

жизнь и здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право свободного передвижения, выбора места пребывания и жительства, право на имя, право авторства. Ст. 152 ГК закрепляет право гражданина на компенсацию морального вреда, а ст. 153 ГК – право на опровержение порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина сведений. Кроме того, нормы, направленные на охрану частной жизни и персональных данных гражданина, содержатся в Законе Республики Беларусь от 10 ноября 2008 г. № 455-З «Об информации, информатизации и защите информации» (ст. 17–18), Законе Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц» (ст. 5), Законе Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении» (ст. 46), Законе Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 349-З «Об оказании психиатрической помощи» (ст. 20), Законе Республики Беларусь от 15 декабря 2003 г. № 258-З «О почтовой связи» (ст. 13) и др. Названные законы обеспечивают определенный уровень правовой защищенности частной жизни физического лица в Республике Беларусь, однако разрозненность и бессистемность правовых норм, регулирующих эту сферу, не соответствует значимости нематериальных благ в условиях правового государства и требованиям принципа недопустимости произвольного вмешательства в частные дела.

Важность обеспечения безопасности частной жизни существенно возрастает в цифровую эпоху. С одной стороны, субъекты гражданского права имеют право пользования цифровыми технологиями для реализации своих потребностей, прав и обязанностей, а с другой – их все чаще обязывают к этому. Взаимодействуя с государственными органами, совершая операции в банковской сфере, обращаясь в организации здравоохранения, пользуясь услугами операторов мобильной связи, совершая интернет-покупки и пр. посредством цифровых технологий, граждане нередко вынуждены предоставлять информацию, касающуюся их частной жизни, в результате чего право на приватность может быть полностью утрачено, причем как в результате действий третьих лиц, так и в результате собственных неосторожных действий.

Полагаем, что нормы, гарантирующие безопасность частной жизни, необходимо максимально сосредоточить в рамках гл. 8 ГК, что обеспечит системное регулирование названного объекта гражданских прав. В частности, российский законодатель ликвидировал имеющийся в ГК РФ пробел в правовой регламентации обеспечения безопасности частной жизни, дополнив гл. 8 «Нематериальные блага и их защита» ст. 152.1 «Охрана изображения гражданина» и ст. 152.2 «Охрана частной жизни гражданина». Согласно п. 1 ст. 152.2, если иное прямо не предусмотрено законом, не допускаются без согласия гражданина сбор, хранение, распространение и использование любой информации о его частной жизни, в частности сведений о его происхождении, месте его пребывания или жительства, личной и семейной жизни. При этом необходимо, чтобы нормы права ясно и четко определяли принадлежащее субъекту право, наполняли его конкретным содержанием, определяли порядок реализации данного права и ответственность за его нарушение. Было бы преждевременным утверждать, что российский законодатель системно урегулировал этот вопрос, однако существенные шаги в этом направлении сделаны.

Несмотря на то что нематериальные блага в целом и право на частную жизнь составляют прежде всего объект гражданского права, компоненты права на частную жизнь образуют единый правовой институт, включающий нормы различных отраслей права, а также международных актов. Так, с учетом необходимости усиления гарантий прав и основных свобод каждого человека и в особенности права на неприкосновенность его этической сферы, вызванную все возрастающим перемещением через границы обработанных с применением автоматизированных средств персональных данных в Страсбурге была заключена Конвенция о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных 1981 г. Полагаем, что ратификация данной Конвенции позволит Республике Беларусь присоединиться к экономически развитым странам мира и вывести правореализационный механизм в этой сфере на новый уровень, поскольку существующих в настоящее время правовых норм для обеспечения системного и комплексного регулирования института нематериальных благ недостаточно.

УДК 349.2 + 343.85

**Е.В. Боровая**

## **ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ КАК СРЕДСТВО ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

Человеческим трудом создаются все материальные и духовные блага. В процессе труда совершенствуется сам человек, формируется его личность. Современный этап общественного и экономического развития предъявляет высокие требования к личности производителя: отношение к труду как к важнейшему общественному долгу; добросовестное отношение к любой работе, уважение к труду и его результатам; постоянное проявление инициативы, активного, творческого подхода к труду; внутренняя потребность работать в полную меру своих умственных и физических сил; стремление строить труд на принципах научной организации; отношение к труду как к осознанной необходимости и основной жизненной потребности человека. Привлечение к труду несовершеннолетних не только является важнейшим элементом их социализации, но и представляет собой действенное средство профилактики правонарушений несовершеннолетних, поскольку позволяет несовершеннолетним иметь независимый и законный источник доходов, дисциплинирует организацию свободного от учебы времени (как работник несовершеннолетний должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у нанимателя).

