

ниях для лиц, впервые отбывающих наказание в виде лишения свободы, число осужденных, освобождающихся условно-досрочно, в 3–4 раза меньше, чем в СИЗО и тюрьмах. Причиной тому является ряд факторов, однако основную роль, на наш взгляд, играет тщательный отбор осужденных.

Осужденный, осознавая возможность освобождения ранее обозначенного в приговоре срока, стремится к добросовестному труду и правопослушному поведению во время отбывания наказания. Перспектива условно-досрочного освобождения является стимулом к безупречному поведению, и ради нее осужденный готов терпеть все неудобства, возникающие в условиях учреждения закрытого типа, в том числе и негативное отношение со стороны других осужденных. Применение института условно-досрочного освобождения позволяет на практике эффективно использовать положения уголовно-исполнительного законодательства об изменении условий отбывания наказания, оказывает благотворное влияние на организацию всего воспитательного воздействия на осужденных и их социальную адаптацию в обществе после освобождения.

Таким образом, применение дифференцированного подхода к отбору лиц исследуемой категории и к процессу организации воспитательной работы с ними требует детального изучения их уголовно-правовой характеристики.

#### Список использованных источников:

1. Громадская, Н.В. Основания оставления в следственных изоляторах осужденных для хозяйственного обслуживания / Н.В. Громадская // Вестн. Калинингр. юрид. ин-та МВД России. – 2008. – № 2. – С. 119–120.
2. Кириллов, М.А. Социально-демографическая характеристика осужденных, занятых хозяйственным обслуживанием следственных изоляторов / М.В. Кириллов, Е.В. Нечаева // Правовое регулирование общественно-политических процессов на постсоветском пространстве: история и тенденции развития : Междунар. науч.-практ. конф., Чебоксары, 21–22 мая. – Чебоксары : ЧКИ РУК, 2011. – С. 205–206.
3. Петров, В.В. Уголовно-правовая и криминологическая характеристика лиц, отбывающих уголовное в следственном изоляторе / В.В. Петров // Новое уголовное законодательство России: проблемы теории и практики : сб. ст. / под ред. В.А. Никонова. – Тюмень : Тюм. юрид. ин-т МВД России, 1999. – С. 153–163.
4. Шабанов, В.Б. Теоретические основы уголовно-исполнительного права : пособие для учеб. заведений юрид. профиля / В.Б. Шабанов, А.В. Шарков. – Минск : Тесей, 2002. – 288 с.

Дата поступления в редакцию: 19.04.19

*A.A. Zhuk, postgraduate student of Scientific and Pedagogical Faculty of the Academy of the MIA of the Republic of Belarus*

THE CRIMINAL-LEGAL CHARACTERISTIC OF THE PERSONALITY OF CONVICTS LEFT IN PRE-TRIAL DETENTION CENTERS AND PRISONS FOR THE CARRYING OUT ECONOMIC SERVICES

*The main components of the criminal law personality characteristics of convicts who have been left in pre-trial detention centers and prisons for carrying out work on economic services are being studied. The study made it possible to establish the main categories of crimes for which convicted convicts from economic services groups serve their sentences. The dominant part of the category of convicts sentenced by term imposed by courts, the degree of criminal, antisocial focus of convicts, the effectiveness of applying to the convicted institution of parole.*

*Keywords: criminal-legal characteristics, economic services, pre-trial detention center, prison.*

УДК 343.8

*С.В. Казак, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры уголовно-исполнительного права уголовно-исполнительного факультета Академии МВД Республики Беларусь (e-mail: kazak.s@mail.ru)*

#### ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫЙ ТРУД КАК СРЕДСТВО ИСПРАВЛЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ, ОТБЫВАЮЩИХ НАКАЗАНИЯ БЕЗ ИЗОЛЯЦИИ ОТ ОБЩЕСТВА

*Рассматриваются цели общественно полезного труда как средства исправления осужденных. Анализируются особенности правового регулирования общественно полезного труда осужденных, отбывающих наказания в виде общественных работ, исправительных работ, ограничения свободы, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.*

*Обозначены направления совершенствования уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь в сфере трудовой деятельности осужденных к исправительным работам.*

*Ключевые слова: общественно полезный труд, средство исправления, осужденные, наказания без изоляции от общества.*

В качестве одного из основных средств исправления осужденных законодатель в ст. 7 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь выделяет общественно полезный труд. Различные аспекты применения данного средства исправления к осужденным, отбывающим наказание в виде лишения свободы, в специальной литературе освещаются достаточно детально [1, 2]. Вместе с тем вопросы применения общественно полезного труда в качестве средства исправления осужденных, отбывающих наказания, не связанные с изоляцией их от общества, в белорусской науке освещены не в полной мере. В этой связи представляется целесообразным проанализировать особенности применения данного средства исправления к осужденным, отбывающим данные наказания.

