

УДК 355.1

П.Э. Андреев

РАЗВИТИЕ НАУЧНЫХ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Успешно решать задачи по профилактике правонарушений в подразделении можно только при условии крепкой воинской дисциплины, организованности и сплоченности воинских коллективов. Требования методики реализуются путем последовательного решения конкретных задач на каждом из следующих основных этапов.

1. Работа с призывной молодежью.

Основная задача военных комиссариатов заключается в активном формировании у призывников коллективистских качеств, правильных представлений об уставном порядке в воинских коллективах, профилактической воспитательной работе среди юношей, склонных к негативным образцам поведения. Офицерами военкоматов проводятся индивидуальные беседы, уточняются социально-демографические данные юношей, их духовные интересы, жизненные планы. Анализируется информация педагогических и трудовых коллективов, органов внутренних дел о социально-психологическом состоянии и нравственных характеристиках призывников.

2. Отбор и изучение призывников.

Изучение и отбор призывников проводятся в целях повышения качества комплектования внутренних войск наиболее подготовленными в физическом и моральном отношении призывниками, годными по состоянию здоровья к срочной военной службе во внутренних войсках в соответствии с характером возложенных на войска задач и особенностями статуса военнослужащих внутренних войск.

Не подлежат отбору и направлению во внутренние войска призывники, близкие родственники или лица, на воспитании которых они находились, отбывали или отбывают наказание в виде лишения свободы или ареста, состоят на учете в психоневрологическом или наркологическом диспансере; имеющие ярко выраженные дефекты речи; имеющие на теле татуировки криминального и антиобщественного содержания.

3. Организация получения команд призывников со сборных пунктов военных комиссариатов.

За получением команд призывников на сборные пункты военных комиссариатов направляются наиболее опытные и дисциплинированные военнослужащие внутренних войск, способные обеспечить качественное формирование команд, а также организовать их доставку в соединения (воинские части) внутренних войск. Во время сбора призывников на сборных пунктах военных комиссариатов особое внимание следует уделять ознакомлению с документами личных дел и проведению индивидуальных собеседований с призывниками. Если в составе команды окажутся призывники, не отвечающие требованиям военной службы во внутренних войсках, принимаются необходимые меры к их замене либо исключению в установленном порядке из команды. Старший команды по прибытии в воинскую часть обязан доложить рапортом командиру воинской части о призывниках, обративших на себя внимание какими-либо особенностями и необычными поступками (склонность к употреблению спиртных напитков, крепких настоев чая, наркотических средств, к нарушению дисциплины и порядка, проявление вспыльчивости, грубости, повышенной возбудимости).

4. Организация учебного сбора и подготовка к приему нового пополнения.

Подготовка нового пополнения осуществляется на учебном сборе воинской части в течение одного месяца, по завершении которого в штатных подразделениях проводится трехэтапный ввод военнослужащих в боевую службу.

5. Прием нового пополнения и его подготовка на учебном сборе, увольнение в запас военнослужащих, выслуживших установленные сроки службы.

Новое пополнение в торжественной обстановке встречает командир воинской части или его заместители, офицеры и сержанты, назначенные в администрацию учебного сбора.

Распределять прибывшее пополнение по отделениям и взводам необходимо равномерно, учитывая образовательный уровень военнослужащих, состояние здоровья, специальность, морально-деловые качества, состояние правовой культуры и другие данные. После завершения формирования учебных взводов проводятся общие собрания «Представляюсь коллективу».

Основная задача администрации учебного сбора заключается в обеспечении строгого уставного порядка, правильном формировании у военнослужащих первичных навыков в выполнении служебных обязанностей. В первые дни пребывания на учебном сборе новое пополнение изучает требования законов и уставов о взаимоотношениях в воинских коллективах. Военнослужащим разъясняется, как вести себя в тех случаях, когда кто-либо из сослуживцев посягает на их честь и достоинство. Разбираются конкретные случаи неуставных взаимоотношений. Руководитель занятия дает всестороннюю юридическую и нравственную оценку поведения действующих лиц в каждой ситуации, а также рекомендации по психологической нейтрализации возникающих противоречий.

6. Ввод нового пополнения в боевую службу и подготовка в штатных подразделениях.

Этот период является наиболее ответственным в работе по профилактике правонарушений. Новое пополнение адаптируется к условиям военного быта, входит в коллектив подразделения, постепенно втягивается в боевую службу. Происходит формирование установок на дружбу, войсковое товарищество. По прибытии с учебного сбора в подразделение военнослужащие представляются личному составу роты.

В первую очередь необходимо направить усилия на углубленное изучение микроклимата во всех без исключения воинских коллективах и повседневное формирование прочных и устойчивых взаимоотношений между военнослужащими.

Таким образом, проблема профилактики правонарушений относится к тому типу проблем, которые должны решаться на всех уровнях. Что может сделать каждый командир для установления в подразделении твердого уставного порядка? Решение вопроса можно условно разделить на два направления: во-первых, изучение личности каждого военнослужащего, межличностных отношений в воинских коллективах, диагностика неуставного поведения военнослужащих; во-вторых, работа по профилактике и предупреждению правонарушений, реагирование на случаи их проявления и устранение их последствий.