

ОБ ОГРАНИЧЕНИИ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ ИЛИ СВОЙСТВЕННИКОВ

Поскольку между супругами, близкими родственниками и свойственниками чаще всего имеются моральные и материальные связи, отмечается стремление оказывать друг другу содействие в удовлетворении материальных и нематериальных потребностей, совместная работа этих лиц, при которой одно из них находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности другому, способствует коррупционным и иным злоупотреблениям.

Законодатель запретил совместную работу в государственной организации (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира близких родственников и свойственников.

Этот запрет закрепляется в ст. 27 Трудового кодекса Республики Беларусь. Статья гласит, что запрещается совместная работа в одной и той же государственной организации (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки, супруги и такие же родственники супруга (супруги)), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Указанный запрет может устанавливаться и в негосударственных организациях по решению собственника.

Совместная работа ближайших родственников и свойственников при их непосредственной подчиненности или подконтрольности запрещена не на любых должностях, а только перечисленных в ст. 27 ТК. Например, под запрет не попадают рядовые бухгалтеры. Работа, указанная в ст. 27 ТК, не допускается как при постоянном, так и при временном ее характере, а также при совместительстве.

Стоит сказать, что изложенный в ч. 1 ст. 27 ТК запрет распространяется не на всех родственников, а на супругов, близких родственников, свойственников.

Как следует из ст. 20 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье, супругами являются лица, заключение брака которых зарегистрировано органами, регистрирующими акты гражданского состояния.

Лица, проживающие в так называемом гражданском браке, супругами не являются, поскольку их союз не зарегистрирован в установленном законом порядке. Ограничения, установленные законодательством в ч. 1 ст. 27 ТК, также не распространяются на лиц, находящихся в разводе (бывших супругов).

Близким родством согласно ст. 60 КоБС являются отношения, вытекающие из кровного родства между родителями и детьми, родными братьями и сестрами, дедом, бабушкой и внуками.

В соответствии со ст. 61 КоБС отношения между супругом и близкими родственниками другого супруга считаются отношениями свойства.

Подчиненность представляет собой отношения между руководителем и работником одной организации, при которых руководитель уполномочен издавать приказы, распоряжения, давать указания и поручения, обязательные для исполнения работником.

Подконтрольность представляет собой отношения между работником (исполнителем), выполняющим определенные обязанности, и лицом, которому этот работник подотчетен по определенному направлению или по работе в целом.

Непосредственная подчиненность или подконтрольность означает, что подчиненность или подконтрольность между лицами является прямой, т. е. во взаимоотношениях между данными лицами отсутствует какой-либо промежуточный руководитель, в подчинении (подконтрольности) которого находится работник (исполнитель).

Собственник вправе по своему усмотрению решать вопрос о запрете совместной работы близких родственников и свойственников на указанных в ст. 27 ТК должностях. Другие лица (несобственники) и органы, включая руководителя организации (если он одновременно не является собственником), не наделены самостоятельным правом принимать такое решение.

В негосударственных организациях могут применяться не все правила, предусмотренные в ч. 1 ст. 27 ТК. Например, данные ограничения могут не распространяться на свойственников или может учитываться только подчиненность, а не подконтрольность.

Решения собственника негосударственной организации о запрете, указанном в ч. 1 ст. 27 ТК, должны быть письменными, зафиксированными в локальном нормативном правовом акте.

В целях предотвращения нарушений требований ч. 1 ст. 27 ТК представляется целесообразным обязать лиц, занимающих в государственной организации (обособленном подразделении) должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира, письменно сообщать руководителю организации о том, что в

силу различных обстоятельств (изменение служебных полномочий, вступление в брак и др.), они оказались в непосредственной подчиненности или подконтрольности лицу, являющемуся близким родственником или свойственником, либо его близкий родственник или свойственник оказался в его непосредственной подчиненности или подконтрольности, что повлекло нарушение запрета, указанного в ч. 1 ст. 27 ТК.

Обязанность лиц, указанных в ч. 1 ст. 27 ТК, письменно сообщать руководителю организации о возникновении соответствующих обстоятельств, влекущих нарушение запрета относительно совместной работы, а также возможность привлечения их к дисциплинарной ответственности в случае несообщения, следует закрепить в локальном нормативном правовом акте организации (например, должностной инструкции) или в трудовом договоре с этими лицами.

УДК 347.91/.95

Ю.Д. Карпина

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ СБОР КАК ВИД ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДОКУМЕНТА

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве» принудительный сбор – это денежные средства, дополнительно взыскиваемые (удерживаемые) с должника на стадии принудительного исполнения исполнительного документа. Данное понятие детализируется в ст. 120 данного Закона: принудительный сбор взыскивается (удерживается) с должника после возбуждения исполнительного производства на основании постановления судебного исполнителя.

Что касается размера принудительного сбора, то он зависит от двух критериев: имущественного либо неимущественного характера взыскания и от гражданского статуса должника: гражданина либо юридического лица. Размер принудительного сбора в Республике Беларусь по имущественным взысканиям составляет 10 % от взысканных сумм или стоимости взысканного с должника имущества; по требованиям, носящим неимущественный характер, по каждому исполнительному документу с должника – гражданина, в том числе индивидуального предпринимателя, – 5 базовых величин, а с должника – юридического лица – 10 базовых величин.

Следует уделить внимание месту принудительного сбора в системе платежей. Принудительный сбор не является государственной пошли-

ной, так как не содержится в перечне ставок государственных пошлин. Следующим отличием является то, что государственная пошлина взыскивается с истца, а принудительный сбор – со взыскателя. Вместе с тем такой сбор, как принудительный, не указан в перечне налогов и сборов, которые устанавливаются Налоговым кодексом Республики Беларусь, и, следовательно, не относится к сборам в прямом смысле этого слова.

Следующий момент, которому необходимо уделить внимание, – это определение вида ответственности, к которому относится принудительный сбор. В.В. Ярков утверждает, что принудительный сбор представляет собой имущественную санкцию, применяемую к должнику за отказ от добровольного исполнения требований исполнительного документа. Однако, следует заметить, что исполнительный сбор взыскивается с должника не только при отказе от добровольного исполнения требований исполнительного листа, но и в случае несвоевременного исполнения требований исполнительного документа. Л.В. Белоусов рассматривает принудительный сбор как санкцию за правонарушение, заключающуюся в возложении на должника новой гражданско-правовой обязанности. С точки зрения вышеуказанных ученых невозможно согласиться. При уплате принудительного сбора возникают правоотношения, которые носят сугубо властный характер и, следовательно, не могут рассматриваться в качестве гражданско-правовых.

Принудительному сбору, как штрафной санкции, присущи признаки административной штрафной санкции: он имеет фиксированное, установленное законодательством денежное обозначение, взыскивается принудительно на основании постановления судебного исполнителя, взыскивается в случае совершения правонарушения – неисполнения требований исполнительного документа на стадии добровольного исполнения, а также зачисляется на специальный счет отдела принудительного исполнения. Следовательно, можно вести речь о том, что принудительный сбор является мерой административной ответственности.

Необходимо отметить, что в настоящее время эффективность исполнительного производства в Республике Беларусь находится на низком уровне из-за высокой загруженности судебных исполнителей. Для того чтобы снизить нагрузку на каждого работника отдела принудительного исполнения, необходимо мотивировать должников для оперативного совершения действий, способствующих быстрому завершению исполнительного производства. Другими словами, принудительный сбор призван, по возможности, избежать проведения исполнительских процедур, требующих от судебных исполнителей неоправданных затрат времени и сил.