Необходимо отметить, что применение общественно полезного труда как одно из основных средств исправления осужденных имеет прежде всего экономические цели, так как осужденные создают материальные блага, получая за это соответствующее вознаграждение, а осужденные к исправительным работам еще и выплачивают определенную сумму из своего заработка в доход государства. В трудовой деятельности осужденных также выделяют и другие цели: социальные (осужденные приобретают специальность, производственные навыки), оздоровительные (труд закаляет физически и нравственно), карательные (труд является обязательным элементом отдельных наказаний и выступает в качестве возмездия за совершенные противоправные деяния) [3].

Применение данного средства исправления является обязательным в процессе исполнения таких наказаний, как общественные работы, исправительные работы и ограничение свободы. Согласно ст. 49 Уголовного кодекса Республики Беларусь суть наказания в виде общественных работ заключается в выполнении осужденным бесплатного труда в пользу общества, вид которого определяется органами, ведающими применением данного наказания. Назначаются они на срок от шестидесяти до двухсот сорока часов. При этом осужденные, которые получают образование либо имеют постоянное место работы, отбывают общественные работы не свыше четырех часов в день в свободное от учебы или основной работы время, а осужденные, не получающие образования и не имеющие постоянного места работы, с их согласия могут отбывать данное наказание свыше четырех, но не более восьми часов в день.

Обязанности осужденных, отбывающих общественные работы, предусмотрены ст. 24 УИК: работать на определяемых для них объектах и отработать установленный судом срок общественных работ; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организаций, в которых они отбывают данное наказание; добросовестно относиться к труду. Предоставление осужденному трудовых отпусков по основному месту работы либо каникул на протяжении учебного года не приостанавливает исполнения наказания в виде общественных работ, что закреплено ч. 2 ст. 24 УИК. В том случае, если осужденному в период отбывания общественных работ предоставляются социальные отпуска в связи с получением образования или в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС либо по уважительным причинам личного и семейного характера, исполнение данного наказания приостанавливается на период указанных отпусков. В случае предоставления осужденному указанных отпусков он обязан уведомить об этом уголовно-исполнительную инспекцию (далее – УИИ) по месту отбывания наказания и представить необходимое подтверждение. Обязанности администрации организаций по месту отбывания осужденными данного наказания закреплены в ст. 26 УИК.

В свою очередь, в ст. 27 УИК указано, что является нарушением порядка и условий отбывания данного наказания. К ним относятся: невыполнение общественных работ без уважительных причин; отказ от выполнения определенного для осужденного вида общественных работ или неявка в установленный срок для выполнения общественных работ по направлению УИИ без уважительных причин; иное нарушение трудовой дисциплины во время выполнения общественных работ. При этом за нарушение осужденным порядка и условий отбывания наказания УИИ выносит ему официальное предупреждение об уголовной ответственности за злостное уклонение от отбывания наказания. В случае, если осужденный не вышел на общественные ра-

боты без уважительных причин более двух раз после официального предупреждения в течение отбывания данного наказания или совершил более двух раз после официального предупреждения в течение отбывания данного наказания иные нарушения трудовой дисциплины, он признается злостно уклоняющимся от отбывания данного наказания (ст. 28 УИК).

Проанализировав нормы законодательства, регламентирующие наказание в виде исправительных работ, можно утверждать, что общественно полезный труд является наиболее важным средством исправления осужденных. Так, согласно ст. 52 УК исправительные работы отбываются по месту работы осужденного, при этом из его заработка по основному месту работы в доход государства производится удержание денежных средств, размер которых определяется приговором суда (в пределах от десяти до двадцати пяти процентов, но не менее одной базовой величины ежемесячно).

Законодателем установлен ряд правоограничений, связанных с трудовой деятельностью осужденного к исправительным работам. Так, в соответствии с ч. 4 ст. 37 УИК, если осужденный к исправительным работам к моменту вступления приговора суда в законную силу не работает, УИИ ему предлагает устроиться на работу в течение пятнадцати дней по собственному желанию. В том случае, если осужденный по истечении указанного срока на работу не устроился, он направляется в органы по труду, занятости и социальной защите и трудоустраивается ими в приоритетном порядке. Осужденный при этом не вправе отказываться от предложенной ему работы по месту жительства.

