабочее время включаются дополнительные специальные оплачиваемые перерывы, предоставляемые на отдельных видах работ и для отдельных категорий работников (для кормления ребенка, обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных работах и др.); оплачиваемые перерывы на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; оплачиваемое частично время простоя не по вине работника; оплачиваемое частично время дежурства на дому в ожидании работы (для отдельных категорий работников).

На основании изложенного норма, определяющая иные периоды времени, относящиеся к рабочему времени (содержащаяся в ч. 2 ст. 110 ТК Республики Беларусь), может быть сформулирована следующим образом: «К рабочему времени относятся также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни и другая работа), и иные периоды времени в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и другими актами законодательства о труде». Аналогичные формулировки (с учетом терминологических и иных особенностей) могут быть предусмотрены и в ТК других независимых государств.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Подходы к нормированию (установлению норм продолжительности) рабочего времени менялись в различные исторические периоды. Если в советский период нормирование продолжительности рабочего времени осуществлялось централизованно – государством с участием профсоюзов, то в современных условиях нормирование продолжительности рабочего времени в основном перенесено на локальный уровень. Следует констатировать, что конкретные положения о нормировании продолжительности рабочего времени на локальном уровне, а также об объективно существующей органической связи между нормированием продолжительности рабочего времени и его видами получили закрепление только в ТК Республики Беларусь. Согласно ч. 4 ст. 110 ТК Республики Беларусь нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных ТК и коллективным договором. При этом под ограничениями (их можно также обозначить как нормативы) имеются в виду верхние пределы продолжительности рабочего времени, выйти за которые наниматель не вправе. В частности, ТК предусматривает верхние пределы продолжительности рабочей недели (ст. 112–114), ежедневной работы (смены) для отдельных категорий работников (ст. 115). В коллективных договорах могут быть установлены дополнительные локальные ограничения продолжительности рабочего времени, предусматривающие уменьшение продолжительности рабочего времени по сравнению с ТК и другими актами законодательства о труде. При этом подобные ограничения не должны влечь за собой уменьшение размера заработной платы.

Вместе с тем полагаем, что формулировки ч. 4 ст. 110 ТК Республики Беларусь нуждаются в дальнейшем уточнении. При нормировании продолжительности рабочего времени наниматель должен учитывать ограничения (нормативы), которые в дополнение к ТК (ст. 113 и 114) установлены другими актами законодательства, а также которые с достаточным основанием могут быть установлены иными локальными нормативными правовыми актами (например, правилами внутреннего трудового распорядка). Кроме того, нормирование продолжительности рабочего времени некоторых категорий работников осуществляется в ином порядке. В частности, рабочее время и время отдыха домашних работников регулируются по договоренности между работником и нанимателем. При этом продолжительность рабочей недели не может быть больше установленной ст. 112 ТК (т. е. больше 40 часов) (ч. 1 ст. 312 ТК).

С учетом изложенного целесообразно внести некоторые изменения в ТК:

ч. 4 ст. 110 ТК изложить в следующей редакции: «Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом»;

ст. 110 ТК дополнить ч. 5 следующего содержания: «При нормировании продолжительности рабочего времени учитываются ограничения (нормативы), установленные настоящим Кодексом, другими актами законодательства о труде, коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными правовыми актами».

Аналогичные формулировки (с учетом терминологических и иных особенностей) могут быть предусмотрены и в ТК других независимых государств.

О нормах, посредством которых нормируется продолжительность рабочего времени на локальном уровне, говорится только в ТК Республики Беларусь (ч. 3 ст. 110) и Кыргызской Республики (ч. 2 ст. 89). Здесь закреплены идентичные положения о том, что рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена). Указанные здесь рабочая неделя (после перехода СССР в 1967 г. на пятидневную рабочую неделю является главным измерителем продолжительности работы) и рабочий день (рабочая смена), исчисляемые в часах и минутах, относятся к основным (первичным) нормам. Наряду с ними на практике используются другие нормы, которые не нашли отражения в ТК независимых государств, – месячная (рабочий месяц), годовая (рабочий год) и пр., которые являются производными от первичных (расчетными). Они определяются исходя из величины рабочей недели и числа рабочих дней (рабочих смен).

