

В Республике Беларусь охрану общественного порядка при проведении футбольных матчей и досмотровые мероприятия осуществляют только органы внутренних дел. Вместе с тем законных оснований для этого не имеется, так как футбольные матчи проводятся в специально предназначенных для этих целей местах.

Сотрудники органов внутренних дел только вправе проводить досмотровые мероприятия, что постоянно приводит к конфликтам между сотрудниками органов внутренних дел и футбольными фанатами.

Решением данной проблемы видится внесение изменений и дополнений в закон о массовых мероприятиях в части правового закрепления проведения досмотра сотрудниками органов внутренних дел во время футбольных матчей.

Кроме того, предлагается разработка закона о стюардах, четко разграничивающего обязанности по обеспечению охраны общественного порядка сотрудников органов внутренних дел и организаторов футбольных матчей.

Также предлагается в соответствии со ст. 13 Закона Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. № 214-З «Об участии граждан в охране правопорядка» создание при футбольных клубах добровольных дружин, члены которых выполняли бы функции стюардов в части проведения личного досмотра граждан и досмотра находящихся при них вещей, а также обеспечения охраны правопорядка внутри стадиона.

Данные меры приведут к урегулированию нормативных правовых актов и минимизации негативных последствий при возникновении конфликтов между сотрудниками органов внутренних дел и гражданами, посещающими спортивные мероприятия.

УДК 159.923

А.А. Урбанович

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Эффективность деятельности руководителя органа внутренних дел определяется наличием у него определенных возможностей (врожденных и приобретенных). Управленческий потенциал – совокупность возможностей, позволяющих руководителю успешно осуществлять управленческую деятельность.

К наиболее важным компонентам управленческого потенциала руководителя органа внутренних дел относятся: профессиограмма, подготовленность, ценностно-целевая ориентация и мотивация, эмоционально-волевая устойчивость, правовая и психологическая компетентность.

Профессиограмма руководителя органа внутренних дел представляет собой совокупность научно обоснованных норм и требований к личностным качествам и осуществлению управленческой деятельности. Из существующих видов деятельности руководителю органа внутренних дел наиболее свойственны коммуникативная (контактность, поведенческая гибкость, общительность, эмоциональная устойчивость, умение слушать и говорить), организационная (умение быстро и эффективно организовать деятельность подчиненных, собранность, организованность, воля, настойчивость) и социальная (патриотизм, гуманность, честность, принципиальность, стремление к истине и справедливости, профессиональная гордость) деятельность.

Подготовленность руководителя органа внутренних дел определяет его способность эффективно решать профессиональные задачи в разнообразных (часто экстремальных) условиях, защищать правопорядок и конституционный строй. Она формируется в процессе обучения в различных учебных заведениях (прежде всего в учебных заведениях Министерства внутренних дел Республики Беларусь), практической деятельности, а также в рамках служебной подготовки, повышения квалификации, переподготовки и др. Руководитель должен быть убежден в том, что он может руководить органом внутренних дел, вести борьбу за правопорядок.

Наличие ценностно-целевой ориентации и мотивации у руководителя органа внутренних дел подразумевает четкие представления о целях и ценностных основах управленческой деятельности и проявляется в осознании руководителем важности своей управленческой роли, профессионального долга, желании руководить органом внутренних дел.

Эмоционально-волевая устойчивость, т. е. способность сохранять оптимальное психическое состояние даже в самых сложных условиях, проявляется:

в умении владеть собой в психологически напряженных, конфликтных и провоцирующих ситуациях;

отсутствии психических реакций, снижающих эффективность управленческой деятельности в экстремальных условиях;

готовности безукоризненно действовать в психологически сложных условиях, быть примером для подчиненных;

умении сохранять бдительность, настороженность и внимание к риску, опасности, неожиданностям и др.

Правовая компетентность означает глубокое знание и точное исполнение закона и норм нравственности, умение добиваться аналогичного уровня данного компонента у своих подчиненных.

Психологическая компетентность представляет собой комплекс психологических знаний, раскрывающих психологию личности и коллектива, психологию труда и психологию управления. Для руководителя важно не столько знание психологических феноменов, сколько умение их использовать в профессиональной деятельности, в процессе общения с подчиненными и иными гражданами.

Уровень развития указанных компонентов управленческого потенциала определяет способность руководителя осуществлять эффективную управленческую деятельность.

УДК 342.92

А.Л. Федорович, В.Ю. Игнатенко

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССОМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ НАРУШЕНИЯМ АНТИАЛКОГОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Противодействию нарушениям антиалкогольного законодательства препятствует отсутствие возможности проведения оперативно-розыскных мероприятий по делам об административных правонарушениях в данной сфере. Так, для доказывания нарушения порядка оборота алкогольной, непивцевой спиртосодержащей продукции, непивцевого этилового спирта (ст. 12.23 КоАП) необходимо зафиксировать сам факт купли-продажи вышеуказанной продукции, что часто невозможно без личных затрат со стороны сотрудника практического подразделения органов внутренних дел Республики Беларусь.

Актуальной проблемой для правоохранительных органов, наделенных полномочиями по ведению административного процесса, является отсутствие законодательной базы, позволяющей проводить оперативно-розыскные мероприятия, не ограничивающие конституционные права граждан. Нерешенность этой проблемы затрудняет противодействие административным правонарушениям в сфере антиалкогольного законодательства, не позволяя воздействовать на нуждающиеся в регулировании общественные отношения и снижая тем самым возможность управления указанным процессом.

Актуальность исследуемой проблемы и возможные направления ее решения были выявлены в ходе проведенного научного исследования.

Необходимость и допустимость введения отдельных мероприятий ОРД в административную деятельность подтверждается опросом сотрудников ОВД. На момент проведения опроса (13 июля 2015 г.) 22 опрошиваемых сотрудника проходили службу в РО(РУ)ВД, 2 – в УВД (ГУВД), 1 – в МВД. Срок службы: менее года – 2 человека, более года – 23. Результаты опроса позволили сделать вывод о необходимости закрепления на законодательном уровне способов и методов взаимодействия ОВД, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля и Министерства по налогам и сборам для пресечения и профилактики правонарушений в сфере антиалкогольного законодательства.

Анкетирование показало, что взаимодействие при профилактике, пресечении и расследовании правонарушений в сфере антиалкогольного законодательства осуществляется в большей степени между ОВД, Министерством по налогам и сборам, Республиканским центром гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, а также органами финансовых расследований Комитета государственного контроля; в меньшей степени задействованы Комитет государственной безопасности и Государственный таможенный комитет.

Взаимодействие оценивается как удовлетворительное, что свидетельствует о необходимости дальнейшей разработки этого направления деятельности.

Требуется дополнительная законодательная обеспеченность сотрудничества с взаимодействующими субъектами компетентных государственных органов в сфере антиалкогольного законодательства для совершенствования работы по профилактике, пресечению и расследованию правонарушений в рассматриваемой сфере.

Необходимо введение некоторых методов ОРД деятельность правоохранительных органов по противодействию административным правонарушениям, совершаемым в сфере антиалкогольного законодательства.

Требуется ужесточение административного наказания для юридических и физических лиц, допускающих нарушения в сфере антиалкогольного законодательства, а также введение новых видов административных взысканий в сфере лицензионного права.

Следует создать рабочие группы из различных подразделений и структур для организации более качественной профилактики, пресечения и расследования правонарушений в сфере антиалкогольного законодательства с привлечением таможенных органов.

Разрешение вышеуказанных проблем значительно облегчит задачу правоохранительных органов по управлению процессом пресечения и