Согласно ч. 3 ст. 38 УИК в период отбывания данного наказания осужденным запрещается прекращать трудовой договор по соглашению сторон или расторгать его по желанию осужденного без письменного разрешения УИИ. Такое разрешение выдается только после проверки оснований прекращения трудового договора, а отказ в его выдаче должен быть мотивирован. Если УИИ отказала в выдаче разрешения на увольнение, осужденный может обжаловать такое решение в установленном законом порядке. Об изменении места работы осужденный обязан сообщить в УИИ в течение пяти дней.

Трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством Республики Беларусь о труде, предоставляются осужденным к исправительным работам на общих основаниях. Однако в случае их предоставления администрация организации по месту работы осужденного обязана не позднее трех дней после их предоставления уведомить об этом УИИ по месту отбывания осужденным наказания. Вместе с тем необходимо отметить, что действующая редакция ст. 39 УИК не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, засчитывается ли в срок отбывания данного наказания время, в течение которого осужденный находился в трудовом или социальном отпуске (за исключением отпуска без сохранения заработной платы, который согласно п. 4 ч. 6 ст. 39 УИК не засчитывается в срок отбывания наказания), так как в этот период осужденный не работал, а согласно ч. 1 ст. 39 УИК срок данного наказания исчисляется годами, месяцами и днями, в течение которых осужденный работал и из его заработка производились удержания. И здесь, как видится, неоднозначность данного вопроса требует законодательного урегулирования.

Нарушения порядка и условий отбывания осужденными исправительных работ законодателем закреплены в ч. 1 ст. 43 УИК. К ним относятся: непоступление без уважительных причин на работу в течение пятнадцати дней со дня увольнения с прежнего места работы либо уклонение от постановки на учет в органах по труду, занятости и социальной защите в течение пятнадцати дней, а также отказ от предложенной ему работы без уважительных причин; прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин; появление на работе в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических либо других одурманивающих веществ, а также распитие алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических либо других одурманивающих веществ на рабочем месте или в рабочее время; прекращение трудового договора по соглашению сторон или расторжение его по желанию осужденного без письменного разрешения УИИ.

Обязанности администрации организаций по месту работы осужденных к исправительным работам закреплены в ст. 40 УИК.

Осужденные к ограничению свободы также в обязательном порядке должны привлекаться к труду органами и учреждениями, исполняющими данное наказание (ч. 6 ст. 55 УК). Исключение при этом составляют лица, получающие образование в дневной форме получения образования, а также: лица, не достигшие восемнадцатилетнего возраста ко дню постановления приговора; лица, достигшие общеустановленного пенсионного возраста; беременные женщины; женщины и одинокие мужчины, воспитывающие детей в возрасте до четырнадцати лет или детей-инвалидов; инвалиды; лица, которым назначены принудительные меры безопасности и лечения; лица, больные активной формой туберкулеза, ВИЧ-инфицированные, больные СПИДом либо не прошедшие полный курс лечения венерического заболевания.

На осужденных к данному наказанию также налагается ряд правоограничений, связанных с их трудовой деятельностью. Так, в соответствии с ч. 4 ст. 48<sup>1</sup> УИК если осужденный к ограничению свободы без направления в исправительное учреждение открытого типа (далее – ИУОТ) подлежит обязательному привлечению к труду, а к моменту начала исполнения наказания не имеет постоянного места работы, он обязан в течение пятнадцати дней трудоустроиться самостоятельно. В случае, если осужденный не устроился на работу по истечении указанного срока, он направляется УИИ в органы по труду, занятости и социальной защите для организации его трудоустройства.

В период отбывания вышеуказанного вида ограничения свободы в соответствии с ч. 2 ст. 48<sup>1</sup> УИК осужденный наряду с другими обязанностями должен: уведомлять УИИ о поступлении на работу и об изменении места работы; иметь постоянное место работы, включая надомный труд, или заниматься предпринимательской деятельностью, если осужденный подлежит обязательному привлечению к труду; зарегистрироваться в органах по труду, занятости и социальной защите в течение пятнадцати дней со дня получения предписания о направлении в эти органы.

Среди запретов, которые предусмотрены для осужденных к данному виду ограничения свободы, относятся следующие: прекращать трудовой договор по соглашению сторон или расторгать его по желанию осужденного без письменного разрешения УИИ, если осужденный подлежит обязательному привлечению к труду; отказываться от работы, предложенной органами по труду, занятости и социальной защите (ч. 5 ст. 48<sup>1</sup> УИК).

Согласно ч. 3 ст. 48<sup>1</sup> УИК по ходатайству нанимателя, у которого работает осужденный, УИИ может разрешить ему выезд в служебную командировку в пределах территории Республики Беларусь с возложением на него обязанности зарегистрироваться в территориальном ОВД по месту пребывания.

