

Особенно активно навыки, значимые для успешной социальной адаптации, приобретаются осужденными в ходе участия в групповой психокоррекционной и тренинговой работе в рамках деятельности психологических лабораторий исправительных учреждений. Данное направление психологической работы в учреждениях УИС реализуется с 2017 г. и предусматривает прохождение осужденными в плановом порядке психокоррекционных либо тренинговых программ (серии коррекционных занятий), направленных на формирование (развитие) у осужденных определенного комплекса социально и личностно значимых умений и навыков либо на устранение черт характера и склонностей, негативно влияющих на социальную адаптацию.

С учетом специфики различных учреждений УИС и категорий осужденных, отбывающих в них наказание, наиболее актуальными направлениями психокоррекционной (тренинговой) работы являются: профилактика агрессии и конфликтного взаимодействия, формирование коммуникативных и социально полезных навыков, детско-родительские отношения, профилактика бытового насилия, стабилизация эмоционального состояния, корректировка зависимого поведения.

Таким образом, потенциал психологической помощи интенсивно используется в период отбывания наказания в учреждениях УИС при осуществлении исправления осужденных и их ресоциализации, при этом психологическая помощь является наиболее нормативно оформленным средством исправления осужденных, не отнесенным к числу основных.

УДК 343.811

А.С. Багинская

О ВЛИЯНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА РЕСОЦИАЛИЗАЦИЮ ОСУЖДЕННЫХ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

Труд в учреждениях УИС Республики Беларусь выступает одним из средств воспитательного воздействия, направленных на достижение цели уголовной ответственности – исправления осужденных. Национальное законодательство исходит из того, что труд является обязательным для лиц, находящихся в местах лишения свободы. Процесс привлечения осужденных к общественно полезному труду в местах лишения свободы регулируется УИК Республики Беларусь, Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений, а также некоторыми нормами Трудового кодекса Республики Беларусь.

Некоторые ученые, в частности А.В. Шарков, утверждают, что «установление в УИК обязанности труда лиц, лишенных свободы, не противоречит ни Конституции Республики Беларусь, ни Трудовому кодексу, ни международным правовым актам и стандартам в области прав человека».

Следует отметить, что на международном уровне до настоящего времени не достигнут консенсус в решении вопроса о признании труда осужденных обязательным. Так, правило 71 (2) Минимальных стандартных правил обращения с заключенными 1955 г. устанавливает, что все осужденные обязаны трудиться в соответствии с их физическими и психическими способностями, удостоверенными врачом.

Более либерально к этому вопросу подходят Минимальные стандартные правила ООН в отношении обращения с заключенными 2015 г. (Правила Нельсона Манделы). Правило 96 гласит, что осужденные должны иметь возможность работать и (или) принимать активное участие в своей реабилитации при условии установления врачом или другими квалифицированными медицинскими специалистами их физической и психической пригодности. Данное положение оставляет право выбора за осужденными.

Очевидно, что рассматриваемый вопрос достаточно дискуссионный. При этом международные нормы не являются обязательными и в основном носят рекомендательный характер. Каждое государство самостоятельно определяет труд правом или обязанностью осужденных.

В Республике Беларусь к обязательным работам не привлекаются осужденные мужчины и женщины, достигшие общеустановленного пенсионного возраста; осужденные, являющиеся инвалидами I и II группы; несовершеннолетние в возрасте до 16 лет.

Осужденные к лишению свободы могут привлекаться к выполнению работ без оплаты труда, но только по коллективному самообслуживанию. Продолжительность данных работ не может превышать более 2 ч в день.

Следует добавить, что в ИУ часто используется шестидневная рабочая неделя вследствие того, что из-за режимных мероприятий невозможно организовать восьмичасовой рабочий день и обеспечить привлечение осужденных к лишению свободы к неоплачиваемому труду. Определенная категория осужденных, помимо работы проходящих обучение в профессионально-технических учреждениях либо школе, вообще не имеют времени для выполнения работ без оплаты труда, кроме субботы. Одно из недавно проведенных анкетирований показало, что у 62,4 % респондентов изменилось бы отношение к оплачиваемому труду, если бы добросовестно работающим и выполняющим норму выработки осужденным к лишению свободы снизили количество работ без опла-

ты труда. Исходя из вышеизложенного, полагаем, что можно сократить количество работ без оплаты труда до 6 ч в неделю для осужденных, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму выработки.

