

регламентирована, то воспитательно-психологический аспект работы с осужденными без изоляции от общества в зарубежной и отечественной литературе отражен недостаточно. Актуальность данной проблемы связана с профессиональными задачами по организации воспитательной (психологической) работы с осужденными без изоляции от общества, развитию у них ответственности и дисциплинированности, помощи им в ресоциализации как граждан с четко сформированной установкой правопослушного поведения.

Реализуя данные профессиональные компетенции, сотрудник УИИ, осуществляющий работу с несовершеннолетними осужденными, должен ориентироваться на следующие требования.

1. Необходимо иметь психологическое, педагогическое или социально-психологическое образование и/или навыки работы с подростками и их семьями или, по крайней мере, обладать должными для осуществления подобной работы психологическими и педагогическими знаниями.

2. Важно уметь устанавливать позитивный контакт и партнерские отношения с подростком. Признаки, существенно затрудняющие коммуникативное взаимодействие, – это враждебность, недоверие, подозрительность, ненависть, антипатия, негативизм, агрессивность, отчужденность, отдаленность, игнорирование, безразличие, равнодушие, высокомерие, пассивность, неуважение, мстительность, зависть, закрытость и т. д. И наоборот, способствуют эффективной коммуникации с несовершеннолетними доверие, терпимость, уважение, открытость, ответственность, активность, заинтересованность, поддержка, спокойствие и т. д.

3. Принципиально уметь не принимать на себя ролей, деструктивных для подобной работы («врача», «обвинителя», «адвоката», «учителя») и отделять личность человека от его поступков.

4. Следует владеть информацией об исторических корнях и концептуальных основаниях ювенальной юстиции, восстановительного правосудия, в целом о новейших тенденциях и достижениях в этой области, изучать новую литературу по этой теме, участвовать в конференциях, обучающих семинарах и т. п.).

5. Необходимо понимать и принимать основы и принципы восстановительной модели в работе с несовершеннолетними, владеть социальными и психологическими формами работы с ними, знать правила, принципы и особенности проведения программ восстановительного правосудия. Предпочтительно владеть навыками ведущего таких программ, знать о реабилитационных ресурсах на территории, на которой осуществляется эта работа.

6. Важно осознавать себя членом гражданского общества, четко видя разницу между безоценочной позицией во взаимодействии с подрост-

ком и собственной гражданской позицией. Позиции клиента (подростка) и специалиста равны в коммуникации, но не равны в социуме, так как специалист работает именно с ситуацией нарушения принятых в обществе социальных норм, не зная клиента и как тому надо строить свою жизнь, но выступая носителем определенных ценностей, социальных норм, жизненного опыта и личностной зрелости. Также востребовано умение контролировать себя в трудных ситуациях общения.

УДК 343.823

*О.В. Мошненко*

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Вопросы организации труда осужденных продолжают привлекать внимание социологов, психологов, юристов, экономистов. Для уголовно-исполнительной системы и самих осужденных наиболее актуальны вопросы организации оплаты труда осужденных, привлекаемых к оплачиваемому труду, так как достойная оплата труда может стать стимулом к эффективному построению трудового процесса в производственном секторе уголовно-исполнительной системы различных стран. В соответствии со ст. 105 УИК РФ осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Аналогичная норма содержится и в ст. 100 УИК Республики Беларусь. Однако анализ законодательства Республики Беларусь и законодательства РФ, регулирующего вопросы оплаты труда осужденных к лишению свободы, привлекаемых к оплачиваемому труду, позволил нам выделить следующие существенные отличия в механизме оплаты труда осужденных.

1. В Российской Федерации оплата труда осужденных, привлекаемых на работы со сдельной оплатой труда, производится на основании выполненных объемов работ и расценки, рассчитанной от должностного оклада и доплаты до минимального размера оплаты труда. Оплата труда осужденных, привлекаемых на работы с повременной оплатой труда, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

2. В соответствии со ст. 100 УИК Республики Беларусь оплата труда осужденных при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Заработная плата осужденных подлежит индексации в

порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты труда осужденных, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму выработки, не может быть ниже установленного законодательством Республики Беларусь размера оплаты труда за выполнение соответствующих работ. При этом размер минимальной заработной платы в качестве нижней границы оплаты труда работников в Республике Беларусь не применяется в отношении лиц, осужденных к лишению свободы.

