

нежную их оценку и др.). В.А. Витушко обращает внимание на то обстоятельство, что «особенностью участия имущества в гражданском обороте является то, что один и тот же вид имущества может быть подчинен различным правовым режимам в зависимости от того, кому принадлежит данный вид имущества; от видов (типов) гражданских правоотношений, в которых используется данный вид имущества; от того, для каких целей используется имущество».

Таким образом, необходимо отметить, что наличие режимных состояний для отдельных видов имущества имеет место в различных отраслях права (режим наследственного имущества, земель сельскохозяйственного назначения, таможенный, космического пространства и т. д.).

В ст. 79 ИК была закреплена норма, согласно которой правовой режим иностранных инвестиций на территории Республики Беларусь, условия деятельности иностранных инвесторов и создаваемых с их участием юридических лиц не может быть менее благоприятным, чем соответствующий режим для имущества и имущественных прав, а также условия для инвестиционной деятельности юридических и физических лиц Республики Беларусь, кроме случаев, установленных законодательными актами. На основании анализа этой нормы следует признать, что в данном случае речь идет об известном международному частному праву принципе национального режима, при котором иностранные инвесторы приравниваются в правах и обязанностях к отечественным. Вместе с тем определение правового режима инвестиций ИК не закреплял, не раскрывал его структуру и элементы содержания.

В действующей редакции закона «Об инвестициях» не обнаруживает своего наличия не только дефиниция «правовой режим инвестиций», но и вообще упоминания о нем. Считаем, что такое положение имеет прямую связь с недостаточной теоретической разработанностью данной проблемы. В общем плане в литературе «правовой режим» рассматривается как некая теоретическая модель регулирования определенного спектра общественных отношений.

На основании анализа точек зрения ученых, правовой режим инвестиций можно определить как совокупность правовых норм, правовых средств и правовых методов регулирования деятельности инвесторов и положения инвестиционного капитала в стране пребывания, объединяющую определенные ограничения или запреты и предоставляемые в его рамках льготы и гарантии.

К числу дискуссионных вопросов в разрезе обозначенной проблемы следует также отнести порядок оценки и выплаты компенсации инвесторам при изъятии их имущества; условия государственного финансирования и предоставления государственной поддержки инвестиционным проектам; деятельность инвестиционных фондов, государственно-частного партнерства и др.

На основании вышеизложенного следует вывод, что обозначенные, а также другие теоретические пробелы в нормативном регулировании инвестиционных отношений, с одной стороны, порождают некоторую правовую неопределенность при осуществлении инвестиций субъектами хозяйствования, а с другой – создают определенные трудности в применении инвестиционного законодательства правоохранительными органами Республики Беларусь.

Полагаем, что на законодательном уровне проблемные вопросы в рассматриваемой плоскости должны быть разрешены посредством их конкретизации и детализации в соответствующих нормативных правовых актах, что, в свою очередь, будет содействовать процессу формирования благоприятного инвестиционного климата страны и увеличению притока инвестиций в экономику.

УДК 349.232

Л.П. Пацкевич

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА КАК УСЛОВИЕ ДОСТИЖЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В настоящее время в экономике Беларуси сохраняется ряд негативных тенденций: социальная инфантильность, недостаточная общественная активность граждан, неразвитость институтов гражданского общества, поэтому для развития человеческого потенциала и роста качества жизни необходимо уточнение методов его воздействия. В связи с этим сегодня на стадии разработки находится национальная стратегия устойчивого развития до 2030 г., в которой определяются цели, этапы и сценарии перехода страны к зрелому гражданскому обществу и инновационному развитию экономики. Устойчивое развитие страны должно быть основано на трех «китах»: человеке, экономике, экологии.

Одним из условий достижения устойчивого развития государства является повышение конкурентоспособности рабочей силы на основе использования эффективных механизмов стимулирования труда и включения его в систему социального партнерства. Социальное партнерство возникает на определенном уровне экономического, социального, правового развития общественных отношений и является категорией рыночного общества. Как система социальное партнерство в Беларуси действует на нескольких уровнях: республиканском (генеральные соглашения), отраслевом (тарифные соглашения), местном, или территориальном (местные соглашения), конкретной организации, иного нанимателя (коллективные договоры). В Республике Беларусь сформированы наиболее общие параметры системы социального партнерства, но для развития необходима социальная потребность, и прежде всего включение в систему результативных методов мотивации трудовой активности и новых форм взаимосвязи между результатами и затратами труда.

В исследованиях в области выбора эффективных форм и систем заработной платы до недавнего времени утверждалось, что в условиях трансформации экономики произойдут «безусловные» изменения характера труда, позволяющие автоматически обеспечить на этой основе экономическое соответствие между результатами труда и уровнем его оплаты. Данные ожидания не оправдались, не подтвердился и тезис об усилении материальной заинтересованности работников в

повышении эффективности производства при изменении формы собственности, поскольку вопросы совершенствования стимулирования труда рассматривались вне связи с развитием технического прогресса в его динамике и статике. Практика показывает, что формы и системы заработной платы будут эффективными, если применяются в соответствующих организационно-технических условиях производства, учитываются изменения в средствах труда, технологии производства, границах разделения кооперации труда, отраслевые условия их применения.