С учетом изложенного ч. 3 ст. 110 ТК Республики Беларусь целесообразно изложить в следующей редакции: «Рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении определенных календарных периодов – недели (рабочая неделя), суток (рабочий день, рабочая смена) и других». Аналогичные формулировки (с учетом терминологических и иных особенностей) могут быть предусмотрены и в ТК других независимых государств.

Виды рабочего времени. Термин «виды рабочего времени» в действовавших ранее КЗоТ союзных республик и действующих ТК независимых государств не используется, хотя он широко применялся и применяется в специальной литературе для разграничения рабочего времени различной продолжительности. По смыслу ТК независимых государств видами рабочего времени являются установленные в соответствии с ТК нормы продолжительности рабочего времени на протяжении календарной недели. В ТК подавляющего числа независимых государств (за исключением Республики Беларусь) различаются три вида рабочего времени: нормальная продолжительность рабочего времени (нормальное рабочее время) (в ТК Азербайджанской Республики данный вид называется полным рабочим временем), сокращенная продолжительность рабочего времени (сокращенное рабочее время) и неполное рабочее время.

Система видов рабочего времени, установленная ТК Республики Беларусь, имеет существенные особенности. Указанный ТК предусматривает следующие виды рабочего времени: нормальное рабочее время (нормальная продолжительность рабочего времени) (ст. 111) и неполное рабочее время (ст. 118). В свою очередь, в составе нормального рабочего времени (являющегося специфическим «собираемым» видом рабочего времени) выделяются полное рабочее время (полная норма продолжительности рабочего времени) (ст. 112 ТК) и сокращенное рабочее время (сокращенная норма продолжительности рабочего времени) (ст. 113 и 114 ТК). При этом уточняется, что если нанимателем или коллективным договором не определена продолжительность рабочей недели, ее установленной нормой считается предельная продолжительность, предусмотренная ст. 112–114 ТК.

Представляется, что данная конструкция верно отражает существующую связь между нормированием продолжительности рабочего времени и его видами, заслуживает внимания и возможной рецепции ТК других независимых государств.

Режим рабочего времени. В действовавших ранее КЗоТ союзных республик необходимая регламентация режима рабочего времени отсутствовала, термин «режим рабочего времени» не использовался, хотя применялся в других актах трудового законодательства и специальной литературе. В современных условиях в ТК независимых государств режим рабочего времени регламентируется более или менее подробно – на уровне отдельной главы (ТК Азербайджанской Республики, Российской Федерации и Туркменистана) или совокупности статей (ТК других независимых государств). Причем понятие «режим рабочего времени» раскрывается либо через легальное определение (ТК Республики Беларусь), либо через перечисление входящих в него элементов (ТК других независимых государств).

Наиболее содержательно вопросы, относящиеся к режиму рабочего времени, регламентируются в ТК Республики Беларусь. Здесь, как уже отмечалось, дается легальное определение понятия «режим рабочего времени», под которым понимается порядок распределения нанимателем установленных ТК норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов (ч. 1 ст. 123). Кроме того, в указанном ТК закрепляются назначение режима рабочего времени, порядок его разработки, определения и доведения до ведома работников, подробно регламентируются особенности отдельных видов режима рабочего времени: ненормированного рабочего дня (ст. 118¹), пятидневной и шестидневной рабочей недели (ст. 124), сменной работы (ст. 125), суммированного учета рабочего времени (ст. 126), разделения рабочего дня на части (ст. 127), гибкого рабочего времени (ст. 128–131).

О характеристике понятия «режим рабочего времени» и отдельных его видов, содержащейся в ТК независимых государств, в литературе высказываются различные суждения. Так, в последние годы белорусские и российские авторы (Л.Я. Островский, Н.Г. Шурупова, З.В. Дзугкоева, Н.Р. Никитина и др.) предлагают доктринальные определения понятия «режим рабочего времени», справедливо обращают внимание на необходимость дальнейшего совершенствования правового регулирования различных видов режима рабочего времени (в особенности ненормированного рабочего дня, вахтового метода организации работ,

