

Для определения приоритетности тех или иных представлений, раскрывающих содержательное наполнение ИУК, нами был проведен анкетный опрос, в котором приняли участие 27 руководителей органов и подразделений внутренних дел мужского пола, средний возраст – 37 лет, средняя продолжительность службы в правоохранительных органах – 15,6 года, средний стаж управленческой деятельности – 3,5 года.

В период подготовки к анкетному опросу респонденты были ознакомлены с ключевыми теоретическими положениями, раскрывающими сущность и особенности ИУК. На основе проведенных ранее опросов с различными категориями руководителей органов внутренних дел и литературных источников была подготовлена специальная анкета «Сущность индивидуальной управленческой концепции руководителя». Один из вопросов анкеты предлагал респондентам отметить из предложенных нами позиций те, которые могут включаться в содержание ИУК. Респондентам списком предлагались представления, указанные выше.

Ответы респондентов на данный вопрос анкеты показали приоритетность таких позиций, как представления о целях и содержании собственной деятельности, о необходимых целях и содержании деятельности подчиненных сотрудников и организационных структур в целом, а также представления о себе как о субъекте управленческой деятельности (соответственно ранг 1, 2 и 3). Таким образом, в содержательной основе ИУК лежат четко осознаваемые цели управленческой деятельности (системообразующий фактор), а также пути достижения этих целей, реализуемые в ключевых направлениях своей деятельности. По мнению респондентов, важное значение приобретает личностная составляющая ИУК, те выборы и приоритеты, которые осуществляет конкретный руководитель (как отметил один из респондентов, ключевым в понятии ИУК выступает слово «индивидуальная»).

Важное место в ИУК занимают представления о необходимых целях и содержании деятельности подчиненных сотрудников. В этом выборе нашла отражение важная закономерность: по мере накопления управленческого опыта происходит смещение управленческих усилий от «я сам» к «я совместно с другими».

УДК 355

Ш.Т. Шакиров

ПРАВОВАЯ ПОДГОТОВКА ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО (СОТРУДНИКА) – ВАЖНЫЙ ФАКТОР В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Анализ вопросов профилактики правонарушений и обеспечения общественной безопасности государств, в том числе Республики Узбекистан, показывает, что эффективность выполнения возложенных задач, как правило, зависит от готовности сил и средств, вовлеченных в данную сферу деятельности. Безусловно, особая роль и место в этом плане отводится вопросам всесторонней подготовленности каждого военнослужащего (сотрудника) в тактическом, физическом, психологическом, идеологическом и других отношениях. При этом с учетом важности вопроса обеспечения прав, свобод и интересов граждан в ходе выполнения служебных обязанностей очевидна актуальность, во-первых, четкого правового регулирования деятельности субъектов системы профилактики правонарушений и обеспечения общественной безопасности, во-вторых, подготовленности в правовом отношении соответствующих сил (военнослужащих и сотрудников), участвующих в реализации данной сферы.

Наличие законодательной базы позволит урегулировать и систематизировать деятельность структуры, вовлеченной в профилактику правонарушений и обеспечение общественной безопасности, будет способствовать повышению ее боевой готовности и боевой способности, эффективному и полноценному выполнению военнослужащими (сотрудниками) своих служебных обязанностей и в целом возложенных на структуру задач.

Например, 18 ноября 2020 г. Президентом Республики Узбекистан подписан Закон «О Национальной гвардии Республики Узбекистан». Национальная гвардия была образована еще в 2017 г. в качестве самостоятельного государственного органа. С этого момента проведена огромная и целенаправленная работа по формированию необходимых органов управления и подразделений, эффективной организации их деятельности в столице и регионах страны согласно возложенным задачам.

Сегодня в условиях осложнения ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, военнослужащие и сотрудники Национальной гвардии во взаимодействии с органами внутренних дел самоотверженно выполняют свой воинский (служебный) долг по защите прав, свобод и интересов граждан, днем и ночью обеспечивая охрану общественного порядка и соответствующих объектов. Как указано выше, для полной и эффективной реализации возложенных задач, прежде всего связанных со взаимоотношениями с физическими и юридическими лицами, наблюдалась необходимость урегулирования определенных вопросов на законодательном уровне.

В соответствии с принятым законом определен правовой статус Национальной гвардии, на нее возложены следующие основные задачи в части рассматриваемого вопроса: защита прав, свобод и охраняемых законом интересов физических и юридических лиц; участие в борьбе с терроризмом, а также в устранении последствий террористических актов и чрезвычайных ситуаций; осуществление доследственной проверки, проведение дознания, возбуждение уголовных дел и ведение производства по делам об административных правонарушениях; охрана государственных, особо важных, категоризованных и иных объектов, имущества физических и юридических лиц; реализация государственной политики в области охранной деятельности; осуществление профилактики правонарушений, в том числе выявление, устранение причин их совершения и условий, им способствующих; охрана общественного порядка, в том числе при проведении массовых мероприятий, митингов, собраний, демонстраций и в местах массового пребывания граждан; патрулирование общественных мест в населенных пунктах с целью предупреждения, выявления и пресечения правонарушений.

