



Рис. 8. Опрос курсантов в Simpoll.ru (вопрос 5)



Рис. 9. Опрос курсантов в Simpoll.ru (вопрос 6)

На основе проведенного опроса можно сделать вывод: большинство курсантов 1-го и 2-го курса учреждения образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь» регулярно использует сайт Министерства внутренних дел Республики Беларусь. Данный сайт был оценен участниками опроса по следующим критериям:

- дизайн – 4,02 из 5 баллов;
- структура и навигация – 4,1 из 5 баллов;
- контент (содержание) – 4,24 из 5 баллов.

Из 79 человек 55 знают своего участкового инспектора милиции, а это 70 %. Однако часть респондентов не знает своего участкового инспектора милиции. При этом создание веб-сайта участкового инспектора милиции для связи с населением респонденты оценили в 4,12 балла из 5.

В ходе данного опроса нами было выявлено, что большинство курсантов считают создание веб-сайта участкового инспектора милиции целесообразным для связи с населением. На наш взгляд, создание такого веб-сайта будет способствовать формированию имиджа органов правопорядка. Опрос показал, что большая часть курсантов регулярно используют в своей деятельности сайт Министерства внутренних дел Республики Беларусь и положительно оценивают его.

Список использованных источников

1. Официальный сайт МВД Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Министерство внутренних дел Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by>. – Дата доступа: 08.11.2018.
2. Официальный сайт Департамента охраны МВД Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Министерство внутренних дел Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://ohrana.gov.by>. – Дата доступа: 08.11.2018.
3. Официальный сайт УГАИ ГУВД Мингорисполкома [Электронный ресурс] / Министерство внутренних дел Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://gaiminsk.by>. – Дата доступа: 08.11.2018.

ИМИДЖ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ УКРАИНЫ В КРИЗИСНЫЕ ПЕРИОДЫ СОВРЕМЕННОСТИ

Исследование имиджа Национальной гвардии Украины (НГУ) в кризисные периоды современного общества проводилось в два этапа: во время событий «Евромайдана» (февраль 2014 г.) и во время проведения антитеррористической операции (АТО) – с июня 2014 г. по март 2015 г.

В исследовании приняли участие более 500 жителей Украины. Выборка была выровнена по показателям пола, возраста, образования, наличия близких и родственников, работающих в правоохранительных органах. Большинство респондентов имеют средний социальный статус и уровень дохода. Исследование не проводилось в зоне проведения АТО, поэтому полученные результаты не отражают мнение этой части населения Украины.

Участникам исследования было предложено с помощью семантического дифференциала (модификация И.В. Воробьевой, разработанная для исследования имиджа милиционера) оценить военнослужащих НГУ, как они их воспринимали «до событий», «во время событий», и составить описание идеального военнослужащего. Полученные результаты были подвергнуты процедуре кластерного анализа для выделения типов оценивания по каждому направлению. К полученным таким образом группам данных были применены дисперсионный и факторный анализы.

Сравнение результатов двух этапов исследования показало, что процент граждан, которые в целом негативно оценивают имидж военнослужащих НГУ со времен «Евромайдана» до активных действий на востоке страны сократился, но средние оценки качества военнослужащих стали менее положительными и более дифференцированными. Негативные оценки достигли крайних отметок. Кроме того, в период проведения АТО описания идеального военнослужащего потеряли однородность, чего не наблюдалось в оценках периода «Евромайдана». Эти изменения прежде всего свидетельствуют о том, что оценка военнослужащих стала менее абстрактной. В настоящее время жители Украины способны дифференцировать военнослужащих НГУ среди представителей других правоохранительных формирований, более требовательны к ним, не равнодушны к вопросам развития и реформирования НГУ, определяют ее место в формировании нового гражданского общества.

Полученные результаты показали, что кризисные периоды современного общества являются той призмой, которая влияет не только на актуальное оценивание военнослужащих НГУ и формирование их идеала, но и влияет на их ретроспективные оценки. Так, если в период «Евромайдана» положительный тип имиджа, который описывает военнослужащего «до Евромайдана», был назван «беспристрастным профессионалом», то в период АТО описание военнослужащего «до АТО» обозначено нами как «коммуникативно-компетентный» тип.

Тип имиджа «беспристрастный профессионал» описывает военнослужащего, который в своей деятельности руководствуется социальными нормами, всегда информирован о текущей ситуации, способен учитывать ее при организации своей профессиональной активности, принципиальный и опрятный, следит за тем, какое впечатление оказывает на окружающих.

В «коммуникативно-компетентном» типе имиджа акцент смещен с осведомленности на производительность. Военнослужащий характеризуется как настойчивый, трудолюбивый, принципиальный и беспристрастный. Название типа подчеркивает, что его деятельность носит «мирный» характер, цели деятельности достигаются средствами общения, а не физического воздействия. «Евромайдан» актуализировал внимание к таким качествам, как осведомленность, способность делать правильный осознанный выбор, а АТО показала, что военнослужащего нужно оценивать по результатам деятельности.

Негативная оценка военнослужащего сохраняется при любых социальных ситуациях, если он демонстрирует выраженную эгоцентричность, сосредоточенность на решении собственных проблем. Отрицательные типы имиджа до событий были обозначены нами как «вынужденный коррупционер» (ретроспективная оценка периода «Евромайдана») и «высокомерный» (ретроспективная оценка периода АТО). Отметим, что за время, прошедшее от «Евромайдана» до АТО, значительно уменьшился процент лиц (с 47,57 % до 20,49 %), прибегающих к негативному оцениванию военнослужащих, но критика становится более жесткой.

