

(доверительному управляющему) на определенный срок имущество в доверительное управление, а доверительный управляющий обязуется за вознаграждение осуществлять управление этим имуществом в интересах вверителя или указанного им лица (выгодоприобретателя). Исходя из вышеизложенного обращаем внимание, что для обозначения субъекта, осуществляющего управление имуществом в чужих интересах, используется правовая категория «доверительный управляющий». В то же время для обозначения установщика управления законодателем используется понятие «вверитель». На наш взгляд, термин «доверитель» в данном случае можно считать более приемлемым.

В ч. 1 ст. 895 ГК Республики Беларусь указано, что передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности на него к доверительному управляющему. Аналогичные положения закреплены в ч. 1 ст. 1012 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК Российской Федерации) и ч. 1 ст. 954 Гражданского кодекса Республики Армения (далее – ГК Республики Армения). Однако можно отметить, что Гражданский кодекс Республики Казахстан аналогичного предостережения о переходе права собственности к доверительному управляющему не имеет.

Стоит акцентировать внимание на том, что гражданское законодательство Республики Беларусь осуществляет сходное с Украиной правовое регулирование ответственности доверительного управляющего за ненадлежащее исполнение договора доверительного управления имуществом. При этом особое внимание заслуживает ч. 4 ст. 905 ГК Республики Беларусь, которая устанавливает, что договор доверительного управления имуществом может предусматривать предоставление доверительным управляющим залога в обеспечение возмещения убытков, которые могут быть причинены вверителю или выгодоприобретателю ненадлежащим исполнением договора доверительного управления. Аналогичные положения закреплены в ч. 4 ст. 1022 ГК Российской Федерации и ч. 4 ст. 964 ГК Республики Армения. Считаем, что это предостережение может быть закреплено и в украинском гражданском законодательстве во избежание в будущем возможных негативных последствий для установщика управления в случае необходимости обращения взыскания на имущество доверительного управляющего.

Кроме того, следует выделить законодательство Киргизской Республики, которое устанавливает необходимость страхования риска ответственности доверительного управляющего. В соответствии с п. 8 ч. 3 ст. 13 Закона Киргизской Республики «О доверительном управлении государственным имуществом» от 22 мая 2018 г. доверительный управ-

ляющий обязан застраховать риск гражданской ответственности – риск ответственности по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда жизни, здоровью или имуществу других лиц. Представляется необходимым предусмотреть такую обязанность доверительного управляющего в ГК Украины, поскольку это поможет предотвратить вероятные неблагоприятные последствия как для доверительного управляющего, так и для самого установщика управления.

Таким образом, можем констатировать, что правовое регулирование правоотношений доверительного управления имуществом, в том числе ответственности доверительного управляющего по договору доверительного управления имуществом, в странах ТС ЕАЭС осуществляется практически одинаково, гражданские кодексы которых предусматривают сходные положения.

В связи с вышеизложенным считаем возможным закрепить в гражданском законодательстве Украины норму о предоставлении доверительным управляющим залога в обеспечение возмещения убытков вследствие ненадлежащего исполнения договора доверительного управления имуществом. Более того, в ГК Украины необходимо предусмотреть обязанность доверительного управляющего страховать свою ответственность при выполнении договора доверительного управления имуществом.

УДК 349.23/24

А.В. Чигилейчик

О ВОЗМЕЩЕНИИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ГРАЖДАНАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ

Современный рост промышленности, развитие и совершенствование производственных отношений обуславливают потребность в рабочей силе. Негативные последствия интенсивного развития сфер производства связаны с причинением вреда жизни или здоровью граждан. По оценкам Международной организации труда, ежегодно в мире примерно 2,3 млн мужчин и женщин погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, регистрируется около 340 млн несчастных случаев на производстве и 160 млн жертв профессиональных заболеваний. В этой связи важное значение имеет реализация комплексных программ профилактического и защищающего характера, эффективная государственная политика, направленная на предупреждение и минимизацию последствий вреда, причиненного

гражданам при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей. Особое значение придается поиску оптимального правового регулирования эффективной защиты граждан, которым причинен вред вследствие несчастного случая на производстве или профессиональных заболеваний, а также при исполнении служебных обязанностей.

С 1 января 2004 г. Декретом Президента Республики Беларусь от 30 июля 2003 г. № 18 в нашей стране введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Декретом были созданы дополнительные правовые гарантии потерпевшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышен уровень их правовой защищенности, а также созданы условия для оперативной минимизации неблагоприятных последствий причинения вреда.

В настоящее время работники подлежат обязательному страхованию нанимателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством (ст. 224 ТК). Возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания, – одно из направлений государственной политики в области охраны труда (ст. 5 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»). Порядок и условия осуществления обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний нормативно определены в гл. 16 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530. При наступлении страхового случая работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности; предусмотрены доплаты до среднего заработка застрахованного, временно переведенного в связи с повреждением здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, ежемесячная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного, дополнительные расходы, расходы на погребение.

Страховым покрытием помимо вреда, причиненного работникам, работающим по трудовым договорам, обеспечиваются факты причинения вреда иным категориям граждан, работающим на основании гражданско-правовых договоров, другим лицам, участвующим в производственной деятельности, например, находящимся в местах лишения свободы, и т. п. Изложенное свидетельствует об оперативной социальной защите не только лиц наемного труда, но и иных категорий граждан, участвующих в процессе производства, выполняющих работы, оказывающие услуги, и др.

