

5. Тараскина, Т.В. Профессиональное самосознание как основа профессионализма практического психолога : дис. ... канд. психол. наук : 19.00.13 / Т.В. Тараскина. – М., 2005. – 219 л.

6. Пиаже, Ж. Избранные психологические труды. Психология интеллекта. Генезис числа у ребенка. Логика и психология : пер. с фр. / Ж. Пиаже ; предисл. В.А. Лекторского [и др.]. – М. : Просвещение, 1969. – 659 с.

Дата поступления в редакцию: 14.04.2022

УДК 159.922

О.В. Малыгина

К ВОПРОСУ О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ПЕРИОД ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ

Рассматриваются личностные особенности женщин-руководителей в системе органов внутренних дел. Уделено достаточное внимание рассмотрению особенностей женщин-руководителей. Особое внимание при этом обращено на то, что в современных условиях понятия «мужской» и «женской» профессий утратили свою значимость. Утверждается, что важнейшей личностной предпосылкой для эффективной профессиональной деятельности женщины-руководителя в системе правоохранительных органов является развитое правовое самосознание. Приводятся результаты эмпирического исследования личностных особенностей современных женщин-руководителей органов внутренних дел в период их профессионального становления.

Ключевые слова: личностные особенности, терминальные ценности, адаптация, изменение в структуре личностных особенностей, женщина-офицер, женщина-руководитель в органах внутренних дел, профессиональное становление, современные условия.

O. V. Malygina

ON THE QUESTION OF SOME ASPECTS OF THE PERSONAL CHARACTERISTICS OF FEMALE HEADS OF INTERNAL AFFAIRS BODIES DURING THEIR PROFESSIONAL FORMATION, AT THE PRESENT STAGE

The personal characteristics of women leaders in the system of internal affairs bodies are considered. Sufficient attention is paid to the consideration of the cha-

racteristics of women managers. Special attention is paid to the fact that in modern conditions the concepts of 'male' and 'female' professions have lost their significance. It is argued that the most important personal prerequisite for the effective professional activity of a female leader in the system of law enforcement agencies is a developed legal self-awareness. The results of an empirical study of the personal characteristics of modern female heads of internal affairs bodies during their professional formation are presented.

Keywords: personal characteristics, terminal values, adaptation, change in the structure of personal characteristics, female officer, female head in the internal affairs bodies, professional formation.

Качественные изменения в структуре федеральных органов исполнительной власти в России определили объективную потребность совершенствования системы управления органами, подразделениями и учреждениями органов внутренних дел (ОВД) [13, с. 3].

Анализ теории и практики управления ОВД показывает, что в современных условиях произошло смещение приоритетов в личностных и деловых качествах, обуславливающих успешность деятельности руководителя, – от профессионализма в узком, конкретно-служебном смысле слова к решению задач, связанных со стимулированием инициативы и творческой активности подчиненных, их самореализацией, формированием социально-психологического климата в служебных коллективах; от деятельности «на результат любой ценой» к работе с людьми, достижению результатов через развитие коллектива [13, с. 3–4].

В существующих в настоящее время исследованиях, в рамках изучения личностных особенностей руководителей, необходимо отметить, что они характеризуются рядом ограничений.

Уделим внимание такому аспекту, как личностные особенности женщин-руководителей в ОВД, в современных условиях, в период их профессионального становления. Поскольку на современном этапе женщины-сотрудницы успешно несут службу наравне с мужчинами, занимают руководящие должности, принимают участие в боевых действиях, т. е. все больше адаптируются к мужской субкультуре правоохранительной системы в целом и оперативных подразделений в частности. На сегодня деловая женщина, женщина-офицер, женщина-руководитель – уникальное явление, детище XX в. Это неоспоримый факт, факт жизни, прогресса, переосмысление устаревших истин. Кем раньше мы могли увидеть женщину? Врачом, учителем, продавцом, очень редко директором. В государственную же сферу попадали единицы... [7, с. 92–105; 11].

Сегодня женщина активно выходит на политическую арену, успешно работает в большом и малом бизнесе. Примеры таких стран, как США,

Норвегия, Великобритания, Германия, где женщины занимали и занимают ключевые государственные посты, известны всем. Женщина заявила себя на первых ролях даже в странах Востока (Турция, Пакистан, Индия, Филиппины). Теперь и в России женщину все чаще можно встретить в парламенте, правительственных учреждениях, в руководстве банков, холдинговых компаний, солидных современных предприятий. Будем откровенны – путь женщины к вершинам деловой карьеры труден и тернист. У нас нет традиций, еще сильны стереотипы, предубежденность. Да и сами представительницы прекрасного пола порою боятся карьеры, чувствуют неуверенность в себе... Ведь часто возникает и проблема выбора: семья или карьера [6, 7, с. 92–105; 8, с. 97–100].