В настоящее время определились три направления в развитии форм и систем заработной платы: сфера действия форм заработной платы; качественные изменения, происходящие в самих формах; выявление новых форм заработной платы.

Анализ организационно-технических условий, характера и содержания труда наиболее массовых профессий в промышленности показывает, что сдельная оплата труда наиболее эффективна для большинства основных и вспомогательных рабочих на тех участках производства, где преобладает ручной и машинно-ручной труд, первоочередной задачей производства является увеличение выпуска продукции, а на качество в значительной степени влияет технология. В этом случае форма оплаты должна использоваться для оплаты труда рабочих, занятых на универсальных и специализированных станках, сборочных и погрузочно-разгрузочных работах, для оплаты труда рабочих, занятых изготовлением инструмента, приспособлений, штампов, запасных частей.

Простая сдельная форма заработной платы должна применяться в организационно-технических условиях, где рабочий не влияет на экономическую эффективность производства путем увеличения объема произведенной продукции или выполненной работы. При этой форме заработной платы качество продукции должно обеспечиваться проведением строгого контроля, возвращением на доработку недоброкачественной продукции без дополнительной оплаты и другими мероприятиями. Сдельно-премиальная система заработной платы должна применяться при таких организационно-технических и производственных условиях, где рабочие оказывают влияние на количество произведенной продукции или объем выполненной работы и на выполнение других показателей (качество продукции, ритмичность производства, использование станков и т. д.). При сдельно-премиальной системе трудовое вознаграждение включает заработок по сдельным расценкам и премию за выполнение показателей премирования. Применение данной системы стимулирует рабочего производить больше продукции, а также добиваться лучшего использования показателей, влияющих на премию. Сдельно-прогрессивную систему следует применять в случаях, когда необходимо в кратчайшие сроки увеличить объем производства или выполненной работы.

При определении отраслевых условий применения коллективной сдельной оплаты следует учитывать, что такая форма может быть использована главным образом на участках производства, где рабочие объединены в бригады, организованные по технологическому признаку, т. е. для выполнения работ одного технологического комплекса требуются совместные усилия рабочих, а конечные результаты производства являются непосредственным итогом труда рабочих данного участка. Анализ работ, выполняемых на таких участках, дает возможность выделить три основные группы работ, где целесообразно применение коллективной сдельной системы заработной платы. В первую группу должны входить рабочие, выполняющие неразрывно связанные между собой операции, во вторую – рабочие, выполняющие трудовые операции. Результаты их труда зависят от кооперации труда в различных сменах. В третью – рабочие, выполняющие операции в условиях, где отсутствует непосредственная связь с другими членами коллектива или рабочими местами, занятыми в других сменах (станочные работы, ручные механизированные и немеханизированные работы, внутризаводской транспорт, ремонтные работы).

Повременная форма заработной платы должна применяться там, где рабочие не могут непосредственно влиять на количественные результаты труда или последние не могут быть точно измерены. Комбинированная система – на участках производства, где целесообразно соединить преимущества повременной и сдельной форм заработной платы или, наоборот, уменьшить некоторые отрицательные стороны их воздействия. Эта форма заработной платы наиболее эффективна при оплате ручных работ с неточными нормами выработки (рабочие, занятые ремонтом оборудования) и там, где результаты труда зависят не только от условий работников (оплата операторов, занятых на станках с числовым программным управлением).

Включение в систему социального партнерства на уровне организации при заключении коллективных договоров выбора форм и систем оплаты труда позволит повысить эффективность использования человеческого потенциала.

При этом внедрение новых прогрессивных гибких систем вознаграждения, учитывающих конкретные организационно-технические условия и задачи, которые стоят перед производством, разработка действенных механизмов мотивации труда высококвалифицированных специалистов, более широкое распространение нетрадиционных систем оплаты труда позволят повысить результативность труда каждого работника.

Таким образом важная роль в реализации целей устойчивого развития должна принадлежать профессиональным союзам, научным и деловым кругам, общественным объединениям.

УДК 347.94

М.А. Пашкеев

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАЗНАЧЕНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ЭКСПЕРТИЗ В ГРАЖДАНСКОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

Экспертизы могут быть классифицированы в зависимости от места, порядка, очередности проведения и числа участвующих экспертов. В соответствии со ст. 217 Гражданского процессуального кодекса экспертизы в зависимости от места проведения подразделяются на проводимые вне суда и в судебном заседании, а в зависимости от порядка проведения и очередности они подразделяются на первичные, дополнительные и повторные. Первичная экспертиза назначается в слу-