

Умелое использование метода принуждения в сочетании с другими методами способствует успешной воспитательной деятельности руководителя.

Необходимо отметить, что одной из форм духовно-нравственного воспитания сотрудников органов внутренних дел является самовоспитание. Самовоспитание предполагает целенаправленную и систематическую деятельность человека по формированию положительных качеств личности.

Таким образом, духовно-нравственное воспитание выступает как двуединый процесс. С одной стороны, оно предполагает формирование у сотрудника органов внутренних дел необходимых представлений о моральном идеале, нравственном и безнравственном поведении, истинном содержании понятий добра и зла, совести и чести, долга и справедливости. С другой – духовно-нравственное воспитание заключается в создании у человека глубокой внутренней потребности поступать и действовать в соответствии с воспринятыми и усвоенными им элементами нравственного сознания.

Использование методов воспитания варьируется руководителем в зависимости от целей, содержания и реализуемых функций. На наш взгляд, руководитель, который применяет различные методы и приемы воспитательного воздействия, достигнет наиболее высокого уровня духовно-нравственного формирования сотрудников своего подразделения.

УДК 378:796.071.4

А.А. Урбанович

ПРИОРИТЕТНОСТЬ СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ КОМПОНЕНТОВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ У РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Реализуя управленческие функции, руководитель опирается на имеющуюся у него индивидуальную управленческую концепцию (ИУК) – систему представлений, определяющих содержание управленческих целей, путей и способов их достижения, оценочных критериев результативности.

Исследованием проблемы ИУК занимались такие ученые, как А.И. Китов, Е.П. Клубов, С.М. Белозеров, В.В. Скворцов, Е.И. Кудрявцева и др. Так, А.И. Китов под ИУК понимает способ понимания и трактовки проблем управления; основную точку зрения и руководящую идею управления; ведущий замысел, принцип управленческой деятельности. Ряд авторов (А.М. Столяренко, В.И. Черненилов, А.Н. Пастушеня и др.), изучая данный феномен, уделили преимущественное внимание исследованию сущности и особенностей ИУК руководителя правоохранительного органа. Особенно плодотворными в этой связи были исследования А.М. Столяренко, считавшего, что данная концепция представляет собой субъективное, личностное видение системы основных управленческих проблем, способов воздействия на подчиненных, трудностей в организации деятельности работников и личного труда. Она раскрывает личностный смысл деятельности, оказывает влияние на мотивацию труда, постановку конкретных служебных и личностных целей.

В основу ИУК положена система разнообразных представлений о содержательном наполнении осуществляемой управленческой деятельности. К уровню представлений относится широкий круг психических процессов. Н.Д. Завалова, Б.Ф. Ломов и В.А. Пономаренко подчеркивают, что образ-представление имеет относительно самостоятельное существование в качестве феномена «чисто» психической деятельности. На уровне представлений предмет обособляется от фона, и в этой связи возникает возможность мысленно оперировать с объектом независимо от фона. Существенной особенностью представления является его панорамность, дающая руководителю возможность как бы выхода за пределы наличной (актуальной) ситуации и умение предвосхитить предстоящую деятельность во всем ее многообразии. То, что воспринималось последовательно, трансформируется в одновременную целостную умственную картину. Таким образом, уровень представлений имеет решающее значение при формировании образов-эталонов «когнитивных карт», концептуальных моделей, наглядных схем, планов и других «когнитивных образований», необходимых для выполнения любой (в том числе и управленческой) деятельности.

На основе теоретического осмысления работ А.Н. Пастушени и проведенного эмпирического исследования, включающего опрос и последующее уточняющее интервью со значительной частью руководителей органов внутренних дел (более 400 респондентов), мы пришли к выводу, что среди представлений, раскрывающих содержательное наполнение ИУК, следует выделить следующие:

представления о себе как о субъекте управленческой деятельности, должном проявлении себя и необходимом самоизменении;

представления о целях и содержании собственной деятельности, включающей субъективно должные методы, формы, средства, стилевые и другие проявления этой деятельности;

представления о необходимых целях и содержании деятельности подчиненных сотрудников и организационных структур в целом;

представления о личностно-деловых качествах подчиненных сотрудников, об особенностях организационных структур (подразделений) и необходимом управленческом воздействии на них и взаимодействии с ними;

представления о социальных (фоновые, правовые, криминальные, криминогенные и др.) условиях деятельности и необходимости их учета (адаптации к ним);

представления о вышестоящей управленческой системе, выстраивание взаимодействия с ней и др.

Эти представления выступают внутренними предпосылками индивидуального своеобразного содержания управленческой деятельности и охватывают совокупность всех управленческих функций и действий. В целом ИУК выступает как системное видение руководителем своих управленческих задач и способов, позволяющих эти задачи решить.

