

нистрации, инженерно-технический персонал, непосредственно занятый организацией трудового процесса, и, если это вызывает производственную необходимость, вольнонаемные рабочие. Количество вольнонаемного состава, занятого на производстве, не должно превышать более 15 % от всего рабочего персонала.

Осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты труда осужденных, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму выработки, не может быть ниже установленного законодательством Республики Беларусь размера оплаты труда за выполнение соответствующих работ. Оплата труда осужденных при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выработки. Заработная плата осужденных подлежит индексации в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Чрезвычайно важно подчеркнуть, что воспитывает осужденных не труд вообще, а квалифицированный труд, так как при использовании их на неквалифицированном труде они не приобретают никакой специальности, необходимой на свободе, и подвергаются не в должной мере ресоциализирующему воздействию. Кроме того, неквалифицированный труд – малооплачиваемый и непрестижный, и его воспитательное значение невелико. Приобретение специальности лицами, ранее ее не имевшими, повышение квалификации или овладение новой специальностью играет особую роль в подготовке осужденных к честной трудовой жизни на свободе и в предупреждении рецидива, а также имеет большое воспитательное значение.

Таким образом, методически правильно организованный общественно-полезный труд осужденных не только способствует повышению их трудовой активности, но и оказывает положительное влияние на их подготовку к честной трудовой жизни, повышает результативность их социализации после выхода на свободу.

УДК 343.4

С.Л. Гайкович

УСЛОВИЯ СОВЕРШЕНИЯ НАРУШЕНИЙ РЕЖИМА СОДЕРЖАНИЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ

В соответствии со ст. 12 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них» за неисполнение возложенных обязанностей к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, могут применяться меры взыскания.

Под неисполнением возложенных обязанностей следует понимать противоправное виновное деяние, выраженное в форме действия либо бездействия, объектом посягательства которого является режим содержания в лечебно-трудовом профилактории (режим содержания в ЛТП).

Несмотря на отсутствие законодательного определения режима содержания в ЛТП, исходя из его установленных задач и функций, режим можно понимать как установленный законодательством Республики Беларусь порядок исполнения решения (постановления) суда о принудительной изоляции и медико-социальной реадaptации с обязательным привлечением к труду, обеспечивающий постоянный надзор за гражданами, исполнение возложенных на них обязанностей, реализацию их прав и законных интересов, безопасность граждан и персонала, раздельное содержание определенных категорий граждан.

Принимая во внимание значение установленных режимных требований в функционировании учреждения, необходимо и целесообразно выявлять условия, способствующие совершению нарушений режима содержания в ЛТП, для принятия в последующем мер оперативно-профилактического реагирования. Данные группы условий можно фактически разделить на две, распространяющиеся применительно к самим сотрудникам ЛТП и к гражданам, содержащимся в ЛТП.

К первой группе относятся следующие:

недостаточный уровень контроля над подчиненными сотрудниками со стороны руководителей среднего звена – начальников отделов и отделений, что может способствовать халатному исполнению должностных обязанностей;

неполное владение сведениями об оперативной обстановке в учреждении либо несвоевременное доведение информации о ее изменении дежурной смене контролеров, сотруднику оперативной группы, дежурному пожилой и производственной зон;

низкая организация и халатное отношение к проведению досмотровой работы лиц, находящихся в ЛТП, помещений, зданий и сооружений в целях обнаружения и изъятия предметов, которые не входят в перечень разрешенных к приобретению, хранению и использованию в учреждении;

несвоевременное получение и реализация оперативной информации о негативных процессах в среде граждан, включая не обеспечение оперативного прикрытия обслуживаемых объектов сотрудниками оперативного отделения (группы) – контрагентских объектов;

отсутствие должного контроля при проведении массовых мероприятий в учреждении (прием пищи, развод на работы и т. п.);

проявление формализма при проведении общей проверки граждан в учреждении и внеплановой проверки граждан, работающих на прилегающей к ЛТП территории и выездных контрагентских объектах;

необеспечение тщательного осмотра дежурным нарядам подземных коммуникаций, мест наиболее вероятного совершения самовольного оставления ЛТП, контрольно-следовой полосы, прилегающей к внутренней запретной зоне учреждения;

отсутствие усиленного контроля над поведением граждан в ночное время (с 22.00 до 06.00), выходные и праздничные дни;

несоблюдение сотрудниками мер личной безопасности при непосредственном контакте с лицом (лицами), находящимся в ЛТП, а также несвоевременное установление причины задержки вольнонаемных сотрудников на территории учреждения сверх установленного рабочего времени;

допущение бесконтрольного выхода лиц, содержащихся в ЛТП, за пределы локальных и изолированных участков;

незнание либо неправильное применение сотрудниками законодательных норм, регламентирующих условия и порядок нахождения граждан в ЛТП (правила внутреннего распорядка ЛТП).

Ко второй группе относятся следующие:

низкий уровень проводимой индивидуально-воспитательной работы начальниками отрядов отдела исправительного процесса с лицами, находящимися в ЛТП (без учета личностных качеств граждан, находящихся в ЛТП);

непроведение в должной мере психокоррекционной работы с категорией граждан, требующих усиленного психолого-педагогического воздействия.

Учет вышеназванных условий при разработке и реализации профилактических мер будет способствовать минимизации вероятности совершения нарушений режима содержания в ЛТП, а также повышению эффективности принудительной изоляции и медико-социальной реадaptации с обязательным привлечением к труду граждан, находящихся в ЛТП.

УДК 343.8

Ю.А. Грачев

ПЕНИТЕНЦИАРНАЯ СИСТЕМА И ОБЩЕСТВО: ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В исправительных учреждениях с учетом последних достижений современных педагогических, психологических, психотерапевтических и других технологий создана система позитивной установки. Теория и практика показывают, что эта система иногда не оправдывает себя, не выдерживает экзамена на прочность, так как после освобождения осужденные попадают под деформирующее влияние социума.

Исправление и ресоциализация осужденных, социальная адаптация граждан, которые освобождаются из мест лишения свободы, предполагают не только позитивные изменения личности осужденного, но и коррекцию системы общественных связей и отношений в микро- и макросреде. Самостоятельно провести данную социальную терапию осужденный не в состоянии. Помощь сотрудников учреждений в решении данной проблемы носит бессистемный, эпизодический, часто непрофессиональный характер. Всем указанным в значительном объеме обусловлен рецидив и ряд других негативных социальных проявлений после освобождения.

Прогрессивная международная пенитенциарная практика, показывает, что разносторонней социальной помощью и поддержкой осужденных на различных этапах их исправления и подготовки к жизни на свободе необходимо профессионально заниматься специалистами – социальным работникам УФСИН.

Следственный изолятор предназначен для содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, в отношении которых в качестве меры пресечения применяется заключение под стражу, а его исполнение в виде лишения свободы в отношении осужденных, которые оставлены для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию.

Тюрьма является замкнутой системой с высоким уровнем концентрации социально-деформированных индивидов. Здесь возможности человека (коммуникативные, познавательные, этические, эстетические потребности) подвергаются депривации, следовательно, ограничена сама его личность. В среде организованной преступности наиболее высоко ценится интеллект, расчет, решительность, наличие многолетнего опыта. Причины, условия, а также профилактику преступлений при исполнении наказаний можно разделить условно на два уровня: общесоциальный и личностно-микросредовый. В свою очередь, причины и условия данных уровней также следует подразделить на внутренние и внешние.

Внешней причиной преступного поведения является криминогенная ситуация, заключающаяся в достаточно длительных отношениях среди сторон, направленных на возрастающее причинение вреда общественным отношениям в сфере исполнения уголовных наказаний. Криминогенные ситуации включают следующие типы: конфликтную, управленческую, экстремальную, виктимно-криминогенную, стабильно-нелегальную снабженческую, проблемную.

Особенности их развития при исполнении уголовных наказаний содержат структуру, состоящую из субъектов, объектов, содержания, методов, стадий.

Являясь наложением на кальку нормальных социальных связей антисоциального содержания, криминальная субкультура определяет, формирует поведенческие схемы не только на свободе, но и в условиях тюремного содержания.

Следует обратить внимание, что ряд обстоятельств, связанных с ухудшением криминогенного состава заключенных, усилением педагогической запущенности, увеличением количества больных, граждан из социально-неблагополучной среды, активизацией негативных качеств личности (жестокости, агрессивности, цинизма и т. д.), свидетельствуют о необходимости совершенствования проводимой в следственном изоляторе воспитательной деятельности.

Деятельность УФСИН России в сфере взаимодействия со средствами массовой информации строится на принципах доверия, открытости, взаимопонимания, мобильности, подачи достоверной и объективной информации.

Пресс-службой организуются регулярные выступления в СМИ руководителей УФСИН и учреждений, готовятся соответствующие видео-, фото-, аудио- и печатные материалы по актуальным проблемам деятельности, проводятся разъяснения по проблемным вопросам, возникающим при взаимодействии со СМИ, а также предоставляется информация по фактам и событиям, вызывающим повышенный интерес.

УДК 343.8

Ф.В. Грушин

О ЗНАЧЕНИИ ФАКТОРНОГО ПОДХОДА В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРАВЕ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Эффективное исполнение уголовных наказаний и иных мер уголовно-правового характера как сфера государственной деятельности не представляется возможным без качественной системы уголовно-исполнительного законодательства, развивающегося под воздействием политических решений и основывающегося на соответствующей отрасли права.

В настоящее время одним из актуальных вопросов в теории права и отраслевых юридических науках является вопрос анализа всевозможных факторов (причин и условий), определяющих развитие и функционирование системы права. Применяя факторный подход к оценке правовых явлений, возможно выявить сущность права, повысить эффективность правотворчества и реализации правовых норм.

Современные процессы, происходящие в сфере исполнения уголовных наказаний и иных мер уголовно-правового характера, позволяют с высокой долей уверенности предполагать то, что применение факторного подхода крайне необходимо и в соответствующей отрасли права и законодательства.