

единицы в лице уполномоченного государственного органа или органа местного управления); сложной конструкции рассматриваемых договорных обязательств, включающих в себя элементы других договоров (смешанные договоры); предоставленной сторонам возможности самостоятельно определять условия договора, устанавливать взаимные права и обязанности, не противоречащие законодательству.

УДК 351.746.2

М.А. Пашкеев

ВНЕДРЕНИЕ КОНСАЛТИНГА И АУТСОРСИНГА В СФЕРЕ ОКАЗАНИЯ ОХРАННЫХ УСЛУГ КАК ОДНА ИЗ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Главными составляющими эффективной деятельности сегодня являются актуальность, информация, управление знаниями, компетенции и идеи людей, производство услуг, гибкость и оперативность управления.

Ряд отечественных предприятий готовы к тому, чтобы в определенной степени передать свои непрофильные виды деятельности, что оправдывает высокие требования к профессионализму исполнителей услуг и способствует разделению труда и формированию новых сфер услуг. Среди таких форм наиболее динамично развивающимися являются консалтинг и аутсорсинг.

В гражданском и трудовом законодательстве Беларуси отсутствуют определения понятий «консалтинг» и «договор аутсорсинга». Аутсорсинг (от англ. outsourcing) – передача традиционных неключевых функций организации внешним исполнителям – аутсорсерам, субподрядчикам, высококвалифицированным специалистам сторонней фирмы; отказ от собственного бизнес-процесса и приобретение услуг по реализации этого бизнес-процесса у другой, специализированной организации.

Как следует из определения, аутсорсинг выражается в передаче нетипичных и неключевых функций от одной компании к другой с целью повышения эффективности функции за счет квалификации, опыта и ресурсов подрядной организации.

Таким образом, заказчик ставит перед поставщиком услуг конечные цели и определяет задачи, а методы, средства и пути достижения этих целей полностью зависят от выбора исполнителя, на которого возлагается и вся ответственность за достижение требуемых результатов.

В зависимости от особенностей и организации аутсорсинговых взаимоотношений выделяют следующие формы, применимые к деятельности, например, Департамента охраны:

выборочный аутсорсинг – передача аутсорсеру конкретных функций или частей бизнес-процессов компании, при котором ряд взаимосвязанных функций выполняется компанией самостоятельно;

полный аутсорсинг – передача аутсорсеру целиком штата сотрудников и отдельных функций, относящихся к основной деятельности компании с возложением полной ответственности на аутсорсера за их выполнение.

Компании, которые не имеют возможности передать бизнес-процесс на аутсорсинг, пользуются услугами консалтинговых компаний.

Консалтинг (англ. consulting – советовать, справляться) подразумевает под собой деятельность специальных компаний по консультированию клиентов по финансовым, экономическим, юридическим и другим профессиональным вопросам.

Международная британская ассоциация по управленческому консалтингу выделяет три обязательных элемента в консалтинге: идентификация проблемы, рекомендации по ее разрешению, помощь по внедрению рекомендации в деятельность организации.

Консультационная услуга – это совет, анализ, оценка, рекомендация либо справка в предметной области деятельности (проблем) клиента.

Существуют различные точки зрения по поводу совместимости консалтинговых услуг и аутсорсинга.

Общая основа для объединения аутсорсинга и консалтинга – это информационный продукт, основанный на знаниях и опыте. Отличие заключается лишь в способах реализации деятельности в рамках аутсорсинга и консалтинга и порядке предоставления услуг. Консалтинг может быть как разовой услугой, так и длящейся. Результатом деятельности должен быть обоснованный вывод по конкретным вопросам заказчика. Аутсорсинг же предполагает постоянное участие исполнителя в процессах, передаваемых на аутсорсинг, с предъявлением результатов заказчику через определенный промежуток времени. Чаще всего в рамках аутсорсинга специалист компании-исполнителя находится на рабочем месте в компании, которая обратилась за помощью.

Главная задача безопасности состоит в предотвращении ущерба, который может быть нанесен посредством преступлений против личности, уничтожения или хищения имущества. Задачами безопасности являются: установление и пресечение всего, что может выступать в качестве угрозы, а также ослабление последствий негативного характера, которые могут возникать от нарушений безопасности.

