

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Во все времена стилю придавалось исключительное значение в человеческом общении, в том числе в реализации функции управления. Обладая властью, руководитель напрямую воздействует на служебный коллектив, а через него – на характер и результаты функционирования самого объекта управления.

В ОВД Беларуси основные требования к построению взаимоотношений руководителя с коллективом изложены в Правилах профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел, утвержденных приказом МВД.

Каждый руководитель в управленческой деятельности выполняет служебные обязанности в определенном, свойственном только ему стиле.

И.Б. Гайворонская предлагает модель личности руководителя ОВД с высокой эффективностью управленческой деятельности, включающей следующие характеристики: высокий уровень развития профессионально важных качеств (познавательные-прогностические, коммуникативные, эмоционально-волевые, организаторские и нравственно-ценностные); высокий уровень субъективного контроля над разнообразными жизненными ситуациями; высокий уровень управленческого мышления, характеризующегося предметно-содержательными и процессуальными аспектами управленческих решений; наличие установки на доминантное поведение в коммуникациях и при истероидных чертах характера; высокое качество социальной и профессиональной адаптации; разрешающий тип эмоционального реагирования в ситуации принятия управленческого решения, направленный на поиск конкретного выхода из проблемной ситуации с установкой на защиту собственной личности; социально-демографические характеристики личности (возраст руководителя от 36 до 40 лет и стаж службы в ОВД не менее 10 лет).

Для выбора оптимального стиля управления руководителю в системе ОВД необходимо учитывать следующие условия: уметь оценивать свой стиль управления; понимать его сущность, роль, функции, методы работы, способствующие овладению эффективным стилем деятельности; осуществлять мотивацию и стимулирование делового стиля на всех уровнях и во всех сферах общества и государства. Знание и учет всех факторов и условий, влияющих на стиль мышления и деятельно-

сти, сами по себе являются необходимым, важным обстоятельством для теоретического понимания и практического освоения делового стиля работы современного руководителя ОВД.

Учеными-психологами А.Я. Анцуповым и А.И. Шпиловым разработаны следующие рекомендации руководителям военизированных подразделений, в том числе ОВД, по профилактике конфликтов с подчиненными: ставить подчиненным ясные, конкретные, реально выполнимые задачи и обеспечивать их выполнение; систематически контролировать качество, полноту и своевременность выполнения отданных указаний, что снижает вероятность нарушений; не спешить с однозначной оценкой качества деятельности подчиненного (подсчитано, что 80 % конфликтов с подчиненными возникают по причине несправедливой оценки результатов их деятельности); оценивать не личность, а поступок, результаты служебной деятельности; в ходе общения демонстрировать, что по психологическому статусу руководитель признает равенство с подчиненными; не бояться навредить своему авторитету признанием допущенных ошибок; не превращать своих подчиненных в «громоотвод» при конфликтах с вышестоящим руководством; реже наказывать и чаще помогать подчиненным исправлять допущенные ими ошибки.

В результате анализа факторов, влияющих на формирование стиля деятельности, можно определить основные условия, соблюдение которых способствует выработке и развитию оптимального стиля: объективную оценку стиля управленческой деятельности кадров ОВД, преимущественных черт, определяющих его тип и вид; оценку черт стиля личности, включающую интеллект, мотивационную систему, темперамент и характер, опыт; оценку условий деятельности, предполагающую измерение параметров среды, в которой действует руководитель ОВД; оценку процесса управления и самоуправления, взаимодействия субъекта и объекта, нацеленную прежде всего на выявление соответствия методов и форм управления решаемым задачам поставленным целям.

Стиль управления, практикуемый сегодня в территориальных отделах внутренних дел и отражающий в целом стиль управления ОВД, не является с точки зрения классической классификации однородным. Наиболее распространенным является демократический стиль, в меньшей степени – авторитарный и еще в меньшей степени – либеральный. Вместе с тем в чистом виде ни один из названных стилей на практике почти не встречается. Мы пришли к выводу о том, что наиболее практикуемый сегодня стиль управления в ОВД – демократический с элементами авторитарного и либерального стилей.

