

тивных достижений, участие в спортивных соревнованиях различного уровня, участие в ежегодных межведомственных соревнованиях по стрельбе из боевого оружия, участие в профессиональных конкурсах различного уровня, участие в общественной жизни, участие в культурно-досуговых мероприятиях для сотрудников и членов их семей.

Показатели могут оцениваться, например, по 5-балльной шкале. Итоговая оценка получается в результате суммирования числовых значений по всем оценочным показателям. Сотрудники, набравшие большее количество баллов, выдвигаются в резерв руководящих кадров для их целенаправленной подготовки и последующего выдвижения на должности руководителей.

3. Совершенствование воспитательной работы.

Для укрепления межличностных связей и, как следствие, развитие сплоченности и слаженности в служебном коллективе целесообразно использовать культурно-досуговое сопровождение служебной деятельности, состоящее из следующих мероприятий: массовые выезды личного состава и членов их семей на отдых за город, культурно-досуговые мероприятия для сотрудников и членов их семей, организация самостоятельного художественного творчества, различные конкурсы, спортивно-оздоровительные мероприятия для личного состава и членов их семей.

Данные мероприятия обязательно должны быть привлекательными и разнообразными, так как они проводятся в свободное от службы время.

Таким образом, предложенные мероприятия, с учетом поставленных целей и достигнутых результатов, будут способствовать повышению эффективности профилактики профессиональной деформации сотрудников ИУ, что, несомненно, приведет к ряду значимых социальных эффектов.

УДК 340

Н.С. Малолеткина

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОСУЖДЕННЫХ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Вопрос трудоустройства осужденных всегда был, есть и будет весьма актуальным для всей уголовно-исполнительной системы (УИС) Российской Федерации (РФ). Очень много научных трудов посвящено данной проблематике, за много лет предложена не одна модель совершенствования, реорганизации и перепрофилирования в вопросе трудовой деятельности осужденных. На территории РФ находится немало

исправительных учреждений и уголовно-исполнительных инспекций, которые как раз и занимаются трудоустройством осужденных, параллельно взаимодействуя с органами местного самоуправления.

Обязательное привлечение осужденных к общественно полезному труду является одной из мер реализации уголовно-исполнительной политики государства, способствует их исправлению, ресоциализации и правопослушному поведению в период отбывания наказания, создает предпосылки для успешной адаптации в обществе после освобождения.

Трудовая деятельность в УИС осуществляется на основании:

1. Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (УИК РФ) от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ. Глава 14 посвящена труду осужденных, включает в себя вопросы привлечения к труду осужденных, условий, оплаты, привлечения осужденных к лишению свободы к работам без оплаты труда и т. д.

В соответствии с ч. 1 ст. 103 УИК РФ каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определенных администрацией исправительного учреждения, т. е. данные отношения возникают в связи с отбыванием осужденным назначенного судом наказания в виде лишения свободы и носят уголовно-правовой характер. При этом в соответствии со ст. 9 УИК РФ труд является одним из основных средств исправления осужденных и регулируется нормами уголовно-исполнительного законодательства (ч. 2 ст. 2 УИК РФ). В настоящее время, когда самым важным является обеспечение финансовой устойчивости и независимости страны, необходимо уделять особое внимание УИС, а также непосредственно и ее производственной деятельности в учреждениях, исполняющих наказание. Трудоустройство инвалидов III группы, для которых труд – обязательное условие в местах изоляции, является затруднительным в связи с необходимостью закупки и установки специального оборудования.

2. Закон РФ от 21 июля 1993 № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы» (с изм. от 27 декабря 2019 г.).

Данный закон представляет собой правовую основу для организации производственной деятельности на территории исправительного учреждения на законном основании, в частности, в ст. 17 говорится о привлечении к оплачиваемому труду осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, с учетом трудоспособности и, по возможности, имеющейся специальности.

