

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ ИЗРАИЛЯ

Коррупция в государственных органах власти – серьезная и опасная социальная проблема, которая препятствует обеспечению жизненно важных для общества интересов, отрицательно влияет на динамику социально-экономического развития, снижает уровень доверия к органам государственной власти и должностным лицам.

В Израиле система антикоррупционных законов включает обширный перечень подзаконных правовых актов. По индексу восприятия коррупции, измеряющему уровень восприятия коррупции в государственном секторе различных стран, Израиль находится на 36-м месте из 180 стран по показателям за 2019 г.

Национальная полиция Израиля входит в состав Министерства внутренней безопасности. Ее обязанности изложены в Приказе о полиции Израиля 1971 г. К ним в том числе относятся предотвращение, выявление и расследование преступлений, связанных с коррупцией, во всех органах государственной власти.

Законодательной базой для борьбы с коррупцией является Закон о мошенничестве и злоупотреблении доверием 1977 г. с поправками. Согласно данному закону для должностного лица, которое совершило акт мошенничества или злоупотребило доверием, что повлекло за собой негативное общественное влияние на «чистоту» государственной власти или государственных служащих, предусмотрено наказание до трех лет лишения свободы.

Национальная полиция Израиля, основываясь на своих главных принципах, таких как ответственность, честность и прозрачность, внедряет и реализует различные программы по предотвращению и выявлению коррупции в том числе в своем ведомстве.

В соответствии с рекомендациями Израильского института демократии и программой по борьбе с коррупцией во всех органах власти назначение на должность в органы власти осуществляется исключительно в общественных интересах. Кандидаты на должности должны обладать соответствующей квалификацией и навыками. Всем участвующим в конкурсе на свободные должности предоставляются равные возможности. Лицо, занимающее должность государственного служащего, является государственным доверенным лицом и должно исполнять свои

обязанности в рамках закона и в интересах всего общества. Государственная служба подлежит обязательному дисциплинарному контролю.

Методы предотвращения и выявления коррупции в ведомстве постоянно меняются и совершенствуются. Например, одним из нововведений последних лет стало использование параметра оценки служащего. Этот параметр зависит от характеристики прямого начальника, от оценки работы сотрудника его коллегами, а также от конкретной деятельности служащего, включая прохождение аттестаций, курсов повышения квалификации и др. Из вышеперечисленного впоследствии складывается общая оценка, которая корректируется раз в год и сопровождает сотрудника в дальнейшем при любом его продвижении по службе или переходе в другой отдел или подразделение. Такая оценка позволяет достаточно точно охарактеризовать служащего и его профессиональные компетенции. Соответственно, повышая оценку, служащий имеет больше возможностей в конкурентной борьбе за должность или внеочередное звание.

Одним из нововведений для участия в конкурсе на высокие руководящие должности также стало обязательное прохождение проверки с помощью полиграфа. Служащего полиции, уличенного в коррупции или ином противоправном действии, отстраняют от непосредственного исполнения обязанностей. Его дело передается для расследования в следственный отдел Министерства юстиции по расследованию противоправных действий сотрудников полиции. После расследования и выяснения всех обстоятельств выносится протокол с решением. Сотрудник, признанный виновным в противоправных действиях, увольняется из Национальной полиции без соответствующей компенсации и возможности восстановления.

Резюмируя, стоит отметить, что борьба с коррупцией в органах государственной власти и полиции должна являться перспективной задачей в развитом обществе.

О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ БОРЬБЫ С ПРЕСТУПЛЕНИЯМИ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Противодействие коррупции находится в центре внимания разных государств, однако принимаемые меры не возымели ожидаемого эффекта. По нашему мнению, это обусловлено причинами социального, экономи-