

для актуариев, а также квалификационные требования и участие в национальной организации актуариев¹.

Республика Беларусь подала заявку на вступление в ВТО в 1993 г. За это время состоялось несколько раундов переговоров по присоединению, однако весьма мало было сделано для либерализации страхования в республике. В процессе приведения национальных законодательных актов в соответствие с нормами ВТО возникает множество проблем. В Беларуси сектор страховых услуг менее открыт, чем банковский, а законодательная база менее разработана (отсутствует единый нормативный правовой акт, регулирующий страховую деятельность в республике). Министерство финансов готовит проект нового законодательного акта, регулирующего вопросы страхования. Открытость рынка страховых услуг для иностранных инвесторов, основанная на принципах ВТО, закрепленная на законодательном уровне, станет определяющей для вступления Беларуси в ВТО. Основные партнеры Беларуси в переговорном процессе (США, ЕС) желают получить неограниченный доступ на рынок страховых услуг², однако полностью открытых страховых рынков не существует. Страны-члены ВТО устанавливают те или иные нормы, ограничивающие участие иностранных услуг на национальном рынке. Полная и незамедлительная либерализация сектора страховых услуг вследствие слабой конкурентной среды, монополизация и дискриминация частных и иностранных компаний могут привести к исчезновению отечественных страховщиков, поэтому затянувшиеся переговоры со странами-членами ВТО считаются оправданными. В процессе переговоров необходимо точно определить продолжительность и содержание переходного периода, который определит сроки прихода прямых иностранных инвестиций, технологий и ноу-хау, насколько сильна будет конкуренция и как следствие – каким будет качество обслуживания. В связи с этим целесообразно изучить положительный опыт регулирования сектора страховых услуг стран Восточной Европы, которые недавно стали членами ВТО.

В связи со всем сказанным представляется возможность внести следующие предложения. Регулирование страховых услуг должно основываться на защите потребителей, а не на лишении их необходимых страховых услуг высокого качества за низкую цену. Разумное регулирование способствует более эффективной работе компаний, для чего необходимо постепенно увеличивать минимальный размер уставного фонда страховых организаций, отменить различия в требованиях к минимальному размеру уставного капитала для иностранных и отечественных страховых компаний, а также устранить или увеличить 30 %-ную квоту на присутствие иностранного капитала в уставных фондах всех страховых организаций республики, сократить монопольные права государственных страховых компаний, то есть все страховые организации, работающие на рынке, должны иметь право предоставления услуг по обязательным видам страхования, в том числе страхованию жизни, создать в Республике Беларусь мощное Национальное перестраховочное общество, участниками которого станут белорусские страховые организации, коммерческие банки и государство, а также предоставить возможность более свободного выбора перестраховочной организации за границей для передачи риска. Необходимо также исключить взносы по добровольным видам страхования из налогооблагаемой базы юридических лиц, а также снизить налоговую нагрузку на страховые организации, законодательно закрепить понятие актуарной деятельности и установить правила ее осуществления.

*Н.Л. Грибанова, аспирантка кафедры
экономической теории БГЭУ*

ДИНАМИКА И ОСОБЕННОСТИ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ «НОВОЙ ЭКОНОМИКИ»

В условиях интернационализации производства значительную роль в развитии общества играет международная миграция трудовых ресурсов. На современном этапе она превратилась в глобальное явление со своими закономерностями и проблемами. В миграционные процессы вовлечены все страны и континенты. В начале 90-х гг. XX в. в мире насчитывалось более 45 млн трудящихся-

¹ См.: GATT Secretariat Document, MTN GNS/W/120 (10.07.1991). P. 57.

² См.: Волчок В. Вступление Беларуси в ВТО: либерализация сектора страховых услуг // Беларусь в мире. 2004. № 4. С. 22.

ся-мигрантов¹. В настоящее время более 130 млн человек проживают за пределами своей страны, и их численность ежегодно увеличивается на 2 % (в Европе этот показатель составляет 2,3 %)².

