

есть состояние управляемой организованной системы, в которой функционируют одинаковые по статусу субъекты разной подчиненности.

Организация взаимодействия на уровне службы ИУ – управленческая деятельность равных в системе иерархии субъектов, направленная на согласование и объединение усилий и возможностей органов, исполняющих наказания, их структурных подразделений и сотрудников, а также использование преимуществ совместной деятельности в целях успешного решения общих задач.

Такое взаимодействие оперативных подразделений осуществляется как между подразделениями ИУ, так и внутри каждого ее подразделения. Данное сотрудничество условно можно разделить на два направления: внутреннее и внешнее.

Внутреннее взаимодействие подразумевает наличие оперативно-служебных связей, которые возникают, развиваются и прекращаются в соответствии с функциями действующих совместно субъектов. В данной сфере деятельности сотрудничают равные субъекты, цели их функционирования совпадают либо нет, однако различается степень ответственности за конечные результаты взаимодействия, при этом не исключается и конфликт интересов.

Наиболее активно оперативные подразделения ИУ сотрудничают с работниками, режимных подразделений. Это объясняется тем, что характер их функционирования во многом зависит от обмена информацией об изменении оперативной обстановки в ИУ, поведении отдельных осужденных и т. д. Оперативные подразделения совместно с режимными отделами проводят обыски помещений и осужденных с целью обнаружения и изъятия запрещенных предметов, принимают меры к устранению повреждений инженерно-технических средств охраны, перекрывают каналы проникновения в ИУ запрещенных предметов, разрабатывают планы проведения обысков в жилой и производственной зонах и т. д. Оперативные отделы имеют в своем распоряжении спецаппарат, что позволяет получить информацию по вопросам обеспечения правопорядка в ИУ.

Кроме того, такая совместная деятельность проявляется в работе советов воспитателей отряда, участии работников оперативных подразделений в проведении профилактической работы в отряде согласно плану воспитательных мероприятий. Данные отношения обусловлены и тем, что начальники отрядов обладают информацией в отношении лиц, упорно не желающих становиться на путь исправления, имеющих высокий неформальный статус в среде осужденных, подлежащих постановке на профилактический учет.

Внешнее взаимодействие – необходимое условие или состояние служебных связей, которые организуются между другими государственными

органами, подразделениями и учреждениями в целях обеспечения внутренней безопасности правоохранительной системы Республики Беларусь.

Особая форма взаимодействия обусловлена проблемой ресоциализации осужденных, их адаптации к условиям жизни на свободе. Эта работа включает учет освобожденных, принятие мер по их бытовому и трудовому устройству, осуществление социального контроля после освобождения (превентивный надзор, профилактическое наблюдение, контроль).

Создаются такие формы мероприятий по обеспечению взаимодействия, выработанные и подтвержденные практикой, как взаимный обмен информацией; совместная разработка планов проведения конкретных мероприятий; личный контакт руководителей подразделений ИУ, организация таких контактов среди подчиненных (личный оперативный обмен в интересах службы); проведение совместных служебных совещаний, оперативных мероприятий, служебных занятий и т. д.; разработка критериев оценки вклада каждого работника от каждой службы в реализацию намеченного мероприятия и их соответствующее поощрение.

Сотрудничество с территориальными органами внутренних дел направлено на выявление нераскрытых преступлений, предупреждение преступлений как со стороны осужденных, так и освобожденных от отбывания наказания. Важнейшим направлением в данном случае является обмен информацией, представляющей оперативный интерес в отношении лиц, отрицательно зарекомендовавших себя в период отбывания наказания, намеревающихся продолжать преступный образ жизни.

Таким образом, правильно организованное взаимодействие с другими органами и учреждениями является одним из главных условий эффективного функционирования оперативных подразделений, деятельность которых должна постоянно совершенствоваться.

УДК 343.985.8

*О.В. Бондаренко, Е.Г. Терешенко*

### **ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ОПЕРАТИВНОГО КОНТАКТА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

Исследование неофициальных взаимоотношений спецконтингента в местах лишения свободы показывает, что они характеризуются разделением всей массы правонарушителей на несколько больших групп. Такая градация базируется не на формальных предпосылках, а на преступных

традициях и социальных ценностях среды осужденных. Участники групп отличаются друг от друга объемом криминального опыта, авторитетом в уголовном мире, знанием его законов, частотой пребывания в колониях, культом физической силы, умением общаться с представителями администрации, чтобы извлечь необходимую пользу для себя и своего сообщества.

