

организации и методов их трудовой деятельности к таковым в открытом обществе; выплату заключенным за их труд справедливого вознаграждения с предоставлением возможности использования его части на личное потребление, помощь семьям, накопление; управление пенитенциарным производством и осуществление контроля выполняемой заключенными работы непосредственно администрацией исправительных учреждений и др.

Действующие на региональном уровне Европейские пенитенциарные правила (Рекомендация № Rec (2006) 2 Комитета министров Совета Европы от 11 января 2006 г.) и Резолюция Комитета министров Совета Европы «О труде заключенных» от 18 сентября 1975 г. № (75) 25 не содержат прямого указания на обязательность труда заключенных, но рассматривают его в качестве важного и значимого элемента в обучении и реабилитации заключенных и как позитивный элемент режима их содержания.

Изучение зарубежного опыта, связанного с реализацией указанных выше стандартов в нормативно-правовом регулировании и практике организации трудовой деятельности заключенных показывает, что ее формы, как правило, определяются индивидуальными программами реабилитации и зависят от срока наказания, тяжести совершенного правонарушения, личностных особенностей заключенных и ряда других факторов. Так, лица, отбывающие наказания в исправительных учреждениях открытого типа с облегченными условиями содержания, а также получившие длительные сроки наказания или находящиеся на завершающих этапах срока отбывания наказания, обычно трудятся по найму за пределами пенитенциарных учреждений под контролем их сотрудников в соответствии с договорами, заключенными между администрациями учреждений и внешними работодателями. Лица, осужденные за незначительные правонарушения на небольшие сроки, в первоочередном порядке направляются на курсы профессиональной подготовки. Они могут привлекаться к работам, связанным с хозяйственным обслуживанием пенитенциарных учреждений, или видам деятельности, не требующим высокой квалификации.

Исходя из проведенной нами оценки зарубежного опыта применения международных стандартов в практике привлечения заключенных к труду, могут быть рекомендованы следующие меры по дальнейшей реализации указанных стандартов в деятельности УИС России:

- создание диагностических подразделений в следственных изоляторах, обеспечивающих подготовку рекомендаций для формирования программ индивидуальной работы с осужденными и их распределение по исправительным учреждениям с учетом личного трудового потенциала и возможностей учебно-производственной базы учреждений;

- проработка нормативной основы и реализация совместно с Рострудом модели индивидуальной трудовой деятельности осужденных в исправительных учреждениях;

- внесение в уголовно-исполнительное законодательство поправок, определяющих порядок использования труда осужденных, отбывающих наказания в колониях-поселениях, для выполнения строительных работ на объектах госкомпаний;

- предоставление на федеральном уровне предприятиям любых организационно-правовых форм, участвующих в создании производств в УИС и (или) использующих труд осужденных, льгот в части налогообложения прибыли, полученной в результате трудовой занятости осужденных, а также кредитования проектов, реализуемых в данной сфере.

В целом для централизации функций организации труда осужденных в исправительных учреждениях и за их пределами, поиска заказов и сбыта продукции возникает необходимость реализации проекта создания госкорпорации (госкомпании) с представительствами в территориальных органах ФСИН России. Кроме того, рекомендуется рассмотреть с участием Минэкономразвития и Минюста России возможность расширения взаимодействия органов местного самоуправления с учреждениями и органами ФСИН России в части размещения муниципальных заказов, трудоустройства лиц, отбывающих наказания и освобожденных из мест лишения свободы.

УДК 12.00.08

**А.А. Жук**

## **ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ИСПРАВИТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОТРЯДАХ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЛЕДСТВЕННЫХ ИЗОЛЯТОРОВ И ТЮРЕМ**

Воспитательная работа, как одно из основных средств исправления осужденных к лишению свободы, есть планомерная деятельность работников исправительных учреждений, представителей государственных и общественных организаций, направленная на формирование и укрепление у осужденных стремления к занятию общественно полезной деятельностью, добросовестного отношения к труду, соблюдению требований законодательства и принятых в обществе правил поведения, на повышение их культурного уровня (ч. 1 ст. 104 УИК Республики Беларусь).

Так, Концепция развития организаций уголовно-исполнительной системы МВД Республики Беларусь до 2020 г. одной из основных целей предусматривает повышение эффективности исправительного и предупредительного воздействия в отношении осужденных. Воспитательная работа в исправительных учреждениях имеет свои особенности. Следственные изоляторы и тюрьмы в этом отношении не являются исключением.

Ввиду того, что отряд хозяйственного обслуживания комплектуется из числа осужденных к отбыванию наказания в исправительной колонии в условиях общего или усиленного режима, а условия их содержания в СИЗО или тюрьме организуются применительно к условиям, существующим в исправительной колонии, то воспитательная работа в отношении их организуется с учетом форм и методов, используемых в исправительных учреждениях.

Вместе с тем условия и порядок отбывания наказания осужденными, занятыми в СИЗО или тюрьме хозяйственным обслуживанием, имеют ряд особенностей, которые необходимо учитывать при организации воспитательной работы.

Одна из отличительных особенностей отбывания лишения свободы в отряде по хозяйственному обслуживанию состоит в том, что значительная часть осужденных (около 40 %) – лица в возрасте от 20 до 37 лет, т. е. преобладающее количество осужденных относительно молодого возраста.

