

Учреждение образования
«Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»

**ИДЕАЛ СВОБОДНОЙ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЛИЧНОСТИ:
ОТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПАКТОВ
О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА
К СОВРЕМЕННОЙ КОНСТИТУЦИИ**

Международная
научно-практическая конференция
(Минск, 16 декабря 2016 г.)

Тезисы докладов

Минск
Академия МВД
2016

УДК 342.72 + 351.74
ББК 67.400 + 67.401.213
И29

Редакционная коллегия:

А.В. Яскевич (ответственный редактор),
Л.В. Саленик, Р.А. Серета, В.Н. Вежновец, А.И. Бородин,
С.Г. Луговский, К.Д. Сазон, О.В. Кононенко,
Е.Н. Мазаник, Н.И. Рудович

Идеал свободной человеческой личности: от международных пактов о правах человека к современной конституции : тез. докл. Междунар. науч.-практ. конф. (Минск, 16 дек. 2016 г.) / учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь» ; редкол.: А.В. Яскевич [и др.]. – Минск : Академия МВД, 2016. – 235, [1] с.

ISBN 978-985-576-026-0.

Рассматриваются актуальные вопросы совершенствования системы и содержания международных стандартов в сфере правового статуса личности, имплементации их положений в национальное законодательство, а также правовые аспекты деятельности правоохранительных органов по защите и поощрению прав и свобод человека.

Издание предназначено для научных сотрудников, преподавателей и лиц, обучающихся на юридических факультетах учреждений высшего образования, а также сотрудников правоохранительных органов.

УДК 342.72. + 351.74
ББК 67.400.7 + 67.401.213

ISBN 978-985-576-026-0 © УО «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь», 2016

УДК 349.235(476)

Л.А. Березюк

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РЕГУЛИРОВАНИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Международная организация труда (МОТ) была основана в 1919 г. Основной целью ее создания стала необходимость выработки единого образного регулирования в сфере труда посредством принятия международно-правовых норм и контроля за их применением. Рабочее время наряду с такими важнейшими условиями труда, как защита материнства и минимальная заработная плата, представляет собой одно из направлений деятельности МОТ, что предопределяет важность и значение установления объема правового регулирования рабочего времени с целью определения соответствия внутреннего законодательства о труде международным стандартам.

Первым международным стандартом МОТ в рассматриваемой области стала Конвенция 1919 г. о рабочем времени в промышленности (№ 1) (Конвенция 1919 г.), которая ограничила рабочее время на промышленных предприятиях до 8 часов в день и 48 часов в неделю, в какой-то степени урегулировала сверхурочное время и его оплату. Главная идея, лежащая в основе Конвенции 1919 г., состояла в том, что установленные принципы должны включаться в национальное законодательство государств, ратифицировавших конвенцию. Анализ деятельности МОТ позволяет констатировать, что усилия МОТ по вопросам рабочего времени не ограничивались Конвенцией 1919 г. Это подтверждается и тем, что уже на первой ежегодной Международной конференции труда из шести принятых международных конвенций по вопросам труда три касались рабочего времени (о продолжительности рабочего дня в промышленности, ограничении труда женщин в ночное время, ограничении труда молодежи в ночное время в промышленности). Поскольку Конвенция 1919 г. распространялась только на работников промышленности, в 1930 г. МОТ приняла Конвенцию о рабочем времени в торговле и учреждениях (Конвенция 1930 г.). Впоследствии стандарты МОТ, касавшиеся рабочего времени и других ключевых условий труда, подверглись изменениям и закрепились в иных актах МОТ в целях учета развивающейся практики и актуальных вопросов при регулировании условий труда. Фактически МОТ приняла 16 конвенций и 11 рекомендаций, связанных с рабочим временем и временем отдыха (организация рабочего времени, ночная работа, сверхурочная работа, неполное рабочее время, еже-