Очень важен и другой аспект проблемы [9, с. 35–44; 10, с. 158–164; 16]. Последнее время демографы и социологи ставят проблему феминизации страны, так как увеличивается преобладающая доля женщин в численном составе населения, резко увеличивается число женщин в производственной сфере, кроме того, ряд сфер малого бизнеса являются исключительно женскими. Сегодня реалии таковы, что уже никого не удивляют женщины-офицеры, женщины-руководители в армии, правоохранительных органах, суде [12, с. 41–43].

В России, в условиях продолжающейся демократизации жизни общества, молодые люди постепенно становятся все более открытыми и искренними в своих высказываниях и действиях. В таких, относительно более терпимых и более свободных, условиях начинает четче и откровенно проявляться внутренняя природа человека, его изначальные фундаментальные стремления и свойства. Это касается, в равной мере, как мужчин, так и женщин во всех сферах общественной жизни [17, с. 225].

Молодые люди после окончания средней школы задумываются о выборе профессии. В данном случае немаловажное значение имеют система ценностных ориентаций и ее соответствие выбираемой профессии. В настоящее время понятия «мужской» и «женской» профессий утратили свою значимость. Например, нередки случаи, когда женщины работают спасателями, а мужчины – стилистами, и т. д. [12, с. 41–43]. К подобным примерам также относится профессия полицейского – профессия престижная, однако непростая [12, с. 42].

Среди факторов, формирующих у женщин желание служить в полиции, важную роль играют семейные традиции: почти четверть от общего числа женщин, носящих погоны, – жены или дочери офицеров. Следующим немаловажным фактором, побуждающим женщин к выбору этой довольно сложной профессии, является желание проявить качества лидера, в частности, самообладание, терпение, умение быстро ориентиро-

ваться в сложных ситуациях, принимать правильные решения – словом, проявить качества профессионала [12, с. 42].

Необходимо отметить, что на современном этапе становление женщины как профессионала, а тем более как руководителя, приводит к формированию западной модели, «бизнес-леди», поэтому в новой роли россиянки вынуждены отказываться от традиционных женских ценностей. Конфликт состоит в противоречии привычных ценностей (семья, дом, любовь) и новых ценностей (финансовая независимость, карьера) [12, с. 42].

На данный момент в большинстве отечественных и зарубежных исследований изучение становления личности женщины-руководителя идет по пути выделения некоторых личностных качеств, обеспечивающих профессиональную пригодность и эффективность профессиональной деятельности. Так, например, в ряде работ С.П. Безносова, В.С. Олейникова, В.В. Романова, Т.А. Хрусталева отмечается, что важнейшей личностной предпосылкой для эффективной профессиональной деятельности женщины-руководителя в системе правоохранительных органов является развитое правовое самосознание. Кроме того, для успешного освоения этого вида профессиональной деятельности необходимы общительность, проницательность, высокий интеллект, стрессоустойчивость, стенический тип реагирования на чрезвычайные ситуации, готовность к риску, уверенность в себе, выраженный самоконтроль [12, с. 44].

Конечно, при изучении становления личности женщины-профессионала необходимо выделить определенный комплекс ее свойств, требуемых той или иной профессией [1, с. 52–66]. Однако следует учитывать и то, что сама профессиональная деятельность представляет собой диахронику различных свойств и состояний личности [2, с. 7–17]. Разные фазы деятельности требуют последовательного «включения» различных свойств личности, перехода от одного функционального состояния к другому [3, с. 8–19]. С этой точки зрения сама профессиональная деятельность может быть понята как динамическое, многофазное развертывание личности, как последовательность личностных преобразований, как закономерная смена ее функциональных состояний [4, с. 140–148]. В соответствии с этим для наиболее полного раскрытия личности женщины-профессионала необходимо изучить изменения, реорганизацию свойств личности в процессе деятельности, требующей выдвижения на первый план то одного, то другого свойства личности [5, с. 12–125].

Таким образом, в большинстве исследований, посвященных проблеме профессионального становления личности в целом и как личности руководителя в частности, недостаточно глубоко разработана методоло-

гия исследования проблем интеллектуального и духовного роста личности специалиста. В частности, как правило, рассматривается лишь один из этапов профессионализации – этап выбора профессии; описываются его механизмы и факторы, детерминирующие профессиональный выбор. Большинство отечественных исследователей выделяют какой-либо один процесс, лежащий в основе профессионального становления личности, (формирование профессиональной пригодности, профессиональной идентичности, профессионального самосознания и др.) [11, с. 53].

