

лирующих (надзорных) органов, сотрудников органа государственной охраны» гарантируется социальная поддержка защищаемых лиц и членов их семей. В эту систему мер включено обязательное государственное страхование жизни и здоровья перечисленных в законе лиц за счет средств республиканского бюджета.

На наш взгляд, из конституционного принципа равенства и справедливости вытекает необходимость равного обращения с лицами, находящимися в равных условиях, в одинаковых или сходных обстоятельствах. Поэтому обязательное государственное страхование защищаемых данным законом лиц должно обеспечить их страховую защиту в одинаковой степени.

Однако в действующем законодательстве об обязательном государственном страховании отсутствует единое правовое регулирование соответствующей группы общественных отношений и различается степень их страховой защиты, что, на наш взгляд, приводит к нарушению конституционного принципа юридического равенства граждан. Так, в отношении сотрудников правоохранительного блока порядок и условия обязательного государственного страхования определяются законодательством о правовом статусе соответствующего правоохранительного органа. В отношении судей, в том числе Верховного и Конституционного Суда, Кодексом о судоустройстве и статусе судей (ст. 113), судебных исполнителей – в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 июня 2003 г. № 258 «Об обязательном государственном страховании судебных исполнителей».

Единые правила, определяющие порядок и условия выплаты страховых сумм по обязательному государственному страхованию, установлены Положением об обязательном государственном страховании (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 февраля 2008 г. № 308) только в отношении ряда сотрудников правоохранительных органов. К ним отнесены сотрудники Следственного комитета, сотрудники и лица гражданского персонала из числа судебных экспертов Государственного комитета судебных экспертиз, сотрудники органов внутренних дел, прокурорские работники, работники органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, работники органов Комитета государственного контроля, некоторые должностные лица налоговых органов. Степень их страховой защиты в указанных актах определяется по-разному. В основном в случае гибели (смерти) сотрудника правоохранительных органов, наступившей вследствие преступного посяательства на его жизнь или здоровье в связи с осуществлением им служебной деятельности либо вследствие принятия им мер по предотвращению (пресечению) преступления, административного правонарушения, семье погибшего (умершего) (его наследникам) производится единовременная страховая выплата в размере 10-летней суммы оклада денежного содержания и надбавки за выслугу лет погибшего (умершего). В случае гибели (смерти) сотрудника при иных обстоятельствах, но имевших место в связи со служебной деятельностью, страховая выплата составляет всего 250 базовых величин. Однако страховое обеспечение наследникам в случае гибели (смерти) судьи или судебного исполнителя в период работы или после увольнения с должности, наступившей вследствие телесных повреждений или иного причинения вреда здоровью, полученных в связи с исполнением погибшим (умершим) служебных обязанностей, выплачивается в размере его 15-летней заработной платы. Более того, с 1 июля 2014 г. судьи и судебные исполнители являются застрахованными от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на условиях и в порядке, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности». Данное страхование направлено на возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью застрахованного при выполнении им трудовых обязанностей, путем страховых выплат. При этом обязанность страховщика по осуществлению страховых выплат не зависит от вины страхователя в наступлении вреда, а возникает при наличии страхового случая, которым является факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденный в установленном законодательством порядке.

В отношении лиц из числа сотрудников правоохранительных органов (органов внутренних дел, Следственного комитета и др.), ставших инвалидами из-за получения служебной травмы и уволенных по состоянию здоровья в связи с невозможностью продолжения службы в правоохранительных органах, а также лиц, потерявших кормильца при таких же обстоятельствах, какие-либо правовые гарантии возмещения вреда, даже сопоставимые по объему и характеру с существующими и применяемыми в отношении граждан, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в настоящее время отсутствуют. Особенно это касается случаев, где страховая выплата по обязательному государственному страхованию определяется в базовых величинах. Такое правовое положение не обеспечивает равную страховую защиту имущественных интересов лиц, на которых распространяется обязательное государственное страхование.

В целях обеспечения равной страховой защиты, повышения социальной защищенности лиц из числа сотрудников правоохранительных органов, ставших инвалидами из-за получения служебной травмы и уволенных по состоянию здоровья в связи с невозможностью продолжения службы в правоохранительных органах, а также лиц, потерявших кормильца при таких же обстоятельствах, в Положение об обязательном государственном страховании предлагается внести дополнения в части гарантий на получение во внесудебном порядке возмещения вреда, причиненного их жизни или здоровью, в объеме, предусмотренном гл. 58 ГК Республики Беларусь, при одновременном сохранении всех существующих выплат, в том числе выплат по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья указанной категории лиц.

УДК 351.74:65

**А.Н. Какора**

### **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ, УВОЛЬНЯЮЩИХСЯ ИЗ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

В настоящее время решению вопроса о социально-экономической адаптации сотрудников, увольняющихся из органов внутренних дел, уделяется явно недостаточное внимание. Оказавшись за пределами системы, бывшие сотрудники сталкиваются со многими проблемами, в числе которых социальная и трудовая невостребованность, отсутствие опыта и навыков работы в условиях рыночной экономики, невнимание местной администрации к их нуждам и т. д.

