

номических условиях может быть достигнуто за счет такой стратегии управления компанией, когда пристальное ее внимание уделено именно выполнению основных задач и функций, а другие бизнес-процессы переданы для организации сторонним подрядчикам (аутсорсинг).

В классическом понимании процесс аутсорсинга предполагает привлечение стороннего субъекта (далее – аутсорсера) в виде организации с узким профилем оказываемых услуг для осуществления непрофильной деятельности (факультативной) на профессиональной основе у субъекта передачи (далее – клиента) на длительный временной промежуток – не менее одного года. Аутсорсинг позволяет сконцентрировать внимание и усилия клиента на основном виде деятельности, допустим, оказании услуг в сфере экологического туризма, что весьма актуально в Республике Беларусь, без отвлечения на факультативные процессы по поддержанию жизнедеятельности субъекта хозяйствования (услуги в сфере информационно-технологического, бухгалтерско-правового, клинингового и иных видов обеспечения). Это позволяет сократить штат непрофильных работников или вовсе ликвидировать отделы организации, не занятые в основном виде деятельности субъекта, тем самым провести частичную ротацию кадрового персонала (высвобождение части трудовых ресурсов и использование их в другом направлении), а также уменьшить существенные затраты на оплату труда, а следственно, минимизировать издержки, так как фонд оплаты труда и обеспечения достойных условий труда является одним из наиболее емких финансовых фондов предприятия. Используя аутсорсинг, субъект хозяйствования освобождает площадь, ранее задействованную под непрофильный вид деятельности, которую может использовать в ходе осуществления основного вида деятельности или реализовать ее сторонним лицам, что позволит извлечь экономическую выгоду.

Аутсорсинг может стать решением уже сложившейся проблемы, если ее необходимо разрешать немедленно, а поиск, найм в штат субъекта хозяйствования узконаправленных специалистов затруднителен, дорог и нерационален.

Некоторые исследователи рассматриваемого явления полагают, что вывод процессов на аутсорсинг позволяет предотвратить условия для совершения коррупционных и экономических преступлений, так как при наличии аутсорсинга штат, выполняющий вспомогательную деятельность, напрямую не подчинен клиенту, а лишь реализует задачи, поставленные нанимателем, что затрудняет возможность преступного сговора, нежели чем в ситуации подчинения одному должностному лицу.

Помимо преимуществ аутсорсинг имеет и недостатки, которые, например, заключаются в возможности оттока конфиденциальной инфор-

мации о деятельности клиента, что может создать угрозу его информационной безопасности; в некачественном или несвоевременном выполнении услуг заказчика, в несоответствии результата ожиданиям или требованиям клиента, выполнении услуг без учета отраслевой, корпоративной или какой-то индивидуальной специфики организации и др.

Несмотря на определенные преимущества, связанные с развитием рынка аутсорсинговых отношений в Республике Беларусь, данный вид договора является непоименованным, что свидетельствует о неразработанности нормативного правового обеспечения аутсорсинговой деятельности. В большинстве случаев представители субъектов хозяйствования не осведомлены о возможности заключения такого договора и (или) о его экономической целесообразности в современной обстановке. Полагаем, необходимо рассмотреть возможность включения аутсорсинга в Гражданский кодекс Республики Беларусь, путем его поименования, что позволит конкретизировать указанную сферу правоотношений, предусмотреть конструктивные особенности осуществления аутсорсинговой деятельности, а также осуществить общественную рекламу данных договорных отношений для их популяризации в обществе.

УДК 351.74

Т.В. Новик

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОРЯДКА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ
СОТРУДНИКАМ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
КАК СРЕДСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ИХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

В соответствии со ст. 43 Конституции Республики Беларусь, актами международного права одной из важнейших составляющих права трудящихся на отдых является отпуск. Это самый продолжительный период отдыха сотрудника.

Основным нормативно-правовым документом, регламентирующим предоставление отпусков в органах внутренних дел, является Положение о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 15 марта 2012 г. № 133 «О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь» (далее – Положение). Только в случае отсутствия в Положении норм, предусматривающих предоставление того или иного вида отпуска, допускается применение Трудового

кодекса Республики Беларусь (ТК). При этом приоритетным будет Положение, а не законодательство о труде.

Анализируя п. 121–123 настоящего Положения, можно выделить, что в зависимости от сохранения денежного довольствия отпуск подразделяется:

на **оплачиваемый** (к нему относятся основной, каникулярный, дополнительный, в связи с направлением выпускника к месту службы; социальный отпуск по беременности и родам, по болезни, для сдачи вступительных испытаний в учреждения образования, а также для получения образования).

неоплачиваемый (к данному виду относятся социальные отпуска по уходу за детьми; в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС; в связи с участием в боевых действиях на территории других государств; по уважительным причинам личного и семейного характера, а также кратковременный отпуск для работы над диссертацией на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук, отпуск без сохранения денежного довольствия).

Обратим внимание на предоставление социального отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера (п. 150 Положения), а также отпуск без сохранения денежного довольствия (п. 125 Положения). В первом случае отпуск требует документального подтверждения причин предоставления (вступление в брак, рождение ребенка, тяжелое состояние здоровья или смерть близкого родственника сотрудника, пожар, другое стихийное бедствие, постигшее семью или близких родственников сотрудника, а также другие исключительные случаи, когда присутствие сотрудника в семье необходимо), предоставляется длительностью не более 10 календарных дней, денежное довольствие за его период не сохраняется.

Второй вид подразумевает под собой предоставление отпуска без сохранения денежного довольствия в соответствии с законодательством Республики Беларусь, т. е. он может быть предоставлен по другим основаниям. Можно предположить, что законодатель к данному виду отдыха относит кратковременные отпуска, регламентированные ст. 189 и 190 ТК. Указанный вид отпуска не требует подтверждения какими-либо документами, и предоставляется продолжительностью: на основании ст. 189 ТК – до 14 календарных дней, на основании ст. 190 ТК – до 30 календарных дней. Поэтому при наступлении причин личного и семейного характера (рождение ребенка, вступление в брак, пожар и др.) кадровые работники предпочитают оформить отпуск без сохранения денежного довольствия в соответствии с ТК. Следовательно, основание для предоставления отпуска согласно п. 150 Положения в настоящее

время практически не работает. Совсем иная ситуация была бы, если бы указанный вид отпуска был оплачиваемым.

Отметим, что при наличии такого количества оснований для предоставления сотруднику социального либо кратковременного отпуска без сохранения денежного довольствия вызывает много вопросов выбор нормы, в соответствии с которой необходимо предоставить тот или иной вид социального отпуска.

При наличии причин личного и семейного характера оплачиваемые отпуска предоставляются сотрудникам Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз, а также военнослужащим.

Интересно, что Федеральным законом Российской Федерации от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в ред. от 30 апреля 2021 г. № 116-ФЗ) для сотрудников органов внутренних дел вышеуказанный вид отдыха предусматривает сохранение денежного довольствия, при этом предоставляется также время на проезд к месту проведения отпуска и обратно.

Полагаем, следует обратить внимание, что сотрудник обращается с просьбой о предоставлении ему социального отпуска по причинам личного и семейного характера, находясь в трудном семейном положении (рождение ребенка, вступление в брак, смерть близкого родственника, пожар и т. д.), требующем от него значительных финансовых затрат. Потому предоставление названного вида отпуска с сохранением денежного довольствия будет способствовать как поддержанию здорового морально-психологического климата в коллективе органа внутренних дел с одной стороны, так и экономической безопасности конкретного сотрудника с другой.

УДК 346.543.1

В.В. Паращенко

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ДОГОВОРЫ В СИСТЕМЕ ДОГОВОРНЫХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ: ПОНЯТИЕ И ВИДЫ

Обеспечение экономической безопасности Республики Беларусь в эпоху охватившего все страны и континенты мирового экономического кризиса является одной из первостепенных и наиважнейших задач, стоящих перед государством. От решения этой задачи в дальнейшем будет