

## ИССЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛИЦ, ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

Одним из факторов обновления отечественно уголовно-исполнительного законодательства в начале 90-х гг. стала активная интеграция Республики Беларусь в сообщество. В этой связи возник вопрос относительно возможности и необходимости труда в местах лишения свободы, его экономической и воспитательной значимости.

Исходя из того, что преступления в основном совершаются лицами, достигшими совершеннолетнего возраста, мы можем сделать следующий вывод: деятельность системы должна не только заключаться в изоляции и абстрагировании лиц, совершивших преступления, но и преследовать более важные цели, определяемые посредством формирования человека для общества, обеспечения себе жизни законными способами и методами – эти подходы положены в основу международного пенитенциарного права и нашли отражение в правоприменительной практике.

Таким образом, особый интерес представляет анализ международно-правовых норм, касающихся труда осужденных лиц к лишению свободы.

К числу основных правовых актов, в той или иной степени затрагивающих осуществление осужденными лицами, приговоренными к лишению свободы вышеописанной деятельности, относятся такие акты, как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г., Резолюция (73) 5 Комитета министров Совета Европы «Минимальные стандартные правила обращения с заключенными» и т. д.

При этом базовым международным правовым актом по рассматриваемому вопросу вполне обоснованно можно считать правила ООН в части соблюдения труда осужденных, рассмотрения и описания пенитенциарных и минимальных стандартных правил обращения с заключенными, что основывается на положениях, закрепленных в Правилах ООН (п. 24, 71–76).

Следует также отметить, что Правила ООН, как и ратифицированные Республикой Беларусь международные правовые акты, в том числе и принятые наднациональными органами Совета Европы, носят, по сути, рекомендательный характер и не несут за собой никаких последствий или санкций за их невыполнение.

Принципы, определяющие порядок, основания и привлечение к труду осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, сформулированы в международных правовых актах по обращению с заключенными.

Основные идеи, заложенные в них, заключаются в том, что осужденный, как гражданин, имеет право на труд, не унижающий человеческое достоинство.

Право на труд – одно из основных прав человека. В 1948 г. данное положение было закреплено во Всеобщей декларации прав человека, а также и в иных международных правовых актах.

В Минимальных правилах обращения с заключенными установлено, что труд заключенных не должен приносить им страданий (ч. 1 ст. 71), заключенных следует исправлять, а полезную работу давать для того, чтобы заполнить их нормальный день (ч. 3 ст. 71). Обеспечиваемая заключенным работа должна быть, по мере возможности, такой, чтобы повышать и давать им квалификацию, позволяющую им заработать честным трудом после освобождения (ч. 3 ст. 71). Все осужденные должны трудиться в соответствии с их возможностями и физическими способностями, что удостоверяется врачом (ч. 2 ст. 71). Организация и методы работы в учреждениях должны приближаться к тем, которые имеются на свободе (ч. 1 ст. 72). Европейские пенитенциарные правила в п. 26.3 устанавливают, что в предоставляемой работе должны поддерживать или повышать навыки, которые позволят заключенному зарабатывать на жизнь после освобождения.

В последнее время в мире произошло изменение отношения к осужденным к лишению свободы, что находит отражение в международных правовых актах. Если в Европейских пенитенциарных правилах труд в местах лишения свободы рассматривался как элемент исправительного воздействия, профессиональной подготовки административного управления (п. 71.1), то в новой редакции позитивная направленность заключается в том, что труд «никогда не должен выглядеть как наказание» (п. 26.1).

В настоящее время трудовая деятельность по принуждению европейским сообществом оценивается отрицательно, так как она не может влиять на человека, а позитивные навыки человек может получить только в свободное от работы время.

Необходимо при этом указать, в ст. 8 Международного пакта о гражданских и политических правах подчеркивается, что работа или служба лиц, находящихся в местах лишения свободы по законному приговору суда, не относится к принудительному или обязательному труду.

Зарубежный опыт регулирования труда осужденных показывает, что в европейских странах труд осужденных является обязанностью, тогда как в других – правом.

Так, в Германии, Норвегии, Франции, Финляндии, Дании труд заключенных является обязанностью. В таких странах, как Италия, Испания и др. труд – это право заключенных.

В последние годы в европейских странах развернулась дискуссия по вопросу влияния принудительного труда на ресоциализацию осужденных. К большинству аргументов против обязывания трудиться ученые относят права осужденного на неиспользование неэффективных дисциплинарных мер, безработицу.

Таким образом, в дальнейшем реформирование пенитенциарного законодательства позволит пересмотреть концепции принудительного труда в механизме осужденных. Есть предположение: в условиях гуманизации уголовно-правовой системы этот процесс должен прийти и в Республику Беларусь.