В соответствии со ст. 100 УИК осужденные имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Так, согласно трудовому законодательству установлена минимальная заработная плата, т. е. государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве нижней границы оплаты труда работников.

Согласно официальным данным Департамента исполнения наказаний МВД Республики Беларусь в 2019 г. в оплачиваемых работах было задействовано 100 % осужденных к лишению свободы, которые подлежали привлечению к труду. Вместе с тем вывод на неполную рабочую неделю (один-два раза в неделю) составил 48 %, выполнение норм выработки составило 30,2 %, уровень заработной платы позволил взыскать в счет возмещения стоимости содержания по исправительным колониям 16 %.

Ввиду отсутствия трудового договора либо иного правового оформления вытекающих трудовых отношений заработная плата осужденных к лишению свободы может значительно варьироваться из месяца в месяц, а вышеуказанная статистика дает основания полагать, что она может быть значительно ниже минимальной заработной платы, так как согласно ч. 3 ст. 100 УИК оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Следует отметить, что на лицевой счет осужденных к лишению свободы независимо от всех удержаний зачисляется не менее 25 % начисленной заработной платы.

Одной из причин невозможности обеспечения достаточного уровня заработной платы осужденных к лишению свободы видится ограниченность экономических ресурсов государства. Так, одним из возможных решений рассматриваемой проблемы является развитие государственно-частного партнерства в области трудовой занятости лиц, осужденных к лишению свободы. Кроме того, привлечение частных инвестиций может диверсифицировать виды работ, к которым привлекаются осужденные.

Осужденные в ИУ производят металлопродукцию, швейные и обувные изделия, продукцию из древесины, мебель, строительные материалы, продукцию сельскохозяйственного назначения, хозяйственные товары. Произведенная продукция реализуется, а вырученные средства идут в республиканский бюджет. Вместе с тем до 2019 г. существовал ведомственный внебюджетный фонд Департамента исполнения наказаний, который был ликвидирован Указом Президента Республики Беларусь

от 9 декабря 2019 г. № 450 «О ликвидации государственного внебюджетного фонда». В этом вопросе примечателен опыт Китайской Народной Республики, где основная часть прибыли от реализуемой готовой продукции, произведенной осужденными к лишению свободы, идет на оплату учебного процесса, организуемого для осужденных, на развитие колонии, погашение покупок.

Таким образом, процесс организации труда в учреждениях УИС Республики Беларусь имеет некоторые пробелы в законодательном регулировании. Вместе с тем привлечение осужденных к лишению свободы к общественно полезному труду является одним из основных средств их успешной ресоциализации.

Так, по нашему мнению, для улучшения эффективности организации общественно полезного труда осужденных к лишению свободы целесообразно внести следующие изменения в уголовно-исполнительное законодательство Республики Беларусь:

предусмотреть заключение трудового договора (контракта) с осужденными, которые привлекаются к обязательному труду в ИУ;

сократить количество работ без оплаты до 6 ч в неделю для осужденных, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму выработки;

развивать направление государственно-частного партнерства для расширения видов работ, выполняемых осужденными к лишению свободы, а также для возможности выплачивать достаточную заработную плату;

сформировать внебюджетный фонд, средства из которого будут направляться на улучшение инфраструктуры ИУ, создание благоприятных условий для получения образования любого уровня, равно как и на духовное и культурное развитие.

Реализации данных предложений даст возможность осужденным сформировать адекватное отношение к труду, которое позволит им оперативно трудоустроиться после освобождения, и, соответственно, будет способствовать успешной их ресоциализации.

УДК 343.985

В.В. Бачила

О ПОНЯТИИ «ТЕХНОЛОГИЯ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Постепенно оперативно-розыскная практика отходит от традиционных методов работы, беря на вооружение новые достижения научно-технического прогресса в области информационных технологий и ис-