

информации, особенно срочной, к деятельности партизан привлекались дети. Использовалась при этом и стихийно организовывавшаяся торговля-обмен. Поскольку введенные оккупационным режимом денежные знаки (оккупационные немецкие марки) не пользовались популярностью среди населения, повсеместное распространение получил натуральный обмен продуктами, одеждой, обувью. Именно он весьма широко использовался партизанской разведкой на оккупированной территории, подконтрольной фашистской администрации, для получения оперативно-розыскной и военно-разведывательной информации и заданий.

В связи с недостаточной профессиональной подготовкой партизанских связных к работе в условиях жесткой конспирации и неоднократными провалами некоторых связных возникла необходимость в проведении личных встреч конфидентов с работниками особых отделов партизанских отрядов и бригад для получения инструктажа при постановке оперативных задач и обучения методам конспирации. Для этого использовались проводившиеся массовые мероприятия. Партизанские политруки и комиссары постоянно информировали население о боевых действиях Красной Армии, партизанских отрядов и бригад, о правилах самосохранения при проведении карательных акций оккупационными войсками. Проводился сбор у населения добровольной помощи фронту, т. е. денежных средств госбанка СССР, которые на оккупированной территории практически не использовались (при этом была собрана и отправлена за линию фронта значительная сумма денежных средств), осуществлялась заготовка продовольствия. Совершая поквартирный обход в целях оповещения населения о времени и месте проведения мероприятия, партизаны и оперативные работники встречались с конфидентами, получали от них информацию, проводили инструктажи и давали поручения, задания.

В целях пресечения преступной деятельности (измены государству) лиц, перешедших на службу к фашистской администрации, которые не совершили тяжких военных преступлений, и привлечения таких лиц к сотрудничеству со специальными службами партизанских отрядов и бригад использовался метод передачи (при помощи связных) писем-предупреждений. В письмах говорилось о неизбежной ответственности за содеянное и о возможном смягчении ответственности или освобождении от нее при деятельном раскаянии. Письма подписывались командирами или комиссарами партизанских отрядов или бригад и неочевидно передавались с помощью связных (фактически незаметно подбрасывались) конкретным лицам. В письмах также сообщалось, что при

согласии сотрудничать с партизанами следует совершить определенные действия, или указывался канал связи (как правило, тайник), через который можно передать свое согласие и информацию, интересующую партизан. Эффективность этой работы значительно повысилась после ликвидации в 1943 г. гауляйтера В. Кубе.

Использование таких писем способствовало пресечению и предупреждению совершения тяжких преступлений, а также позволило приобрести конфидентов в среде оккупационной администрации и воинских формирований противника, дислоцировавшихся на территории Беларуси. В последующем лица, сотрудничавшие с особыми отделами партизанских отрядов и бригад, предоставлявшие информацию военно-разведывательного характера и оперативную информацию о фактах совершения преступлений и лицах, их совершивших, особенно при угрозе раскрытия их конспиративности, переходили в ряды партизан и вели вооруженную борьбу с фашистскими войсками.

Перечисленные методы конспирации партизанских связных, использовавшиеся при осуществлении оперативно-розыскной работы под руководством особых отделов партизанских формирований Беларуси в период ее оккупации во время Великой Отечественной войны, представляют не только научно-познавательный интерес. Некоторые методы могут быть использованы в современной оперативно-розыскной деятельности, особенно практика предупреждения и пресечения преступлений, розыска преступников. Это позволит достаточно успешно противодействовать преступности, особенно терроризму, наемничеству, участию в незаконных вооруженных формированиях.

УДК 343.985

В. Ч. Родевич

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЦ, УЧАСТВУЮЩИХ В ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ОСНОВЕ

В современных условиях противодействия преступности важную роль играют лица, оказывающие содействие на конфиденциальной основе. В значительной степени это связано с тем, что оперативными подразделениями больше внимания уделяется оперативной работе, умелое и грамотное ведение которой позволяет с наибольшей эффективностью контролировать криминогенную ситуацию и ее изменения, полу-

чать интересующую информацию, обеспечивать полноту и качество ее проверки, успешность реализации.

