

ДИАЛЕКТИКА НРАВСТВЕННЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

С древних времен считалось, что главными целями и задачами государства является сбережение народа, его материальное и духовное благополучие, в широком смысле счастье. Как свидетельствует отечественная история, органы внутренних дел с момента их институализации занимали особое положение в государственном механизме в реализации этих задач. Примечательно, что органы внутренних дел изначально утверждались и обозначались как органы благочиния, т. е. полицейскому вменялась обязанность чинить (творить, защищать) благо-добро. В Уставе благочиния прописывались основные правила профессиональной деятельности полиции:

«Не чини ближнему, чего сам терпеть не можешь;

Не токмо ближнему не твори лиха, но твори ему добро, колико можешь;

Буде кто ближнему сотворил обиду личную, или в имени, или в добром звании, да удовлетворит по возможности;

В добром помогите друг другу, веди слепого, дай кровлю неимеющему, напои жаждущего;

Сжался над утопающим, протяни руку помощи падающему;

Блажен кто и скот милует, буде скотина и злодея твоего спотыкнется, подыми ее;

С пути сошедшему указывай путь».

Нетрудно заметить, что в конце XVIII в. русская полиция получила своеобразный нравственно-профессиональный кодекс. Но для того чтобы творить благо, полицейский должен быть сам, что называется начинен благом, обладать такими нравственными качествами, которые и позволят ему жить и действовать по означенному Уставу. В этой связи обществом и государством к сотруднику органов внутренних дел предъявлялись и предъявляются повышенные требования, главным образом, нравственного характера.

Мы живем в XXI в., жизнь неимоверно усложнилась. Усложнилась и сфера правоохранительной деятельности органов внутренних дел, возросли психические, моральные и физические нагрузки на сотрудника, что требует постоянной и целенаправленной работы по формированию у личного состава морально-психологической устойчивости и физической готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.

В этой связи к сотруднику органов внутренних дел, как в прошлом, так и в современных условиях, предъявляются особые требования. Они касаются в первую очередь его особых личностных модельных характеристик. В самом общем виде, своего рода каркасом такой модели может выступать, на наш взгляд, известная нам триада: гражданин – профессионал – защитник. Она предполагает, что защитником законных интересов и прав личности, а это и является по Закону Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» одной из приоритетных задач органов милиции, сотрудник должен обладать набором особых гражданских качеств.

В русской и белорусской культурной матрице понятие гражданина всегда считалось ключевым для осуществления публично значимой деятельности. Вспомним некрасовские строки: «Поэтом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан». Здесь поэтом проведена идея беззаветного служения народу. Перефразировав поэта, можно сказать: «Желаешь быть сотрудником – гражданином будь».

Предполагается, что если сотрудник будет обладать гражданскими качествами, то только при этом условии он будет в состоянии профессионально выполнять свои служебные обязанности, станет в подлинном смысле защитником человека, стоять на страже его прав и свобод. Возникает вопрос, какими же качествами гражданина должен обладать современный сотрудник? На наш взгляд, они следующие. В первую очередь – это патриотизм. В условиях пропаганды космополитизма, навязывания потребительского образа жизни, идеи, что там хорошо, где хорошо платят, чувство патриотизма поможет осознать сотруднику свою сопричастность и ответственность, как за свой конкретный участок работы, так и за страну в целом. «Раньше думай о Родине, а потом о себе» это не только слова из известной советской песни, но и императив, в соответствии с которым должен выстраивать свою служебную деятельность сотрудник. Чувство патриотизма предполагает необходимость формирования у сотрудника активной жизненной позиции. Данное гражданское качество не позволит сотруднику умолчать о недостатках как личных, так и своего служебного коллектива. Открытая и активная жизненная позиция сотрудника сопрягается с таким личностным качеством, как гражданское мужество, которое заключается, с одной стороны, в способности и смелости отстаивать свою позицию при решении проблемных вопросов, возникающих при выполнении служебных задач, а с другой – в умении выслушать иные точки зрения на ту или иную проблему, признать ошибочность своей позиции. Мужество, как качественная характеристика личности сотрудника, основывается также на идее бескорыстного служения Родине и народу.