Необходимо отметить, что именно представители силовых ведомств при возникновении чрезвычайной ситуации должны оказывать незамедлительную и умелую помощь другим людям (даже в нерабочее время). Именно представители силовых структур, кроме основной специальности, должны обладать определенным набором умений (физическая и боевая подготовка, умение управлять различными видами транспорта, навыки патрулирования, охраны, задержания и конвоирования и пр.). Подобные профессиональные требования к сотрудникам силовых ведомств отражены в нормах профессиональной этики и в тексте Присяги [12, с. 45]. К данной категории также и без исключения относятся сотрудники-женщины, а главным образом женщины-руководители, профессиональная деятельность которых тесно связана с результирующими параметрами служебной деятельности.

Таким образом, ведя речь о личностных особенностях женщин-руководителей ОВД на современном этапе, необходимо остановиться на таких взаимосвязанных аспектах, как параметры и характеристика личности, поскольку требования выдвигает сама руководящая деятельность, которая, как мы отмечали выше, тесно связана с результирующими параметрами служебной деятельности в ОВД.

В связи с вышеизложенным следует акцентировать внимание на том, что профессиональная деятельность в общем и специфика деятельности женщины-руководителя в частности, обуславливает личностные трансформации, которые существенно влияют на особенности профессиональной самореализации. Трансформация личностной сферы женщин-руководителей в системе ОВД на разных уровнях профессиональной самореализации проявляется в виде выработки устойчивых жизненных стратегий, обеспечивающих возможность переживать связь с миром в контексте профессиональной деятельности как устойчивое отношение, которое охватывает субъективное ощущение источника собственного опыта (принятие решения, ответственность, выделение значимых профессиональных перспектив) [15, с. 479].

На наш взгляд, необходимо уделить внимание личностным качествам, характерным для женщин-руководителей ОВД в период их профессионального становления. В этой связи предлагаем фрагментарно

рассмотреть, в рамках настоящей статьи, проведенное нами эмпирическое исследование личностных особенностей современных женщин-руководителей ОВД в период их профессионального становления.

В исследовании приняли участие две группы женщин-руководителей ОВД. В первую группу были включены респонденты, находящиеся в должности руководителя до 5 лет. Соответственно, во вторую группу вошли женщины-руководители, находящиеся на руководящей должности более 5 лет. Всего выборку составили 60 респондентов со стажем службы от 3 до 13 лет.

Обработка результатов включала в себя количественный и качественный анализ полученных экспериментальных данных:

диагностика уровня развития отдельных личностных качеств в обеих группах;

определение достоверности различий с помощью *t*-критерия Стьюдента в уровне выраженности отдельных личностных качеств.

Нами были выявлены различия в личностных особенностях женщин-руководителей первой и второй группы на уровне выраженности отдельных личностных качеств, которые отражены в табл. 1.

Таблица 1

Средние значения в «сырых» баллах по шкалам опросника 16 PF женщин-руководителей ОВД, представленных фрагментарно

Факторы	Женщины-руководители до 5 лет в должности	Женщины-руководители более 5 лет в должности	<i>t</i> -критерий
A	13,2	10,3	4,47*
B	8,8	10,1	3,63*
C	12,8	15,9	4,56*
E	11,7	12,8	2,14**
F	12,5	16,2	6,94*
H	13,3	16,2	6,68*
L	12,5	13,1	10,19*
N	11,3	14,3	7,71*
Q2	8,0	12,9	14,69*
Q3	10,2	12,0	3,71*
Q4	10,8	7,6	5,78*

Условные обозначения: «*» – уровень значимости $p < 0,01$; «**» – уровень значимости $p < 0,05$.

На основании результатов, полученных по опроснику 16 PF, можно сделать вывод о том, что личностные качества женщин-руководителей ОВД имеют динамику, которая, как показывают исследования, является следствием приобретенных профессиональных навыков.

Различия в структурной организации личностных качеств женщин-руководителей, в обеих группах, отмечены только на уровне комплекса общих личностных качеств, характерных для обеих групп. Наиболее интересным представляется также то, что в ходе профессионального становления, а это в большей мере относится к женщинам-руководителям ОВД, которые находятся на руководящей должности до 5 лет, происходят изменения, как на уровне выраженности личностных качеств, так и на уровне изменений их структуры. Изменения уровня выраженности носят локальный характер, а структурные трансформации характеризуются «сквозной направленностью».

