

ном выступают сотрудники компаний, которые были участниками преступной деятельности или просто наблюдателями.

В книге В.Д. Игнатова «Агентура НКВД-МГБ против ОУН-УПА» примером безвозмездного содействия правоохранительным структурам является задержание командира Украинской повстанческой армии (УПА) Василия Кука. Согласившийся на сотрудничество с МГБ боевик УПА Карпо обезоружил и связал своего командира. Когда Кук предложил ему за свою свободу принадлежащее организации украинских националистов золото, Карпо ответил отказом, пояснив, что он пошел на сотрудничество не ради денег, а из чувства долга.

В работе еще одного автора Н.П. Лыкова «Охота на Бандеру. Как боролись с „майданом“ в СССР» есть пример ситуации, в которой конфидент Федоренко в результате проведенной воспитательной работы и откровенных бесед с оперативными сотрудниками кардинально изменил свои взгляды на ранее проводившуюся им антисоветскую работу. Таких примеров у различных авторов, изучавших данную тематику, можно найти несколько десятков.

Как видим, в менталитете славянских народов, в их традициях, миропонимании конфиденциальное содействие правоохранительным органам за денежное вознаграждение не является основным мотивом, а в культуре западных стран сотрудничество на материальной основе является приоритетным. Считаем, дальнейшее изучение тематики мотивации конфидентов необходимо для выработки определенного алгоритма действий, которым будут руководствоваться сотрудники оперативных подразделений в приобщении к своей работе таких лиц, поскольку предупреждение и пресечение неочевидных преступлений непосредственно зависят от своевременного получения оперативно значимой информации о них.

УДК 343.985.7

Е.А. Тимофеева

ОБ АКТУАЛЬНОСТИ ВЫЯВЛЕНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ ИМУЩЕСТВОМ ЖИЛЫХ ДОМОВ

В условиях урбанизации и динамичного строительства многоквартирных жилых домов в Республике Беларусь становится актуальным управление жилищными процессами самими гражданами – собственниками жилых помещений. Одними из форм такого управления общим имуществом жилых домов являются товарищества собственников, организации застройщиков.

Вместе с тем фундаментальные изменения в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также утрата государственными структурами возможности реально и эффективно управлять деятельностью этой отрасли и контролировать ее оказали негативное влияние на криминальную обстановку в ней, следствием чего стали злоупотребления, хищения со стороны должностных лиц и лиц, выполняющих управленческие функции в данной сфере.

Преступники начали приспосабливаться к новой системе управления общим имуществом жилых домов и формам контроля деятельности товариществ собственников, организаций застройщиков. На первый план стали выходить хищения денежных средств, товарно-материальных ценностей в сфере управления общим имуществом жилых домов. Расширились возможности совершения противоправных действий со стороны криминального элемента, модернизации подверглись орудия и средства совершения правонарушений, возникли новые и видоизменились старые способы хищений в данной сфере.

Собственники жилья активно в последнее время образуют товарищества собственников, организации застройщиков. Нередкими становятся случаи, когда, выбирая председателя, они не предполагают, что фактически сами опосредованно создают схему хищения. Поскольку товарищество собственников представляет собой объединение собственников помещений в многоквартирном доме для осуществления совместного управления комплексом недвижимого имущества, обеспечения эксплуатации этого комплекса, владения, пользования и в установленных законодательством пределах распоряжения общим имуществом в многоквартирном доме, оно является юридическим лицом и вправе заключать договоры управления многоквартирным домом, а также договоры о содержании и ремонте общего имущества, оказании коммунальных услуг и прочие договоры в интересах собственников; предоставлять по договору материальные и денежные средства лицам, выполняющим для товарищества работы и предоставляющим услуги. Важно отметить, что председатель товарищества согласно имеющейся документации для осуществления организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций действует без доверенности от имени всех собственников. Он имеет право: подписывать платежные документы, совершать сделки, разрабатывать положения об оплате труда должностных лиц товарищества, давать им указания и распоряжения, исполнение которых обязательно. Однако, как правило, руководители товариществ с целью извлечения материальной выгоды и преимуществ для себя, своих близких родственников, аффилированных организаций причиняют существенный вред законным интересам собственников:

пользуются своим служебным положением председателя и совершают злоупотребление полномочиями, расходуя денежные средства собственников не по целевому назначению, т. е. выполняют управленческие функции вопреки своим полномочиям и законным интересам указанной организации.