К нарушениям порядка и условий отбывания наказания в виде ограничения свободы без направления в ИУОТ наряду с невыполнением осужденным возложенных на него обязанностей, нарушением запретов, указанных в ч. 5 ст. 48<sup>1</sup> УИК, и общественного порядка относится также нарушение трудовой дисциплины (ч. 1<sup>1</sup> ст. 55 УИК). В этой связи сотрудники УИИ и уполномоченные сотрудники других служб территориальных ОВД дел при осуществлении контроля за соблюдением осужденными к данному виду ограничения свободы порядка и условий отбывания наказания имеют право требовать от администрации организации, в которой работает осужденный, сведения о его трудовой деятельности и соблюдении им трудовой дисциплины, а также посещать осужденного по месту его работы (ч. 1 ст. 48<sup>1</sup> УИК).

Среди обязанностей осужденных к наказанию в виде ограничения свободы с направлением в ИУОТ, предусмотренных ч. 3 ст. 47 УИК, к трудовой деятельности относятся следующие: работать по направлению администрации ИУОТ; участвовать без оплаты труда в работах по благоустройству зданий и территории ИУОТ в нерабочее время продолжительностью до четырех часов в неделю. Осужденным также запрещается: отказываться от работы по направлению администрации ИУОТ за исключением тех, кто имеет постоянное место работы по месту отбывания наказания; прекращать трудовой договор по соглашению сторон или расторгать его по желанию осужденного без письменного разрешения администрации ИУОТ (ч. 12 ст. 47 УИК).

Согласно ч. 1 ст. 55 УИК к нарушениям порядка и условий отбывания наказания в виде ограничения свободы с направлением в ИУОТ наряду с несоблюдением Правил внутреннего распорядка ИУОТ и нарушением общественного порядка также относятся: невыполнение осужденным возложенных на него обязанностей, нарушение установленных запретов и трудовой дисциплины. В этой связи ч. 11 ст. 47 УИК наделяет сотрудников ИУОТ следующими правами: требовать от

администрации организации, в которой работает осужденный, сведения о его трудовой деятельности и соблюдении им трудовой дисциплины; посещать осужденного по месту его работы.

Меры поощрения и взыскания, применяемые к осужденным к ограничению свободы, также связаны с их трудовой деятельностью. Прежде всего необходимо отметить, что меры поощрения применяются за надлежащее соблюдение порядка и условий отбывания наказания, к которым относится и соблюдение трудовой дисциплины. К осужденным к ограничению свободы с направлением в ИУОТ, например, может применяться мера взыскания в виде внеочередного дежурства по уборке и благоустройству ИУОТ.

Условия труда осужденных к ограничению свободы регламентируются ст. 50 УИК. Согласно данной норме осужденные привлекаются к труду в организациях независимо от форм собственности, а также у индивидуальных предпринимателей. Их труд регулируется законодательством Республики Беларусь о труде и об охране труда, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу. Время работы в период отбывания данного наказания засчитывается в трудовой стаж в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь. Перевод осужденного на другую работу, в том числе в другую местность, может осуществляться администрацией организации, в которой работает осужденный, и индивидуальным предпринимателем, у которого работает осужденный, по согласованию с администрацией ИУОТ или УИИ (в зависимости от вида ограничения свободы).

Администрация ИУОТ должна оказывать содействие в приобретении необходимой специальности для выполнения работ по месту отбывания наказания тем осужденным к ограничению свободы с направлением в ИУОТ, которые ее не имеют.

Обязанности администрации организаций, в которых работают осужденные к ограничению свободы, и индивидуальных предпринимателей, у которых работают осужденные, перечислены в ст. 52 УИК. Они должны: обеспечивать привлечение их к труду с учетом состояния здоровья и по возможности специальности (направления специальности, специализации, профессии) и присвоенной квалификации, организовывать их профессиональную подготовку, участвовать в создании необходимых жилищно-бытовых условий.

Администрациям организаций и индивидуальным предпринимателям запрещается увольнять осужденных с работы, кроме следующих случаев (ч. 2 ст. 52 УИК): освобождения от отбывания наказания по основаниям, установленным УК; перевода осужденного на работу в другую организацию, к другому индивидуальному предпринимателю; перевода осужденного к ограничению свободы с направлением в ИУОТ для отбывания наказания в другое ИУОТ или для отбывания наказания в виде ограничения свободы без направления в ИУОТ; вступления в законную силу приговора суда, которым лицо, отбывающее наказание в виде ограничения свободы, осуждено к лишению свободы; невозможности выполнения данной работы по состоянию здоровья.

