

приучение;  
упражнение;  
соревнование;  
требование;  
критика.

Результаты применения данных методов должны фиксироваться представителями администрации ЛТП в документах, форма и порядок ведения которых устанавливаются Департаментом исполнения наказаний Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Организацию воспитательного воздействия на граждан в ЛТП осуществляют следующие представители администрации: начальник учреждения, заместитель начальника ЛТП по исправительному процессу, начальник отдела исправительного процесса и его заместитель, начальники отделений воспитательной работы в отрядном звене, старший инструктор по воспитательной работе со спецконтингентом, начальники отрядов, старший инспектор по бытовому и трудовому устройству спецконтингента.

В процессе организации и осуществления воспитательного воздействия следует учитывать выработанные наукой и практикой обоснованные психолого-педагогические рекомендации по осуществлению указанной деятельности.

Для наиболее эффективной медико-социальной реадaptации используется (как и в исправительном учреждении) отрядная система. Несмотря на то что отряд граждан является относительно автономным, стабильным коллективом численностью, как правило, от семидесяти до восьмидесяти граждан, рационально разделить его на бригады. Такое разделение, на наш взгляд, будет способствовать созданию условий для воспитания через коллектив и формированию благоприятного социально-психологического климата.

Таким образом, воспитательная работа с гражданином, находящимся в ЛТП, – это целенаправленное психолого-педагогическое и режимно-правовое воздействие, применяемое с учетом индивидуальных особенностей личности гражданина, на основе его вовлечения в трудовую, учебную и иную полезную деятельность.

Осуществление воспитательного воздействия на должном уровне является одной из мер недопущения рецидива правонарушений и преступлений со стороны граждан, прекративших нахождение в ЛТП.

УДК 351.74

**В.Л. Голубев**

### **ОБРАЗ СОТРУДНИКА МИЛИЦИИ С ОФИЦИАЛЬНОЙ И НЕОФИЦИАЛЬНОЙ ПОЗИЦИЙ**

Милицейская корпорация представляет собой часть общества, которая в некоторой мере находится в оппозиции к нему. Оппозиционность строится на профессиональной принадлежности, в частности на правах и обязанностях милиции. Ведь органы внутренних дел состоят из генералов, офицеров, сержантов, рядовых; они наделены властно-распорядительными функциями по отношению к остальным. Сотрудников органов внутренних дел отличают от других атрибуты милицейской профессии (форма, спецснаряжение, служба по уставу, наличие оружия и т. д.).

Образ сотрудника формируется через принятие как легитимно установленных норм, правил и предписаний милицейской организации, так и ненормативных форм повседневной службы. Поэтому образ сотрудника ОВД возможно рассматривать с разных точек зрения: уставной (официальной) и неуставной (неофициальной).

Официальный имидж органов внутренних дел начинается с демонстрации парадной жизни. Торжественные парады, церемонии, принятие присяги, вручение молодым сотрудникам оружия и другие ритуалы – своеобразная имиджевая реклама, способствующая повышению ранга милицейской корпорации. Средства массовой информации справедливо подмечают стройность рядов, выправку, здоровое тело, героические поступки, мужественный дух, закалку, готовность победить преступность, парадные аксессуары формы и прочие элементы профессиональной принадлежности. Дополняют образ белорусского милиционера добрые поступки, многолетние яркие традиции, участие в самодетельном художественном творчестве и др.

Личный имидж стража порядка связан со статусными символами, в частности с милицейской формой, обозначающей профессиональную принадлежность к милицейскому сообществу. Главными символами статусной иерархии являются погоны, звезды, лычки, эмблемы, лампасы, нагрудные знаки. Каждая ступень иерархической лестницы накладывает на индивида определенные права, обязанности и правила, которых он должен придерживаться, вписываясь в конструкт милицейской службы.

Граждане получают эталонный образ сотрудника ОВД на билбордах, в художественных фильмах, музейных экспозициях, художественной литературе. Почти всегда он совпадает со стереотипом мужественного и справедливого правозащитника, декларируемым властью и руководством МВД. Таким образом, в общественной среде утверждается положительный образ социального института милиции.

Подкрепляют официальный образ милицейской корпорации эффективные и мощные по своему нравственному заряду ритуалы и обряды, на которых присутствуют родственники, друзья сотрудников. Одними из них являются ритуалы посвящения: принятие присяги, зачисление курсантов в высшие образовательные учреждения, присвоение первого офицерского звания, назначение наставника и др.

Присяга – торжественная клятва – имеет правовой статус и накладывает на молодых сотрудников дополнительные обязанности, начиная с курса молодого бойца. Присяга принимается в символическом месте: у обелиска Победы, на Кургане Славы, на площади Государственного Флага, в музее истории Великой Отечественной войны. По сути, принятие присяги становится переходом из гражданского состояния в разряд военный (милиция – вооруженные люди), из юности, молодости – во взрослость. Присягнув, молодые сотрудники дают согласие на добровольное принятие новых для себя правил, традиций. Это первый шаг в новом статусе, дающий определенный набор гарантий, льгот, требований, ограничений, прописанных в Законе об органах внутренних дел Республики Беларусь, уставах, приказах и инструкциях.

С официальной точки зрения, имиджевым фактором, которым можно гордиться, является высокий профессионализм стражей порядка. Оценки власти и социума по этому поводу совпадают. Результаты борьбы с преступностью по большинству срезов имеют положительную динамику. Не единичны случаи, когда правохранители раскрывают преступления прошлых десятилетий в силу

новых достижений в криминалистике и методах расследования. Плодотворно разбираются сложнейшие экономические пирамиды и хитросплетения в сфере высоких технологий, что говорит о расширении слоя интеллектуальной элиты в органах внутренних дел.

