

Этапы, которые установлены для привлечения сотрудников органов внутренних дел к материальной ответственности, аналогичны этапам привлечения к материальной ответственности работников, которые установлены в гл. 37 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Положением устанавливается, что при определении размера причиненного сотрудником ущерба учитывается только реальный ущерб, упущенная выгода не учитывается.

Интересной особенностью является то, что сотрудника не могут привлечь к материальной ответственности за ущерб, причиненный при исполнении приказа начальника органов внутренних дел, а также в результате правомерных действий. В случае причинения сотрудником ущерба при исполнении неправомерного приказа начальника органов внутренних дел ответственность возлагается на начальника, отдавшего такой приказ.

Вышеуказанным Положением установлено, что к начальникам органов внутренних дел относятся прямые и непосредственные начальники, имеющие право по своему служебному положению или специальному званию отдавать подчиненным сотрудникам приказы и требовать их исполнения. К сожалению, как и в ранее принятых нормативных правовых актах, в Положении не нашли отражения иные обстоятельства, которые согласно сложившейся практике исключают противоправность деяния, следовательно, и материальную ответственность. Это, в частности, обоснованный риск, непреодолимая сила, необходимая оборона и крайняя необходимость.

Не раскрываются также понятия и формы вины, а также презумпции невиновности. На практике для привлечения сотрудника к материальной ответственности имеет значение любая форма вины – умысел или неосторожность. Что касается презумпции невиновности, то отсутствие данной нормы может привести на практике к тому, что самим сотрудникам придется доказывать отсутствие своей вины в причинении ущерба.

Что касается определения размера ущерба, то Положение предусматривает ведомственный порядок определения размера ущерба. Положением подробно регламентируется порядок возмещения ущерба, который может быть добровольным или принудительным. Так, сотрудник, причинивший ущерб, а также необоснованно получивший денежные средства в виде денежного довольствия, материальной помощи и иных выплат, может добровольно возместить ущерб (вернуть необоснованно полученные денежные средства). Сотрудник, причинивший ущерб, может передать для его возмещения равноценное имущество или исправить поврежденное.

Данным Положением установлено, что если размер ущерба на день его обнаружения не превышает 100 базовых величин, возмещение ущерба осуществляется на основании приказа начальника органов внутренних дел о выявленном размере ущерба и взыскании соответствующей суммы с виновного сотрудника путем ежемесячных удержаний из денежного довольствия сотрудника. В остальных случаях возмещение ущерба производится в судебном порядке. Положением затронут вопрос о порядке и размерах удержаний из денежного довольствия сотрудника для возмещения ущерба. Данные удержания производятся в размере 20 % от суммы денежного довольствия сотрудника органов внутренних дел, оставшейся после удержания налогов. Что касается ущерба, причиненного преступлением, то удержания производятся в размере 50 % от суммы денежного довольствия сотрудника органов внутренних дел.

В Положении закреплено право сотрудника органов внутренних дел на обжалование приказа начальника о привлечении его к материальной ответственности. Порядок обжалования разъясняется сотруднику при доведении ему начальником приказа.

УДК 349.222

П.В. Кулакович

ТРУДОУСТРОЙСТВО КАК ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО РЕИНТЕГРАЦИИ ОСУЖДЕННЫХ В ОБЩЕСТВО

Социально-экономические и политические изменения, происшедшие в мире за последнее десятилетие, диктуют необходимость выработки основных общетеоретических положений и стратегических направлений развития правовой системы Республики Беларусь на современном этапе, внедрения новых методологических подходов к совершенствованию законодательства.

Развитие системы права и системы законодательства Республики Беларусь должно основываться прежде всего на принципе защиты прав и свобод, а также законных интересов граждан, юридических лиц, государства и социальной справедливости.

Республика Беларусь является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни любого гражданина.

Основной целью социальной политики государства является интегрирование гражданина в социальную среду. При этом чрезвычайно важным является закрепление на уровне программных актов положе-

ний о социальной справедливости, социальном партнерстве, социальной ответственности.

Широкий спектр гарантий и компенсаций для такой социально уязвимой категории граждан, как осужденные, освобождающиеся из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД Республики Беларусь, способствует дискриминации, проявляющейся в незаинтересованности нанимателей в приеме их на работу.

Трудоустройство этих граждан – одна из наиболее сложно решаемых проблем в сфере обеспечения занятости населения. Во время отбывания наказания в исправительных учреждениях, не успев получить ни должного образования, ни специальности, частично или полностью теряя приобретенные до осуждения профессиональные навыки, а также вследствие нарушения и потери социально полезных связей, недостаточности профессиональной подготовки, отсутствия работы, отсутствия мотивации, незаинтересованности нанимателей в приеме их на работу, осужденные, выйдя на свободу, утрачивают мотивацию к трудовой деятельности, что является одним из криминогенных факторов, который значительно повышает уровень конфликтности и агрессии среди осужденных, рождает чувство неуверенности перед будущим из-за отсутствия жизненных перспектив.

Нормы законодательства о труде должны стимулировать нанимателей вовлекать такую социально уязвимую и сложную категорию граждан в трудовую деятельность.

Государство должно способствовать реализации гражданами своего потенциала и прийти на помощь к тем из них, кто по каким-либо обстоятельствам не в состоянии сделать это самостоятельно. В этом заключается алгоритм социального партнерства государства и граждан, защищающий общество от социального иждивенчества.

В этой связи актуальным является вопрос о преломлении общественного сознания в части восприятия конституционно-правовых обязательств государства по социальной защите и социальному обеспечению нуждающихся в этом граждан как данности, закрепленной на самом высоком нормативном уровне, к осознанию своей активной роли в достижении соответствующего уровня материально-бытового благополучия как в отношении себя, так и в отношении своей семьи.

В настоящее время законодательством Республики Беларусь в целом урегулированы основные направления работы с лицами, освобожденными из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД Республики Беларусь, в части их ресоциализации, трудовой и социальной адаптации в обществе после освобождения. Вместе с тем с целью совершенствования процессов ресоциализации в уголовно-исполнительной системе Республики Беларусь назрела необходимость изуче-

ния и в последующем использование передового международного опыта в указанной сфере, в том числе в части реализации возможных совместных проектов и инициатив по данной тематике, а также рассмотрению вопроса применения на практике норм, регулирующих вопросы социальной реадaptации осужденных, и методик, целесообразных для внедрения в Республике Беларусь.

УДК 349.225

Д.С. Лашко

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь мужчины и женщины имеют равные права, свободы и возможности для их реализации. Это касается получения образования и профессиональной подготовки, в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создания условий для охраны их труда и здоровья. Однако физиологические особенности женщин, обязанности по воспитанию детей требуют особого правового регулирования труда данной категории работников. Нормы трудового законодательства устанавливают значительный объем прав, предоставленных женщинам, воспитывающим детей, что соответствует требованиям международных стандартов труда. Женщины также являются специальными субъектами международного и национального трудового права, которым принадлежат, в том числе специальные права и гарантии, закрепленные в нормативных правовых актах. Учитывая социальную роль женщины в обществе, трудовое законодательство предусматривает для женщин не только дополнительные гарантии, но и нормативно закрепляет их реализацию через различные социальные программы, такие как «Женщины Беларуси» и «Дети Беларуси».

Современное трудовое законодательство Республики Беларусь содержит следующие особенности правового регулирования труда женщин:

1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ. Список указанных работ утверждён постановлением Министерства труда и социальной защиты от 12 июня 2014 г. № 35. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами