

В соответствии с ч. 4 ст. 8 УИК права и обязанности осужденных, а также система ограничений для осужденных к аресту определяются исходя из порядка и условий исполнения и отбывания соответствующего наказания. При этом правовое положение осужденных к аресту регламентируется по аналогии с правовым положением осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы. Необходимо подчеркнуть, что в сравнении с правами лиц, содержащихся в исправительных колониях, право на ежедневные прогулки является специфическим по отношению к режиму строгой изоляции, характерному для ареста. Оно обусловлено покамерным размещением и необходимостью сохранения здоровья осужденных путем пребывания их на свежем воздухе. Согласно ч. 3 ст. 125 УИК прогулка проводится в дневное время на специально оборудованной части территории тюрьмы. УИК предусматривает единственное основание для досрочного ее прекращения – нарушение осужденным во время прогулки установленных правил внутреннего распорядка.

Реализация предложения о внесении изменений в ст. 59 УИК обуславливает необходимость дополнения ст. 59 УИК ч. 4¹, в которой следует указать, что прогулки осужденных, содержащихся в арестном доме, проводятся покамерно в дневное время на специально оборудованной открытой части территории арестного дома, имеют продолжительность до полутора часов и могут быть досрочно прекращены в случае нарушения осужденным установленных правил внутреннего распорядка.

Условия содержания несовершеннолетних, осужденных к аресту, несколько улучшены по сравнению с условиями содержания взрослых. Вместе с тем исполнение и отбывание наказания в виде ареста как несовершеннолетними, так и взрослыми осужденными в УИК не детализируются.

Таким образом, для обеспечения эффективного и рационального применения наказания в виде ареста необходимо совершенствовать уголовно-исполнительное законодательство.

УДК 343.8

А.В. Лазаренко

ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ К ОПЛАЧИВАЕМОМУ ТРУДУ

В исправительном учреждении в соответствии со ст. 98 УИК Республики Беларусь каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений.

Значительная роль труда в воспитании человека признана философскими и педагогическими учениями. Важность производительного труда для исправления лиц, совершивших преступления, признают исправительная (пенитенциарная) педагогика, законодательные акты, регулирующие исполнение уголовного наказания, международные стандарты, определяющие правила обращения с осужденными. Именно в процессе трудовой деятельности человек отвлекается от различных негативных мыслей, а также меньше проявляет асоциальное поведение и совершает поступки, которые не соответствуют установленным в обществе нормам и правилам поведения, нормам морали. Труд осужденных имеет не только воспитательное, но и оздоровительное, дисциплинирующее и экономическое значение.

Согласно ч. 1 ст. 99 УИК продолжительность рабочего времени осужденных к лишению свободы, требования по охране труда устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде и об охране труда. Время начала и окончания работы определяется графиком, устанавливаемым администрацией исправительного учреждения, при этом работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда.

Нормальная продолжительность рабочего времени осужденных не может превышать 40 ч в неделю. Порядок работы осужденных в ночное время определяется ст. 117 ТК Республики Беларусь. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час. Не уменьшается продолжительность работы (смены) в ночное время для осужденных, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. К работе в ночное время не допускаются: осужденные беременные женщины; осужденные, не достигшие возраста 18 лет.

Время выполнения осужденными оплачиваемых работ засчитывается в трудовой стаж. Учет отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения и производится по итогам календарного года.

Осужденные, отработавшие не менее 11 мес. в календарном году, имеют право на трудовой отпуск продолжительностью 18 календарных дней – для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях, 12 календарных дней – для отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях. Отпуск лицам, впервые отбывающим наказание в виде лишения свободы, а также впервые осужденным за тяжкие преступления на срок до пяти лет, предоставляется как с выездом за пределы исправительного учреждения, так и без выезда из него, а лицам, ранее отбывавшим наказание в виде лишения свободы, – в пределах исправительного учреждения. Осужденные, обязанные возме-

щать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, имеют право на трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней.

В соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде осужденные имеют право на оплату труда.

В систему основных государственных гарантий по оплате труда осужденных включается размер минимальной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Размер получаемой заработной платы в исправительных учреждениях – отдельная и непростая тема. Официальной статистики по заработной плате осужденных в Беларуси нет. В пенитенциарных предприятиях для осужденных действуют те же правила начисления заработной платы, что и для обычных граждан, работающих на свободе. В частности, размер тарифной ставки первого разряда для осужденных и для работающих на свободе один и тот же.

Однако очень часто происходит размывание норм и фонда заработной платы в целом. Например, в исправительном учреждении содержится 2 200 осужденных, администрация исправительного учреждения вынуждена выводить на оплачиваемые работы более 1 500 человек (до 30 % всех осужденных не привлекаются к оплачиваемым работам вследствие инвалидности, болезни, учебы и по другим причинам), однако для нормального функционирования пенитенциарного предприятия достаточно 500 человек. Как следствие, работу одного человека выполняют трое, при этом делают это без должной мотивации и квалификации. Понятно, что в такой ситуации не может идти речи о выполнении норм выработки и достойной заработной плате.

Одновременно с этим из заработной платы осужденных производятся удержания: подоходный налог, обязательные страховые взносы в фонд социальной защиты населения Республики Беларусь, уплата алиментов на содержание несовершеннолетних детей, возмещение средств, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, удержания по исполнительным документам, которые производятся из оставшейся суммы), а также возмещение стоимости содержания в исправительном учреждении. В этой связи отсутствует системность при начислении заработной платы осужденным в разных исправительных учреждениях. Кроме того, по законодательству осужденный сам должен платить за свое питание, одежду, оплачивать коммунальные расходы.

Необходимо отметить, что с осужденных, которые, находясь в исправительных учреждениях, по уважительным причинам не работают и

не имеют средств на лицевом счету, удержания не производятся, но как только осужденный приступает к оплачиваемым работам, из его заработной платы производятся удержания.

По закону для основной массы осужденных на лицевой счет зачисляется не менее 25 % заработка. В результате при заработке в 20 р. осужденный после произведения всех удержаний получит на лицевой счет 5 р.

Все это говорит о том, что заработная плата не является весомым фактором, мотивирующим к труду.

Законодательство Республики Беларусь не предусматривает каких-либо специальных льгот или преференций для осужденных только на основании их добросовестного отношения к труду. На момент своего принятия, в 1999 г., УИК предусматривал такие виды поощрения, как награждение подарком и денежная премия, однако позднее они были исключены из кодекса.

Представляется, что более гибкий подход к материальному стимулированию труда (например, установление зависимости размеров удержаний из заработной платы от отношения к труду, инициативности, выполнения норм выработки и т. п.) мог бы способствовать большей мотивации осужденных к труду. Этому могло бы способствовать установление более четкой корреляции между отношением к труду и перспективой досрочного освобождения или замены наказания на более мягкое. И если реализация перечисленных предложений требует внесения изменений в законодательство, то предоставление возможности заключенным выезда к семье, родным или близким во время ежегодного трудового отпуска могло бы стать важным стимулом к добросовестному исполнению трудовых обязанностей во время отбывания наказания.

УДК 343.8

Л.А. Латышева

ПРОБЛЕМЫ НАЗНАЧЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ПОЖИЗНЕННОГО ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

С 1996 г., с момента вступления Российской Федерации в Совет Европы, в стране действует мораторий на применение такой меры наказания, как смертная казнь. Ее альтернативой является пожизненное заключение. Назначение пожизненного лишения свободы является своего рода страховкой в случае судебной ошибки. Обратимся к делу «витебского маньяка» Михасевича. До того как настоящего преступни-