Вторая особенность заключается в том, что практически все осужденные отряда хозяйственного обслуживания – впервые осуждены к лишению свободы, причем на срок от 1 до 3 лет, но не свыше 7 лет. Данная категория осужденных не запущена в криминальном отношении, что имеет важное значение в воспитательной работе, поскольку длительные сроки лишения свободы оказывают крайне негативное влияние на их психику.

Третья, имеющая важное значение, особенность отбывания лишения свободы в СИЗО и тюрьмах – частая смена состава отряда по хозяйственному обслуживанию. Как показывает практика, основной состав осужденных, занятых хозяйственным обслуживанием (80–85 %), полностью сменяется в течение полутора лет. Отсутствие стабильного коллектива в отрядах по хозяйственному обслуживанию в сочетании со спецификой организации труда ограничивает возможность организации в этих учреждениях общеобразовательного и профессионального обучения.

Заслуживает внимания и характеристика коллектива отряда хозяйственного обслуживания. Коллектив обособлен от воздействия тюремных традиций, большинство осужденных стремится к исправлению и скорейшему освобождению, практически все осужденные адекватно воспринимают меры воспитательного воздействия. Все это обусловлено, прежде всего, порядком и условиями формирования отряда по хозяйственному обслуживанию, т. е. тщательным отбором осужденных из числа наиболее подходящих под все критерии кандидатов.

Несовершенством обеспечения исполнения наказания в СИЗО и тюрьмах следует признать отсутствие возможности организации профессиональной подготовки осужденных с целью получения той профессии, по которой они могли бы работать как во время отбывания наказания, так и после освобождения. Отрицательный момент данного факта заключается в том, что осужденные лишены возможности реализовать свои права на профессиональное обучение во время отбывания наказания, а администрация СИЗО и тюрем вынуждена привлекать к работе, требующей хотя бы минимальной квалификации, лиц, не имеющих специальных навыков и тем более документов о специальном образовании. Специфика отбывания наказания в СИЗО и тюрьмах не позволяет организовать на их базе должное профессиональное обучение, но представляется возможным разработка и проведение краткосрочных курсов подготовки нужных специалистов в стенах учреждений при содействии Комитета по труду, занятости и социальной защите населения.

Значимое место в воспитательной работе с осужденными отводится самостоятельным организациям, которые организуются как в исправительных колониях, так и в СИЗО и тюрьмах. О стремлении осужденных к самовоспитанию можно судить по степени их участия в работе самостоятельной организации. Сегодня воспитательная работа среди осужденных, занятых хозяйственным обслуживанием СИЗО и тюрем, организована таким образом, что в работе самостоятельных организаций участвуют абсолютно все лица, входящие в состав отряда.

Осложняет воспитательную работу в СИЗО и тюрьмах значительное количество содержащихся в них преступников, запущенных в криминальном плане. В результате создается особая криминально-психологическая среда, в которой происходят процессы репрессивного характера, противоположные целям исправления. Внутри отряда по хозяйственному обслуживанию эти процессы нейтрализуются, однако негативное влияние на них оказывают лица, содержащиеся в камерах. Последние, помещенные в условия строгой изоляции, всеми силами стараются эту изоляцию нарушить и рассматривают «хозобслужу» как удобный инструмент для этого. Большая степень репрессивности в сравнении с колонией, характерная складывающейся ситуации, побуждает администрацию СИЗО и тюрем к более тщательной профилактической работе по противостоянию негативному влиянию лиц, содержащихся в строгой изоляции, на здоровый психологический климат и воспитательный процесс в отрядах по хозяйственному обслуживанию.

Положительное воздействие на процесс воспитательной работы оказала бы практика применения института предоставления выездов за пределы СИЗО или тюрьмы, что также способствовало бы восстановлению социально полезных связей осужденных и их успешной адаптации после освобождения. Однако ст. 92 УИК Республики Беларусь, предусматривающая право осужденных, в том числе и оставленных для хозяйственного обслуживания, на краткосрочные выезды за пределы учреждений продолжительностью до семи суток, не находит своего применения в практической деятельности подразделений УИС.

Таким образом, степень воспитательного воздействия на осужденных, занятых хозяйственным обслуживанием СИЗО и тюрем, можно оценить как более высокую в сравнении с исправительными колониями. Причиной тому является наличие положительных факторов: полная трудовая занятость осужденных, правильное восприятие воспитательного воздействия, вовлеченность осужденных в работу самостоятельной организации составляет 100 %, непродолжительные сроки наказания, осужденные не запущены в криминальном отношении и реально стремятся к исправлению и досрочному освобождению.

УДК 343.8

*Д.С. Ивинская*

### **СУБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ КАК СРЕДСТВА ИСПРАВЛЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ**

Общественное воздействие как средство исправления осужденных в законодательстве Республики Беларусь не имеет своего терминологического закрепления. Как следствие законодателем не определен четкий перечень лиц, являющихся участниками данного вида правоотношений, возникаемых в процессе оказания исправительного воздействия на осужденных. Такие формы участия общественности в пенитенциарном процессе для лиц, достигших совершеннолетия, как попечительские советы и общественные воспитатели закреплены в ст. 105–106 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь.