

помощи и профессионального психофизиологического отбора отделов и служб здравоохранения УМВД Украины в областях. Здесь определяют состояние психического здоровья кандидатов на службу в ОВД Украины. С помощью Миннесотского многофакторного личностного опросника (ММРІ) проводят исследование характерологических особенностей личности (определяются возможные психические отклонения: паранойя, депрессия, маниакальность, истеричность и т. д.). Дополнительно при исследовании проводятся прогрессивные матрицы Равена, короткий ориентировочный тест (КОТ), а также цветовой тест Люшера, помогающий определить психофизиологическое состояние человека.

Следует отметить, что при отборе кандидатов в патрульную полицию Украины в 2015 г., используется тест ММРІ – 2 (1989 г.). В эту версию внесены существенные изменения, добавлены новые индикаторы, шкалы, а также заново разработано 107 и модифицировано 66 вопросов в отличие от версии ММРІ (1941 г.).

Психологический этап отбора осуществляется психологами отделений психологического обеспечения структурных подразделений МВД. При этом проводятся исследования характерологических особенностей и специфики мышления кандидатов на службу. Соответствующими приказами МВД Украины утвержден обязательный перечень психодиагностических методик, которые применяются в процессе профессионального отбора. Так, все кандидаты, поступающие на службу в правоохранительные органы Украины, выполняют опросник Кеттелла, тесты «Простые аналогии», «Числовые ряды», «Исключение лишнего», а также «Незаконченные предложения» Сакса и Леви. В завершение определяется уровень субъективного контроля.

Кроме того, в отдельных подразделениях правоохранительных органов (водители оперативного транспорта, спецподразделения), которые предъявляют повышенные требования к скоростным и эмоционально-волевым качествам кандидата, дополнительно осуществляется проверка ряда психофизиологических показателей кандидатов на должности. Исследуются особенности высшей нервной деятельности (сила и лабильность нервных процессов), скорость реакции, характеристики внимания и памяти, эмоциональная устойчивость.

Кандидаты на обучение в вузы МВД также проходят психологические тестирования на базе управлений МВД Украины в областях, в ходе которых определяется уровень психологической готовности абитуриента. Дополнительно к утвержденным методикам психологического отбора абитуриентам предлагают выполнить тесты: на мотивационную направленность (опросник В. Смекала и М. Кучера) и диагностику интеллекта, креативности (творческого потенциала).

Следует отметить, что с реформированием структуры МВД Украины всем кандидатам на службу в полицию на завершающем этапе отбора предлагают пройти обследование на полиграфе (детекторе лжи), во время которого задают вопросы о мотивах поступления на службу, об отношении лица к наркотикам, алкоголю, о возможных преступлениях и правонарушениях, совершенных в прошлом, и т. д.

К сожалению, из года в год ни один из фильтров отбора не срабатывает должным образом, пропуская профессионально непригодных лиц в учебные заведения МВД и структуры правоохранительных органов. В вузы МВД, например, поступают около 18 % абитуриентов с низким уровнем готовности к обучению. Причины отчисления – грубые нарушения дисциплины и неуспеваемость. В основе этих отчислений лежит недостаточная интеллектуальная и мотивационная готовность к обучению и службе.

Можно отметить также тот факт, что в последние годы при приеме на службу в ОВД речь не шла о подборе наиболее способных и подготовленных. Нередко отсутствует конкурс, не хватает желающих связать свою жизнь с риском. На психологическую неготовность кандидатов к профессиональной деятельности в ОВД обычно просто закрывают глаза. Исследования показывают, что четвертая часть участковых инспекторов полиции имеет сниженный против нормы интеллект и неблагоприятные для деятельности значения других психологических личностных черт (интроверсии, тревожности, ригидности).

Проанализировав аспекты профессионального психологического отбора кандидатов на службу в правоохранительные органы, следует отметить, что важным резервом повышения эффективности данного отбора является улучшение профориентационной работы, подъем имиджа новой полиции Украины в обществе, создание благоприятных условий, при которых увеличилось бы количество молодых людей с высоким интеллектуальным и мотивационным потенциалами, желающих связать свою жизнь и карьеру со службой в системе МВД Украины.

УДК 351.74

*Н. Ф. Гребень*

#### **ТОЛЕРАНТНОСТЬ КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНОЕ СВОЙСТВО СОТРУДНИКА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

В настоящее время профессия «юрист» очень многогранна: одни представители этой профессии в основном работают с людьми, для других основная сфера деятельности – документы, нормативные акты,

есть и такие специальности, где примерно одинаковое значение имеют качественная работа с людьми и работа с документацией. Тем не менее в большинстве случаев профессиональная деятельность работников правоохранительных органов напрямую касается человеческих отношений и судебных. Независимо от специализации, работник правоохранительных органов должен быть справедливым, ответственным, гуманным, беспристрастным, уважительно относящимся к другим людям. Все это включает в себя такое личностное свойство как толерантность.

В Декларации принципов терпимости, выдвинутой ООН в 1995 г., говорится, что толерантность – это обязанность способствовать утверждению прав человека, плюрализма (в том числе культурного плюрализма), демократии и правопорядка.

Несмотря на то что в литературе (Ю.Ф. Чуфаровский, В.Л. Васильев, М.И. Еникеев) достаточно широко представлены профиограммы и психогаммы работников юридических профессий, ни в одной из них толерантность не фигурирует как профессионально важное свойство юристов. Во многом это обусловлено тем, что толерантность относительно недавно попала в поле зрения психологов. Однако в настоящее время психологическая наука располагает как достаточно разработанными представлениями о феномене толерантности, ее видах, детерминантах, так и методами ее психологической диагностики.

Рассматривая семантику и природу толерантности, С.К. Бондырева и Д.В. Колесов выделили два ключевых подхода в изучении и понимании феномена толерантности. Первый связан с пониманием толерантности как терпимости и нетерпимости, согласно которому толерантность понимается как способность индивида без возражений и противодействия воспринимать отличающиеся от его собственных мнения, образ жизни, характер поведения и иные особенности других индивидов, это как доминанты отказа от агрессии. Второй – с пониманием толерантности как отношения (связи, содержащей в себе оценку), где под толерантностью следует понимать сдерживание индивидом своей негативности: в оценке, отношении, побуждении. В случае позитивных оценки, отношения, побуждения «задача на толерантность» перед индивидом не встает.

Чтобы понять, выступает ли толерантность как профессионально важное свойство у будущих юристов, нами было проведено исследование выраженности толерантности у студентов-правоведов, обучающихся в ЧУО «БИП – Институт правоведения». В исследовании были задействованы две методики: методика «Интолерантность-толерантность (ИНТОЛ)» (Л.Г. Почебут), выявляющая соотношение толерантных и интолерантных установок и аспектов поведения у человека и методика «Уровень коммуникативной толерантности» (В.В. Бойко), направленная

на изучение коммуникативной толерантности-интолерантности, т. е. толерантности человека в процессе общения.

Выборку составили 88 человек, среди которых 58 – студенты-правоведы и 30 – студенты-экономисты.

Статистический анализ результатов исследования проводился с помощью пакета статистических программ SPSS 19.0. Достоверность различий между исследуемыми группами устанавливалась с помощью непараметрического теста U (Манна-Уитни).

Результаты исследования с помощью методики «Интолерантность-толерантность (ИНТОЛ)» показали, что среднее значение по шкале «Толерантность» у студентов-правоведов составило 6,92 балла, что несколько ниже оптимального среднего – 8 баллов, а также среднего значения, установленного автором методики среди российского населения, – 8,71 балла. По шкале «Интолерантность» среднее значение положительное и равно 2,93 балла из 16 возможных. Разброс данных по шкалам относительно умеренный. Среднее значение индекса ИНТОЛ составило 9,78 балла из 32 максимально возможных. Это значит, что у студентов-правоведов преобладает умеренно выраженная тенденция к толерантности: в определенных ситуациях это позволяет им проявлять терпение и уважение к мнению другого, сохранять устойчивость по отношению к неприемлемому или манипулятивному влиянию. Соотношение толерантности к интолерантности у будущих юристов оказалось в пользу толерантности примерно в два раза.

С помощью второй методики «Уровень коммуникативной толерантности» мы установили, что среднее значение по диагностируемой переменной составило 51,62 балла, что соответствует низкому уровню развития коммуникативной толерантности у будущих юристов. При этом исследуемая категория представлена в выборке неоднородно, о чем свидетельствуют стандартное отклонение и минимальное и максимальное значения.

Для сравнения приведем результаты исследований, проведенных автором методики В.В. Бойко. Он ориентировался прежде всего на представителей профессий, где развитую коммуникативную толерантность стоит рассматривать как профессионально важное свойство. Так, среди опрошенных им врачей, медсестер и воспитателей дошкольных учреждений среднее значение составило 38 баллов. Этот показатель относится к среднему уровню развития коммуникативной толерантности.

Результаты частотного анализа показали, что у большинства опрошенных нами студентов-правоведов был выявлен низкий уровень коммуникативной толерантности, что составило 81,1 % выборки. Средний уровень коммуникативной толерантности был зафиксирован у 15,5 % опрошенных, а высокий – только у 3,4 % респондентов нашей выбор-

ки. Следовательно, можно заключить, что большинство студентов-правоведов отличаются достаточно выраженной нетерпимостью к другим людям, в особенности при непосредственном с ними взаимодействии. Они могут не демонстрировать свою неприязнь открыто, но на эмоциональном уровне часто переживают негативные эмоции, связанные с опытом межличностных отношений. Кроме того, В.В. Бойко считает, что для настоящего времени характерно нарастание нетерпимости к окружающим, что во многом обусловлено снижением психического здоровья населения: распространенностью пограничных психических расстройств, в том числе и ростом патологии характера.

Сравнительный анализ толерантности ее видов у студентов-правоведов и студентов-экономистов с помощью непараметрического теста U (Манна-Уитни) установил, что между обозначенными группами значимых различий не наблюдается. Это значит, что студенты-правоведы не отличаются от студентов-экономистов более высокими показателями толерантности, а следовательно, на этапе обучения в вузе толерантность не выступает как профессионально важное свойство будущих юристов. И это вполне закономерно, так как при поступлении в вуз профотбор на профессию юриста как таковой отсутствует.

Таким образом, нами было выявлено, что в целом студенты-правоведы отличаются средней тенденцией с низкой толерантностью, что впоследствии может препятствовать успешному протеканию их последующей профессиональной деятельности. Считаем необходимым, уделять этой проблеме большее внимание в процессе профессионального обучения будущих юристов. Вероятно, стоит уделять больше времени и качеству рассмотрения вопросов профессионально-этических аспектов деятельности юристов, ввести в программы вузовского обучения, повышения квалификации кадров тренинги, направленные на формирование толерантности как профессионально важного свойства работника правоохранительных органов. В дальнейшем при приеме на работу рассматривать толерантность как один из значимых критериев профессионального отбора.

УДК 339.543(084)

*А.А. Квяткович*

#### **ТАМОЖЕННОЕ НАБЛЮДЕНИЕ КАК ФОРМА ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ**

Таможенное наблюдение – одна из форм таможенного контроля и представляет собой гласное и целенаправленное визуальное наблюдение должностными лицами таможенных органов за перевозкой товаров

и транспортных средств, находящихся под таможенным контролем, совершением с ними грузовых и иных операций.

Цель таких контрольных действий состоит в обеспечении соблюдения основных принципов таможенного права:

никто не вправе пользоваться и распоряжаться товарами и транспортными средствами до их выпуска, иначе как в порядке и на условиях, предусмотренных таможенным законодательством;

пользование и распоряжение ввезенными товарами и транспортными средствами, находящимися под таможенным контролем, допускаются в порядке и на условиях, которые определены таможенным законодательством.

Таможенное наблюдение может быть:

систематическим (организуется, как правило, в местах постоянного нахождения товаров и транспортных средств, пребывающих под таможенным контролем (например, склад временного хранения и т.п.)) или разовым (при погрузке товаров, оформляемых вне мест нахождения таможенных органов);

непосредственным или опосредованным (предполагает применение различных технических средств, с помощью которых ведется визуальное наблюдение: оптические приборы наблюдения (бинокли, приборы ночного видения), локальные системы обзорного телевидения (контрольные мониторы, стационарные видеокамеры)).

Таможенное наблюдение может проводиться:

в процессе осуществления таможенных операций;

в отношении товаров и транспортных средств, условно выпущенных на таможенной территории (например, хранящихся в режиме таможенного склада или ввезенных для целей переработки).

Для проведения таможенного контроля в форме таможенного наблюдения за хранением и перемещением товаров и транспортных средств создаются зоны таможенного контроля. Такие зоны могут быть созданы вдоль таможенной границы, в местах совершения таможенных операций, в местах перегрузки товаров, их осмотра и досмотра, в местах временного хранения, стоянки транспортных средств, перевозящих товары, которые находятся под таможенным контролем, и т. д.

Путем проведения таможенного наблюдения контролируемые субъекты получают необходимую информацию о поведении и деятельности в конкретных зонах таможенного контроля конкретных лиц. Этим таможенное наблюдение отличается от других форм таможенного контроля, таких как таможенный осмотр и таможенный досмотр.

Так, таможенный осмотр является визуальным исследованием, которое проводится должностными лицами таможенных органов, но исследуется не деятельность (как это имеет место при таможенном наблю-