В результате длительной деятельности исправительных учреждений и следственных изоляторов в неизменном виде современное состояние стихийной стратификации сформировалось из трех основных разрядов: осужденные, сотрудничающие с администрацией исправительных учреждений и следственных изоляторов; осужденные нейтральной направленности; осужденные отрицательной направленности.

Изучая группу осужденных отрицательной направленности, следует определить ее лидера, установить уровень его интеллекта, способности, склонности; степень поддержания воровских традиций, влияние на членов группы; связи среди воров в законе, частоту общения с ними, поддержание того или иного воровского движения; количество судимостей и места, где он ранее отбывал наказание; индивидуально-психологические данные (характер, темперамент и др.); осведомленность о методах оперативно-розыскной деятельности.

Одной из ключевых проблем оперативного внедрения является то, что при внедрении конфиденнта в среду к лидерам групп осужденных отрицательной направленности не учитываются интеллектуальные способности внедряемого, которые во многом уступают интеллекту объекта, и оперативные возможности, в результате чего могут возникнуть следующие проблемы: быстрая расшифровка конфиденнта; искаженность, неверность передаваемой информации.

Отбирать конфиденнтов для оперативного внедрения необходимо из числа лиц, обладающих интеллектом, не уступающим интеллекту лидера группы осужденных отрицательной направленности и желателен из числа его близкого окружения. Будет целесообразным внедрение в данную среду лица, отбывавшего наказание за такое же или хотя бы однородное преступление, что и лидер группы осужденных отрицательной направленности, особенно если последний является членом организованной преступной группы.

Ввод конфиденнта в группу осужденных отрицательной направленности должен осуществляться без вызова подозрений у объекта о том, что в отношении него проводится оперативное внедрение.

Общепсихологической основой, на базе которой возможно получение интересующих сведений, является теория бессознательного. Термин «бессознательное» употребляется для обозначения таких явлений, кото-

рые протекают в психике человека, но не осознаются им. Смысл получения информации путем выведывания заключается в том, чтобы, опираясь на общие закономерности психической деятельности субъекта интереса, побудить его к передаче информации в той или иной форме сотруднику. Поскольку этот субъект, как правило, сознательно передать эту информацию не хочет, его необходимо побудить к неосознанной ее передаче.

Исходя из вышесказанного, можно выделить два основных способа получения необходимой информации: побуждение субъекта к произвольному рассказу о фактах, представляющих оперативный интерес; побуждение интересующего лица к произвольным физическим и экспрессивным действиям, содержащим соответствующую информацию.

Внутри первого способа можно выделить ряд конкретных приемов, с помощью которых и осуществляется получение необходимой сотруднику оперативного подразделения исправительного учреждения, следственного изолятора или тюрьмы информации: использование смежной темы разговора (прием дает в целом возможность вести целенаправленную беседу, не прибегая к постановке вопросов; такая тема оживляет ряд образов в памяти человека, неизбежно захватывая в свою орбиту и образы из запретной области, т. е. известной только ему информации; здесь следует учитывать не перечень возможностей, а умение наводящими вопросами задать основной вопрос и получить на него ответ; переключение на смежную тему может осуществляться с помощью самых различных нейтральных вопросов); обращение к чувству собственного достоинства (прием предполагает похвалу, лесть, подчеркнутое выражение уважения, большой заинтересованности и внимания по отношению к субъекту); использование эмоционального стресса (в данном случае понимается состояние психического напряжения; в таком состоянии у человека ослабевает контроль над своим поведением и высказываниями).

Ко второму способу можно отнести следующие приемы: демонстрация конкретных предметов, связанных с преступной деятельностью субъекта; создание кратковременных психологически острых жизненных ситуаций.

Таким образом, подводя итог, можно сделать вывод, что проведение оперативного внедрения в отношении лидеров групп осужденных отрицательной направленности в исправительных учреждениях и следственных изоляторах – процесс, требующий тщательной подготовки и проработки, состоящий из ряда элементов, в случае несоблюдения хотя бы одного из которых может сорваться проведение данного оперативно-розыскного мероприятия, повлечь расшифровку конфиденнта и срыв планов деятельности оперативных подразделений исправительных учреждений, следственных изоляторов и тюрем.