

«От того, как мы воспитаем молодежь, – отметил В.В. Путин на встрече с представителями общественности по вопросам патриотического воспитания молодежи в г. Краснодаре 12 сентября 2012 г., – зависит то, сможет ли Россия сберечь и приумножить саму себя. Сможет ли она быть современной, перспективной, эффективно развивающейся, но в то же время сможет ли не растерять себя как нацию, не утратить свою самобытность в очень непростой современной обстановке».

В Плате мероприятий Министерства внутренних дел Российской Федерации по реализации Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы» четко определено, что приоритетным направлением является патриотическое воспитание молодых сотрудников, военнослужащих, курсантов, слушателей и воспитанников суворовских военных училищ МВД России .

Развитие и духовное обогащение российской нации невозможно, если система патриотического воспитания сегодняшних суворовцев не будет основана на национальной идентичности и духовности, православии и других религиях, государственности, милосердии, взаимопомощи, благотворительности, а также ценностях, направленных в будущее: инициативности, социальной мобильности, предприимчивости, толерантности.

Необходимо, чтобы любое воспитание, независимо от его содержания, целей, задач, средств и методов, имело патриотическую направленность.

В силу того что суворовские военные училища МВД России имеют целью подготовку несовершеннолетних обучающихся (мужского пола) к службе в органах внутренних дел Российской Федерации и поступлению на обучение в образовательные организации системы МВД России, то воспитанники суворовских военных училищ МВД России сегодня – это сотрудники органов внутренних дел завтра.

Таким образом, от того, как эффективно будет работать система патриотического воспитания в суворовских военных училищах, зависит то, кого они воспитают, будет ли будущий сотрудник гордиться своим Отечеством и своей избранной профессией, будет ли готов к выполнению гражданского и служебного долга, сможет ли пойти на жертвы и лишения на благо общества, на благо России. Четкие ответы на эти вопросы нельзя дать сегодня и даже завтра, так как это продолжительный и трудоемкий процесс. От результата этой плодотворной работы зависит и эффективность работы системы МВД России.

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА КАДРОВ В ПОЛИЦИЮ УКРАИНЫ

Изменение социального назначения полиции Украины в соответствии с современными европейскими стандартами обуславливает помимо структурных, организационных и социально-правовых изменений осуществление качественного психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел. Служба психологического обеспечения является составной частью подразделений кадрового обеспечения системы МВД Украины.

Опыт показывает, что участие психолога в деятельности правоохранительных органов повышает эффективность функционирования данных структур. В связи с тем, что сотрудники ОВД Украины включены в сложные социально-правовые отношения, которые предъявляют повышенные требования к их индивидуально-психологическим качествам, необходимость регулярного и обоснованного профессионально-психологического отбора во все правоохранительные органы признана сегодня как психологами, так и самими сотрудниками.

Исследования по психологическому анализу профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов вызваны потребностями современного общества в подборе квалифицированных кадров.

В настоящее время профессиональный психологический отбор является неотъемлемой составной частью комплектования кадров для полиции во всех развитых странах мира.

В Украине профессиональный отбор в органы внутренних дел включает в себя четыре последовательных этапа: социальный, медицинский, психологический и конкурсно-экзаменационный. Во время отбора на некоторые службы используется так называемая профессиональная проба или испытательный срок, т. е. заключительное решение относительно приема на службу принимается только после наблюдения за работой кандидата на службе в течение определенного времени.

Социальный этап профотбора осуществляется кадровыми аппаратами ОВД. Его задачей является специальная проверка кандидата на службу в полицию по ряду демографических, биографических, нравственных показателей.

Медицинский этап проводится на базе лечебных учреждений МВД Украины с участием врачей разного профиля. Проводится также обязательное психодиагностическое обследование в центрах психиатрической

помощи и профессионального психофизиологического отбора отделов и служб здравоохранения УМВД Украины в областях. Здесь определяют состояние психического здоровья кандидатов на службу в ОВД Украины. С помощью Миннесотского многофакторного личностного опросника (ММРІ) проводят исследование характерологических особенностей личности (определяются возможные психические отклонения: паранойя, депрессия, маниакальность, истеричность и т. д.). Дополнительно при исследовании проводятся прогрессивные матрицы Равена, короткий ориентировочный тест (КОТ), а также цветовой тест Люшера, помогающий определить психофизиологическое состояние человека.

