

вами. Назначение на руководящие должности сотрудников, не прошедших обучение и не получивших управленческое образование, не проводится.

Сейчас планируется переход к японской системе работы с кадрами, где каждый сотрудник, чтобы быть назначенным на вышестоящую должность, должен двигаться по карьерной лестнице не только по вертикали. Для движения по вертикали он обязательно должен пройти по горизонтали карьерной лестницы (отработав в одном коллективе, переместиться на равнозначную должность в другой коллектив). Это позволяет изучить морально-деловые качества сотрудника, степень его адаптации к новым условиям службы, тогда при условии успешного прохождения службы в новом коллективе он может рассматриваться на вышестоящую должность. В УВД Гродненского облисполкома на должности начальников управлений в службах криминальной милиции и милиции общественной безопасности не рассматриваются сотрудники, не проходившие службу в должности начальников территориальных органов внутренних дел. Этот положительный опыт принят на вооружение кадровыми подразделениями МВД.

При подборе кадров на службу в органах внутренних дел и популяризации службы важную роль играют средства массовой информации. Управлением внутренних дел создана группа в социальной сети «ВКонтакте», насчитывающая более пяти тысяч подписчиков. Информационная деятельность в интернет-пространстве заключается в формировании правильного понимания деятельности управления внутренних дел на территории области, принимаемых мер по охране жизни и здоровья граждан.

Основной целью взаимодействия органов внутренних дел со средствами массовой информации по вопросам освещения служебной деятельности является создание и поддержание на должном уровне доверительных отношений с общественностью, позволяющих не только решать актуальные задачи правоприменительной деятельности, но и своевременно получать обратную связь по вопросу готовности граждан к службе в органах внутренних дел. Целенаправленное информирование населения способствует устранению так называемого информационного вакуума вокруг ключевых вопросов обеспечения внутренней безопасности государства и задач, решаемых ОВД, формированию объективной оценки обществом деятельности милиции и, наконец, исключению возможности распространения недостоверной, искаженной информации (слухов), порочащих имидж ОВД и снижающих рейтинг сотрудников милиции.

Результатом длительной многовекторной работы по подбору и подготовке кадров для органов внутренних дел Гродненской области является один из самых низких некомплектов личного состава в подразделениях УВД, что позволяет сотрудникам нести службу в более комфортных условиях.

УДК 174:34

В.Л. Голубев

НРАВСТВЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ ЛИЧНОСТИ КУРСАНТА

В деле воспитания курсантов актуальным является развитие у них социальной активности и ответ на вопрос: всегда ли социальная активность совпадает с нравственной, а жизненные успехи и материальные приобретения – с духовным возвышением? В связи с этим в Академии МВД при изучении ряда учебных дисциплин гуманитарного цикла («Профессиональный этикет и речевая культура», «Служебная культура и этика» и др.) высказывается критический взгляд на общественные нравы в среде молодежи с целью отделить подлинные, морально оправданные формы активности от нравственно сомнительных.

Известно, что понятие «активность» определяет содержательные основы нравственного должностования, нравственные поиски, ориентирует личность на идеалы, прогрессивные тенденции.

В учебном общении с курсантами отмечается, что нравственная жизнь нашего общества парадоксальна: наряду с позитивным, прогрессивным, новым встречаются порочные явления – эгоизм, стяжательство, бездушие, конформизм, потребительство, непатриотичные взгляды и т. п. Поэтому следует разобраться: почему мораль активна, а требование активности – одно из ключевых требований морали?

Мораль как часть духовной культуры личности относительно автономна по отношению ко всем воздействиям на нее со стороны политики, религии, экономики, социальной психологии. Эта независимость дает человеку возможность противостоять всем жизненным стечениям обстоятельств, практически откликаться на запросы и потребности времени. Социальная и нравственная активность могут не совпадать, а то и противоречить друг другу. Так, различные кодексы чести, правила нравственно-профессионального поведения сотрудников ОВД являются своеобразными программами нравственного самосовершенствования. Они нацелены на сдерживание, предупреждение некоторых проявлений социальной активности – потребительства, увлечения массовой культурой, зависимости от социальных сетей, нигилизма по отношению к труду, патриотизму, конфликтного общения, а иногда и острых форм подобной активности (коррупции, мошенничества, противоправного поведения и т. п.).

Таким образом, мы разъясняем обучающимся роль морали, направленной на преодоление естественных противоречий между сущим и должным, прошлым и будущим. Предлагаем не камуфлировать эти противоречия, не прикрывать их стереотипами поведения, мышления, лицемерием, пустословием. Совместно с курсантами делаем вывод о том, что мораль не только критикует стратегии поведения и отношение молодых людей к жизни, но и преобразует, стабилизирует, гармонизирует общественные связи и отношения.

В органах внутренних дел мораль является средством установления такого порядка вещей, который стимулировал бы активность каждого сотрудника на борьбу с преступностью, в целом на установление блага для всех членов общества.