Мировая экономика начала XXI в. характеризуется становлением новой экономики, в которой ключевое значение приобретают умственная сила людей и технологии, обеспечивающие ее многократное возрастание³. Ее отличительной чертой и фундаментальной основой является повышенное внимание к знаниям как к непосредственной производительной силе и главному производственному ресурсу. В данной связи роль высококвалифицированного труда и творческой личности в социально-экономическом развитии возрастает. Формирование и развитие новой экономики определили следующие особенности современной миграции рабочей силы:

во-первых, в международной миграции происходят качественные изменения, обусловленные научно-технической революцией, суть которых состоит в значительном увеличении среди мигрирующих доли квалифицированных специалистов;

во-вторых, на смену «утечке мозгов» пришла их циркуляция: произошла диверсификация направлений миграции. США продолжают оставаться общепризнанным центром притяжения высококвалифицированных кадров. Вместе с тем представители профессиональной элиты из промышленно развитых стран едут на временную работу в развивающиеся страны. Этот тип миграции, получивший название «транзитная профессиональная миграция», представляет миграцию рабочей силы высокой квалификации, сопровождающую прямые иностранные инвестиции, и осуществляется преимущественно Японией, Тайванем, Сянганом, Сингапуром, Австралией;

в-третьих, принципиально новым явлением стало движение специалистов не только к капиталу, но одновременно с капиталом или вслед за ним. Прежде всего это обусловлено деятельностью транснациональных корпораций и большими возможностями профессионального продвижения для квалифицированных работников, а также сопряженное с ним постоянное обучение персонала;

в-четвертых, имеет место интеграция системы высшего образования, предполагающая продолжение обучения студентов из многих стран мира, например в США или Японии (для китайских студентов). Безусловной является результативность подобного способа подготовки специалистов для отправляющих стран, но многие из них после завершения обучения не возвращаются на родину;

в-пятых, в новой экономике влияние миграции на занятость, доходы и другие макроэкономические показатели принимающих и отправляющих стран зависит не столько от общего числа мигрантов, сколько от их квалификации, профессионализма и личностных качеств.

В настоящее время проблема межгосударственной интеллектуальной миграции вызывает значительный интерес со стороны мирового сообщества. В исследованиях данной проблемы выделяются два основных подхода. В соответствии с первым интеллектуальная миграция рассматривается как закономерное движение человеческого капитала на мировом рынке, как фактор глобального социально-экономического развития. Согласно второму подходу эти процессы расцениваются как причина определенного ослабления позиций государств-доноров на международном рынке труда и ухудшения возможностей роста его экономики.

Становление глобальной новой экономики обусловило появление новых аспектов, факторов и причин, особенностей, связанных с современным состоянием международной интеллектуальной миграции, формированием мирового рынка квалифицированного труда. Вследствие данных тенденций можно выделить третий подход, рассматривающий миграцию специалистов как положительный процесс, позволяющий осуществлять возврат квалифицированных кадров, получивших опыт работы в высокотехнологичных отраслях развитых стран и сопутствующие ему ноу-хау, на родину, где они могут эффективно применять обретенные знания и навыки. С данной точки зрения миграция высококвалифицированной рабочей силы и научных работников имеет положительное влияние как для развития международного интеллекта, так и для национальных кадров. Именно благодаря специалистам, закончившим университеты развитых стран и вернувшимся на родину, новые индустриальные страны Юго-Восточной Азии встали на путь инновационного развития. Китай, Корея, Сингапур организуют специальные программы для обучения студентов в вузах США и других развитых стран. Анализ текущих тенденций свидетельствует, что интеллектуальная миграция

¹ См.: Мигас В., Нечай А. Закономерности современной международной миграции и особенности ее регулирования // Белорус. журн. междунар. права и междунар. отношений. 1999. № 1. С. 92.

² См.: Ангелов И. Перспективы либерализации движения рабочей силы в Европейском союзе // Проблемы теории и практики упр. 2004. № 3. С. 87.

³ См.: Вайнштейн Г. От новых технологий к «новой экономике» // МЭ и МО. 2002. № 10. С. 23.

