

УДК 347.122

Р.Ю. Березнёв

**СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И НАПРАВЛЕНИЯ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕР ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ПРИНУЖДЕНИЯ**

Ответственное поведение участников гражданских правоотношений в странах континентальной (романо-германской) правовой семьи, в том числе в Республике Беларусь, традиционно обеспечивается системой мер гражданско-правового принуждения. Однако в последние годы вследствие ряда причин данный вопрос приобрел существенную новизну.

Во-первых, появление и использование новых технологий придают регулируемым отношениям определенную специфику, что не позволяет эффективно применять к ним существующую систему мер гражданско-правового принуждения (например, установление мер ответственности за принятие решений с использованием искусственного интеллекта). Кроме того, иногда действующие меры принуждения, наоборот, становятся барьером для внедрения и широкого использования современных технологий.

Во-вторых, скорость развития новых технологий выше скорости совершенствования правового регулирования в связи со сложностью механизмов принятия нормативных правовых актов. В таких условиях участники гражданских правоотношений все чаще самостоятельно разрабатывают правила поведения, порядок разрешения споров, рассматривают которые, не прибегая к сложившимся институтам государственного принуждения. Вместе с тем такой подход не предоставляет должного уровня гарантий для участников отношений.

В-третьих, продолжается работа по развитию и углублению интеграции в рамках Евразийского экономического союза, что требует согласования существующих в государствах-членах систем мер гражданско-правового принуждения.

Анализ этих вызовов позволяет сформулировать следующие направления совершенствования мер гражданско-правового принуждения:

определение пределов вмешательства государства в установлении и обеспечении мер гражданско-правового принуждения;

совершенствование прежних и разработка новых мер принудительного воздействия, которые могут быть эффективно использованы в современных условиях;

усиление роли мер гражданско-правового принуждения в защите нематериальных прав граждан с учетом принципа баланса частных, общественных и государственных интересов;

реализация принципа технологической автономии мер гражданско-правового принуждения, т. е. их независимости от появляющихся технологий, что позволит оказывать правомерное принудительное воздействие независимо от дальнейших технологических изменений;

отход от жестких норм и переход к «мягкому» регулированию при выработке единого механизма гражданско-правового принуждения в рамках евразийской интеграции, т. е. содержащиеся рекомендации не должны являться строго обязательными, как при использовании, например, стратегических документов, белых книг, рамочных концепций, что позволит не только достичь интеграционной цели, но и будет способствовать созданию взаимных благоприятных условий для участников гражданских правоотношений различных государств – членов Евразийского экономического союза.

УДК 349.23/24:351.74

Е.В. Боровая

**НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ВРЕМЕНИ ОТДЫХА СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Эффективная правоохранительная деятельность является необходимым условием существования любого современного государства и гражданского общества. Именно благодаря успешной деятельности различных правоохранительных органов в государстве устанавливается стабильный правопорядок, гарантируется соблюдение прав и законных интересов граждан.

Органы внутренних дел представляют собой государственные правоохранительные органы, осуществляющие борьбу с преступностью, охрану общественного порядка и обеспечивающие общественную безопасность в соответствии с задачами, возложенными на них законодательными актами Республики Беларусь.

Служба в органах внутренних дел трудна и сопряжена с опасностью, ее несут в любое время суток, в основном с оружием в руках. Значительную часть времени сотрудник находится в постоянном морально-психологическом напряжении или даже в стрессовом состоянии. В пределах своих функциональных обязанностей он пользуется определенной самостоятельностью. У слабо подготовленных сотрудников, не имеющих достаточного профессионального опыта, соответствующей психологической подготовки, такая самостоятельность вызывает нерешительность и безынициативность, ведет к профессиональной деформации.