гибкого рабочего времени). Например, Н.Р. Никитина определяет режим рабочего времени как «распределение нормы рабочего времени в течение календарного периода, порядок установления которого определяется в соответствии с нормами, регулирующими его конкретный вид» [2, с. 6]. По нашему мнению, определять режим рабочего времени в отрыве от времени отдыха нелогично, поскольку любой вид режима рабочего времени предусматривает, причем в неразрывном единстве и на вполне равноправной основе, как периоды рабочего времени, так и периоды времени отдыха. Данный вывод непосредственно вытекает из содержания многих норм ТК независимых государств (ч. 1 ст. 95 ТК Азербайджанской Республики, ч. 1 ст. 101 ТК Кыргызской Республики, ч. 1 ст. 100 ТК Российской Федерации и др.), в которых перечисляются составные элементы режима рабочего времени.

Таким образом, если взять за основу легальное определение режима рабочего времени, содержащееся в ч. 1 ст. 123 ТК Республики Беларусь, то можно предложить следующее определение данного понятия: «Режим рабочего времени – действующий у нанимателя порядок распределения установленных норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха работников на протяжении календарных периодов (сутки, неделя, месяц и другие) и иных периодов». Об особенностях и назначении конкретных видов режима рабочего времени следует более четко и подробно сказать в соответствующих статьях ТК независимых государств, их регламентирующих.

На основании изложенного можно констатировать как многие сходные черты, так и определенные различия в подходах законодателя независимых государств к правовому регулированию концептуальных вопросов рабочего времени. При этом в современных условиях в большинстве случаев рабочее время регламентируется более полно в ТК Республики Беларусь. Дальнейшее сближение (унификация) и совершенствование норм законодательства о рабочем времени независимых государств может осуществляться с учетом обоснованного наукой и апробированного правоприменительной практикой опыта правового регулирования соответствующих общественных отношений.

1. Кривой, В.И. Рабочее время: комментарий новейшего законодательства / В.И. Кривой. Гомель : Изд. Е.А. Ковалева, 2008.
2. Никитина, Н.Р. Режим рабочего времени и его виды: правовой аспект : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Н.Р. Никитина. М., 2011.
3. Островский, Л. Понятие рабочего времени в трудовом законодательстве. Нормирование, нормы продолжительности рабочего времени / Л. Островский // Отд. кадров. 2003. № 1.
4. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова [и др.] ; под ред. О.В. Смирнова. 2-е изд., перераб. и доп. М. : ТК Велби : Проспект, 2006.

Дата поступления в редакцию: 25.06.13

A.A. Grechenkov, PhD of law, associate professor, professor of the chair of civil and labour law of the Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Belarus

LEGAL REGULATIONS OF THE WORKING TIME ISSUES IN THE LABOUR CODES OF THE CIS MEMBER STATES

The article under consideration concerns the Labour Codes of CIS member states. The legal comparative analysis of the Labour Codes of the CIS member states has been laid down into the consideration of the working time conceptual issues such as, the notion and composition of the working time, the standardization order of its length, types of the working time and the working time regimen. It has been noted that there exist both many similar features and some definite distinctions in the applied principles to the legal regulation of the above mentioned issues by the legislators of the Independent States. It has been stated that the working time under contemporary conditions has been regulated more fully and profound in the Labour Code of the Republic of Belarus. Some concrete proposals on the perfection of the Labour Code rules both of the Republic of Belarus and other CIS member states have been formulated.

Keywords: working time, labour codes, CIS member States, legal comparative analysis.

УДК 347.51

Д.А. Колбасин, кандидат юридических наук, доцент, заслуженный работник образования Республики Беларусь, профессор кафедры гражданского и трудового права Академии МВД Республики Беларусь

ОБ ИСКАХ И НЕКОТОРЫХ ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫХ АСПЕКТАХ ЗАЩИТЫ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

Рассматриваются вопросы, касающиеся понятия и видов гражданско-правовых способов защиты права собственности. Анализируются виды исков, направленных на защиту права собственности и других вещных прав, и их практическое применение в законодательстве и правоприменительной практике. Акцентируется внимание на истребовании имущества собственником из чужого незаконного владения (виндикационный иск).

Ключевые слова: собственность, право собственности, защита права собственности, иски.