

денным за добросовестное отношение к труду (ст. 134), но, несмотря на их огромный перечень, осужденные стараются избежать трудовой деятельности в ИУ. Вероятно, это связано с тем, что в настоящее время в трудовой мотивации доминирует не содержательный труд, а труд, направленный на получение материальной и физической выгоды, поскольку фактор УДО и уровень заработной платы являются преобладающими.

Изменение сложившейся ситуации возможно при тесном взаимодействии воспитательной и производственной служб ИУ, что позволит выявлять творческий потенциал осужденных и вызвать их заинтересованность в трудовой деятельности. Например, в женской ИК № 5 УФСИН России по Чувашской Республике в свободное от работы время осуществляются мероприятия, во время которых женщины могут проявить свои творческие способности. Ввиду специализации ИУ на швейной продукции администрацией ИК проводятся различные конкурсы моделирования одежды и головных уборов, художественно-прикладного творчества, а также ежеквартальный «Слет передовиков труда». По итогам конкурсов и соревнований отличившихся добросовестным трудом и хорошим поведением осужденных поощряют памятными подарками и призами.

3. Проблематичность трудоустройства осужденных после освобождения из мест лишения свободы. Установление производственных связей между учреждениями и предприятиями любых организационно-правовых форм в интересах развития УИС и привлечения осужденных к труду позволит не только расширить круг предлагаемых для освоения ИУ профессий для осуществления трудовой деятельности, но и трудоустроить осужденных после освобождения из мест лишения свободы. Интересен опыт США в области организации трудовой деятельности осужденных, где многие тюрьмы заключают контракты с частными предприятиями об организации профессионального обучения. Выпускники образовательных программ получают свидетельства об окончании курсов, что дает возможность после освобождения устроиться на работу в данную фирму. При этом предприниматели во многих случаях берут на себя расходы по конвоированию осужденных к месту работы и обратно, а также по надзору в течение рабочего дня.

Таким образом, привитие трудовых навыков осужденным и создание условий для их реализации является необходимым средством исправления в местах лишения свободы.

## ЧЕСТЬ МУНДИРА

С понятием чести издавна связывали многое. Говорили: «Клянусь честью!», это не требовало дополнительных доказательств. «Честь по чести» – значит в полном соответствии с правдой, достоинством. «Честь не покинет, хоть головушка погинет» – гласит народная мудрость.

Но что случилось, что ломалась в нас самих, что произошло с нашим кодексом чести, если поэт Владимир Высоцкий с болью вздохнул, выхрипел из страдающей души: «Досадно мне, слово «честь» забыто!»?

Когда, кто скомпрометировал это слово, требующее блюсти законы и обычаи, благодаря которым человек при любых обстоятельствах остается человеком? К этому приложили нечестивую руку и взяточники, и сановные «оптимисты», не замечавшие народной нужды, и сотрудник исправительного учреждения, пронесший в учреждение спиртное или мобильный телефон, и сотрудник Госавтоинспекции, разменявший совесть на доллар, полученный от прощенного им нарушителя, и любовью из нас, с легкостью дающий слово и не держащий его.

Для сотрудника органов внутренних дел понятие чести помимо общечеловеческих содержит еще и свои профессиональные специфические требования. Человек, надевший мундир, приобретает нечто отличающее его от других, выделяющее из всех. И речь не только о внешних приметах, хотя, конечно, и они важны. Но главное в другом. Сотрудники органов внутренних дел выполняют особую миссию. В форме – воплощение долга перед людьми, доверившими охранять не только их юридические права, но и свободный труд и жизнь.

В последнее время мы растеряли немало нравственных идеалов, оказавшись не в силах противостоять разрушительным соблазнам зла. И среди утраченного представления о чести мундира – часто понимаемое и истолковываемое в превратном, отрицательном смысле. Что, как не ложное восприятие чести мундира, заставляет умалчивать о недостатках, недоработках, ошибках? Посмотрим правде в глаза. Разве нет среди нас сотрудников, которых есть за что критиковать? Разве перевелись грубые, невежественные служаки, своим поведением дискредитирующие органы внутренних дел? Разве секрет, что время от времени выявляются случаи, когда мундир – маскировка лихоимца, стяжателя, опустившегося выпивохи, откровенного негодяя?

