

щими на камеры видеонаблюдения, подключенными к аналитической системе распознавания лиц. Если изображения совпадут, то система соответствующим образом уведомит об этом. Таким образом, будет появляться новая оперативно значимая информация, включение которой в уже имеющуюся позволит оперативным сотрудникам провести комплекс оперативно-розыскных мероприятий по установлению места нахождения лиц, совершивших преступление, и спланировать тактическую операцию по их задержанию.

Это возможно, однако стоит заметить, что на данном этапе существует ряд организационных, правовых и тактических вопросов использования систем видеонаблюдения и видеоаналитики, требующих разрешения. Таковыми являются:

отсутствие единой концепции использования систем видеонаблюдения;

отсутствие нормативно-правовой базы в области видеонаблюдения и видеоаналитики;

отсутствие методик производства разведывательно-поисковых и оперативно-розыскных мероприятий, а также тактических операций с использованием возможностей систем видеонаблюдения и видеоаналитики;

некоторые системы видеонаблюдения и видеозаписи, применяемые в повседневной практике различными субъектами хозяйствования, обладают определенными техническими параметрами, которые не обеспечивают должную разрешающую способность и высокое качество изображения;

отсутствует система интегрирования видеоизображений в единый архив видеоматериалов.

Таким образом, несмотря на распространенность и разнообразие устройств цифровой видеозаписи, установление личности по внешним признакам, в том числе проведение разведывательно-поисковых, оперативно-розыскных мероприятий и тактических операций с использованием систем видеонаблюдения и видеоаналитики находятся на стадии становления. Мы полагаем, что данные, поступающие от современных систем видеонаблюдения, должны быть сведены в единую информационную систему с последовательной их обработкой программами видеоаналитики с целью решения идентификационных, поисковых и прогностических задач, что позволит в полной мере использовать возможности современных систем видеонаблюдения в раскрытии грабежей и разбоев.

УДК 343.1

М.С. Изотова

ОТДЕЛЬНЫЕ ТАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОПЕРАТИВНОГО ОПРОСА

В современных условиях одним из наиболее информативных, эффективных и простых способов получения оперативно-розыскной информации является проведение оперативного опроса лиц, потенциально обладающих сведениями, имеющими значение для решения задач оперативно-розыскной деятельности (ОРД).

В соответствии с частью первой ст. 21 Закона Республики Беларусь «Об оперативно-розыскной деятельности» (далее – Закон об ОРД) оперативный опрос представляет собой общение с гражданином в целях получения от этого гражданина непосредственно или посредством сети электросвязи сведений, необходимых для выполнения задач оперативно-розыскной деятельности. Таким образом, по своей сути оперативный опрос представляет собой специальное непосредственное или опосредованное общение оперативного сотрудника органа, осуществляющего ОРД, или физического лица, привлеченного к участию в данном оперативно-розыском мероприятии (ОРМ), с физическим лицом, о котором известно, что оно обладает или может обладать информацией, имеющей значение для решения задач ОРД, с целью получения такой информации.

Несмотря на внешнюю простоту, оперативный опрос является довольно сложным ОРМ, требующим подготовки и специальных навыков. В первую очередь, это связано с социально-правовым статусом оперативного сотрудника, который задан его социальной ролью – он является должностным лицом органа, осуществляющего ОРД. По своей внешней форме и некоторым содержательным признакам оперативный опрос имеет сходство с допросом. Сущность оперативного опроса и допроса состоит в получении должностным лицом необходимой информации, для чего применяются различные тактические приемы, побуждающие допрашиваемого (опрашиваемого) предоставить такую информацию.

Непосредственное проведение оперативного опроса целесообразно разделить на следующие стадии: 1) стадия подготовки к проведению оперативного опроса; 2) стадия установления психологического контакта; 3) стадия свободного рассказа; 4) стадия восполнения и оценки полученной информации; 5) стадия дальнейшего опроса в бесконфликтной или конфликтной ситуации; 6) стадия завершения и оформления проведения оперативного опроса.

Важнейшей стадией проведения рассматриваемого ОРМ является установление психологического контакта, хотя данный термин не вполне точно отражает сущность специального общения между оперативным сотрудником и опрашиваемым лицом, так как опрашивающий из тактических соображений может скрывать свои мысли и намерения. Установлению психологического контакта способствует предварительное ознакомление с личностью опрашиваемого, его характером, отношением к предмету беседы и опрашиваемому лицу, создание комфортных (но не дающих опрашиваемому психологического преимущества) условий для встречи, а также опыт оперативного сотрудника и его способность устранить психологические барьеры.

Универсальными качествами оперативного сотрудника, влияющими на ход и результаты оперативного опроса, являются: а) общительность; б) эмоциональная устойчивость; в) умение говорить «эффективно», культурно и грамотно. В рамках непосредственного опроса также играет большую роль внешний вид сотрудника, его мимика и жесты. В процессе проведения рассматриваемого ОРМ могут быть использованы видеосъемка и аудиозапись, однако целесообразность их применения должна быть проанализирована оперативным сотрудником на этапе планирования, так как ведение записи может неблагоприятно сказаться на установлении психологического контакта.