3. В соответствии со ст. 99 УИК Республики Беларусь осужденные к лишению свободы, отработавшие в календарном году не менее одиннадцати месяцев, имеют право на трудовой отпуск продолжительностью 18 календарных дней (для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях), 12 календарных дней (для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях). Осужденные, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, имеют право на трудовой отпуск продолжительностью 7 календарных дней. В УИК РФ такой вид отпуска не предусмотрен.

4. УИК РФ не освобождает осужденных, отбывающих лишение свободы и привлекаемых к оплачиваемому труду, от возмещения затрат, связанных с исполнением наказания. Осужденные, получающие заработную плату, должны возмещать стоимость питания, одежды, коммунально-бытовых услуг и индивидуальных средств гигиены, кроме стоимости специального питания и специальной одежды. Доход осужденных является объектом налога на доходы физических лиц и облагается по ставке 13 %. Ряд осужденных могут иметь исполнительные листы, алименты, возмещение по которым осуществляется из доходов осужденного. При этом установлен гарантированный минимум, который должен находиться в распоряжении осужденного независимо от всех вышеуказанных удержаний. В исправительных учреждениях РФ на лицевой счет осужденных зачисляется помимо всех удержаний не менее 25 % начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов, а на лицевой счет осужденных мужчин старше 60 лет, осужденных женщин старше 55 лет, осужденных, являющихся инвалидами I или II групп, несовершеннолетних осужденных, осужденных беременных женщин, осужденных женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, – не менее 50 % начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов.

УИК Республики Беларусь также содержит норму об аналогичном гарантированном минимуме дохода осужденного. Однако есть положения, согласно которым на лицевой счет осужденных, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся

на государственном обеспечении, осужденных, не возместивших ущерб, причиненный преступлением, моральный вред и вред, причиненный жизни и здоровью гражданина, связанные с совершенным преступлением, зачисляется не менее 10 % начисленной заработной платы и иных доходов. Кроме того, согласно УИК Республики Беларусь осужденным, отбывающим наказание в исправительных колониях-поселениях, независимо от всех удержаний выплачивается не менее 50 % начисленной им заработной платы.

Несмотря на указанные различия в правовом регулировании оплаты труда осужденных, в целом нужен единый подход к законодательному регулированию труда осужденных к лишению свободы. Имеется в виду обязанность осужденных трудиться, прямо предусмотренная уголовно-исполнительным законодательством, отсутствие трудового договора (контракта), наличие гарантированного минимума дохода после всех удержаний, регулирование вопросов оплаты и охраны труда в соответствии с нормами трудового законодательства стран.

УДК 343.81

*А.Д. Нечаев*

#### **ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ КАК ОСНОВНОЙ МЕТОД УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2017 г.**

В 2017 г. в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ был внесен ряд изменений, в которых отразились процессы дифференциации исполнения наказаний. Дифференциация исполнения наказаний – это метод уголовно-исполнительной политики, реализуемый на законодательном и подзаконном уровнях и заключающийся в различном правовом регулировании элементов правового статуса осужденного по релевантным для достижения целей наказания основаниям.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 15 ноября 2016 г. № 24-П положения п. «б» ч. 3 ст. 125 и ч. 3 ст. 127 УИК РФ были признаны не соответствующими Конституции РФ в ее интерпретации Европейским Судом по правам человека – в той мере, в какой они исключают возможность предоставления длительных свиданий лицам, осужденным к пожизненному лишению свободы, в течение первых 10 лет отбывания наказания. Кроме того, было указано, что «впредь до внесения в правовое регулирование надлежащих изменений... осужденным