Собственная безопасность как вид деятельности представляет собой совокупность организационных, технических и физических аспектов, которые также можно разделить на уровни: общая стратегия обеспечения собственной безопасности предприятия, организации, выработка основных принципов деятельности; формирование программы реализации стратегии, определение перечня основных видов деятельности, обеспечивающих реализацию программы обеспечения безопасности, ее постоянное функционирование и улучшение.

Современные условия рыночных отношений требуют от предприятий использования более инновационных методов организации служб охраны, а также обучения их персонала.

Аутсорсинг безопасности – это передача части неключевых функций в области обеспечения безопасности третьей стороне с определенным перечнем задач.

Полагаем, что передав частично функции организации службы охраны аутсорсинговой компании, возможно снизить издержки, приходящиеся на персонал, в частности штатного руководителя службы безопасности.

Специалисты организации аутсорсера (Департамента охраны) имеют специальные знания для самостоятельной подготовки работников ведомственной охраны (обучение персонала, повышение квалификации); оказания помощи в подборе кадров, соответствующих требованиям законодательства; имеют все возможности для использования новейших технологий в области охраны, в том числе средств и систем охраны, интегрированных систем безопасности; возможности для внедрения передовых технологий.

Аутсорсинговые и консалтинговые компании специализируются на узких областях, поэтому осваивают новые технологии раньше любой отраслевой фирмы.

При использовании аутсорсинга и консалтинга уменьшается возможность подвергнуться рискам за счет сочетания специализации и опыта консультанта.

Взаимоотношения в процессе консалтинга и аутсорсинга структурируются на основе согласованных и подписанных договоров. Форма партнерских взаимоотношений зависит от выбора услуги, распределения ответственности и рисков между заказчиком и исполнителем. Уровень ответственности зависит от желания и возможности контролировать и координировать процесс выполнения работ аутсорсером.

Таким образом, обладая правом оказания услуг в сфере охранной деятельности, являясь специализированной структурой в названной об-

ласти, Департамент охраны, внедрив в своей деятельности такие виды услуг, как консалтинг и аутсорсинг, обеспечит организациям-заказчикам доступ к специализированным технологиям и опыту, а также к более высокому уровню организации безопасности юридического лица.

УДК 343.9

А.В. Пономарёв

НЕЗАКОННЫЙ ОБОРОТ НАРКОТИКОВ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА

Ситуация с немедицинским потреблением и незаконным распространением наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов в Республике Беларусь контролируется и стабильна. Так, например, снижается число зарегистрированных наркопреступлений – с 7,3 тыс. в 2014 г. до 4,6 тыс. в 2019 г.; преступлений, совершенных в состоянии наркотического опьянения, – с 2,1 тыс. в 2014 г. до 1,5 тыс. в 2019 г. В то же время наркомания по-прежнему остается проблемой как для нашей страны, так и для всего мирового сообщества.

Незаконное потребление наркотиков оказывает негативное воздействие на реализацию национальных интересов в различных сферах, в том числе на экономическую безопасность государства. Причинение ущерба экономике Республики Беларусь, во-первых, связано с уменьшением экономически активного трудоспособного населения. У наркозависимого лица происходят нарушения психического состояния, исчезают желание и мотивация к труду, происходит потеря профессиональных навыков. Следствием становится увольнение с места работы. Основная цель наркомана – любыми способами достать денежные средства на новую «дозу». Отсутствие постоянного места работы и законного заработка приводит, как правило, к совершению различного рода преступлений. В то же время, находясь в состоянии наркотического опьянения на рабочем месте, наркоман не способен выполнять возложенные на него профессиональные обязанности либо выполняет их малоэффективно. Его присутствие представляет серьезную угрозу и для безопасности труда. Несоблюдение правил техники безопасности может привести к получению производственной травмы или причинению вреда здоровью окружающим, а в некоторых случаях и к летальному исходу.

Специалистами установлено, что продолжительность жизни наркомана от начала потребления наркотиков составляет в среднем 10–15 лет. По-