Наиболее же интенсивные личностные изменения в плане выраженности отдельных личностных качеств происходят в первые 5 лет службы в должности руководителя. После 5 лет службы уровень выраженности большинства личностных качеств существенно не изменяется. Дальнейшие личностные изменения касаются не уровня выраженности отдельных личностных качеств, а особенностей их структур личностных качеств.

Исследования показали, что в формировании терминальных ценностей женщин-руководителей ОВД большую роль играет повышенная оценка собственных возможностей, которая основывается на знании собственных сил, физического и духовного воспитания, а также реалий жизни (см. табл. 2).

Таблица 2

Результаты, полученные по опроснику терминальных ценностей, женщин-руководителей ОВД, представленных фрагментарно

Шкала	Женщины-руководители до 5 лет в должности	Женщины-руководители более 5 лет в должности	t-критерий
Пр	36,5	31,0	5,57*
МП	35,4	39,0	9,49*
Кр	41,0	32,0	5,65*
СК	40,0	34,0	5,11*
Д	47,7	34,1	5,56*
СИ	45,7	33,0	8,74*
ПЖ	61,1	50,4	6,98*
О	56,3	50,3	2,18*
У	54,0	48,0	3,13*

Условные обозначения: «*» – уровень значимости $p < 0,01$.

Анализ проведенного исследования показывает, что в ходе профессионального становления изменяются не только отдельные личностные качества, но и происходит формирование системно-структурной орга-

низации личности женщин-руководителей ОВД, что задает в исследованиях личностных особенностей новую направленность.

Исходя из вышеизложенного, следует отметить, что вступление на руководящую должность женщины-сотрудника ОВД запускает определенные субъектные трансформационные и достаточно эффективные управленческие процессы при условии наличия высокой профессиональной адаптивности на индивидуально-психологическом уровне, в период профессионального становления. Профессиональная адаптивность, в свою очередь, определяется: нервно-психической и эмоциональной устойчивостью, уверенностью в себе, низкой раздражительностью и подозрительностью, доверительностью, готовностью к оправданному риску, практичностью взглядов, прямолинейностью [14].

Говоря о женщине-руководителе ОВД, необходимо отметить, что профессиональная адаптивность преимущественно зависит от внутриличностной гармонизации системы отношений руководителя к себе. В то же время, по мере приобретения профессионального опыта, в период профессионального становления женщины-руководителя ОВД и формирования адаптивности происходит и обратный процесс – личность обретает уверенность в сфере собственной оперативно-служебной деятельности и вследствие этого гармонизируется ее система индивидуальных самооценок [14].

В заключение, на наш взгляд, целесообразно указать, что необходимо совершенствовать психологическую работу с руководителями всех уровней, а также с сотрудниками, входящими в кадровый резерв, в направлении адаптации к новым условиям деятельности, коммуникативной компетентности, развитию способностей к адекватному межличностному восприятию и взаимодействию, а также осваивать и развивать навыки различных стилевых приемов управления с требованиями служебных задач и особенностями служебного коллектива [13, с. 3–203]. Это, несомненно, будет способствовать более качественной и успешной адаптации молодых руководителей к новой для себя деятельности и тем требованиям, которые ставит перед современными руководителями ОВД Министерство внутренних дел Российской Федерации и государство в целом.

Список использованных источников

1. Анцыферова, Л.И. Психологические закономерности развития личности взрослого человека и проблема непрерывного образования / Л.И. Анцыферова // Психол. журн. – 1980. – Т. 2, № 4. – С. 52–66.
2. Анцыферова, Л.И. Личность с позиции динамического подхода / Л.И. Анцыферова // Психология личности в социалистическом обществе (личность и ее

жизненный путь) / под ред. Б.Ф. Ломова, К.А. Абульхановой-Славской. – М. : Наука, 1980. – С. 7–17.

3. Анцыферова, Л.И. О динамическом подходе к психологическому изучению личности / Л.И. Анцыферова // Психол. журн. – 1981. – Т. 2, № 2. – С. 8–19.

4. Анцыферова, Л.И. Системный подход к изучению формирования и развития личности / Л.И. Анцыферова // Проблемы психологии личности / под ред. Е.В. Шороховой. – М. : Наука, 1982. – С. 140–148.

5. Анцыферова, Л.И. Личность в динамике: некоторые итоги исследований / Л.И. Анцыферова // Психол. журн. – 1992. – Т. 13, № 5. – С. 12–125.