Так, если до «Евромайдана» украинцы пытались объяснить или оправдать черты военнослужащего, описывая его как «вынужденного коррупционера», как человека, которого таким сделала «система», вынужденного считаться с обстоятельствами, а также не имеющего возможности отстоять свои взгляды. Так, ретроспективный взгляд на негативные черты военнослужащего в период АТО несколько другой. Военнослужащих описывают такими, которые не хотят использовать

свой интеллектуальный потенциал, бояться «выйти из зоны комфорта», перекадывают ответственность на других (имеют экстернальный локус контроля), используют нормы (морали, устав) для самооправдания.

Положительные оценки военнослужащих населением позволили говорить о таких типах имиджа, как «преданный делу» (во время «Евромайдана») и «решительный» (во время АТО). Во время «Евромайдана» в сознании населения важными характеристиками военнослужащего стали способность ориентироваться в потоке противоречивой информации, открытость новому опыту, способность корректировать планы действий в соответствии с изменениями ситуации, проявлять эмоциональную устойчивость и использовать неконфликтные способы разрешения противоречий – черты, характеризующие жизнестойкость военнослужащего. Во время проведения АТО военнослужащего описывают, как уверенного в своих силах, независимого, эмоционально устойчивого, принципиального и бескорыстного человека. Так, по мнению рядовых украинцев, военнослужащий во время «Евромайдана» «не имел права на ошибку», во время АТО – ему не нужно доказывать свою правоту, от него ожидают смелых и благородных поступков.

«Евромайдан» и АТО также изменили взгляды украинцев и на идеал военнослужащего НГУ. Так, тип имиджа «сознательный нравственный эталон» – идеал периода «Евромайдана» – описывает военнослужащего, который способен инициировать собственную целенаправленную активность, педантично соблюдает нормы (профессиональной деятельности и социального взаимодействия), смелый, дисциплинированный, открытый для взаимодействия.

Тип имиджа, обозначенный как «справедливый», – идеал периода АТО – описывает военнослужащего, способного к состраданию, борющегося за справедливость, самостоятельного, ответственного за свои действия, выдержанного – это уже не абстрактный образ морального эталона, а образ воина-защитника.

Отметим, что за время проведения АТО среди украинцев выделилась группа (6,56 % от выборки), которая приписывает военнослужащим функцию реформирования общества (тип обозначен как «пассионарный»). По мнению этой части населения, военнослужащие НГУ являются той силой, которая способна создавать новые нормы общественных отношений, новое гражданское общество. Согласно их описаниям, военнослужащие живут бедами украинцев, не отступают от принципов, доводят все дела до конца (не признают компромиссов), не поддаются влияниям, убедительные и великодушные.

Проведенное нами исследование показало, что образ военнослужащего НГУ в сознании рядового украинца постоянно корректируется, прежде всего в зависимости от общей социальной ситуации, опыта конкретного взаимодействия, роли НГУ в обществе, функций и способов их реализации военнослужащими, а также полезности и результативности их действий, наличия информации о социально значимых поступках военнослужащих и оценки (положительной/отрицательной) источника этой информации и т. п.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. АКТУАЛЬНЫЕ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	3
<i>Гейжан Н.Ф., Сошникова И.А.</i> Организация воспитания и воспитательной работы с обучающимися в образовательных организациях МВД России	3
<i>Зауторова Э.В.</i> Формирование эмоционального интеллекта у осужденных	6
<i>Кравцова Ю.А.</i> Применение компетентностного подхода при оценке кадров в органах внутренних дел	10
<i>Гришина А.В., Жукова Д.А.</i> Социально-психологические особенности ресоциализации несовершеннолетних осужденных в условиях лишения свободы	13
<i>Витольник Г.А.</i> Нравственно-эстетическое воспитание личности сотрудника органов внутренних дел в современных условиях	16
<i>Котлярова Л.Н.</i> Психogramмы личностного потенциала молодых сотрудников правоохранительных органов	18
<i>Петров В.И.</i> Формирование правового сознания в ходе онтогенеза психики	21
<i>Чумак В.В.</i> Особенности профессиональной подготовки кадров для органов внутренних дел: опыт Литвы	24
<i>Колесниченко А.С., Мацегора Я.В.</i> Возможности прогнозирования острого стрессового и посттравматического стрессового расстройства у военнослужащих Национальной гвардии Украины	26
<i>Боков С.Н., Фомина А.С.</i> Феномен незавершенных действий («Эффект Зейгарник») в механизме серийных насильственных преступлений	29
<i>Шульга В.В.</i> Социальная среда как фактор профдеформации юриста	31
<i>Вилюжанина Т.А.</i> Интеллектуальная гибкость как профессионально значимая характеристика юриста	34
<i>Романович Г.Г.</i> Кейс-метод: возможности и перспективы использования	37
<i>Пацкевич А.П.</i> Психологические аспекты тактики допроса	40
<i>Душкин А.С.</i> Предпосылки эффективного применения правомерного психологического воздействия в оперативно-служебной деятельности сотрудника полиции МВД России	44
<i>Петров В.И.</i> Врачебная ошибка в современном правовом поле	47
<i>Котляр Ю.В., Кириенко Л.А.</i> Психодиагностика раннего выявления склонности личности к совершению коррупционных деяний	50
<i>Колченогова О.П.</i> Особенности личностной характеристики неосторожного преступника	53