Для решения ряда имеющихся и предупреждения новых проблем у сотрудников, увольняющихся из органов внутренних дел, нужна комплексная программа по обеспечению их социальной защищенности в вопросах, связанных с адаптацией к иной социальной среде.

Переход сотрудников к новой трудовой деятельности сопряжен с рядом сложностей, связанных с переменами в жизни общества. Переоснащение современной техникой, постоянная специализация труда подняли в последнее время уровень профессиональной подготовки сотрудников. Более высокими стали и затраты на обучение, следовательно, высокими будут и потери, если с переходом к гражданской деятельности не удастся применить знания и опыт уволенных. Но это лишь экономическая сторона вопроса. Необходимо считаться и с тем, что изменившиеся возможности человека непосредственно влияют на его потребность в работе определенного содержания. Отсутствие же соответствия между предшествующей и новой специальностями не только ведет к снижению эффективности труда, но и образует целый ряд социально-личностных проблем, в числе которых повышенная психическая напряженность, неудовлетворенность собой, своей деятельностью.

Что может стать фундаментом успеха при поиске работы? Прежде всего полученная в органах внутренних дел профессиональная подготовка и морально-нравственные качества, сформировавшиеся в процессе службы. Во все времена и во всех странах в специализированные учебные заведения традиционно шла лучшая часть молодежи и, как правило, получала там наиболее качественную для своего времени подготовку. Не была исключением и наша страна.

Сотрудники органов внутренних дел имеют богатый практический опыт работы, содержание которой во многом сходно с деятельностью гражданских специалистов соответствующего профиля – охрана объектов, работа в структурах управления, юридическая, воспитательная деятельность.

Сотрудники органов внутренних дел приобретали свой опыт, как правило, в экстремальной, критической обстановке, куда более сложной, чем рыночные отношения или корпоративная борьба за рабочее место. Их отличают высокая исполнительность и дисциплинированность, организованность и ответственность, твердость духа и самоотдача. Все эти качества – базис для успешного освоения большинства гражданских профессий.

Тем не менее эксперты в вопросах занятости населения отмечают, что резкие переходы от одной деятельности к другой оправданы лишь в молодости, тогда как в зрелом возрасте при переходе с одного рабочего места на другое желательно выбирать сходные виды деятельности, сохранять стабильную линию профессионального пути, когда переход к новому этапу планируется в рамках предыдущего и логически его продолжает.

Обращение к новой деятельности – далеко не одномоментный акт в жизни сотрудника, а длительный противоречивый процесс, который характеризуется своеобразием психического состояния сотрудника и требует как определенных форм активности, так и различных видов помощи. В процессе кадрового сопровождения увольнения со службы из органов внутренних дел данная помощь будет наиболее актуальной.

В отношении увольняющихся сотрудников видится целесообразной реализация комплекса мероприятий.

Немаловажную роль в работе с ними играет профессиональная ориентация, направленная на выработку у них мотивации к трудовой деятельности после увольнения из органов внутренних дел, психологической готовности к предлагаемым вариантам переобучения и дальнейшего трудоустройства, а также на профессиональную переподготовку. Это важнейшие элементы процесса социальной адаптации.

В рамках реализации программы социально-экономической адаптации сотрудников, увольняющихся из органов внутренних дел, необходимо:

создать на базе ведомственных учреждений образования центры социальной адаптации увольняющихся сотрудников, осуществляющие организационное и научно-методическое руководство, проведение комплекса мероприятий по профессиональной ориентации, переподготовке и трудоустройству прошедших обучение сотрудников, увольняющихся из органов внутренних дел;

разработать систему дистанционного обучения сотрудников, увольняющихся из органов внутренних дел;

в необходимых случаях предусмотреть прохождение профессиональной переподготовки на базе иных учреждений образования Республики Беларусь.

Резюмируя изложенное, следует отметить, что социальные условия адаптации являются важным средством восстановления личностного потенциала сотрудника, увольняющегося из органов внутренних дел, содействуют гармоничному «вхождению» личности в сферу гражданского социума и обеспечению соответствующей перестройки, а также перехода из контингента людей, нуждающихся в социальной заботе, в контингент социально перспективный. Успешность разрешения этих проблем и комфортная социальная адаптация сотрудников в новой для себя среде, их социально-психологическое самочувствие непосредственно сказываются и на тех, кто продолжает служебную деятельность, способствует поддержанию престижа службы в органах внутренних дел.

УДК 347.28

*А.А. Капитанова*

## О СООТНОШЕНИИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ И ПРАВОВЫХ ЛЬГОТ

В действующем гражданском законодательстве Республики Беларусь особой юридической категорией являются преимущественные права, которые обладают специфическими признаками. Первый признак состоит в возможности правообладателя реализовать свое право в привилегированном порядке по сравнению с другими лицами, не наделенными подобным правом. Второй признак заключается в том, что преимущественные права возникают, существуют и прекращаются только в