Однако до настоящего времени вопросы организации деятельности оперативных подразделений и их сотрудников носили разрозненный характер, ученые не уделяли достаточного внимания структурным аспектам научной организации труда оперуполномоченного, ограничиваясь рассмотрением отдельных ее элементов, не было единой, логически выстроенной системы.

Стремление вывести разговор за рамки обывательских рассуждений о том, что «не дорабатывает оперативный сотрудник и поэтому у нас слабые оперативные позиции», заставляет нас модернизировать некоторые подходы к рассматриваемой работе.

Во-первых, в современных условиях борьбы с преступностью необходимо вести речь о комплексном участии лиц, содействующих органам, осуществляющим ОРД. Это создаст предпосылки учета результативности работы граждан при проведении ОРМ, заставит глубоко взглянуть на проблемы ОРД, выявления и раскрытия преступлений и помощи общественности в этой работе.

Во-вторых, организация работы оперативного сотрудника в настоящее время в классическом ее понимании начинается с изучения, анализа, оценки оперативной обстановки. Усилия оперативного сотрудника на первоначальном этапе вступления его в должность направлены на получение сведений о количестве совершенных и раскрытых преступлений на территории обслуживания определенного административного участка или линии работы, а также сбор информации о подучетном элементе. Такие сведения сотрудник получает, используя информационно-поисковые системы, в которых содержится информация, оставшаяся от его предшественника. В гипотетической ситуации организация работы строится в основном на получении сведений из баз данных, а в собственном информационном обеспечении решения задач ОРД оперативный сотрудник, назначенный на должность, бездействует.

В-третьих, руководитель – это основной субъект в организационно-управленческом объединении, поэтому вопросы совершенствования ОРД надо в первую очередь рассматривать с точки зрения деятельности ее руководителей. Нередко руководители склонны винить в собственных неудачах подчиненных сотрудников, поэтому следует обратить внимание на систему оценок работы оперативника и его руководителя. Подчиненный влияет на эффективность целого подразделения опосредованно, а его руководитель – непосредственно. Утверждения отдельных управленцев о том, что персонал плохо работает, говорят об их некомпетентности и слабой организационно-управленческой составляющей.

Руководителю надо помнить, что он хорош как управленец настолько, насколько хорош его отдел. Если руководитель уходит от решения проблем, значит, он работает против себя.

В-четвертых, до сих пор не сложилось достаточно четких представлений о самом содержании содействия граждан при проведении ОРМ. Мы заняты в основном поиском показателей, положив в основу количество совершенных и раскрытых преступлений, но для некоторых оперативных подразделений важной является оценка проведения разовых ОРМ и лиц, участвующих в них. Данные показатели в работе должны учитываться в конкретном оперативном подразделении. Они обнаруживают проблемы ОРД, связанные с участием конфиденентов, и показывают направления совершенствования работы с ними.

Сохраненная за многие десятилетия статистическая отчетность о количестве совершенных, выявленных и раскрытых преступлений не дает объективной оценки происходящим событиям в службе, не демонстрирует качество оперативной работы, потенциала оперуполномоченного. Другими словами, за сухими цифрами динамики преступности не видно человека с его способностями и возможностями.

Организационно-управленческие отношения в ОРД представляют собой динамические отношения, которые подвержены постоянному изменению. В этой связи должны быть выработаны определенные уровни, определяющие процесс правильной работы и совершенствования этой деятельности с целью исключения застойных явлений в теории и практике ОРД.

УДК 343.985

В. Ч. Родевич, С. А. Войтихович

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ С ОПЕРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

Выявление экономических преступлений связано с информационными процессами, которые обеспечивают получение, анализ и использование сведений о лицах и фактах, представляющих оперативный интерес. Отсюда вытекает необходимость построения познавательного механизма в работе с информацией, на основании которой создается оперативно-розыскная тактика борьбы с указанными преступлениями