

ответственности» лицо считается уклоняющимся от уплаты судебного штрафа, если оно не уплатило такой штраф в установленный судом срок без уважительных причин. При этом уважительными причинами неуплаты судебного штрафа могут считаться такие появившиеся после вынесения постановления обстоятельства, вследствие которых лицо лишилось возможности выполнить соответствующие действия (например, нахождение на лечении в стационаре, утрата заработка или имущества ввиду обстоятельств, которые не зависели от этого лица). Однако ни УК РФ, ни УПК РФ не позволяют суду при установлении таких причин каким-либо образом изменить порядок исполнения судебного акта, которым лицу был назначен судебный штраф.

В связи с этим, на наш взгляд, ст. 104.5 УК РФ должна быть названа «Порядок определения размера и срока уплаты судебного штрафа». При этом норму ч. 2 ст. 104.5 УК РФ необходимо изложить в следующей редакции: «Размер судебного штрафа и срок, в течение которого лицо должно уплатить назначенный ему судебный штраф, определяются судом с учетом тяжести совершенного преступления и имущественного положения лица, освобождаемого от уголовной ответственности, и его семьи, а также с учетом возможности получения указанным лицом заработной платы или иного дохода». Кроме того, целесообразно дополнить названную статью ч. 3 следующего содержания: «3. В случае если после назначения лицу судебного штрафа наступят обстоятельства, вследствие которых такое лицо будет лишено возможности уплатить назначенный ему судебный штраф в установленный судом срок, суд вправе рассрочить уплату судебного штрафа на срок не свыше одного года или уменьшить размер подлежащего уплате судебного штрафа.».

УДК 343 + 36

Н.Г. Тойкин, Н.И. Петренко

**СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ МЕХАНИЗМА
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ
И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Служба в уголовно-исполнительной системе характеризуется стрессогенностью, экстремальностью, повышенной ответственностью, сверхнормативностью. На сотрудников возлагаются обязанности, связанные с риском для жизни и здоровья, вследствие чего им предоставляются социальные гарантии и компенсации, установленные законодательст-

вом. Данное условие прохождения службы, при котором причиняется вред здоровью и жизни сотрудника, порождает особые отношения по возмещению такого вреда, которые требуют специального их регулирования, установления специального субъекта обязательств и являются элементом правового статуса сотрудника УИС. Проведем сравнительно-правовой анализ действующего законодательства, регламентирующего механизм страховых компенсаций причиненного вреда жизни и здоровью сотрудников УИС России и Беларуси.

В России права сотрудников УИС на обязательное государственное страхование жизни и здоровья установлены ст. 34 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», ст. 11 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации» и Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации». В Беларуси аналогичные нормы отражены в ст. 40 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» и постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 29 февраля 2008 г. № 308 «О некоторых вопросах обязательного государственного страхования сотрудников Следственного комитета, сотрудников и лиц гражданского персонала из числа судебных экспертов Государственного комитета судебных экспертиз, сотрудников органов внутренних дел, прокурорских работников, работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, работников органов Комитета государственного контроля».

Ниже наглядно отражены страховые случаи и размеры предусмотренных на сегодняшний день соответствующих выплат сотрудникам УИС в рамках обязательного государственного страхования двух стран.

**Страховые случаи и размеры выплат сотрудникам УИС
в России и Беларуси**

Основание	Размер страховой выплаты в России	Размер страховой выплаты в Беларуси
В случае гибели (смерти) сотрудника	2 000 000 рублей	250 базовых величин
При установлении сотруднику инвалидности: I группы	1 500 000 рублей	100 базовых величин

Основание	Размер страховой выплаты в России	Размер страховой выплаты в Беларуси
II группы	1 000 000 рублей	75 базовых величин
III группы	500 000 рублей	50 базовых величин
В случае получения тяжелого увечья, не повлекшего инвалидности	200 000 рублей	10 базовых величин
В случае получения легкого увечья, не повлекшего инвалидности	50 000 рублей	7,5 базовых величин*
Вред, причиненный имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, в связи с выполнением служебных обязанностей	В полном объеме за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета с последующим взысканием в судебном порядке выплаченной суммы возмещения с виновных лиц	В размере причиненного вреда, но не свыше действительной стоимости уничтоженного или поврежденного имущества на день принятия решения о выплате

* В Беларуси выплата 7 базовых величин предусмотрена за получение менее тяжелого увечья.

Размер указанных страховых сумм в России ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Также стоит отметить, что согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 27 декабря 2018 г. № 956 «Об установлении размера базовой величины» размер базовой величины с 1 января 2019 г. составляет 25,5 рубля. Исходя из указанной суммы и размеров страховых выплат, установленных в Беларуси с учетом курса белорусского рубля по отношению к российскому можно констатировать, что разница в суммах выплат значительна. Например, если рассмотреть самый часто встречаемый на практике случай, а именно получение сотрудником легкого увечья, то в Беларуси выплачивается 5 базовых величин, т. е. 127,5 белорусского рубля. По данным Центрального банка Российской Федерации, средний курс белорусского рубля за IV квартал 2018 г. составлял 31,22 российского рубля, т. е. в российском эквиваленте эта сумма выплат составляет 3980,55 рубля, что более чем в 12 раз меньше суммы страховой выплаты, предусмотренной для сотрудников УИС в России.

При этом следует отметить, что законодательство Республики Беларусь в части обязательного государственного страхования предусматривает условие причинения сотруднику вреда здоровью при «преступном посягательстве на жизнь или здоровье в связи с осуществлением служебной деятельности либо принятием мер по предотвращению (пресечению) преступления, административного правонарушения» в качестве повышающего коэффициента. Это значит, что если обстоятельства причинения сотруднику вреда здоровью сопряжены с непосредственным исполнением им служебных обязанностей, то размеры страховых выплат становятся существенно выше, нежели приведенные в таблице. Так, в случае смерти (гибели) сотрудника установлена единовременная страховая сумма в размере 10-летней суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет погибшего. При установлении сотруднику инвалидности, наступившей вследствие указанных выше обстоятельств, выплачивается единовременная страховая сумма в размере 5-летней суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет – инвалиду I группы, 4-летней суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет – инвалиду II группы, 3-летней суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет – инвалиду III группы. Сотруднику, получившему тяжелое или менее тяжелое телесное повреждение, не повлекшее инвалидности, выплачивается единовременная страховая сумма соответственно в размере двухгодичной или полугодовой суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет.

В заключение хотелось отметить важность функционирования института обязательного государственного страхования жизни и здоровья сотрудников с учетом тех многочисленных факторов риска, с которыми сопряжена служба в УИС. Проанализировав правовые нормы, регламентирующие обязательное страхование жизни и здоровья сотрудников УИС двух стран, необходимо выделить элемент «осуществление служебной деятельности» как ведущий в установлении размера страховых выплат в Беларуси. В России размер страховых выплат к указанному выше обстоятельству не привязан и остается неизменным как при наступлении страхового случая в рамках исполнения служебных обязанностей, так и вне их. Однозначно стоит отметить, что обсуждение подхода к установлению размеров страховых выплат сотрудникам УИС в зависимости от исполнения ими служебных обязанностей представляет интерес.