6. Бодалев, А.А. Личность и общение / А.А. Бодалев. – М. : Междунар. пед. акад., 1995. – 328 с.

7. Завалова, Н.Д. Психические состояния человека в особых условиях деятельности / Н.Д. Завалова, В.А. Пономаренко // Психол. журн. – 1983. – Т. 4, № 6. – С. 92–105.

8. Иванова, Е.В. Некоторые аспекты изучения проблемы профессиональной деформации личности / Е.В. Иванова // Проблемы общей и прикладной психологии. – Ярославль, 2001. – С. 97–100.

9. Ковалев, В.П. Мотивационная сфера личности и ее динамика в процессе профессиональной подготовки / В.П. Ковалев, В.Н. Дружинин // Психол. журн. – 1982. – Т. 3, № 6. – С. 35–44.

10. Кон, И.С. Постоянство и изменчивость личности / И.В. Кон // Психол. журн. – 1987. – Т. 1, № 6. – С. 158–164.

11. Малыгина, О.В. Динамика личностного профиля женщин-сотрудниц уголовного розыска органов внутренних дел : дис. ... канд. психол. наук : 19.00.03 / О.В. Малыгина. – Ярославль, 2008.

12. Малыгина, О.В. Специфика и динамика личностных особенностей сотрудников оперативных подразделений органов внутренних дел: гендерный аспект : монография / О.В. Малыгина. – Домодедово : ВИПК МВД России, 2001. – С. 4–83.

13. Социально-психологическая компетентность руководителя органов внутренних дел : учеб.-метод. пособие / М.Н. Марьин [и др.]. – М. : ЦОКР МВД России, 2005. – С. 3.

14. Поршук, А.С. Личностные особенности сотрудников органов внутренних дел, назначаемых на должность руководителя / А.С. Поршук // Нац. психол. журн. – 2020. – № 1 (37). – С.107–114.

15. Реан, А.А. Психология адаптации личности. Анализ. Теория. Практика / А.А. Реан, А.Р. Кудашев, А.А. Баранов. – СПб. : Прайм-ЕВРОЗНАК, 2006. – 479 с.

16. Родимушкина, О.В. Особенности прохождения женщинами службы в милиции : учеб. пособие / О.В. Родимушкина, М.В. Черетаева. – М. : ВНИИ МВД РФ, 1998.

17. Сысоева, Н.А. Особенности ценностных ориентаций женщин-сотрудников уголовного розыска / Н.А. Сысоева // Гендерные ценности и самоактуализация личности и малых групп XXI веке : материалы Междунар. симпозиума : Т. I. – М. ; К., 2004. – 255 с.

Дата поступления в редакцию: 21.03.2022

УДК 004:34

Е.Н. Мисун, А.А. Ластовский

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СБЛЮДЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ГИГИЕНЫ В ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Рассматриваются вопросы, связанные с организацией обучения цифровой гигиене граждан Республики Беларусь в связи с высоким темпом информатизации общества. Анализируются основные составляющие данного процесса и предлагается видение наиболее эффективной модели освоения гражданами основополагающих принципов «цифровой гигиены».

Ключевые слова: цифровая гигиена, цифровая безопасность, информационная безопасность, информационные технологии, информационно-коммуникативная деятельность, интернет.

Е.N. Misun, A.A. Lastovsky

BASIC RULES FOR COMPLIANCE WITH DIGITAL HYGIENE IN THE INFORMATION AND COMMUNICATION SPACE

The issues related to the organization of digital hygiene training for citizens of the Republic of Belarus in connection with the high rate of informatization of society are considered. The main components of this process are analyzed and a vision of the most effective model for the development of citizens of the fundamental principles of 'digital hygiene' is proposed.

Keywords: digital hygiene, digital security, information security, information technology, information and communication activities, Internet, cybercrime, software, personal computer, gadget, digitalization (digitalization).

Стремительное развитие информационных технологий во всем мире и в Республике Беларусь в частности привело к существенному изменению реальности. Кардинальным образом изменились не только все сферы социально-бытовых отношений, но и окружающая действительность: мы не мыслим себя без мобильного телефона, не можем обойтись без персонального компьютера; окружили себя многочисленными техническими гаджетами и перепоручили им рутинную работу (роботы-пылесосы, голосовой сервис «Алиса», дистанционное управление бытовыми устройствами и т. д.).

Отдельно стоит отметить повсеместное и нарастающее использование различных форм дистанционного обслуживания. Республика Беларусь, как и все мировое сообщество, ориентирована на развитие и популяризацию безналичных расчетов, сопровождающихся увеличением количе-