повышает общую эффективность мировой экономики и благотворно влияет на развитие отдельного государства, использующего преимущества данного процесса. Идею позитивного влияния международной миграции на мировую экономику обосновал американский экономист Дж. Саймон в работе «Экономические последствия иммиграции». Он также разработал комплекс мер по правовому, идеологическому и научному обеспечению политики в области международной миграции, проводимой странами Запада¹.

Для Республики Беларусь миграционные потоки квалифицированных специалистов пока являются односторонними, направленными в основном на экспорт научных услуг и кадровых ресурсов. По данным Центра мониторинга миграции научных и педагогических кадров Института социологии НАН Республики Беларусь общая численность эмигрантов-ученых и преподавателей вузов в 1996–2003 гг. составила 555 человек (из них 29 докторов и 179 кандидатов наук)². До настоящего времени не существует единого мнения относительно необходимости регулирования процессов интеллектуальной миграции. Одним из обоснованных подходов выступает концепция активного регулирования. Ее сущность сводится к тому, что государство должно контролировать интенсивность интеллектуальной миграции, выработать систему запретов, направленных на невыезд, приостановку или ограничение выезда высококвалифицированных специалистов из страны, а также комплекс мер, обеспечивающих возвратную миграцию. Подобной жесткой позиции придерживаются такие страны, как Индия, Бразилия и ряд других, несущих огромные потери от миграции специалистов.

Концепции невмешательства в миграционные процессы следуют США, Австралия, страны Европейского Союза, имеющие высокий экономический и социальный имидж, руководствуясь тем, что любой запрет есть нарушение прав человека и каждый принимает решение, которое является рациональным для него и его семьи. В настоящее время набирает силу и значение теория ориентации на перспективу, где регулирование миграционных процессов возможно, но оно должно происходить на наднациональном уровне и таким образом, чтобы были соблюдены в максимальной степени интересы стран-экспортеров, стран-импортеров, их граждан и международных сообществ. Данная теория является частью концепции нового мирового экономического порядка, построенного на правовых и экономических нормах, способных обеспечивать равновесие прав в отношениях между странами, а также между личностью и обществом.

В Республике Беларусь отсутствие активного государственного регулирования потоков внешней миграции высококвалифицированных и научных кадров может привести к ряду негативных последствий: усилению несбалансированности профессионально-квалификационной структуры специалистов; росту масштабов потерь национальной интеллектуальной собственности; недоиспользованию в национальных и государственных целях профессиональных знаний, приобретенных во время работы за рубежом. В Республике Беларусь управление миграционными процессами осуществляется Министерством внутренних дел (Департаментом по гражданству и миграции), а также Межведомственной комиссией по вопросам миграции при Совете Министров Республики Беларусь. Законодательная основа внешней трудовой миграции в стране представлена законами «О внешней трудовой миграции», «О занятости населения Республики Беларусь», «О порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь граждан Республики Беларусь», «Об иммиграции», «О беженцах». На регулирование потоков трудовой миграции, в том числе научных и научно-педагогических кадров, в интересах социально-экономического развития страны, предупреждение вынужденной миграции и пресечение незаконной миграции, а также на дальнейшее сотрудничество с международными организациями и заинтересованными государствами направлена разрабатываемая на 2006–2010 гг. Государственная миграционная программа. Государственное воздействие на миграционные потоки высококвалифицированных и научных кадров с целью получения положительного эффекта от данных процессов в Республике Беларусь предлагается сконцентрировать на таких направлениях, как:

1. Реструктуризация экономики по пути развития информационных технологий, нано- и биотехнологий, что повысит спрос на высококвалифицированные кадры, их вовлечение в производство. Реализация этого направления позволит трудоустраивать белорусских высококвалифицированных работников и привлекать специалистов из-за рубежа.

2. Заключение двусторонних и многосторонних соглашений в области миграции с различными странами, направленных на достижение обязательства проводить миграцию на возвратной основе, присоединение к международным конвенциям по миграции, совершенствование национального ми-

¹ См.: Мясникович М.В. О современном состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь // Личность. Культура. Общество. 2002. Т. IV. Вып. 1–2 (11–12). С. 124–156.