Основным способом получения и уточнения информации в ходе оперативного опроса является формулирование и озвучивание вопросов. Исходя из существующих критериев вопросы можно разделить: 1) по познавательной функции: уточняющие; восполняющие; 2) по характеру предпосылки: синтаксически некорректные; синтаксически корректные (семантически корректные и некорректные); 3) по логической структуре: простые; сложные; 4) по количеству возможных ответов: открытые; закрытые. Оперативный опрос обычно представляет собой цепочку логически связанных между собой вопросов, которые могут быть заданы в определенной последовательности: логической; хронологической; тактической.

Основные вопросы, ответы на которые имеют значение для решения задач ОРД, планируются опрашивающим заранее, при этом в ходе беседы могут быть сформулированы и другие вопросы, тип и характер которых оперативный сотрудник выбирает по своему усмотрению, с учетом складывающейся ситуации и готовности опрашиваемого на них отвечать. При этом вопросы должны строиться таким образом, чтобы опрашиваемый извлекал из них как можно меньше информации и не пытался дать правильный ответ.

Задаваемые оперативным сотрудником вопросы должны быть: предметными; правильно сформулированными; логичными; нейтральными. Закон об ОРД не запрещает использование наводящих вопросов в процессе проведения оперативного опроса, однако их следует использовать с осторожностью, так как они могут расшифровать перед опрашиваемым лицом истинные цели опроса, привести к получению ошибочных или неточных данных, а также внушить ему факты, которые на самом деле не имели места.

В случае привлечения к проведению оперативного опроса лица, оказывающего содействие на конфиденциальной основе, оперативный сотрудник должен дать четкие указания относительно линии поведения и ряда вопросов, которые необходимо уточнить, а также предложить иные не прямые способы получения интересующей информации.

Следует учитывать, что в случае предоставления опрашиваемым недостоверной, искаженной или ложной информации, а также отказа от предоставления такой информации, Закон об ОРД не предусматривает наступления правовых последствий. Кроме того, оперативный сотрудник не может использовать тактические приемы, которые каким-либо образом нарушают законные права опрашиваемого. В этой связи в рамках реализации рабочего этапа важное значение играет применение опрашивающим тактических приемов изобличения во лжи. Ложная информация может приобретать следующие формы: утверждение факта, которого не было; сокрытие или отрицание имевшего место факта; искажение факта.

В случае обнаружения признаков предоставления ложной, неполной или искаженной информации оперативному сотруднику прежде всего необходимо определить мотивы опрашиваемого, а затем, используя тактические приемы изобличения во лжи, нейтрализовать мотивы, препятствующие предоставлению достоверной информации. К указанным тактическим приемам можно отнести: 1) создание преувеличенного представления об осведомленности опрашивающего; 2) побуждение к выдаче достоверной и объективной информации; 3) воздействие на положительные качества личности опрашиваемого; 4) внезапная постановка неожиданных («любых») вопросов в ситуации внутренней успокоенности опрашиваемого; 5) использование неприязненных отношений и неуверенности опрашиваемого в отношении других лиц; 6) логический анализ противоречий в словах опрашиваемого и иных лиц; 7) предъявление фактов, уличающих опрашиваемого во лжи; постановка вопросов в логической последовательности; 8) прогнозирование возможных ложных объяснений и разработка плана их разоблачения; 9) иные.

Результат оперативного опроса напрямую зависит от умений и навыков оперативного сотрудника, в том числе от способности спланировать проведение данного ОРМ, установить с опрашиваемым психологический контакт, а также логично и последовательно выстроить беседу. Психологические и тактические приемы, примененные в ходе оперативного опроса, являются наиболее действенными инструментами получения полной и точной оперативной и ориентирующей информации.

УДК 343.985

П.А. Кайбелев

КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПИЧНЫХ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНЫХ СИТУАЦИЙ, ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ РОЗЫСКЕ ЛИЦ, ПРОПАВШИХ БЕЗ ВЕСТИ

Анализ юридической литературы показал, что проблемы оперативно-розыскных ситуаций, возникающих в ходе розыска лиц, пропавших без вести, в том числе вопросы, связанные с их типизацией, отечественными учеными не исследовались. Опрошенные сотрудники розыскных подразделений ОВД высказались о целесообразности выделения типичных ситуаций и разработки алгоритмов проведения оперативно-розыскных и иных мероприятий в каждой из них. При рассмотрении указанной категории оперативно-розыскной тактики нами будет учитываться оперативно-розыскной опыт оперативных подразделений.

Необходимо отметить, что в случае с совершенным преступлением чаще всего известно, какое событие имело место, а при поступлении информации о лице, пропавшем без вести, и что с ним случилось, как правило, неизвестно. Лицо, пропавшее без вести, может стать жертвой преступления, а может исчезнуть по иным причинам. С момента поступления сообщения о безвестном исчезновении информационная составляющая изменяется, так как в ходе проведения первоначальных процессуальных действий оперативный сотрудник получает сведения, которые либо указывают на криминальный характер исчезновения лица, либо нет. Учитывая отмеченную динамичность ситуаций, мы предлагаем рассматривать процесс розыска лиц, пропавших без вести, разделяя его на два этапа: первоначальный и последующий. Под первоначальным мы будем понимать этап, во время которого оперативный сотрудник осуществляет процессуальные действия (принимает сообщение, отбирает