Честь мундира... Она заставляет быть неподкупным, не позволяет мириться с нарушителями закона, не разрешает унижить себя угодливостью и трусостью, она неотделима от чувства справедливости, обязывает душевно, гуманно, с состраданием подойти даже к тем, кто преступил закон, помогает противостоять жестокостям преступного мира, обывательскому равнодушию, не ронять себя перед властью имущим хамом. Кто-то верно заметил, что форма и погоны – это мандат на право защищать людей. После того, как стала известна трагическая и позорная правда о сталинских репрессиях, обо всех ужасах кровавого геноцида, зловещая тень беззаконий, хотим мы того или не хотим, легла и на честь мундира. Как тут быть? Отречься? Но дети не могут отказаться от своих родителей, не отрекаясь от себя. Человек нравственен лишь тогда, когда умеет винить себя, а не других. Эта логика заставляет задуматься: что же есть в нас самих, в нашем сегодняшнем бытии? Моральная критика тогда конструктивна, когда мы оцениваем происшедшее, чтобы переделать, преобразовать то, что есть. Если моральный гнев опрокидывать только в прошлое, он становится всего-навсего бесплодным морализованием. А нам нужно мобилизовать новые духовные ресурсы, нужна решимость изменить и себя, и условия нашей жизни. Гласность – вот то поле, на котором мы должны сеять зерно чести!

Герой романа А.С. Макаренко «Честь» (созданного в самый разгар репрессий) Алексей Теплов рассуждает: «Я знаю, что такое честь... Кто с народом, кто любит людей, кто борется за народное счастье. У того будет и честь».

Кто с народом, кто любит людей, кто борется за народное счастье... Вот та основа, вот те корни, на которых произрастает наша профессиональная честь! Лишь тот вправе говорить о чести мундира, кто проявляет себя сполна именно в этом, для кого слова присяги: «Клянусь, не щадя своей жизни, охранять права и свободы и законные интересы граждан» – не пустой звук. Это тысячи скромных работников всех рангов, изо дня в день своей образцовой службой, верным следованием заповедям присяги, своей человечностью, нравственной щепетильностью умножающие авторитет органов внутренних дел.

Кстати заметить, коль уж упомянули великого педагога, ему выпало (это малоизвестная страница его биографии) служить в аппарате НКВД Украины в 1935–1936 гг., когда секира беззакония уже была занесена над народом, а на него самого уже поступил в наркомат подлый донос, означавший по тем временам беспощадный приговор. Но в тот самый момент, когда сама жизнь Макаренко висела на волоске, когда чьей-то

рукой на упомянутом доносе была начертана резолюция: «Этому контрреволюционеру я никогда не верил ни на грош. Это – враг», – Антон Семенович лишь стиснул зубы и с еще большим неистовством продолжал бороться за свои идеалы. На фоне усиления карательного уклона в деятельности НКВД он – помощник начальника отдела трудовых колоний, куратор колоний несовершеннолетних – упраздняет в этих учреждениях карцеры, снимает охрану, развивает самоуправление, внедряет те формы воспитателей, которые мы сегодня называем педагогией сотрудничества, делает все возможное, чтобы как-то скрасить для подростков несвободу.

Сила этого нравственного примера обращает нас не только к прошлому, но и к настоящему. Были в тот мрачный период в НКВД не только палачи, но и люди. Не боявшиеся говорить правду, бравшие на себя ответственность и борющиеся за честь и достоинство человека.

В настоящее время проводится значительная работа по поддержке подлинного авторитета органов внутренних дел. Нетерпимыми становятся предательство интересов службы, перерождение отдельных работников. В корне меняется система отбора и подготовки кадров, повышение их профессионализма. Улучшается материальная оснащенность. Расширяется помощь со стороны общественности. Все это – шаги к тому, чтобы слова «честь мундира» стали нашим паролем, нашей святыней. Не пожалеем же сил на это!

УДК 347.9

*Б.С. Сафроненко*

#### **ПРОБЛЕМА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ**

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З ЛТП – организация, входящая в систему органов внутренних дел Республики Беларусь, создаваемая для принудительной изоляции и медико-социальной реадaptации с обязательным привлечением к труду граждан, больных хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, и граждан, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случае систематического нарушения этими гражданами трудовой дисциплины по причине употребления алкогольных напитков, наркотических средств, психотропных, токсических