

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРАВОПОРЯДКА

Как показывает современная ситуация, решение правоохранительными органами вопросов обеспечения правопорядка должно способствовать установлению ответственности и отчетности местных органов внутренних дел за качество и результаты предпринимаемых действий перед населением.

Полагаем, что совершенствованию организации обеспечения правопорядка в Республике Беларусь будет способствовать изучение зарубежного опыта в сфере теории, правовой регламентации, организации, стратегии и тактики функционирования. Хотя такие органы в зарубежных странах имеют некоторое своеобразие и действуют в иных реалиях, объективные предпосылки для конструктивного осмысления и творческого применения их опыта для правоохранительной сферы Республики Беларусь существуют.

Среди зарубежных стран лидерами по обеспечению общественной безопасности являются Германия, Израиль и США. Так, в Германии на правительственном уровне органы, обеспечивающие общественную безопасность, предложили вместо упора на технические средства объединить соседей общей идеей совместной безопасности. В Израиле основной идеей обеспечения общественной безопасности является технология гражданской самообороны, согласно которой идеальный гражданин не ограничивается информированием полиции или обыском подозрительных лиц (водитель автобуса, например, обязан обыскать любого вошедшего в салон араба), в его задачу входит и непосредственное задержание – желательно без риска для окружающих (примерно 40 % населения имеет разрешение на ношение и хранение личного оружия). Результативность этой системы такова, что, например, в настоящее время израильтянам удается предотвращать более 90 % готовящихся терактов. В США система обеспечения общественной безопасности также поставлена на прочную идеологическую основу. У рядового демократического американца появилось много поводов рассуждать не «против полиции», а вместе с ней. Таким образом, благодаря разумно спланированному информационному потоку, тонкой мотивации люди поставлены перед необходимостью решать некоторые задачи совместно с правоохранительными органами.

По нашему мнению, в Республике Беларусь таких же высоких результатов сотрудничества граждан и органов внутренних дел необходимо добиться, выбрав определенные направления совершенствования правоохранительной деятельности.

В настоящее время совершенствование организации деятельности милиции по обеспечению правопорядка должно осуществляться по следующим направлениям.

1. Четкая постановка целей, задач, определение приоритетных направлений деятельности.
2. Укрепление правовых основ организации и функционирования ОВД.
3. Совершенствование процессов управления.
4. Максимальное использование положительно зарекомендовавших себя форм и методов оперативно-служебной, организационной деятельности. Совершенствование организационных методов управления в современный период должно идти по пути постоянного поиска оптимальной организационной структуры с четким определением функциональных обязанностей сотрудников, максимально возможного сокращения текучести кадров и повышения эффективности информационного обеспечения деятельности органов внутренних дел на основе технического переоснащения и внедрения современных информационных технологий.
5. Создание эффективного внешнего государственного и общественного контроля за деятельностью правоохранительных органов.
6. Совершенствование кадровой политики. Современная система обучения должна обеспечить эффективное функционирование правоохранительных органов на основе притока квалифицированных кадров, способных творчески выполнять свои функциональные обязанности, стремящихся к профессиональному образованию и личностному саморазвитию.
7. Профилактика профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов. Основная мера профилактики деформации личности сотрудника органов внутренних дел заключается в формировании у него активной жизненной позиции, профессиональной компетенции, сознательного отношения к службе.
8. Совершенствование системы воспитания и обучения, создание реальной перспективы продвижения по службе, формирование и поддержание чувства защищенности, уверенности в полезности и справедливости своей деятельности.
9. Уделение внимания такому фактору, как состояние здоровья и физическая подготовленность сотрудников, поскольку служба в правоохранительных органах связана с большими эмоциональными, интеллектуальными и физическими нагрузками.
10. Тщательный отбор кадров с учетом деловых и нравственных качеств сотрудника. Нравственный облик сотрудника формируется в результате эффективной работы руководства всех уровней, когда нравственное воспитание прочно создает барьер профессиональной деформации.
11. Создание благоприятных, оптимальных условий жизни сотрудников (материальное и моральное стимулирование), совершенствование организации и управления всей правоохранительной системой; выработка психологической закалки к действиям в условиях постоянного напряжения, в экстремальных ситуациях; профилактика конфликтов в служебных коллективах.
12. Эффективная организация служебной деятельности, рабочего времени сотрудников, чтобы исключить физическое и психологическое переутомление.
13. Овладение руководителями органов внутренних дел (например, на базе курсов повышения квалификации, переподготовки кадров) определенным минимумом знаний в сфере социологии и психологии для регулирования отношений в коллективе с учетом поступающей информации.

Предложенные меры будут способствовать совершенствованию деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь, улучшению государственного механизма защиты прав человека, выстраиванию отношений между государственными органами и институтами гражданского общества, росту авторитета государственной власти в обществе и укреплению позиции белорусского государства на международном уровне.