

УДК 316.4
ББК 88.5
И60

Редакционная коллегия:

кандидат исторических наук,
доцент *А.А. Урбанович* (ответственный редактор);
кандидат философских наук, доцент *В.Л. Голубев*;
кандидат психологических наук, доцент *Н.А. Дубинко*;
кандидат социологических наук, доцент *Е.Н. Мисун*;
кандидат психологических наук *О.Э. Схончик*

И60 **Индивидуальная управленческая концепция руководителя: психологические аспекты** : материалы III респ. науч.-практ. конф. (Минск, 25 марта 2022 г.) / учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь» ; редкол.: А.А. Урбанович (отв. ред.) [и др.]. – Минск : Академия МВД, 2022. – 75, [1] с.
ISBN 978-985-576-375-9.

В научное издание «Индивидуальная управленческая концепция руководителя: психологические аспекты» вошли научные статьи и тезисы докладов различных авторов-участников III Республиканской научно-практической конференции.

Предназначено преподавателям, научным работникам, аспирантам, адъюнктам, слушателям, курсантам и студентам учреждений высшего образования, а также всем, кто интересуется психолого-управленческой проблематикой.

УДК 316.4
ББК 88.5

ISBN 978-985-576-375-9 © УО «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь», 2022

Раздел I СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ

УДК 159.9

С.Л. Гайкович

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Исправительные учреждения (ИУ) являются сложной социальной управляемой системой, предназначенной для исправления и перевоспитания осужденных. От того, насколько сбалансированно и эффективно будет выстроена система управления ИУ, напрямую зависит ее деятельность как важного механизма государственного аппарата, качество выполняемых сотрудниками должностных обязанностей и в конечном итоге формирование доверия населения к представителям органов внутренних дел в целом.

Именно задача внешнего управления (оказания позитивного воздействия на специфические объекты внешней среды, в качестве которых выступают осужденные к лишению свободы), а не внутриорганизационная деятельность определяет особенности функционирования ИУ. Вместе с тем специфика деятельности ИУ и социальных объектов, на которых направлено их воздействие, определяет особенность психологических аспектов управленческой деятельности сотрудников ИУ [1, с. 33].

Управление ИУ ориентирует на необходимость постоянного учета особенностей личности подчиненного субъекта, использования современных достижений психологии и педагогики.

Отличительной чертой управленческой деятельности в ИУ является то, что термин «руководитель» имеет более широкое содержание, чем в деятельности иных органов управления. Это обусловлено его применением к большинству сотрудников ИУ, в том числе и к лицам младшего начальствующего состава в организационной иерархии. Следовательно, руководителем является как начальник ИУ, так и контролер, осуществляющий обеспечение надзора в учреждении. Различие между субъектами управления в указанной ситуации заключается в объеме осуществляемых правомочий и степени ответственности за принимаемые решения.

Существенным условием и особенностью деятельности сотрудников ИУ является ее строгая правовая регламентация – воздействие, которое они оказывают на соответствующие службы либо субъекты,

должно строго соответствовать законодательным предписаниям. Такое детальное регулирование основных форм управленческой деятельности накладывает определенный отпечаток на психологию сотрудников ИУ. Обязательное выполнение норм права, сопровождаемое обширным спектром полномочий, требует от них осознанного понимания специфических условий своей деятельности.

Функционирование ИУ происходит при определенном «противостоянии» осужденных и сотрудников учреждения. Этим оно в значительной мере отличается от управленческой деятельности большинства иных органов управления. Указанное противодействие требует наличия у сотрудников ИУ определенных качеств: силы воли, твердости характера, смелости, хладнокровия, решительности, уверенности в себе, психологической устойчивости, принципиальности и др. Сотрудникам ИУ следует уметь психологически моделировать будущее поведение осужденных, в том числе и после освобождения от отбывания наказания. В силу чего у них должна быть развита способность к целенаправленной прогностической деятельности, умение выводить управляющее в область «неосвоенного пространства», лежащего впереди хронологической линии событий.

Позитивное управленческое воздействие, протекающее чрезвычайно интенсивно и долговременно, приводит не только к физическим перегрузкам, но и к умственному перенапряжению, что затрудняет осуществление руководящих функций. Поэтому важное значение приобретает развитие чувства профессионального долга, стремление преодолеть умственное усилие, чтобы можно было решать управленческую задачу, несмотря на возникающие трудности.

Объекты, на которые воздействуют сотрудники ИУ, способны в ряде случаев оказывать на них обратное, дезорганизующее воздействие. Вследствие этого чувство непримиримости к преступности может смениться молчаливой «солидарностью» с некоторыми из осужденных. Выработка у сотрудников ИУ своего рода психологического иммунитета против таких влияний является одной из актуальных задач.

Негативным фактором, оказывающим психологическое давление на руководителя ИУ, часто является также неоправданное увеличение рабочего дня. Это становится причиной отсутствия у него свободного времени и, как следствие, практически лишает возможности заниматься повышением уровня профессионального развития и самообразованием. Соответственно, оптимизация служебного времени и изменение его качественного содержания влияют на рост профессионального мастерства, что, в свою очередь, обуславливает большую результативность ра-

боты. Разрешить неопределенность и эффективно на нее реагировать позволяет планирование. С помощью планирования реализуется эффективность прогнозирования и обеспечивается контроль перспективных событий.

Полагаем целесообразным отметить, что, используя такой психологический метод управления, как психологическое побуждение или мотивация, руководитель формирует и укрепляет коллектив. Ведь эффективность управления зависит от уровня мотивации сотрудников. К методам психологического побуждения принято относить убеждение, внушение, подражание, вовлечение, оказание доверия и принуждение. С учетом этого руководители ИУ всех уровней должны: установить набор критериев, оказывающих наиболее сильное влияние на поведение сотрудника; создать благоприятную атмосферу для мотивации; активно общаться с подчиненными в целях понимания их ожиданий от него – обратная связь обеспечивает крепкую основу для мотивации.

Таким образом, обязательный учет психологических аспектов управленческой деятельности в ИУ обеспечивает функционирование уголовно-исполнительной системы государства на должном уровне, способствует решению стоящих перед ней задач, а также строгому и неуклонному соблюдению законности.

Список использованных источников

1. Алексеева, О.С. Сравнительный анализ личностных характеристик сотрудников уголовно-исполнительной системы в зависимости от уровня экспертной оценки их личности / О.С. Алексеева // Приклад. юрид. психология. – 2017. – № 4. – С. 32–42.

УДК 159.9

Н.Н. Досин

Я-КОНЦЕПЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ В СИСТЕМЕ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ КАК ЭЛЕМЕНТ ЕГО ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ: АНАЛИЗ НЕКОТОРЫХ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ИСТОЧНИКОВ

Современное общество вступило в информационную эру, в которой главным ресурсом является информация. Более успешным становится тот, кто способен обеспечить сбор больших объемов информации, быструю и достоверную ее обработку, своевременную передачу обработанных сведений в необходимой форме. Цифровизация общества, изме-