Задача заключается в сближении общественных, коллективных и личных целей. Общественные и групповые цели не должны противоречить личным целям. Совпадение социальной и нравственной активности у сотрудника предполагает укрепление его деятельности, в том числе и служебной. Такой сотрудник ОВД является добросовестным исполнителем поставленных задач. Причем не слепым исполнителем, а способным в случае необходимости самостоятельно принимать решения. Он сознательно организует свою деятельность, видит перспективы совершенствования своего образа жизни, приобщается тем самым к судьбам граждан, которых защищает. Значение усилий сотрудника определяется моральными принципами, которыми он руководствуется, и нравственными ценностями, которые он претворяет в своей служебной и всей жизни.

Ранее нравственное формирование личности связывалось с отношением ее к обязанностям перед обществом, а обязанности человека перед самим собой ограничивались лишь самообразованием, повышением уровня культуры и личной гигиены. То есть происходил отрыв выдвигаемых нравственных задач от потребностей и забот конкретной реальной личности. По-иному взглянул на систему нравственного воспитания В.А. Сухомлинский, который самой организацией жизни и занятий своих учеников перевел высокие слова об идейности, патриотизме, гуманизме, солидарности на язык живых, трепетных чувств, язык добрых человеческих отношений.

К пропагандируемым ранее моральным требованиям к личности (трудолюбие, подчинение личного интереса общественному, самоотверженность, иногда даже жертвенность и т. д.) сегодня следует добавить милосердие и сострадание.

В процессе обучения, воспитания и дальнейшей службы необходимо добиваться создания такой моральной атмосферы, которая бы способствовала максимальной самореализации личности сотрудника и в то же время не отодвигала на задний план общечеловеческие нравственные ценности. Симбиоз личного и общественного начинается с бережного отношения к природе, национальным традициям, памятникам истории и культуры, с понимания гуманизма как продуктивной деятельности, направленной на удовлетворение реальных интересов людей, справедливости как законного и принципиального отношения к правонарушителю и преступнику и т. п.

Нравственность, как бы она ни проявлялась у курсанта, сотрудника милиции, начинается с личной ответственности, честности, готовности предъявить к себе самый высокий счет.

Таким образом, мы связываем активизацию морали с ориентацией на самостоятельность и личное нравственное творчество, на утверждение своим образом жизни службы нравственным принципам. Стремление к нравственному совершенству не только возвышает личность, но и отражается на обществе, в нашем случае – на корпоративном имидже милиции.

Если личное совершенство не проявляется в добрых знаковых поступках, то оно теряет смысл. Стремление к совершенству и доброте дополняют друг друга. К сожалению, отдельным сотрудникам ОВД свойственны подозрительность, недостаток сочувствия, доброжелательности, милосердия, щедрости, бескорыстия. А ведь эти и другие моральные ценности предполагают высокий уровень внутренней культуры.

Нравственная активность сотрудника милиции невозможна без стойкости и целеустремленности при исполнении долга. Перед лицом неблагоприятных, а иногда и враждебных обстоятельств необходимо мужество для утверждения высших нравственных ценностей.

УДК 159.99

Н.Ф. Гребень

ПРОБЛЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ С ЖЕРТВАМИ ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ

Насилие в семье – серьезная проблема, которая ставит под сомнение ценность семьи и угрожает стабильности социального развития. В Беларуси ежегодно фиксируется большое количество преступлений в сфере семейно-бытовых отношений. Это убийства и покушения на убийства, умышленное нанесение тяжких и легких телесных повреждений, истязания. Согласно статистическим данным каждое третье-четвертое убийство и причинение тяжкого телесного повреждения происходят в семье. Каждый месяц в милицию поступает более 20 тысяч обращений с просьбой помочь решить семейные проблемы, но, как известно, большинство случаев насилия не фиксируется. Многие жертвы предпочитают следовать принципу «не выносить сор и избы».

В нашей стране проблеме домашнего насилия уделяется много внимания. В частности, в стране стартовали проекты международной технической помощи по предотвращению домашнего насилия, в рамках которой вот уже несколько лет работает информационная компания «Дом без насилия». Однако на локальном уровне эта проблема решается по-прежнему недостаточно эффективно. В этой связи приведем результаты нашего исследования, в котором изучались особенности взаимодействия жертв домашнего насилия и работников правоохранительных органов.

Первоначальной базой исследования стало РУВД одного из районов г. Минска, где были получены сведения о гражданах, обращавшихся за помощью в правоохранительные органы по проблеме домашнего насилия. Далее психолог выходил на контакт с жертвой и предлагал пройти небольшое исследование, и в большинстве случаев люди беспрепятственно давали свое согласие. В результате в исследуемую группу вошли 38 человек: 4 мужчины и 34 женщины в возрасте от 20 до 70 лет. Все представители данной выборки считают себя жертвами домашнего насилия.

Диагностика насилия, которому подверглись жертвы, показала, что все опрошенные пострадали от физического и психологического насилия: 92 % исследуемых – от экономического и 55 % – от сексуального. Наиболее часто опрошенные подвергались физическому насилию.