Несмотря на то, что общественно полезный труд не является обязательным для осужденных, отбывающих наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, данное наказание также неразрывно связано с их трудовой деятельностью. Так, в качестве основного правоограничения при отбывании данного наказания выступает невозможность занимать указанные в приговоре суда должности по месту работы осужденного или заниматься каким-либо видом деятельности, при этом в большинстве случаев такой запрет связан именно с трудовой деятельностью осужденного.

Согласно ст. 35 УИК на осужденных к данному виду наказания возлагаются определенные обязанности, среди которых: выполнение предписаний приговора и сообщение в УИИ о месте работы, его изменении или об увольнении с работы. Обязанности администраций организаций по исполнению приговора и обязанности органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие определенным видом деятельности, предусмотрены в ст. 32, 33 УИК.

В ряде случаев отбывание наказания в виде штрафа также связано с трудовой деятельностью осужденного. К таким ситуациям следует отнести невозможность выплаты штрафа одновременно и его взыскание из заработной платы осужденного.

Таким образом, общественно полезный труд осужденных, отбывающих наказания, не связанные с изоляцией от общества, при исполнении наказаний в виде общественных работ, исполнительных работ и ограничения свободы является основным и обязательным средством ис-

правления осужденных; исполнение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью также неразрывно связано с трудовой деятельностью осужденных.

Отдельные положения, связанные с трудовой деятельностью осужденных к исправительным работам в настоящее время, требуют совершенствования.

#### Список использованных источников

1. Раськевич, А.А. Общественно-полезный труд как средство исправления осужденных: пенитенциарные проблемы [Электронный ресурс] / Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=16548969>. – Дата доступа: 17.07.2018.

2. Уваров, И.А. Труд как средство исправления осужденных в местах лишения свободы [Электронный ресурс] / Юриспруденция. – Режим доступа: <http://www.justicemaker.ru/view-article.php?id=21&art=2346>. – Дата доступа: 17.07.2018.

3. Чернышов, И.Н. Цели труда в системе исправления осужденных [Электронный ресурс] / Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=25925550>. – Дата доступа: 17.07.2018.

Дата поступления в редакцию: 04.10.18

*S.V. Kazak, Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Penal Law of the Faculty of Corrections of the Academy of the MIA of the Republic of Belarus*

COMMUNITY SERVICE AS A MEAN OF CORRECTION OF CONVICTS, SERVING SENTENCE WITHOUT ISOLATION FROM SOCIETY

*The purposes of community service as a mean of correction of convicts is analyzed. The goals of socially useful work of convicts are considered. Features of the legal regulation of community service of convicts serving sentences in the form of public works, correctional labor, restriction of freedom, deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain activities are examined. Areas of improvement of the penal-executive legislation of the Republic of Belarus in the sphere of labor activity of those sentenced to correctional labor are indicated.*

*Keywords: community service, means of correction, convicts, sentence without isolation from society.*

УДК 343.85

*Ю.С. Карчевская, адъюнкт научно-педагогического факультета  
Академии МВД Республики Беларусь  
(e-mail:375447561753al@gmail.com)*

#### КРИМИНОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРЕСТУПНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Рассматривается преступность несовершеннолетних как часть общей преступности, испытывающая влияние общей криминальной ситуации и соответствующего социально-психологического климата, сложившихся в государстве. Дается определение ювенальной преступности; называются основные свойства преступности несовершеннолетних. Акцентируется внимание на основных отличиях ювенальной преступности от преступности взрослых, в частности на наиболее часто встречающихся криминогенных обстоятельствах. Определяется механизм преступного поведения несовершеннолетних с учетом всех этапов криминального поведения с учетом ряда отличительных особенностей, проявляющихся в причинном комплексе и мотивации формирования преступного поведения, в ее уровне и тенденциях развития.*

*Ключевые слова: ювенальная криминология, ювенальная преступность, преступность несовершеннолетних, механизм преступного поведения, этапы криминального поведения.*

Приступая к изучению преступности несовершеннолетних, в первую очередь представляется необходимым рассмотреть понятия «криминология» и «ювенальная криминология».

В юридической литературе криминология (от лат. *crimen* – преступление и греч. *logos* – учение) рассматривается как наука о преступности и методах ее предупреждения [1, с. 3]; термин «ювенальный» (от лат. *juvnalis* – юный) означает не половозрелый [2, с. 610]. Таким образом, можно говорить, исходя из определения общей криминологии, о ювенальной криминологии как о науке о преступности несовершеннолетних и методах ее предупреждения. Предмет ювеналь-