В законодательстве большинства стран устанавливается минимальный возраст, с которого допускается нанимать на работу детей моложе определенного возраста. В случае если законодательство разрешает детям работать, оно определяет условия, при которых такая работа является допустимой. Конвенция о правах ребенка 1989 г. содержит требования по установлению надлежащего возрастного минимума приема на работу: ребенок принимается на работу, не вредную для состояния его здоровья; трудовая деятельность ребенка не должна препятствовать получению им образования; работа не должна отрицательно влиять на физическое развитие организма ребенка; характер выполняемой работы не должен нравственно калечить ребенка или наносить ущерб его умственному развитию. В соответствии с международными стандартами в области правового регулирования труда детей существует несколько исключений, не требующих установления абсолютного минимального возраста для начала трудовой деятельности: при участии детей

в общественных представлениях, спектаклях (цирк, балет, опера и т. д.), если дети заняты в семейном производстве (не вредном и не опасном для их здоровья), дети посещают школу профессионального или технического обучения и трудятся под контролем педагогов.

Следует отметить, что, например, законодательство Российской Федерации предусматривает, что в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ст. 63 ТК Российской Федерации).

В соответствии с белорусским законодательством допускается заключение трудового договора с лицом, достигшим 16-летнего возраста. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор, согласно ч. 2 ст. 21 ТК Республики Беларусь может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые не являются вредными для его здоровья и развития; не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. Вместе с тем, полагаем целесообразным предусмотреть возможность заключения трудового договора с отдельными категориями несовершеннолетних, не достигших 14-летнего возраста.

В соответствии со ст. 273 ТК несовершеннолетние работники в трудовых правоотношения приравниваются к совершеннолетним (в отличие от гражданского законодательства, устанавливающего, что несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет являются частично дееспособными). Принцип равенства несовершеннолетних в трудовых отношениях означает, что они обладают всеми правами и обязанностями работников, т. е. вправе самостоятельно распоряжаться своей заработной платой, решать вопрос о времени предоставления им трудового отпуска, обращаться за защитой своих прав в компетентные органы и т. д. Учитывая психофизиологические особенности несовершеннолетних, законодатель устанавливает ряд специальных норм, регламентирующих труд несовершеннолетних. Так, трудовое законодательство предусматривает льготы по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени, отпускам, в области установления условий труда, гарантий по охране труда и т. д.

В целях обеспечения нормального развития несовершеннолетних и охраны их здоровья ст. 274 ТК устанавливает, что запрещается привлекать работников моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах. Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67. Вообще следует отметить, что трудовая деятельность несовершеннолетних допускается только в оптимальных или допустимых условиях труда, установленных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211 «Об утверждении Санитарных норм и правил «Гигиеническая классификация условий труда» и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 г. № 176». Оптимальные условия труда характеризуются такими производственными факторами, при которых сохраняется здоровье работников и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Допустимые условия труда характеризуются такими производственными факторами, уровень которых не выходит за пределы гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированных перерывов или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периодах на состояние здоровья работников и их потомство. Напряженность труда представляет собой фактор трудового процесса, отражающий преимущественно нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. Данный фактор характеризуется такими показателями как интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы. Напряженность труда устанавливается на основании Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты от 22 февраля 2008 г. № 35. Кроме того, законодатель устанавливает запрет на подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную сверх установленных для них предельных норм, утвержденных постановлением Министерства здравоохранения от 13 октября 2010 г. № 134. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей несовершеннолетними вручную зависят от пола несовершеннолетних, их возраста, количества раз подъема и перемещения грузов постоянно (более 2 раз в час), при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), суммарной массы груза, поднимаемого и перемещаемого в течение смены (при подъеме с рабочей поверхности, с пола). Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, к работам в выходные дни, если иное не установлено ТК.

Совершенствование правового регулирования труда несовершеннолетних будет способствовать их активному вовлечению в трудовую деятельность, формированию у них таких положительных личностных качеств, как трудолюбие, ответственное отношение к порученному делу, пунктуальность, дисциплинированность, исполнительность и т. д.

УДК 349.24

*Т.К. Бритога*

#### **НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Всеобщей декларацией прав человека провозглашено право каждого на справедливые и благоприятные условия труда (п. 1 ст. 23). В ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах при раскрытии содержания права на справедливые и благоприятные условия труда в числе его составляющих были названы здоровые и безопасные условия труда. Обращаясь к истории данного вопроса, отметим, что в свое время еще в советском трудовом праве русскоязычным аналогом данного понятия стала формулировка «условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены».

Так, право на труд в условиях, отвечающим требованиям здоровья и безопасности закреплено в Конституции Республики Беларусь (ч. 1 ст. 41), Трудовом кодексе Республики Беларусь (ст. 11). В отдельных нормах предусмотрено право работника на охрану труда (ст. 222 ТК, ст. 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»).