Примечательно и то, что вышеуказанным Законом для данного рода войск, в том числе его военнослужащих (сотрудников) определяются принципы их деятельности, заключающиеся в законности, соблюдении и уважении прав, свобод и законных интересов граждан, единстве, независимости. Наряду с этим, определены нормы обязательного выполнения законных требований военнослужащего (сотрудника) Национальной гвардии, предъявляемых в пределах его компетенции. В Законе также отражены такие важные вопросы, как организация деятельности Национальной гвардии, порядок и условия прохождения военной службы (службы) военнослужащими (сотрудниками), их права и обязанности, применение ими физической силы, специальных средств, огнестрельного оружия, использование ими транспортных средств организаций и граждан, а также ряд других вопросов.

Касательно подготовленности военнослужащих (сотрудников) в правовом отношении следует отметить, что с развитием демократического общества наряду с духовно-просветительской и боевой подготовкой в органах управления и подразделениях Вооруженных Сил, в том числе правоохранительных структур многих стран, закладывается идея организации правовой подготовки с целью обучения личного состава и повышения его профессиональных навыков в профилактике правонарушений и обеспечении общественной безопасности.

Это обусловлено тем, что при выполнении служебных задач могут возникать определенные вопросы во взаимоотношениях с гражданским населением, связанные с их правами и обязанностями, а также необходимостью знания нормативно-правовых документов с целью эффективного и уверенного выполнения военнослужащими (сотрудниками) возложенных задач в различных ситуациях.

Еще в апреле 2020 г. на одном из совещаний Президент Республики Узбекистан подчеркнул, что «сотрудники системы МВД и Нацгвардии устали, но к любому вопросу нужно подходить грамотно, исходя из ситуации. С каждым человеком нужно общаться на „вы“. Чтобы мы постепенно вышли из этого карантина, от вас тоже требуется культурное отношение к ним. В основе требований должна быть культура. Не переходя на личности людей, нужно усилить разъяснительные работы и повысить культуру». В этом плане остается актуальным вопрос: предусмотрена ли в нынешних современных условиях в органах управления и подразделениях, особенно в тех, которые принимают участие в профилактике правонарушений и обеспечении общественной безопасности, правовая подготовка военнослужащих (сотрудников)? Если да, то насколько содержание указанных в ней тем позволяет повысить их правовую подготовленность?

Таким образом, полагаем, что целесообразно рассмотреть вопросы: всестороннего анализа соответствия тем и их содержания современным условиям, когда возрастают требования к военнослужащим (сотрудникам); проведения различных курсов в пунктах постоянной дислокации с приглашением специалистов-юристов, имеющих практический опыт в области обеспечения общественной безопасности; организации различных курсов для офицеров в соответствующих высших образовательных учреждениях с целью последующего возложения на них задач проведения занятий по правовой подготовке; решения в ходе занятий по правовой подготовке различных казусов (ситуативных задач), которые могут иметь место в ходе несения службы, с целью выработки у каждого военнослужащего (сотрудника) уверенных действий в различных ситуациях в рамках законодательства.

УДК 159.9:34

Я.В. Ярошевич

К ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИСПРАВЛЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ОГРАНИЧЕНИЯ СВОБОДЫ

Учитывая, что исправление осужденных направлено на недопущение совершения ими новых преступлений, оно выступает базовой целью в исполнении наказания. Исходя из этого наиболее значимым показателем результативности применения наказания выступает степень достижения цели исправления осужденных, которая проявляется в уровне рецидива преступлений, его структуре и динамике. В соответствии с уголовно-исполнительным законодательством основными средствами исправления осужденных являются: установленный порядок исполнения и отбывания наказания (режим), воспитательная работа, общественно полезный труд, получение общего образования, профессиональная подготовка и общественное воздействие. По мнению В.И. Зубковой, в большей степени результат достижения цели исправления определяется не сроком наказания, а характером, интенсивностью и психолого-педагогической правильностью применения основных средств исправления осужденных, созданием психолого-педагогических условий, способствующих исправлению.

В.А. Елеонский отмечает, что в процессе воспитательной работы важно довести до сознания каждого осужденного степень его вины и справедливости наказания. При этом важно учитывать, что отношение к наказанию характеризует: социальную направленность осужденного и меру его субъективной ответственности перед обществом; понимание осужденным социальной сущности наказания; раскаяние в содеянном; осознание необходимости отбыть наказание и исправиться, а также осознание справедливости наказания.

Важным средством исправительного влияния на осужденных, мотивирующим правомерное поведение и участие в исправительном процессе, выступает применение к осужденным предусмотренных законодательством мер поощрения и взыскания, включая правовые институты прогрессивного отбывания наказания в виде замены неотбытой части наказания более мягким наказанием и условно-досрочного освобождения от наказания, а также в виде повышения строгости наказания. Эти меры стимулирования оказывают мотивирующее влияние на поведение осужденных и их участие в полезной деятельности в рамках исправительного процесса в зависимости от субъективной значимости поощрений и взысканий, упорядоченности и интенсивности их применения, воспитательного и информационного сопровождения применения. Мотивирующее влияние мер поощрения и взыскания в совокупности зависит от баланса в их применении.