Таким образом, ввиду того что рассматриваемая сфера поражена многими преступными проявлениями, а расхитители приспособляются к специфической системе жизнедеятельности объединений по управлению общим имуществом жилых домов, избирая особые способы и механизмы хищений, она требует пристального внимания со стороны органов внутренних дел, в частности со стороны отделов, осуществляющих борьбу с экономическими преступлениями, в компетенцию которых входит выявление подобного рода криминальных проявлений. В связи с этим познание со стороны субъектов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, особенностей способов совершения преступлений в сфере управления общим имуществом жилых домов и их признаков будет способствовать успешному выявлению и изобличению виновных лиц.

УДК 343.3

Д.А. Тихоновский

ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРВОГО ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОБ ОПЕРАТИВНОМ СОТРУДНИКЕ ОРГАНОВ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ У ОПРАШИВАЕМОГО ЛИЦА

Осуществление профессиональной деятельности оперативного сотрудника непосредственно связано с повседневным общением с людьми. Во время диалога с ними проявляется не только профессиональный интерес сотрудника, но и его психологический подход. Установление взаимопонимания во многом связано с формированием первого впечатления об оперативном сотруднике.

Практика оперативных подразделений органов пограничной службы показывает, что незаинтересованность собеседника в общении с оперативным сотрудником и нежелание сотрудничать обусловлены недооценкой фактора первого впечатления. Исследования российского ученого А.А. Бодалева показали, что оно формируется у человека в течение 2–3 минут и потом подсознательно оказывает влияние на него, потому что обладает определенной устойчивостью. Первое впечатление оказывает сильное влияние на суждения человека и воздействует на него

достаточно длительное время. Именно по первому впечатлению чаще всего люди судят друг о друге, хотя часто оно бывает обманчивым.

Первое впечатление складывается на основе восприятия внешних идентификационных маркеров человека (внешний вид, вербалика, невербалика).

Внешний вид – один из главных факторов для формирования положительного первого впечатления о сотруднике. Психология объясняет это тем, что люди подсознательно привыкли встречать по одежке, а провозжать по уму. Поэтому в процессе подготовки к беседе оперативному сотруднику необходимо уделить внимание своей одежде. Внешний вид инициатора беседы должен производить максимально благоприятное впечатление, сильно не выделяясь на фоне местных жителей приграничной территории, преимущественно пожилых. Поэтому слишком модная одежда ими может расцениваться неоднозначно.

Главным показателем чувств говорящего является выражение его лица, относящееся к невербалике человека. Если человек не заинтересован делом и не получает от него удовольствия, никакие профессиональные навыки не смогут добавить его лицу румянца. Невербалика позволяет сотруднику лучше понять оппонента, разобраться, какие чувства он испытывает. Так, поднятые брови, широко раскрытые глаза, а опущенные вниз кончики губ, приоткрытый рот свидетельствуют об удивлении, опущенные вниз брови, изогнутые на лбу морщины, прищуренные глаза, сомкнутые губы, сжатые зубы выражают гнев. И это только малая часть эмоций, выражающихся на лице.

В связи с этим оперативному сотруднику, чтобы произвести благоприятное впечатление и не ввести в заблуждение собеседника по поводу своих слов, рекомендуется знать, что происходит с его лицом (бровями, губами и лбом) во время ощущения той или иной эмоции. Можно произнести перед зеркалом несколько эмоционально разнообразных фраз и проследить, как меняется мимика, подчеркивает ли она высказывания и передает соответствующие эмоции.

Для общего впечатления, которое человек производит на окружающих его людей, много значат жесты. Они непосредственно связаны с речью и эмоциями и поэтому очень трудно поддаются внутреннему контролю. Легче изобразить гармоничное выражение лица и высказать нужную мысль, чем сдерживать жест. А люди, проживающие в сельской местности, с небогатой речью крайне восприимчивы к жестам и мимике. Поэтому чтобы выразить внимание и искренний интерес к человеку, его проблемам, необходимо добиться уместных в разговоре жестов.