Для определения приоритетности тех или иных представлений, раскрывающих содержательное наполнение ИУК, нами был проведен анкетный опрос, в котором приняли участие 27 руководителей органов и подразделений внутренних дел мужского пола, средний возраст – 37 лет, средняя продолжительность службы в правоохранительных органах – 15,6 года, средний стаж управленческой деятельности – 3,5 года.

В период подготовки к анкетному опросу респонденты были ознакомлены с ключевыми теоретическими положениями, раскрывающими сущность и особенности ИУК. На основе проведенных ранее опросов с различными категориями руководителей органов внутренних дел и литературных источников была подготовлена специальная анкета «Сущность индивидуальной управленческой концепции руководителя». Один из вопросов анкеты предлагал респондентам отметить из предложенных нами позиций те, которые могут включаться в содержание ИУК. Респондентам списком предлагались представления, указанные выше.

Ответы респондентов на данный вопрос анкеты показали приоритетность таких позиций, как представления о целях и содержании собственной деятельности, о необходимых целях и содержании деятельности подчиненных сотрудников и организационных структур в целом, а также представления о себе как о субъекте управленческой деятельности (соответственно ранг 1, 2 и 3). Таким образом, в содержательной основе ИУК лежат четко осознаваемые цели управленческой деятельности (системообразующий фактор), а также пути достижения этих целей, реализуемые в ключевых направлениях своей деятельности. По мнению респондентов, важное значение приобретает личностная составляющая ИУК, те выборы и приоритеты, которые осуществляет конкретный руководитель (как отметил один из респондентов, ключевым в понятии ИУК выступает слово «индивидуальная»).

Важное место в ИУК занимают представления о необходимых целях и содержании деятельности подчиненных сотрудников. В этом выборе нашла отражение важная закономерность: по мере накопления управленческого опыта происходит смещение управленческих усилий от «я сам» к «я совместно с другими».

УДК 355

Ш.Т. Шакиров

ПРАВОВАЯ ПОДГОТОВКА ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО (СОТРУДНИКА) – ВАЖНЫЙ ФАКТОР В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Анализ вопросов профилактики правонарушений и обеспечения общественной безопасности государств, в том числе Республики Узбекистан, показывает, что эффективность выполнения возложенных задач, как правило, зависит от готовности сил и средств, вовлеченных в данную сферу деятельности. Безусловно, особая роль и место в этом плане отводится вопросам всесторонней подготовленности каждого военнослужащего (сотрудника) в тактическом, физическом, психологическом, идеологическом и других отношениях. При этом с учетом важности вопроса обеспечения прав, свобод и интересов граждан в ходе выполнения служебных обязанностей очевидна актуальность, во-первых, четкого правового регулирования деятельности субъектов системы профилактики правонарушений и обеспечения общественной безопасности, во-вторых, подготовленности в правовом отношении соответствующих сил (военнослужащих и сотрудников), участвующих в реализации данной сферы.

Наличие законодательной базы позволит урегулировать и систематизировать деятельность структуры, вовлеченной в профилактику правонарушений и обеспечение общественной безопасности, будет способствовать повышению ее боевой готовности и боевой способности, эффективному и полноценному выполнению военнослужащими (сотрудниками) своих служебных обязанностей и в целом возложенных на структуру задач.

Например, 18 ноября 2020 г. Президентом Республики Узбекистан подписан Закон «О Национальной гвардии Республики Узбекистан». Национальная гвардия была образована еще в 2017 г. в качестве самостоятельного государственного органа. С этого момента проведена огромная и целенаправленная работа по формированию необходимых органов управления и подразделений, эффективной организации их деятельности в столице и регионах страны согласно возложенным задачам.

Сегодня в условиях осложнения ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, военнослужащие и сотрудники Национальной гвардии во взаимодействии с органами внутренних дел самоотверженно выполняют свой воинский (служебный) долг по защите прав, свобод и интересов граждан, днем и ночью обеспечивая охрану общественного порядка и соответствующих объектов. Как указано выше, для полной и эффективной реализации возложенных задач, прежде всего связанных со взаимоотношениями с физическими и юридическими лицами, наблюдалась необходимость урегулирования определенных вопросов на законодательном уровне.

В соответствии с принятым законом определен правовой статус Национальной гвардии, на нее возложены следующие основные задачи в части рассматриваемого вопроса: защита прав, свобод и охраняемых законом интересов физических и юридических лиц; участие в борьбе с терроризмом, а также в устранении последствий террористических актов и чрезвычайных ситуаций; осуществление доследственной проверки, проведение дознания, возбуждение уголовных дел и ведение производства по делам об административных правонарушениях; охрана государственных, особо важных, категоризованных и иных объектов, имущества физических и юридических лиц; реализация государственной политики в области охранной деятельности; осуществление профилактики правонарушений, в том числе выявление, устранение причин их совершения и условий, им способствующих; охрана общественного порядка, в том числе при проведении массовых мероприятий, митингов, собраний, демонстраций и в местах массового пребывания граждан; патрулирование общественных мест в населенных пунктах с целью предупреждения, выявления и пресечения правонарушений.