Значимым имиджеобразующим фактором выступают также морально-психологическая готовность к службе и борьбе с преступностью, хорошая физическая форма милиционеров и психофизическая адаптивность, которые достигаются благодаря четко налаженной системе служебной, идеологической и физической подготовки.

Вместе с тем сами сотрудники отмечают, что иногда физическая подготовка довольно формальна. Отдельные офицеры, женщины-сотрудники имеют слабую физическую форму, часть из них имеет превышение веса. На снижение двигательной активности и физических нагрузок влияет кабинетная работа. В этой связи положительную роль должен сыграть приказ МВД Республики Беларусь от 13 сентября 2013 г. № 424 «О популяризации здорового образа жизни среди сотрудников и гражданского персонала ОВД...».

С официальной и неофициальной сторон оценивается милицмейская речь. Командный язык не только лаконичен, но и предельно ясен по смыслу и четок по артикуляции. Умение четко и выразительно командовать вырабатывается многолетним опытом, это проявление высшего пилотажа. Силу милицмейскому слогу придает специфический набор слов. Милицмейская лексика обширна и связана с процессами, происходящими в коллективах ОВД.

Специфической речевой формой является в ОВД приказ. Милиция является регламентированным социальным институтом, и приказ обязаны выполнять все. Это обстоятельство иногда порождает у граждан идеи об ограничении свободы милиционеров, тотальном влиянии на них начальников, невостребованности собственного интеллекта.

На практике язык приказов и поручений дополняется ненормативной лексикой и начальников, и подчиненных. Слушатели ФПК и ПРК Академии МВД почти единодушно отмечают, что многие начальники не брезгают обценным словом и действуют по принципу «на мате в милиции разговаривают», «мат – единственное приказание, которое выполняется беспрекословно», хотя на матерную лексику в милиции наложено табу. Нередко профессиональная речь дополняется сленгом, речевыми штампами, жестами, лексикой, характерной для мест лишения свободы. В результате язык начальников нередко воспроизводится молодыми сотрудниками. К сожалению, не все стражи порядка согласны соблюдать табу, считая, что мат выполняет функцию мобилизации внутренних резервов личности, служит для связи мыслей, способствует авторитетности говорящего, не считается нарушением прав личности.

Неофициальной оценке подлежат и другие процессы рутинного свойства: соперничество между службами внутри милицмейского учреждения (какая служба элитней; «это не наша, а ваша работа»; «наши заслуги в раскрытии они присвоили себе» и т. п.), бюрократизм, несогласованность действий, явное взаимное недолюбивание, нежелание контактов с прокуратурой, следствием и др.

В милицмейском сообществе еще не изжиты практика потребления алкоголя (по поводу инициации в милицмейскую среду, «обмывания звезд», продвижения по служебной лестнице; встречаются факты управления автомобилем в нетрезвом состоянии и т. д.). Это приводит иногда к негативным последствиям, имеющим широкий общественный резонанс, а в итоге – увольнению нерадивых сотрудников из органов внутренних дел.

Именно через официальную и неофициальную общественные оценки милицмейской профессии маркируется имидж органов внутренних дел в гражданском социуме. Только комбинирование нормативных практик создает образ современного сотрудника милиции. Сегодня он таков. А завтра?

УДК 35.08:343.83

**С.В. Горностаев**

## **ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Одним из факторов эффективной и безопасной служебной деятельности сотрудников государственных силовых структур является лояльность в профессионально-служебной сфере.

Лояльность – социально-значимое явление, соединяющее в себе психологию личности и групп. Лояльность человека может быть оценена лишь в отношении конкретной группы, сообщества, категории лиц. Если объектом лояльности может быть реальная или условная группа, то предметом ее выступает нормопорядок этой группы, представляющий собой часть групповой культуры, регулирующей социально-значимую активность ее членов. Нормопорядок группы может включать в себя регуляторы различного характера: идеалы, нормы, символы, обычаи, цели, стереотипы реагирования и т. д. Нормопорядки от группы к группе отличаются своей сложностью, структурой (доминирующими элементами), содержанием, сферами регулирования.

Возможность формирования лояльности создают не только осознание человеком себя как части определенной группы или общности, отождествление себя с ней, но и высокая субъективная значимость этой группы принадлежности. Настоящая лояльность может проявиться лишь в отношении группы, через принадлежность к которой человек в большой степени определяет себя. В основе самого существования феномена лояльности лежит потребность человека в стабильной позитивной самооценке, являющейся одним из факторов позитивного эмоционального фона, чувства удовлетворенности и личностного благополучия, а также избегание дискомфорта, связанного с чувством вины. Соответствие эталонам группового нормопорядка при высокой субъективной значимости группы идентификации дает личности основания для сохранения позитивного самовосприятия и самопринятия.

Таким образом, лояльность можно трактовать как психоповеденческую интегрированность человека в группу, объединенную общим мотивационным основанием. Лояльность предполагает сходство индивидуальных психических регуляторов активности члена группы и устоявшихся общегрупповых регуляторов, воспроизведение лояльным членом группы паттернов поведения, типичных для представителей группы и ожидаемых группой от ее членов. Лояльность следует отличать от приверженности, конформизма и других психологических причин, выступающих причинами лояльного поведения, понимаемого как внешнее соблюдение ключевых требований группы, с которой человек себя психологически не отождествляет.

Как лояльного той или иной группе можно оценивать человека, который положительно воспринимает группу, идентифицирует себя с ней и, присвоив культуру группы, действует как ее гармоничная часть. Истинное лояльное поведение самодостаточно базируется непосредственно на самооценке, подкрепляясь позитивными эмоциями, связанными с осознанием человеком собственного