В современных условиях наилучший стиль руководства – динамический (гибкий), при котором умение руководить означает способность грамотно менять один управленческий стиль на другой. Искусство руководителя заключается в том, чтобы из всего комплекса методов управления выбрать наиболее действенные, надежно ведущие к цели, составить их гибкую комбинацию и использовать ее.

В целях повышения эффективности управления на научной основе, осознания потребности в приобретении более глубоких знаний, внедрения достижений теории, социологии и психологии управления в практическую деятельность руководителей ОВД необходимо:

включить в квалификационные требования, предъявляемые к лицам, которые назначаются на должность начальника подразделения ОВД, наличие высшего образования в сфере управления;

не реже одного раза в год проводить научно-практические семинары по изучению положений менеджмента, теории, социологии, психологии управления и обмену практическим опытом с привлечением действующих руководителей различных подразделений ОВД, имеющих большой стаж работы, а также ветеранов ОВД;

широко освещать в ведомственной печати передовой опыт руководителей, практикующих эффективный стиль управления, отвечающий современным условиям функционирования ОВД.

УДК 342.72

*А.Н. Володащук*

#### **ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

В системе исполнительной власти образуются особые государственные органы, которые осуществляют деятельность по обеспечению прав и свобод человека, – правоохранительные органы. Такая деятельность является одной из разновидностей юридической деятельности и имеет достаточно широкий диапазон, закрепленный нормативными правовыми актами и установленными процессуальными формами. Именно правоохранительным органам отводится ключевая роль в охране и защите прав, свобод и обязанностей человека в Республике Беларусь. В настоящее время правоохранительные органы призваны решать важнейшую социальную задачу, смысл которой заключается в служении человеку, обществу. Деятельность правоохранительных органов требует качественной профессиональной и моральной подготовки сотрудников, так

как любые, даже самые незначительные ошибки в этой сфере ведут к нарушению прав и свобод человека и гражданина.

Одной из структур правоохранительных органов Республики Беларусь является уголовно-исполнительная система, которая входит в систему органов внутренних дел Республики Беларусь. Задачи и функции, возложенные на УИС, связаны в первую очередь с ограничением конституционных прав и свобод, обусловленным применением мер уголовного наказания.

Уголовно-исполнительное законодательство Республики Беларусь в соответствии с целями уголовной ответственности имеет своими задачами регулирование исполнения и отбывания осужденными наказания и иных мер уголовной ответственности, определение средств достижения целей уголовной ответственности и социальной адаптации осужденных в процессе ее реализации, защиту прав и законных интересов осужденных.

При этом такая деятельность должна основываться на требованиях Конституции Республики Беларусь, общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров Республики Беларусь, относящихся к исполнению наказания и обращению с осужденными.

В частности, согласно ст. 23 Конституции права и свободы личности могут быть ограничены только в случаях, предусмотренных законом, в интересах национальной безопасности, общественного порядка, защиты морали, здоровья населения, прав и свобод других лиц.

В дальнейшем данное положение раскрывается в ч. 2 ст. 8 УИК Республики Беларусь, согласно которой при исполнении наказания и иных мер уголовной ответственности осужденным гарантируются права и свободы граждан Республики Беларусь с ограничениями, установленными уголовным, уголовно-исполнительным и иным законодательством Республики Беларусь. Осужденные не могут быть освобождены от выполнения своих гражданских обязанностей, за исключением установленных законом случаев.

В настоящее время уделяется значительное внимание со стороны государства и общественности обеспечению прав человека при исполнении уголовных наказаний. Это обусловлено динамичными изменениями в экономике, внешнеполитической ситуации в государстве. В частности, на данную проблему неоднократно обращал внимание общественный совет при МВД Республики Беларусь, члены которого регулярно посещают учреждения УИС. Советом акцентировалось внимание на степени обеспеченности прав осужденных.

На обеспечение прав человека направлено и построение системы учреждений, исполняющих уголовные наказания. При этом особое внимание должно уделяться принципу индивидуализации уголовной ответственности с позиции экономии мер государственного принуждения.