² Новиков Л. Ощутима ли «утечка мозгов» для республики? // Нац. эконом. газ. 2004. 11 июня. С. 3.

грационного законодательства, лицензирование деятельности фирм, осуществляющих трудоустройство за рубежом, обеспечат стабилизацию миграционных процессов и устойчивое социально-экономическое развитие страны.

3. Создание механизма денежных компенсаций за отъезд на постоянное место жительства или невозвращение квалифицированного работника даст возможность Республике Беларусь получать прибыль от интеллектуальной миграции. В этом случае экспорт рабочей силы является наиболее перспективным направлением развития экономики страны, которое позволит Республике Беларусь стать крупным поставщиком высококвалифицированных и научных кадров и органично войти на международный рынок труда.

4. Обеспечение стимулов для возвращения специалистов путем предоставления налоговых и таможенных льгот, оказания кредитной поддержки или финансирования программ с их участием, действия развитию инновационного предпринимательства, с целью эффективного использования накопленного ими опыта, знаний в сфере научной, производственно-хозяйственной деятельности, организации труда и системы социальных отношений.

В современных социально-экономических условиях Республика Беларусь выступает потенциальным экспортером высококвалифицированной рабочей силы. В данной связи стратегически важной задачей является решение проблемы миграции профессиональных работников на основе рыночных принципов, что будет способствовать повышению качества и уровня жизни в стране, развитию белорусской науки и образования, а также утверждению Республики Беларусь в качестве государства с большими интеллектуальными возможностями и образовательным потенциалом на мировом рынке труда.

*А.О. Гусенцов, преподаватель кафедры
судебной медицины Академии МВД Рес-
публики Беларусь*

МАКРОМОРФОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИЗНАКИ ТРАВМАТИЧЕСКОГО ШОКА

Многолетнее изучение такого явления, как травматический шок, привело к появлению множества теорий, касающихся причин его возникновения и механизмов развития. К настоящему времени большинство исследователей пришли к единому мнению об этиологии и патогенезе шока.

На современном этапе развития медицинской науки и практики травматический шок рассматривается как клинико-морфологический синдром, при анализе которого следует особо остановиться на таких понятиях, как «шоковое легкое», «шоковая почка», широко используемых в последние годы как клиницистами, так и патологами. Однако к настоящему времени так и не определены четкие признаки, которые можно было бы назвать патогномичными шоковому процессу. По описанию шоковых изменений в органах и тканях, изучавшихся различными исследователями, мы попытаемся систематизировать морфологическую картину шока.

Одним из первых термин «шоковое легкое» ввел в научную медицинскую литературу Д.Г. Асбах¹ для обозначения синдрома прогрессирующей острой дыхательной недостаточности (ОДН), свойственного терминальному периоду различных заболеваний. Для обозначения аналогичных состояний в иностранной литературе употребляются термины «водяное легкое», «синдром острого уплотнения легкого», «синдром легочных нарушений у взрослых», «синдром перфузионного легкого» и др. В основе острого нарушения функции легких при шоке лежит первичное поражение альвеолярной стенки; к факторам, усугубляющим шоковый процесс, относятся токсины, нарушения проницаемости сосудистой стенки, свертывания крови и поверхностно-активной системы легких. К развитию шокового легкого предрасполагают следующие патологические состояния: травмы (особенно с инфекционными осложнениями), большая кровопотеря, сепсис, интоксикации, диффузные нарушения перфузии, ингаляции раздражающих газов. Нарушения перфузии легочного русла приводят к поражению эндотелия, обусловленного гипоксией, и к увеличению проницаемости капилляров. Последняя частично объясняет восприимчивость шокового легкого к чрезмерной перегрузке жидкостью. Появляется отек альвеолярной интерстициальной ткани; при продолжающемся поражении аль-

¹ См.: Асбах Д.Г. Кислородное отравление в норме и гипоксемии // Физиология. 1971. № 31. С. 664–668.