Профессиональная деятельность сотрудника органов внутренних дел регламентирована Конституцией Республики Беларусь, Законом «Об органах внутренних дел Республики Беларусь», Дисциплинарным уставом органов внутренних дел и ведомственными нормативными актами, в которых четко прослеживается требование укрепления дисциплины. Необходимо подчеркнуть, что дисциплинированность сотрудника – это такая личностная характеристика личности, которая является, с одной стороны, чисто профессиональной необходимостью для выполнения приказа начальника или командира, а с другой стороны, дисциплинированность в духовном смысле – это особая форма смирения человека. Святоотеческая литература убедительно свидетельствует, что смирение является важнейшим духовным параметром личности.

Бескорыстие или в христианско-православной интерпретации – нестяжательство является уже не столько гражданским, а скорее особым духовно-нравственным качеством личности. Полноценную модель личности сотрудника органов внутренних дел в этой связи, на наш взгляд, можно создать только на основе взаимосвязи и взаимодействия ее гражданских, духовно-нравственных и профессиональных качеств. Требования к нравственным качествам личности сотрудника прописаны в Законе «Об органах внутренних дел Республики Беларусь», Присяге, Положении о Министерстве внутренних дел Республики Беларусь, приказе Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 4 марта 2013 г. № 67 «Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь». Пункт 21 Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел гласит, что сотрудник должен быть морально безупречным, везде и всегда следовать высоким нравственным принципам поведения. Обычно в специальной литературе основой нравственных отношений в правоохранительной деятельности считают профессиональный долг, честь и совесть. Если долг и честь являются нравственными качествами, то совесть по преимуществу будет духовным элементом внутренней структуры личности сотрудника. Она позволит ему провести разграничительную линию между добром и злом. Что касается других духовных качеств личности сотрудника органов внутренних дел, то впервые в теории и практике воспитательной работы в органах внутренних дел Республики Беларусь в Правилах профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел фиксируется недопущение в действиях сотрудников лести, лицемерия и лжи. Это уже характеристика духовных параметров личности сотрудника, точнее, показателей бездуховности. Соответственно, правоохранитель должен осуществлять служебную деятельность исходя из принципов беспристрастности-объективности, истины-правды, спра-

ведливости. Важным духовным качеством личности сотрудника является добротолюбие – его вера в добро, вера в его победу и торжество. В литературе, исследующей проблемы духовности, главным условием духовного роста человека называют ощущение своего несовершенства. Имплементация такой установки в структуру личности сотрудника будет ориентировать его на постоянную работу по совершенствованию своих гражданских, духовно-нравственных и профессиональных качеств.

Следовательно, проблема формирования гражданских и духовно-нравственных качеств, необходимых сотруднику на всех этапах исторического развития ОВД, ставилась и решалась исходя из конкретных социально-политических условий. Неизменным оставалось одно – звание сотрудника предполагало необходимость наличия в структуре его личности особого гражданского и духовно-нравственного ядра, позволяющего ему качественно выполнять свои служебно-профессиональные обязанности, защищать человека от преступных посягательств на его личную и имущественную безопасность, обеспечить в рамках правоохранительной деятельности его основные свободы и права.

УДК 351.74 + 342

М.А. Кравцова

РОЛЬ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОМ МЕХАНИЗМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В широком смысле механизм обеспечения экономической безопасности представляет собой систему, с помощью которой определяется и устанавливается порядок и организация комплекса мер по достижению уровня социального, политического и экономического развития, неуязвимого по отношению к возможным и внешним воздействиям.

В процессе становления государства и его дальнейшего развития центральное место занимает политика, направленная на обеспечение экономической безопасности. В условиях становления суверенной Республики Беларусь, обеспечения рыночных преобразований, построения системы международных экономических отношений значительно возрастает значение проблемы экономической безопасности республики и ее субъектов хозяйствования. Проблемы обеспечения экономической безопасности Республики Беларусь приобретают особую актуальность в свете последних событий, введения против нашего государства экономических санкций. Уже сегодня развитие различных кризисных про-