В ст. 21 вышеназванного закона определены особенности привлечения осужденных к труду на объектах предприятий любых организаци-

онно-правовых форм, не входящих в УИС, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их (предоставление исправительными учреждениями УИС рабочего персонала из числа осужденных). Учитывая наличие в каждом исправительном учреждении профессиональных училищ Федеративной службы исполнения наказаний России, имеется возможность быстро реагировать на изменение рынка труда и организовывать подготовку осужденных по востребованным в настоящее время профессиям.

Решение вопросов трудоустройства осужденных в УИС РФ занимает немало времени, руководству исправительных учреждений и сотрудникам приходится сталкиваться с рядом проблем до того, как вопрос о трудоустройстве завершится положительно.

На наш взгляд, стоит изучить такое направление, как ресоциализация осужденных. Исправительные учреждения должны выполнять функции по трудоустройству осужденных, т. е. предоставлять им рабочие места по имеющимся или полученным профессиям в местах лишения свободы, а также учреждения занимаются вопросами подбора персонала для выполнения определенных заказов, чтобы осужденные за время отбывания наказания овладели той или иной профессией (один из этапов ресоциализации). Например, на территории Самарской области данную функцию на достойном уровне выполняет КП-27. За период 2018–2019 гг. была предоставлена рабочая сила (подготовленные трудозанятые осужденные):

по 6 государственным контрактам для нужд внутрисистемного назначения за оказание услуг на сумму 2 644,34 тыс. р.;

для нужд сторонних организаций по 16 государственным контрактам на сумму 5 855,58 тыс. р.;

для муниципальных нужд по 1 контракту – 1 515,3 тыс. р.

Стоит отметить, что у осужденных из зарплаты производятся автоматические вычеты на судебные решения, оплату алиментов и другие нужды, тем самым производственный сектор помогает в местах лишения свободы осужденным решать свои проблемы, через труд осуществлять закрепленные в законодательстве цели и задачи по исправлению осужденных.

В вопросе трудоустройства осужденных в УИС РФ должны быть заинтересованы не только исправительные учреждения, но и муниципалитет, так как это хорошая возможность по взаимовыгодному сотрудничеству и предоставлению рабочей силы, а также со стороны государства поддержка учреждениям по финансовой составляющей.

**УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
С ОСУЖДЕННЫМИ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ**

Итогом распада СССР в 1991 г. стало признание со стороны мирового сообщества независимости 15 бывших союзных республик в качестве независимых государств. В свою очередь, это потребовало от них разработки и принятия самостоятельного законодательства, в том числе в области исполнения и отбывания уголовного наказания. Большинство государств – участников Содружества Независимых Государств (СНГ) при разработке собственного уголовно-исполнительного законодательства учли многие положения Модельного уголовно-исполнительного кодекса, который был единогласно одобрен на восьмом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ 2 ноября 1996 г. Однако в уголовно-исполнительном законодательстве государств – участников СНГ существуют некоторые различия, которые определяются экономическими, политическими, правовыми, культурными, национальными и иными факторами.

Сравнительный анализ уголовно-исполнительного законодательства России и Республики Беларусь в сфере организации воспитательной работы с осужденными к лишению свободы позволяет говорить как о наличии определенного сходства, так и о наличии довольно существенных различий в данной сфере. В первую очередь необходимо отметить, что основой уголовно-исполнительного законодательства обоих государств является Уголовно-исполнительный кодекс (УИК Российской Федерации и УИК Республики Беларусь), а затем иные нормативные правовые акты, определяющие порядок исполнения и отбывания наказания.

Достижение цели исправления осужденных к лишению свободы в обоих государствах подразумевает применение достаточно близких по своему содержанию основных средств, среди которых особого внимания заслуживает воспитательная работа.

Подчеркивая общее сходство систем исполнения уголовных наказаний, необходимо отметить, что в исправительных учреждениях (ИУ) обоих государств в целях обеспечения управления исправительным процессом воспитательная работа организуется в специально организованных отрядах осужденных.