В отношении сотрудников военизированных организаций предусмотрен иной порядок возмещения вреда, причиненного им при осуществлении служебной деятельности. Обязательному государственному страхованию за счет средств республиканского бюджета, иных источников, предусмотренных законодательством Республики Беларусь подлежат сотрудники органов внутренних дел (ст. 40 Закона Республики Беларусь от 17 мая 2007 г. № 263-З «Об органах внутренних дел Республики Беларусь»), прокурорские работники (ст. 66 Закона Республики Беларусь от 8 мая 2007 г. № 220-З «О прокуратуре Республики Беларусь»), сотрудники Следственного комитета Республики Беларусь (ст. 29 Закона Республики Беларусь от 13 июля 2012 г. № 403-З «О Следственном комитете Республики Беларусь»), сотрудники иных военизированных организаций. Обязательному государственному страхованию подлежат также судьи (ст. 113 Кодекса Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей), военнослужащие, военнообязанные на время прохождения военных и специальных сборов, резервисты при нахождении на занятиях и учебных сборах (ст. 15 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 100-З «О статусе военнослужащих»).

Порядок и условия выплаты страховых сумм по обязательному государственному страхованию осуществляется в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 февраля 2008 г. № 308, иными нормативными правовыми актами, определяющими организационные и правовые основы деятельности соответствующих государственных органов. Например, согласно ст. 40 Закона «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» при наступлении страхового случая выплачивается единовременная страховая сумма в зависимости от тяжести последствий и определяется окладом денежного содержания за определенный период с учетом надбавки за выслугу лет погибшего (умершего) либо базовыми величинами. Аналогичный подход реализуется в отношении сотрудников всех военизированных организаций, военнослужащих, военнообязанных, резервистов. В отношении судей предусмотрен иной порядок страхового обеспечения, а именно единовременная выплата ставится в зависимость от тяжести последствий причиненного вреда, заработной платы за определенный период, без страховых выплат, привязанных к базовым величинам.

Таким образом, современной модели возмещения вреда, причиненного гражданам при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, свойственен широкий объем страхового покрытия. Вне сферы страхового покрытия при страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – возмещение морального вреда, причиненного застрахованному или его семье в связи со стра-

ховым случаем, возмещение застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору, а также в части выплаты авторского вознаграждения. Возмещение вреда в данном случае осуществляется причинителем вреда в порядке, установленном гражданским законодательством. В отношении сотрудников военизированных организаций, военнослужащих и прокурорских работников страховое покрытие вреда, причиненного им при исполнении служебных обязанностей обеспечивается обязательным государственным страхованием, размер страхового возмещения дифференцируется в зависимости от обстоятельств причинения вреда, степени тяжести телесных повреждений, оклада денежного содержания (заработной платы) либо базовых величин. Вне сферы страхового покрытия – компенсация морального вреда, расходы на погребение и т. д.

В целях совершенствования правового регулирования возмещения вреда, причиненного гражданам при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, представляется целесообразным: оптимизировать порядок выплаты страхового возмещения, обеспечив как минимум единообразный подход к правовой защите как лиц наемного труда, так и иных граждан – сотрудников военизированных организаций, иных правоохранительных органов. С учетом оценки правовых последствий и дополнительной доктринальной проработки целесообразно также переход к выплате страхового возмещения в зависимости от степени тяжести телесных повреждений в пределах лимита ответственности страховщика, исключив учет оклада денежного содержания (заработной платы) сотрудника (работника). Предложенный подход позволит обеспечить равную имущественную защиту граждан, которым причинен вред при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

УДК 349.22

А.В. Ясинская-Казаченко

ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН В СВЕТЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СПОСОБОВ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Посредством сравнительного исследования проанализированы международные документы: конвенции Международной организации труда (МОТ) – № 87 «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы» и № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм»; законы – «О свободе

объединений и трудовых отношениях», в Северной Америке и Европе; а также протокол Административного Совета МОТ к Конвенции об инспекции труда. Предложения о внесении изменений и дополнений Трудового кодекса Республики Беларусь (ТК) изложены с учетом рекомендаций об организации и проведении забастовок, в публикациях – «Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов», «Коллективные переговоры в промышленно-развитых странах с рыночной экономикой», «Коллективное трудовое право в Европе. Право на забастовку», «Свобода объединения: руководство пользователя», «Примирение и арбитраж в трудовых спорах», «Процедуры примирения и арбитража в трудовых конфликтах», «Европейские суды по трудовым делам: средства правовой защиты и санкции в забастовках. Незаконные забастовки – деликт правовой защиты».

Принцип соблюдения полного равенства сторон в деле означает, что каждая сторона коллективных трудовых отношений имеет право направлять другой стороне письменное требование о проведении коллективных переговоров, выступать с инициативой по заключению, изменению или дополнению коллективного договора (соглашения). Вместе с тем исходя из положений Конвенции МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (1976 г.), а также обучающих работ о ведении коллективных переговоров в странах с развитой рыночной экономикой, правильнее вести речь не о соблюдении полного равенства сторон в деле, а об их *равноправии в процессе*, поскольку коллектив работников и наниматель обладают формально равными правами в процессе, равно как и в выборе способа урегулирования коллективного трудового спора, и ответственности за его выполнение.

Контрольными органами МОТ с целью соотнесения требований работников и забастовочных потерь нанимателя с *принципом социальной соразмерности и пропорциональности* периодически даются разъяснения этого принципа. Так, согласно одному из разъяснений принцип следует рассматривать как посягательство на основополагающие права и свободы других лиц, если нет надлежащей договоренности сторон, согласно второму, данному с учетом итогов работы контрольных органов, – как общеправовой запрет злоупотреблений права на забастовку. Злоупотребления могут принимать самые различные формы: от осуществления этого права группами трудящихся, не имеющими разрешения на проведение забастовок, несоблюдения разумных требований при объявлении забастовки до нанесения ущерба помещениям, собственности организации или их разрушения в случае насилия, применяемого в отношении физических лиц. Речь о защите социально-трудовых прав