

ствовать или исправлению, или совершению рецидивных преступлений. Уголовно-исполнительная система практически не может регулировать факторы, действующие на личность бывшего осужденного. Влияние УИС на исправление может определяться только разностью вероятности совершения рецидивного преступления осужденным до и после отбытия наказания. Разработанный авторами метод определения вероятности исправления на момент назначения и отбытия наказания основан на развитии факторного подхода.

Сущность разработанного авторами способа определения социально-экономических потерь общества от ожидаемых рецидивов освобожденных осужденных состоит в определении уровня и динамики их криминального потенциала.

Первым этапом применения предлагаемой системы оценки эффективности деятельности органов и учреждений УИС является формирование проекта ведомственной методики (методики УИС). Второй этап может включать уточнение анализа уровня и динамики эффективности УИС в ретроспективе в зависимости от изменений внешней и внутренней среды. Третий этап состоит в проверке методики как инструмента планирования целей и оценки результатов. Он требует определенного изменения статистического учета преступности и ее результатов в правоохранительной системе, а также проведения наиболее представительных экспертных оценок и эксперимента по оценке ожидаемого и фактического уровня эффективности отдельных подразделений УИС для различных вариантов их функционирования в стратегическом и текущем периодах.

Авторы полагают возможной и целесообразной разработку на основе изложенной концепции методики оценки эффективности правоохранительной системы страны в целом.

УДК 351.74:342.9

*В.С. Трояновский*

### **ПРАВОВАЯ ОСНОВА ЛИЧНОГО ДОСМОТРА ГРАЖДАН И ДОСМОТРА НАХОДЯЩИХСЯ ПРИ НИХ ВЕЩЕЙ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ ФУТБОЛЬНЫХ МАТЧЕЙ**

В соответствии со ст. 2 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» одной из основных задач органов внутренних дел является защита интересов общества и государства от преступных и иных противоправ-

ных посягательств, охрана общественного порядка и обеспечение общественной безопасности.

Органы внутренних дел обеспечивают охрану общественного порядка во время проведения в Республике Беларусь собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и иных массовых мероприятий в соответствии с Законом Республики Беларусь от 30 декабря 1997 г. № 114-З «О массовых мероприятиях в Республике Беларусь».

К иным мероприятиям в соответствии со ст. 2 закона о массовых мероприятиях относятся спортивные, культурно-зрелищные, иные зрелищные и религиозные мероприятия, проводимые в специально не предназначенных для этой цели местах под открытым небом либо в помещении.

В соответствии со ст. 11 указанного выше закона организаторы массовых мероприятий, сотрудники органов внутренних дел и представители общественности, выполняющие обязанности по охране общественного порядка, имеют право:

ограждать территории мест проведения массовых мероприятий инженерными и техническими средствами;

производить фотосъемку, аудио- и видеозапись участников массовых мероприятий;

осуществлять пропускной режим.

К спортивно-массовым мероприятиям в соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте» относятся организованные мероприятия соревновательного характера, направленные на физическое и духовное развитие человека, укрепление здоровья и профилактику заболеваний, рациональное проведение досуга, формирование потребности в регулярных занятиях физической культурой и спортом. Это же относится и к футбольным матчам, проводимым в Республике Беларусь. В соответствии с п. 2 ст. 36 закона о физической культуре и спорте в целях обеспечения безопасности участников матча и зрителей сотрудники органов внутренних дел, выполняющие обязанности по охране общественного порядка, вправе проводить личный досмотр граждан и досмотр находящихся при них вещей, в том числе с помощью технических и специальных средств.

В ряде зарубежных стран для охраны общественного порядка при проведении футбольных матчей на территории стадиона и досмотра граждан создан институт стюардов. Подразделения полиции охраняют общественный порядок лишь на стадионе и прилегающей к нему территории только в случаях обострения обстановки.

В Республике Беларусь охрану общественного порядка при проведении футбольных матчей и досмотровые мероприятия осуществляют только органы внутренних дел. Вместе с тем законных оснований для этого не имеется, так как футбольные матчи проводятся в специально предназначенных для этих целей местах.

Сотрудники органов внутренних дел только вправе проводить досмотровые мероприятия, что постоянно приводит к конфликтам между сотрудниками органов внутренних дел и футбольными фанатами.

Решением данной проблемы видится внесение изменений и дополнений в закон о массовых мероприятиях в части правового закрепления проведения досмотра сотрудниками органов внутренних дел во время футбольных матчей.

Кроме того, предлагается разработка закона о стюардах, четко разграничивающего обязанности по обеспечению охраны общественного порядка сотрудников органов внутренних дел и организаторов футбольных матчей.

Также предлагается в соответствии со ст. 13 Закона Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. № 214-З «Об участии граждан в охране правопорядка» создание при футбольных клубах добровольных дружин, члены которых выполняли бы функции стюардов в части проведения личного досмотра граждан и досмотра находящихся при них вещей, а также обеспечения охраны правопорядка внутри стадиона.

Данные меры приведут к урегулированию нормативных правовых актов и минимизации негативных последствий при возникновении конфликтов между сотрудниками органов внутренних дел и гражданами, посещающими спортивные мероприятия.

УДК 159.923

*А.А. Урбанович*

### **ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Эффективность деятельности руководителя органа внутренних дел определяется наличием у него определенных возможностей (врожденных и приобретенных). Управленческий потенциал – совокупность возможностей, позволяющих руководителю успешно осуществлять управленческую деятельность.

К наиболее важным компонентам управленческого потенциала руководителя органа внутренних дел относятся: профессиограмма, подготовленность, ценностно-целевая ориентация и мотивация, эмоционально-волевая устойчивость, правовая и психологическая компетентность.

Профессиограмма руководителя органа внутренних дел представляет собой совокупность научно обоснованных норм и требований к личностным качествам и осуществлению управленческой деятельности. Из существующих видов деятельности руководителю органа внутренних дел наиболее свойственны коммуникативная (контактность, поведенческая гибкость, общительность, эмоциональная устойчивость, умение слушать и говорить), организационная (умение быстро и эффективно организовать деятельность подчиненных, собранность, организованность, воля, настойчивость) и социальная (патриотизм, гуманность, честность, принципиальность, стремление к истине и справедливости, профессиональная гордость) деятельность.

Подготовленность руководителя органа внутренних дел определяет его способность эффективно решать профессиональные задачи в разнообразных (часто экстремальных) условиях, защищать правопорядок и конституционный строй. Она формируется в процессе обучения в различных учебных заведениях (прежде всего в учебных заведениях Министерства внутренних дел Республики Беларусь), практической деятельности, а также в рамках служебной подготовки, повышения квалификации, переподготовки и др. Руководитель должен быть убежден в том, что он может руководить органом внутренних дел, вести борьбу за правопорядок.

Наличие ценностно-целевой ориентации и мотивации у руководителя органа внутренних дел подразумевает четкие представления о целях и ценностных основах управленческой деятельности и проявляется в осознании руководителем важности своей управленческой роли, профессионального долга, желании руководить органом внутренних дел.

Эмоционально-волевая устойчивость, т. е. способность сохранять оптимальное психическое состояние даже в самых сложных условиях, проявляется:

в умении владеть собой в психологически напряженных, конфликтных и провоцирующих ситуациях;

отсутствии психических реакций, снижающих эффективность управленческой деятельности в экстремальных условиях;

готовности безукоризненно действовать в психологически сложных условиях, быть примером для подчиненных;