Следует отметить, что при отборе кандидатов в патрульную полицию Украины в 2015 г., используется тест ММРІ – 2 (1989 г.). В эту версию внесены существенные изменения, добавлены новые индикаторы, шкалы, а также заново разработано 107 и модифицировано 66 вопросов в отличие от версии ММРІ (1941 г.).

Психологический этап отбора осуществляется психологами отделений психологического обеспечения структурных подразделений МВД. При этом проводятся исследования характерологических особенностей и специфики мышления кандидатов на службу. Соответствующими приказами МВД Украины утвержден обязательный перечень психодиагностических методик, которые применяются в процессе профессионального отбора. Так, все кандидаты, поступающие на службу в правоохранительные органы Украины, выполняют опросник Кеттелла, тесты «Простые аналогии», «Числовые ряды», «Исключение лишнего», а также «Незаконченные предложения» Сакса и Леви. В завершение определяется уровень субъективного контроля.

Кроме того, в отдельных подразделениях правоохранительных органов (водители оперативного транспорта, спецподразделения), которые предъявляют повышенные требования к скоростным и эмоционально-волевым качествам кандидата, дополнительно осуществляется проверка ряда психофизиологических показателей кандидатов на должности. Исследуются особенности высшей нервной деятельности (сила и лабильность нервных процессов), скорость реакции, характеристики внимания и памяти, эмоциональная устойчивость.

Кандидаты на обучение в вузы МВД также проходят психологические тестирования на базе управлений МВД Украины в областях, в ходе которых определяется уровень психологической готовности абитуриента. Дополнительно к утвержденным методикам психологического отбора абитуриентам предлагают выполнить тесты: на мотивационную направленность (опросник В. Смекала и М. Кучера) и диагностику интеллекта, креативности (творческого потенциала).

Следует отметить, что с реформированием структуры МВД Украины всем кандидатам на службу в полицию на завершающем этапе отбора предлагают пройти обследование на полиграфе (детекторе лжи), во время которого задают вопросы о мотивах поступления на службу, об отношении лица к наркотикам, алкоголю, о возможных преступлениях и правонарушениях, совершенных в прошлом, и т. д.

К сожалению, из года в год ни один из фильтров отбора не срабатывает должным образом, пропуская профессионально непригодных лиц в учебные заведения МВД и структуры правоохранительных органов. В вузы МВД, например, поступают около 18 % абитуриентов с низким уровнем готовности к обучению. Причины отчисления – грубые нарушения дисциплины и неуспеваемость. В основе этих отчислений лежит недостаточная интеллектуальная и мотивационная готовность к обучению и службе.

Можно отметить также тот факт, что в последние годы при приеме на службу в ОВД речь не шла о подборе наиболее способных и подготовленных. Нередко отсутствует конкурс, не хватает желающих связать свою жизнь с риском. На психологическую неготовность кандидатов к профессиональной деятельности в ОВД обычно просто закрывают глаза. Исследования показывают, что четвертая часть участковых инспекторов полиции имеет сниженный против нормы интеллект и неблагоприятные для деятельности значения других психологических личностных черт (интроверсии, тревожности, ригидности).

Проанализировав аспекты профессионального психологического отбора кандидатов на службу в правоохранительные органы, следует отметить, что важным резервом повышения эффективности данного отбора является улучшение профориентационной работы, подъем имиджа новой полиции Украины в обществе, создание благоприятных условий, при которых увеличилось бы количество молодых людей с высоким интеллектуальным и мотивационным потенциалами, желающих связать свою жизнь и карьеру со службой в системе МВД Украины.

УДК 351.74

Н. Ф. Гребень

ТОЛЕРАНТНОСТЬ КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНОЕ СВОЙСТВО СОТРУДНИКА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В настоящее время профессия «юрист» очень многогранна: одни представители этой профессии в основном работают с людьми, для других основная сфера деятельности – документы, нормативные акты,